



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๐๕

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๗๗๑

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน ( ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ )

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา  หนังสือ  ประกาศ  คำสั่ง  
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ [นางสาวพัสรี อินทรสมบัติ]

จึงเรียนมาเพื่อ  โปรดทราบ  
 โปรดทราบและดำเนินการต่อไป  
 โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป  
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยอนุโลม ประกอบกับประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาจากคุณสมบัติบุคคล และความพร้อมในการจัดทำผลงาน ได้แก่ คำโครงการเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง แล้วผลปรากฏว่ามีข้าราชการผู้ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเนื่องจากมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกรมกำหนด รวมทั้งมีความพร้อมในการจัดทำผลงาน โดยมีการรับรองสัดส่วนการจัดทำผลงานโดยผู้เกี่ยวข้องและผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดังนั้น จึงให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจำนวน ๑ ราย เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง สำหรับคำโครงการเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สัดส่วนการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ โดยถ้าพ้นกำหนดดังกล่าวไม่มีผู้ใดทักท้วง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะได้ดำเนินการประเมินผลงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายจักรี สุจิตรีธรรม)  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ลำดับที่	ส่วนราชการที่สังกัดปัจจุบัน		ส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกให้ประเมินผลงาน		เค้าโครงเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	เค้าโครงเรื่องข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน	หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่			
๑	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ นางสาวพัสวี อินทรสมบัติ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๕๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชี และถ่ายทอดเทคโนโลยี	๑๕๑	๑. คู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๒. แนวทางในการปฏิบัติงานเมื่อข้าราชการ ได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ	

## ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน คู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๕๕
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
  ๑. แนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรม
  ๒. แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินผลการฝึกอบรม
  ๓. กระบวนการฝึกอบรม
  ๔. เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HR ๔)
  ๕. การประเมินผลตัวชี้วัด
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
  ๑. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ แนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรม กระบวนการฝึกอบรม และการประเมินผลการฝึกอบรม
  ๒. ศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรม กระบวนการฝึกอบรม และการประเมินผลการฝึกอบรม
  ๓. ศึกษาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HR ๔)
  ๔. ศึกษาการประเมินผลตัวชี้วัด
  ๕. กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
  ๖. กำหนดเกณฑ์การตัดสินและการเก็บรวบรวมข้อมูล
  ๗. กำหนดรูปแบบการเขียนรายงานการประกันคุณภาพการฝึกอบรม
  ๘. จัดทำแบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม
  ๙. ยกร่าง คู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรม กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
  ๑๐. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงคู่มือ
  ๑๑. ปรับปรุงแก้ไขคู่มือ ตรวจสอบรายละเอียด
  ๑๒. จัดทำรูปเล่ม และประกาศใช้
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ -
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ ๑๐๐ %
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)  
คู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)
๘. การนำไปใช้ประโยชน์

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีคู่มือสำหรับการประกันคุณภาพการฝึกอบรม สามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กันไปทิศทางเดียวกัน อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HR ๔) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีระบบการประกันคุณภาพของการฝึกอบรม

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

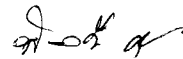
ในการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้จัดทำต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง กระบวนการฝึกอบรม การประเมินผลการฝึกอบรม การประเมินผลตัวชี้วัด เพื่อนำมากำหนดตัวบ่งชี้ในแต่ละมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์การดำเนินงาน เกณฑ์การประเมิน ที่สอดคล้องกัน ให้เป็นไปตามที่เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HR ๔) กำหนดไว้ รวมถึงต้องกำหนดรูปแบบการเขียนรายงาน จัดทำแบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินการ ทำให้ต้องใช้เวลาในการศึกษา ทำความเข้าใจ เพื่อให้การจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน กำหนดไว้

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินการจัดอบรม หน่วยงานผู้จัดควรดำเนินการตามที่คู่มือการประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดไว้ เพื่อให้การฝึกอบรมของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีแนวทางการปฏิบัติงาน อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และมาตรฐานเดียวกัน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ



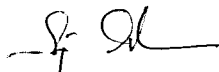
(นางสาวพัสรี อินทรสมบัติ)

ผู้เสนอผลงาน

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ



(นางสุวิมล วจิทองรัตนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ลงชื่อ



(นายภากร มหุตติการ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

**ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**  
**ของ นางสาวพัสวี อินทรสมบัติ**  
**เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑**  
**สำนักพัฒนาและส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี**

**เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติงานเมื่อข้าราชการได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ**

**หลักการและเหตุผล**

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ใช้แนวคิดที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ - ๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ที่ให้ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ ซึ่งมียุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศประการหนึ่ง คือ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ทั้งนี้ สถาบันการจัดการระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจที่สำคัญของโลก ทั้งสถาบันการจัดการนานาชาติ (International Institute for Management Development : IMD) และการประชุมเวทีเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum : WEF) มีข้อสรุปตรงกันว่า ประเทศไทยยังมีความอ่อนแอด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากตัวชี้วัดหลักด้านการลงทุนในการวิจัยและพัฒนา การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนบุคลากรทางการวิจัยและพัฒนา จำนวนสิทธิบัตรและการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ยังเป็นข้อจำกัดต่อการนำองค์ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศโดยรวม ซึ่งแนวทางหนึ่งในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจ คือ พัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และนักวิจัยให้เพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สนับสนุนนักเรียนทุน ผู้มีความสามารถพิเศษ ให้เข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้อย่างทั่วถึง

ในปัจจุบันกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีข้าราชการ จำนวน ๑ ท่าน คือ นางสาวลักษณ์ โกศลวิตร ผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งได้รับทุนรัฐบาลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สาขา Agri - business Management ณ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ซึ่งมีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งถือเป็นการเพิ่มพูนความรู้ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และเพิ่มขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการประสานความร่วมมือและเจรจาต่อรอง เนื่องจากสาขาวิชา Agri - business Management นั้น เป็นการศึกษาการจัดการธุรกิจการเกษตรทั้งระบบ โดยเกี่ยวกับการบัญชี การเงิน การดำเนินธุรกิจ การตลาด การผลิต รวมถึงการจัดจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร ซึ่งคาดว่าเมื่อข้าราชการท่านนี้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ มาสนับสนุนภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้เป็นอย่างดี

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีข้าราชการที่ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก รายข้างต้นเป็นรายแรก กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงจำเป็นต้องมีแนวทางในการปฏิบัติงานเมื่อข้าราชการได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่ก่อนการรับทุน ก่อนและระหว่างการศึกษา และหลังการสำเร็จการศึกษา เป็นไปตามตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

## บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น เพื่อให้การดูแลข้าราชการที่ได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงควรจัดทำแนวทางในการปฏิบัติงาน เมื่อข้าราชการ ได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

๔. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๓๙)

๕. ระเบียบและหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง เกี่ยวกับการทำสัญญาและการขอใช้เงิน อนุมัติรับทุน ลาศึกษา

๖. พรฎ. กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการรับเงินเดือน และเลื่อนขั้นเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเมื่อข้าราชการได้รับทุน ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม จึงขอเสนอให้มีการจัดทำคู่มือ ในการปฏิบัติงานเมื่อข้าราชการได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

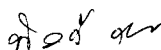
๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีคู่มือในการปฏิบัติงานเมื่อข้าราชการได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติม ในประเทศ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน มีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ข้าราชการที่ได้รับทุน ทราบแนวทางในการปฏิบัติตน ตั้งแต่ก่อนการรับทุน ก่อนและระหว่าง การศึกษาและหลังการสำเร็จการศึกษา

### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีคู่มือในการปฏิบัติงานเมื่อข้าราชการได้รับทุนไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ

ลงชื่อ 

(นางสาวพัสรี อินทรสมบัติ)

ผู้เสนอแนวคิด

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕