



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖
ที่ กช ๐๔๐๑/ว ๓๕๔ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง^๑
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง^๒
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ กช ๐๔๐๑/๖๘๖ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำ
คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่
สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

- จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง^๓
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวชนิญญา หิรัญสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



รัฐส.รพพุร
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกล่าง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๐๑๙ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๗๗๔
ที่ กษ.๐๔๐๑/๖๖๖

วันที่ ๙/ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๑/๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า
มีส่วนราชการหารือเกี่ยวกับการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ ของกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔
ของกฎหมาย ก.พ.๑ คือการให้โอกาสข้าราชการได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นในรอบการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการถัดไป ดังนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ชี้แจงและเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นได้จัดทำคำมั่นแล้ว แต่ข้าราชการ
ผู้นั้นไม่จัดทำคำมั่นหรือไม่ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในคำมั่น ผู้บังคับบัญชาสามารถให้พยานบุคคลซึ่งเป็น
ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อรับรองว่า ผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้น
จัดทำคำมั่นแล้ว และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินถัดไป หากข้าราชการผู้นั้น
ไม่ผ่านการประเมินผลหรือมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกรอบหนึ่ง
ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการตามข้อ ๔ ของกฎหมาย ก.พ.๑ ต่อไปได้

๓. ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕)

๓.๒ กฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถ
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔

๔. ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนหนังสือสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง
ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำคำนั้นในการพัฒนาปรับปรุงตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ ต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

บ.พ.

(นางสาวชนิญญา หิรัญสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เห็นชอบตามเสนอ

พ. พ

(นางพิพพ พลัมเนียม) ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๗

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



| |
|----------------------|
| กรรมการจุลซีสหกรณ์ |
| เลขรับ ๗๗๗๔ |
| วันที่ - ๗ ม.ค. ๒๕๖๗ |
| เวลา ๙.๐๗ น. |

ที่ นร ๑๐๐๑/ว.๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนานท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨องตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

| |
|--------------------------|
| กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| สภาระบุคคล ๑๗๗๗ |
| ผู้ดูแล ๒๕๕๗ ม.ค. ๒๕๖๗ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. |

ด้วยมีส่วนราชการหารือเกี่ยวกับการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨องตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.พ. พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่า การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง吨องตามข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ฯ คือการให้โอกาสข้าราชการได้รับการพัฒนาปรับปรุง吨องให้ดีขึ้นในรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการถัดไป ดังนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ชี้แจงและเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นได้จัดทำคำมั่นแล้ว แต่ข้าราชการผู้นั้นไม่จัดทำคำมั่นหรือไม่ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในคำมั่น ผู้บังคับบัญชาสามารถให้พยานบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อรับรองว่า ผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นจัดทำคำมั่นแล้ว และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินถัดไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หากข้าราชการผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินหรือมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุง吨องอีกครั้งหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ. ฯ ต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขอธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๕๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@ocsc.go.th