



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๐๕

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๒๔

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน (ประกาศฯ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษฯ)

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ คำสั่ง

ของกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศฯ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษฯ

- จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและดำเนินการต่อไป
 โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



สำนักบริหารกลาง
เลขรับ..... ๑๕๑๗
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๕๕
เวลา..... ๑๐.๕๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๔๒๐๖
ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๒๕๕๕ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕


เรื่อง ประกาศฯ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษฯ

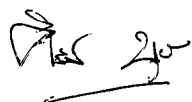
เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีประกาศฯ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษฯ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยระเบียบฯ ดังกล่าวตามนัยข้อ ๔, ๕ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๗ ชั้น (๒๘%) ๕ ชั้น (๒๐%) ๓ ชั้น (๑๒%) ๑ ชั้น (๔%) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีเสียชีวิต พิกัดหรือหุพพลภาพ ได้รับบาดเจ็บจนเป็นอันตรายสาหัส และได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายแก่จิตใจ แล้วแต่กรณี

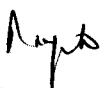
ทั้งนี้ การรับทราบหนังสือราชการ ติดต่อประสานงานจากหน่วยงานอื่น อยู่ในอำนาจของ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๖๐๘/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒
ข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติต่อไป


(นางสาวมะลิวัลย์ ขอฟังลาภ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางสาวศิริรัตน์ บุญประเสริฐ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ


(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

5. 1/2155



เลขที่รับ	๖๖ ๗
วันที่	๕ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕
เวลา	๑๓.๓๓ น.

ที่ นร ๕๓๐๑.๒/๐๖๙๐

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๖๐ ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

เรียน อธิบดีทุกกรม

อ้างถึง ๑. หนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ นร ๕๓๐๑.๒/ว ๒๖๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๒. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ชุด (๗ ฉบับ)

ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ และนายกรัฐมนตรี ได้ลงนามในระเบียบฯ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ซึ่งระเบียบฯ ดังกล่าวตามนัยข้อ ๔ , ๕ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๗ ชั้น (๒๘%) ๕ ชั้น (๒๐%) ๓ ชั้น (๑๒%) ๑ ชั้น (๔%) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีเสียชีวิต พิกัดหรือทุพพลภาพ ได้รับบาดเจ็บจนเป็นอันตรายสาหัสและได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายแก่จิตใจ แล้วแต่กรณี โดยกรณีการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามนัยข้อ ๔ กำหนดให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบตามที่อ้างถึง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ ดังกล่าว เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้ประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

/ ตามนัย ...

ตามนัย ข้อ ๔ , ๕ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติการโอนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักบริหารกลาง

ส่วนบริหารงานบุคคล ศอ.บต.

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๒๕ ๘๓๘๐-๑



ประกาศศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติที่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ผู้ซึ่งปฏิบัติงาน
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปในทางเดียวกันและมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเลขาธิการศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อาศัยอำนาจตามนัยข้อ ๙ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อให้ส่วนราชการฝ่ายพลเรือนต่างๆปฏิบัติในการเสนอขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ กรณีผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามนัยข้อ ๕ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทุกเหตุการณ์จะต้องเป็นเหตุที่มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเป็นเหตุที่สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีใช่เป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเองและเหตุที่เกิดขึ้นจะต้องไม่ก่อนวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ผู้ใดมีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ในเหตุการณ์เดียวกันได้หลายทาง ให้เลือกรับได้เพียงทางเดียว ผู้ใดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใดสำหรับเหตุการณ์เดียวกันไปแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ อีก

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดมีเหตุที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามแบบ คอ.บต.-งคศ. ๑,๒ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้มีสิทธิเป็นผู้รายงานแทนข้อ ๔ แล้วให้เสนอเรื่องไปยังผู้รับผิดชอบตามข้อ ๖ เพื่อดำเนินการต่อไปโดยมิชักช้า

/ข้อ ๖ ผู้รับ...

ข้อ ๖ ผู้รับผิดชอบส่งเรื่องและเอกสารประกอบคำขอให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

- ๖.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น
- ๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมสำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง
- ๖.๓ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสำหรับพนักงานในสังกัดรัฐวิสาหกิจ
- ๖.๔ ผู้อำนวยการผู้เป็นหัวหน้าหน่วยงานสำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การมหาชน

ข้อ ๗ ให้ผู้รับผิดชอบ ตามข้อ ๖ ส่งเรื่อง ไปยังประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายในเวลา ๙๐ วันนับแต่มีเหตุกรณีเกิดขึ้นตามข้อ ๔ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณากลับกรองเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๘ การรายงานเสนอเรื่องตามข้อ ๖ ของผู้มีสิทธิหลายรายสำหรับการปฏิบัติการร่วมกันในเหตุการณ์เดียวกันให้รายงานเสนอเรื่องเป็นรายบุคคล

ข้อ ๙ เอกสารและหลักฐานเพื่อขอให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษที่ต้องส่ง ได้แก่

๙.๑ กรณีเสียชีวิตจากการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือถูกประทุษร้ายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๑.๑ สำเนาคำสั่งจากต้นสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามโจรผู้ร้าย หรือหนังสือรับรองจากผู้สั่งหรือผู้ขอให้ข้าราชการผู้นั้นช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้าย ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือสำเนาคำสั่งให้มาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙.๑.๒ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ ศอ.บต.-งคศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามแบบโดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าส่วนราชการตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ ศอ.บต.-งคศ. ๒

๙.๑.๓ สำเนารายงานการชันสูตรพลิกศพของพนักงานสอบสวนหรือผลการสอบสวนของคณะกรรมการที่มีอำนาจแต่งตั้งขึ้น เพื่อสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

๙.๑.๔ ใบมรณบัตรหรือหนังสือรับรองการตายหรือสำเนาทะเบียนบ้านที่นายทะเบียนได้

๙.๑.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

๙.๒ กรณีเสียชีวิตด้วยการป่วยเจ็บด้วยเหตุสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๒.๑ สำเนาคำสั่งจากต้นสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙.๒.๒ บันทึกความเห็นสาเหตุของโรคที่ทำให้เสียชีวิตของแพทย์ผู้ตรวจอาการป่วยเจ็บก่อนและขณะเสียชีวิต เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ (ถ้ามี)

๙.๒.๓ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ ศอ.บต.-งคศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามแบบโดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าส่วนราชการตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ ศอ.บต.-งคศ. ๒

๙.๒.๔ สำเนาใบมรณบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองการตายหรือสำเนาทะเบียนบ้านที่นายทะเบียนได้จำหน่ายตาย

๙.๒.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

๙.๓ กรณีพิการหรือทุพพลภาพ

๙.๓.๑ สำเนาคำสั่งจากต้นสังกัดให้มาปฏิบัติหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙.๓.๒ กรณีได้รับอันตรายหรือพิการจากการต่อสู้ปราบปรามหรือถูกประทุษร้ายหรือป่วยเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตราครุฑงานไม่สามารถรับราชการได้ ให้แนบรายงานของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งได้ตรวจอาการป่วยเจ็บของข้าราชการผู้นั้นว่าได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้

๙.๓.๓ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ คอ.บต.-งตศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ คอ.บต.-งตศ. ๒

๙.๓.๔ กรณีต่อสู้ปราบปรามหรือถูกประทุษร้ายแนบสำเนารายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรือผลการสอบสวนของคณะกรรมการที่มีอำนาจแต่งตั้งขึ้นเพื่อสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

๙.๓.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

๙.๔ กรณีได้รับบาดเจ็บจนเป็นอันตรายสาหัสหรือได้รับบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายแก่จิตใจ

๙.๔.๑ สำเนาคำสั่งจากหน่วยงานต้นสังกัดให้มาปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙.๔.๒ บันทึกแบบคำขอของผู้มีสิทธิตามแบบ คอ.บต.-งตศ. ๑ และบันทึกรายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองความถูกต้องและหัวหน้าส่วนราชการตามข้อ ๖ เป็นผู้ลงชื่อผู้รับผิดชอบในแบบ คอ.บต.-งตศ. ๒

๙.๔.๓ สำเนารายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรือผลการสอบสวนของคณะกรรมการที่มีอำนาจแต่งตั้งขึ้นเพื่อสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

๙.๔.๔ สำเนาใบชั้นสุดรบบาดเจ็บของแพทย์

๙.๔.๕ สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย

ข้อ ๑๐. เพื่อประโยชน์แก่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ อาจขอให้หน่วยงานของผู้มีสิทธิส่งเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑. ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อได้รับทราบผลตามมติการประชุมพิจารณาของคณะกรรมการกลับกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้มีสิทธิผู้ใดแล้วให้ดำเนินการแจ้งมติเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดตามข้อ ๖ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการฯ มีมติ

ข้อ ๑๒. เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดตามข้อ ๖ ได้รับแจ้งจากเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดแล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้นแล้วแจ้งให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ

ข้อ ๑๓. คำขอที่ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๖ เสนอขอให้ข้าราชการในสังกัดได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ กรณีที่คณะกรรมการฯ มีมติไม่อนุมัติ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบตามข้อ ๖ รับทราบ

ข้อ ๑๔. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

แบบคำขอเพื่อขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2554

ที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เสนอ. คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ 1 ข้าพเจ้า.....ขอรายงานเพื่อขอรับ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษให้แก่.....ตำแหน่ง.....

กอง/อำเภอ.....กรม/จังหวัด.....

กระทรวง.....รับเงินเดือน.....บาท

ข้อ 2 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....

เดือน.....พ.ศ.....ได้รับคำสั่งของ.....ที่.....

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำผิด
- (.....) ได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำผิด
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่ปกติทั่วไป
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ 3 จากการปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ หรือการปฏิบัติราชการ

เป็นเหตุให้

- (.....) ตาย
- (.....) พิการหรือทุพพลภาพ จนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้
- (.....) ได้รับอันตรายถึงบาดเจ็บสาหัส แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้
- (.....) ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ

ข้อ 4 เหตุเกิดที่.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้อเท็จจริงโดยสรุป.....

.....
.....
.....
.....
.....

ข้อ 5 เอกสารหลักฐานประกอบด้วย

- 5.1.....
- 5.2.....
- 5.3.....
- 5.4.....
- 5.5.....

ข้อ 6 ขอรับรองว่าข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามความจริงทุกประการ และกรณีที่เกิดขึ้นนี้ยังมิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดมาก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษต่อไป

(ลงชื่อ)..... ผู้มีสิทธิหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

หมายเหตุ ทำเครื่องหมาย / ไว้ใน (.....) หน้าข้อความที่ต้องการ

แบบรายงานขอเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เสนอ คณะกรรมการพิจารณาครั้งกรองเสนอความเห็นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ 1 ข้าพเจ้า..(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)..... ขอส่งเรื่องขอเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่.....ตำแหน่ง.....กอง/อำเภอ

.....กรม/จังหวัด.....กระทรวง.....

ข้อ 2 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ชื่อผู้เข้าเกณฑ์(ยศ/ นาย/นาง/นางสาว).....ได้รับคำสั่งของ.....ที่.....
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด
- (.....) ได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน้าที่ปกติทั่วไป
- (.....) ปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ 3 จากการปฏิบัติหน้าที่หรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ หรือการปฏิบัติราชการเป็นเหตุให้

- (.....) ตาย
- (.....) พิการหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้
- (.....) ได้รับอันตรายถึงบาดเจ็บสาหัส แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้
- (.....) ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ

ข้อ 4 เหตุเกิดที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

รายละเอียดพฤติการณ์การปฏิบัติงาน.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้อ 5 ผู้มีสิทธิได้รับเงินดังต่อไปนี้

- 5.1 เงินเดือน จำนวน.....บาท
- 5.2 เงิน พ.ส.ร. จำนวน.....บาท
- 5.3 เงินอื่นๆที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ(ถ้ามี) จำนวน.....บาท

ข้อ 6 ในปีงบประมาณที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษปรากฏว่ามีสิทธิ
(.....) เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในหน้าที่
(.....) ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในหน้าที่และกรณีที่เกิดขึ้นนี้มีใช่
เป็นความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือความผิดของตนและยังมิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
เป็นกรณีพิเศษตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดมาก่อน จึงเห็นสมควรให้เลื่อนเงินเดือน.....ขั้น/ร้อยละ.....

ข้อ 7 ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนตามสายงานให้แก่.....คือ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองความถูกต้อง
(.....)(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้รับผิดชอบ.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบตามนัยข้อ 6 ของประกาศฯ
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. ทำเครื่องหมาย / ไว้ใน (.....) หน้าข้อความที่ต้องการ
2. เงินเดือนที่ได้รับไม่รวมเงินเพิ่มอื่นด้วย
3. ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนตามข้อ 7 หมายถึง ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี
4. ผู้รับรองความถูกต้อง หมายถึงผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้เข้าเกณฑ์หรือผู้บังคับบัญชาที่เหนือชั้นขึ้นไปของผู้เข้าเกณฑ์แล้วแต่กรณี
5. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานต้นสังกัดตามข้อ 6 ของประกาศ คอ.บต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษฯ