



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๐๕

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๓๐๗

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน (แนวทางเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ)

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ คำสั่ง
ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๗๕๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕
เรื่อง แนวทางเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการ
รับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและดำเนินการต่อไป
 โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
๓๗๕๕
๑๑ เม.ย. ๒๕๕๕
๑๐.๖๓

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๔๒๐๖

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๓/๕๕๕

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์


ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร.๑๐๐๖.๒/๒๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องแนวทางการเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและใช้เป็นแนวทางในการเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขัน กรณีการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ กล่าวคือ ผู้ขอโอนหรือผู้ขอบรรจุกลับเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันหรือก่อนออกจากราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาไว้ประการหนึ่งว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาดังกล่าวโดยผลของการสอบแข่งขัน ซึ่งต้องเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงจะรับโอนหรือบรรจุกลับได้ โดยมีแนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันดังกล่าวจากรายละเอียดข้อชี้ดังต่อไปนี้

๑. การสอบแข่งขันต้องเป็นการเปิดสอบทั่วไป ไม่จำกัดเฉพาะกลุ่ม หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 ๒. มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันและคณะกรรมการอื่นๆเพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ
 ๓. มีการรับสมัครอย่างเปิดเผย ชัดเจน ทั่วถึง ตรงกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ กำหนดระยะเวลาดำเนินการและระบุรายละเอียดในประกาศฯครอบคลุมสิ่งสำคัญที่ผู้สมัครต้องทราบอย่างครบถ้วน
 ๔. การสอบแข่งขันมีกระบวนการเป็นขั้นตอน
 ๕. จัดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถ ดังนี้ ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๖. มีการกำหนดเกณฑ์การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ระยะเวลาหรืออายุการขึ้นบัญชี และจัดทำประกาศขึ้นบัญชีฯซึ่งมีรายละเอียดถูกต้อง และมีรายละเอียดตามที่ควรกำหนด
 ๗. เรียกผู้ขึ้นบัญชีมีรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ โดยมีหนังสือถึงผู้ขึ้นบัญชีตามระยะเวลาที่กำหนด


ทั้งนี้ การรับทราบหนังสือ ติดต่อประสานงานจากหน่วยงานอื่น อยู่ในอำนาจของผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๖๐๘/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ถือปฏิบัติต่อไป และเห็นควรแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบด้วย

ทราบ
เห็นชอบตามเสนอ


(นายพิรเศรษฐ์ ภูมิไชยโชติ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางโสภณา กฤตลักษณ์กุล) ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๕


(นางสาวมะลิวัลย์ ขอพึงลาภ)
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์


(นางสาวเนืองอาวี๋ม จิตต์ตรง)

หัวหน้ากลุ่มงานวิปและระบบคุณธรรม



5.26 13/11

กรมการศึกษานอกโรงเรียน
๕ มี.ค.
๑๕.๓๓

ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๘๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการบรรจุพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดกรณีการโอนมาบรรจุหรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หากผู้ขอโอนหรือผู้ขอบรรจุกลับเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติต่ำกว่าระดับปริญญาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน และปัจจุบันหรือก่อนออกจากราชการได้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาไว้ประการหนึ่งว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาดังกล่าวโดยผลของการสอบแข่งขัน ซึ่งต้องเทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงจะรับโอนหรือบรรจุกลับได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแนวทางการสอบแข่งขันที่ ก.พ. กำหนดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันดังกล่าว ดังนี้

โดยที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยึดมาตรฐานหลักสำคัญ ๒ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม และหลักความเกี่ยวข้องของสัมพันธ์กับงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ได้คนดี คนเก่ง คือ มีความรู้ความสามารถ และมีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ดังนั้น แนวทางการพิจารณาเทียบเคียงมาตรฐานการสอบแข่งขันดังกล่าวจึงต้องพิจารณาจากรายละเอียดบ่งชี้ดังต่อไปนี้ คือ

๑. การสอบแข่งขันต้องเป็นการเปิดสอบทั่วไป ไม่จำกัดเฉพาะกลุ่ม หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เช่น จะประกาศรับสมัครสอบเฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเฉพาะผู้ได้รับปริญญาเกียรตินิยม ไม่ได้

๒. มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน และกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ เช่น คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร กรรมการออกข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และมาตรฐานในการดำเนินการ

๓. มีการประกาศรับสมัครสอบอย่างเปิดเผย ทั่วถึง ตรงกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ และระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัครครอบคลุมสิ่งสำคัญที่ผู้สมัครต้องทราบอย่างครบถ้วน และชัดเจน เช่น ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน คุณสมบัติของผู้สมัคร เงินเดือนที่ได้รับ เป็นต้น

๔. การสอบแข่งขันมีกระบวนการเป็นขั้นตอนต่างๆ เช่น กำหนดหลักสูตร ออกข้อสอบหรือกำหนดวิธีการสอบ ดำเนินการสอบ วัดผลสอบ เกณฑ์การตัดสิน

๕. จัดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตรงกับตำแหน่งงาน ดังนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นการวัดศักยภาพในการเรียนรู้

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. มีการกำหนดเกณฑ์การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ระยะเวลาหรืออายุการขึ้นบัญชี และจัดทำประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินซึ่งมีรายชื่อถูกต้อง และมีรายละเอียดตามที่ควรกำหนด

๗. เรียกผู้ขึ้นบัญชีมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ โดยมีหนังสือถึงผู้ขึ้นบัญชีตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเทียบเคียงต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๔๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๓๑๖