



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๔๒๐๖
ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๘๖๐ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

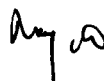
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามหนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๖๘๓ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ แจ้งให้
หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามตัวชี้วัด
เพื่อประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง จึงให้หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชี
สหกรณ์ จัดจ้างพนักงานราชการตามกรอบซึ่งได้แจ้งในหนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/๑๒๓๖
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ และที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๒๘๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ โดยให้จัดจ้างตามกรอบ
อัตรากำลังที่จ้างในปี พ.ศ.๒๕๕๕ สำหรับกรณีที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังเพิ่ม จะจ้างได้ต่อเมื่อมีหนังสือแจ้ง
ยืนยัน จากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้ดำเนินการได้ อนึ่งพนักงานราชการที่มีสิทธิต่อสัญญาจ้าง คือผู้ที่มีผล
การประเมินเฉลี่ยทั้งปี (ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒) ไม่ต่ำกว่าระดับดี และผ่านการทดสอบในการต่อสัญญาจ้าง
เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ยกเว้นผู้ที่จัดจ้างหลังวันสอบ ทั้งนี้ ให้จัดทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยให้มีการประเมินพนักงานราชการเพื่อต่อสัญญาจ้างทุกปี และโปรดส่งสำเนา
สัญญาจ้างพนักงานราชการและข้อมูลประวัติพนักงานราชการตามแบบที่กรมกำหนด มายังกลุ่มบริหารทรัพยากร
บุคคล สำนักบริหารกลาง ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ ต่อ ๔๒๐๒ - ๔๒๐๔
ที่ กษ ๐๔๐๑ / ว ๒๕๕๕ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง กรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๗ จังหวัด

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามที่คณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการได้กำหนดแนวทางในการจัดทำอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ นั้น คณะทำงานจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่คณะทำงานบริหารกรอบอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการกำหนด โดยมีมติให้ กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการ ของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ปึงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- ๑) ปริมาณงาน ได้แก่ ขนาด (ใหญ่มาก ใหญ่ กลาง เล็ก) ร้อยละ ๕๐
- ๒) ความซับซ้อนทางธุรกิจ(ความยากในการปฏิบัติงาน) ร้อยละ ๓๐
- ๓) โครงการพิเศษ (เช่น โครงการพระราชดำริ โครงการภูมิปัญญา) ร้อยละ ๒๐

ทั้งนี้ ความซับซ้อนทางธุรกิจ (ความยากในการปฏิบัติงาน) แบ่งเป็น ระดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และไม่สามารถจัดความซับซ้อนทางธุรกิจได้ โดยเวลามาตรฐานที่ใช้ในการตรวจสอบเป็นระยะเวลา ๖๐, ๔๕ , ๓๐ , ๑๕ และ ๑๐ วัน ตามลำดับ สำหรับขนาด แบ่งเป็นระดับใหญ่มาก ใหญ่ กลาง เล็ก ใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบ ๖๐, ๔๕ , ๓๐ และ ๑๕ วัน ตามลำดับ ประกอบกับ อ.ก.พ. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติกำหนดสัดส่วนของสหกรณ์ : กลุ่มเกษตรกร = ๘๐ : ๒๐ พร้อมทั้งได้ทบทวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยกำหนดกรอบอัตรากำลังสำนักงานละไม่เกิน ๒ อัตรา ทั้งนี้ เป็นไปตามปริมาณงาน ได้แก่ จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์รายละเอียดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ และพนักงานราชการ ปึงบประมาณ ๒๕๕๕ปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ และเอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(นายจักรี สุจริตธรรม)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กรอบอัตรากำลังข้าราชการปี ๒๕๕๕

สตท.	สตส.	อัตรากำลัง ปฏิบัติ	กรอบ เดิม	กรอบใหม่ ปี ๒๕๕๕	หมายเหตุ
สตท. ๑	กาญจนบุรี	๙	๙	๙	
	ชัยนาท	๖	๖	๖	
	นนทบุรี	๖	๕	๕	
	ปทุมธานี	๘	๘	๘	
	พระนครศรีอยุธยา	๑๐	๑๐	๑๐	
	ลพบุรี	๑๒	๑๑	๑๑	
	สระบุรี	๑๑	๑๑	๑๑	
	สิงห์บุรี	๖	๕	๕	
	สุพรรณบุรี	๑๒	๑๐	๙	
	อ่างทอง	๕	๕	๕	
	อุทัยธานี	๗	๗	๘	
สตท. ๑ ผลรวม		๙๒	๘๗	๘๗	
สตท. ๒	จันทบุรี	๑๐	๑๑	๑๒	
	ฉะเชิงเทรา	๙	๙	๙	
	ชลบุรี	๑๐	๑๐	๙	
	ตราด	๖	๖	๖	
	นครนายก	๕	๕	๕	
	ปราจีนบุรี	๖	๕	๖	
	ระยอง	๘	๘	๙	
	สมุทรปราการ	๑๑	๑๑	๑๐	
	สระแก้ว	๗	๘	๗	
สตท. ๒ ผลรวม		๗๒	๗๓	๗๓	
สตท. ๓	ชัยภูมิ	๑๑	๑๑	๑๑	
	นครราชสีมา	๒๘	๒๕	๒๕	
	บุรีรัมย์	๑๘	๑๘	๑๘	
	มหาสารคาม	๑๓	๑๓	๑๖	
	สุรินทร์	๑๕	๑๕	๑๕	
สตท. ๓ ผลรวม		๘๕	๘๒	๘๕	
สตท. ๔	กาฬสินธุ์	๑๒	๑๒	๑๒	
	มุกดาหาร	๖	๖	๗	
	ยโสธร	๑๐	๑๐	๙	
	ร้อยเอ็ด	๑๘	๑๘	๒๐	
	ศรีสะเกษ	๑๔	๑๒	๑๔	
	อำนาจเจริญ	๖	๖	๗	
	อุบลราชธานี	๒๓	๒๓	๒๕	
สตท. ๔ ผลรวม		๘๙	๘๗	๙๔	

2
 กรอบอัตรากำลังข้าราชการปี ๒๕๕๕

สศท.	สศส.	อัตรากำลัง ปฏิบัติ	กรอบ เดิม	กรอบใหม่ ปี ๒๕๕๕	หมายเหตุ
สศท. ๕	ขอนแก่น	๒๓	๒๒	๒๓	
	นครพนม	๑๑	๑๑	๑๐	
	บึงกาฬ	๔	๕	๖	
	เลย	๑๑	๑๑	๑๐	
	สกลนคร	๑๒	๑๒	๑๓	
	หนองคาย	๘	๗	๗	
	หนองบัวลำภู	๘	๘	๖	
	อุดรธานี	๑๔	๑๔	๑๕	
สศท. ๕ ผลรวม		๙๑	๙๐	๙๐	
สศท. ๖	กำแพงเพชร	๘	๘	๙	
	ตาก	๘	๘	๘	
	นครสวรรค์	๑๒	๑๑	๑๑	
	น่าน	๑๑	๑๑	๑๑	
	พิจิตร	๘	๗	๘	
	พิษณุโลก	๑๓	๑๓	๑๔	
	เพชรบูรณ์	๙	๘	๙	
	แพร่	๑๒	๑๒	๑๑	
	สุโขทัย	๑๑	๑๑	๑๒	
	อุดรดิตถ์	๑๐	๑๑	๑๓	
สศท. ๖ ผลรวม		๑๐๒	๑๐๐	๑๐๖	
สศท. ๗	เชียงราย	๑๗	๑๗	๑๗	
	เชียงใหม่	๓๓	๓๓	๓๓	
	พะเยา	๑๑	๑๑	๑๑	
	แม่ฮ่องสอน	๕	๕	๕	
	ลำปาง	๑๒	๑๑	๑๑	
	ลำพูน	๑๐	๙	๙	
สศท. ๗ ผลรวม		๘๘	๘๖	๘๖	
สศท. ๘	กระบี่	๙	๙	๗	
	ชุมพร	๙	๙	๘	
	นครศรีธรรมราช	๒๔	๒๕	๒๕	
	พังงา	๖	๖	๖	
	ภูเก็ต	๕	๕	๕	
	ระนอง	๖	๕	๕	
	สุราษฎร์ธานี	๑๗	๑๗	๑๗	
สศท. ๘ ผลรวม		๗๖	๗๖	๗๓	

3
 กรอบอัตรากำลังข้าราชการปี ๒๕๕๕

สตท.	สตส.	อัตรากำลัง ปฏิบัติ	กรอบ เดิม	กรอบใหม่ ปี ๒๕๕๕	หมายเหตุ
สตท. ๙	ต้ง	๑๓	๑๑	๙	
	นราธิวาส	๗	๖	๕	
	ปัตตานี	๗	๗	๗	
	พัทลุง	๑๗	๑๕	๑๓	
	ยะลา	๖	๖	๖	
	สงขลา	๑๖	๑๗	๑๗	
	สตูล	๖	๕	๕	
สตท. ๙ ผลรวม		๗๒	๖๗	๖๒	
สตท. ๑๐	กรุงเทพมหานคร	๓๒	๓๕	๓๒	
	นครปฐม	๙	๙	๘	
	ประจวบคีรีขันธ์	๘	๘	๘	
	เพชรบุรี	๑๐	๙	๘	
	ราชบุรี	๑๒	๑๒	๘	
	สมุทรสงคราม	๕	๕	๕	
	สมุทรสาคร	๕	๕	๕	
สตท. ๑๐ ผลรวม		๘๑	๘๓	๗๔	

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปี ๒๕๕๕

สศท.	สศส.	ปฏิบัติจริง		กรอบ เดิม	กรอบใหม่		
		ขนาดบ./จพตบ.	จ.ระบบงานคอบมา		ขนาดบ./จพตบ.	จ.ระบบงานคอบมา	รวม
สศท. ๑	กาญจนบุรี	๑๑	๑	๑๒	๑๑	๑	๑๒
	ชัยนาท	๗	๑	๘	๗	๑	๘
	นนทบุรี	๖	๑	๖	๕	๑	๖
	ปทุมธานี	๑๐	๑	๑๑	๙	๑	๑๐
	พระนครศรีอยุธยา	๑๑	๑	๑๒	๑๒	๑	๑๓
	ลพบุรี	๑๒	๒	๑๔	๑๓	๑	๑๔
	สระบุรี	๑๓	๑	๑๔	๑๓	๑	๑๔
	สิงห์บุรี	๗	๑	๗	๖	๑	๗
	สุพรรณบุรี	๑๓	๑	๑๑	๑๐	๑	๑๑
	อ่างทอง	๕	๑	๖	๕	๑	๖
	อุทัยธานี	๘	๑	๙	๙	๑	๑๐
สศท. ๑ ผลรวม		๑๐๓	๑๒	๑๑๐	๑๐๐	๑๑	๑๑๑
สศท. ๒	จันทบุรี	๑๔	๒	๑๖	๑๔	๒	๑๖
	ฉะเชิงเทรา	๑๐	๑	๑๑	๑๐	๒	๑๒
	ชลบุรี	๑๐	๒	๑๒	๑๐	๒	๑๒
	ตราด	๖	๑	๗	๖	๑	๗
	นครนายก	๔	๑	๕	๕	๑	๖
	ปราจีนบุรี	๖	๑	๗	๗	๑	๘
	ระยอง	๑๐	๑	๑๑	๑๐	๑	๑๑
	สมุทรปราการ	๑๓	๑	๑๔	๑๐	๒	๑๒
	สระแก้ว	๙	๑	๑๐	๘	๑	๙
สศท. ๒ ผลรวม		๘๒	๑๑	๙๓	๘๐	๑๓	๙๓
สศท. ๓	ชัยภูมิ	๑๖	๑	๑๕	๑๔	๒	๑๖
	นครราชสีมา	๒๕	๑	๒๖	๒๖	๒	๒๘
	บุรีรัมย์	๒๒	๑	๒๓	๒๒	๒	๒๔
	มหาสารคาม	๒๐	๑	๒๑	๒๑	๑	๒๒
	สุรินทร์	๑๘	๑	๑๙	๑๘	๑	๑๙
สศท. ๓ ผลรวม		๑๐๑	๕	๑๐๔	๑๐๑	๘	๑๐๙
สศท. ๔	กาฬสินธุ์	๑๖	๑	๑๕	๑๔	๑	๑๕
	มุกดาหาร	๗	๑	๘	๘	๑	๙
	ยโสธร	๑๑	๑	๑๒	๑๐	๑	๑๑
	ร้อยเอ็ด	๒๔	๑	๒๕	๒๕	๑	๒๖
	ศรีสะเกษ	๑๕	๑	๑๖	๑๗	๑	๑๘
	อำนาจเจริญ	๘	๑	๘	๘	๑	๙
	อุบลราชธานี	๒๘	๒	๓๐	๓๐	๒	๓๒
สศท. ๔ ผลรวม		๑๐๙	๘	๑๑๔	๑๑๒	๘	๑๒๐

2
 กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปี ๒๕๕๕

สศท.	สศส.	ปฏิบัติจริง		กรอบเดิม	กรอบใหม่		
		ขนาดบ/จพตบ.	จ.ระบบงานคอมมา		ขนาดบ/จพตบ.	จ.ระบบงานคอมมา	รวม
สศท. ๕	ขอนแก่น	๒๖	๒	๒๘	๒๗	๒	๒๙
	นครพนม	๑๒	๑	๑๓	๑๒	๑	๑๓
	บึงกาฬ	๗	๑	๘	๗	๑	๘
	เลย	๑๔	๑	๑๕	๑๒	๑	๑๓
	สกลนคร	๑๕	๑	๑๖	๑๕	๑	๑๖
	หนองคาย	๘	๑	๙	๘	๑	๙
	หนองบัวลำภู	๙	๑	๑๐	๗	๑	๘
	อุดรธานี	๑๗	๑	๑๘	๑๘	๑	๑๙
สศท. ๕ ผลรวม		๑๐๘	๙	๑๑๗	๑๐๖	๙	๑๑๕
สศท. ๖	กำแพงเพชร	๙	๑	๑๐	๑๑	๑	๑๒
	ตาก	๙	๑	๑๐	๙	๑	๑๐
	นครสวรรค์	๑๓	๑	๑๔	๑๓	๑	๑๔
	น่าน	๑๔	๑	๑๕	๑๔	๑	๑๕
	พิจิตร	๙	๑	๑๐	๙	๑	๑๐
	พิษณุโลก	๑๕	๑	๑๖	๑๗	๑	๑๘
	เพชรบูรณ์	๙	๑	๑๐	๑๑	๑	๑๒
	แพร่	๑๔	๑	๑๕	๑๓	๑	๑๔
	สุโขทัย	๑๔	๑	๑๕	๑๔	๑	๑๕
	อุดรดิตถ์	๑๔	๑	๑๕	๑๖	๑	๑๗
สศท. ๖ ผลรวม		๑๒๐	๑๐	๑๓๐	๑๒๗	๑๐	๑๓๗
สศท. ๗	เชียงใหม่	๒๔	๑	๒๕	๒๑	๑	๒๒
	เชียงใหม่	๔๐	๒	๔๓	๔๑	๒	๔๓
	พะเยา	๑๓	๑	๑๔	๑๓	๑	๑๔
	แม่ฮ่องสอน	๔	๑	๕	๔	๑	๕
	ลำปาง	๑๓	๑	๑๔	๑๓	๑	๑๔
	ลำพูน	๑๐	๑	๑๑	๑๑	๑	๑๒
สศท. ๗ ผลรวม		๑๐๔	๗	๑๑๒	๑๐๓	๗	๑๑๐
สศท. ๘	กระบี่	๑๑	๑	๑๒	๙	๑	๑๐
	ชุมพร	๑๐	๑	๑๑	๑๐	๑	๑๑
	นครศรีธรรมราช	๒๘	๒	๓๐	๓๐	๒	๓๒
	พังงา	๗	๑	๘	๗	๑	๘
	ภูเก็ต	๔	๑	๕	๔	๑	๕
	ระนอง	๔	๑	๕	๓	๑	๔
	สุราษฎร์ธานี	๒๑	๑	๒๒	๒๐	๒	๒๒
สศท. ๘ ผลรวม		๘๕	๘	๙๓	๘๓	๙	๙๒

3
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปี ๒๕๕๕

สตท.	สตส.	ปฏิบัติจริง		กรอบ เดิม	กรอบใหม่		
		นวดบ./จพตบ.	จ.ระบบงานคอมมา		นวดบ./จพตบ.	จ.ระบบงานคอมมา	รวม
สตท. ๙	ตรัง	๑๑	๑	๑๒	๑๑	๑	๑๒
	นราธิวาส	๗	๑	๗	๖	๑	๗
	ปัตตานี	๘	๑	๙	๘	๑	๙
	พัทลุง	๑๕	๑	๑๖	๑๖	๑	๑๗
	ยะลา	๑๐	๑	๙	๗	๑	๘
	สงขลา	๑๙	๓	๒๒	๒๐	๒	๒๒
	สตูล	๖	๑	๗	๖	๑	๗
สตท. ๙ ผลรวม		๗๖	๙	๘๕	๗๔	๘	๘๒
สตท. ๑๐	กรุงเทพมหานคร	๔๕	๑	๔๙	๓๙	๒	๔๑
	นครปฐม	๙	๑	๑๐	๙	๑	๑๐
	ประจวบคีรีขันธ์	๙	๑	๑๐	๙	๑	๑๐
	เพชรบุรี	๑๐	๑	๑๑	๑๐	๑	๑๑
	ราชบุรี	๑๑	๑	๑๑	๑๐	๑	๑๑
	สมุทรสงคราม	๓	๑	๓	๒	๑	๓
	สมุทรสาคร	๔	๑	๕	๔	๑	๕
สตท. ๑๐ ผลรวม		๙๑	๗	๙๙	๘๓	๘	๙๑
ผลรวมทั้งหมด		๑๖๗	๑๖	๑๘๓	๑๖๗	๑๖	๑๘๐

สรุป

การกำหนดกรอบพนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ พิจารณาจาก การที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๗ จังหวัด สงเสริมให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ใช้โปรแกรมระบบบัญชีของกรม ดังนี้

สตส.รับผิดชอบสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมของกรม ตั้งแต่ ๔๕ สหกรณ์ ลงมา

กำหนดพนักงานราชการด้าน IT จำนวน ๑ อัตรา มี จำนวน ๖๓ สำนักงาน

สตส.รับผิดชอบสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมของกรม ตั้งแต่ ๔๖ สหกรณ์ ขึ้นไป

กำหนดพนักงานราชการด้าน IT จำนวน ๒ อัตรา มีจำนวน ๑๔ สำนักงาน

ประวัติพนักงานราชการ แบบท้ายสัญญาจ้างพนักงานราชการ

โปรดเขียนตัวบรรจง

๑. ชื่อ นาย / นาง / นางสาว นามสกุล
Name (Mr./Mrs./Miss) (Last name)
ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง (๗ หลัก)
สังกัด

๒. เลขประจำตัวประชาชน - - - -

๓. สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา

๔. วัน / เดือน / ปีเกิด อายุตัว ปี

๕. สถานภาพ โสด สมรส จำนวนบุตร คน หย่า / หม้าย

๖. วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี
(โปรดระบุทุกวุฒิการศึกษา) สถานที่ศึกษา
(ระบุประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวส / ปวท.)
สาขา / วิชาเอก

ปริญญาตรี
สถานที่ศึกษา
(ระบุชื่อปริญญา)
สาขา / วิชาเอก

วุฒิการศึกษาอื่น เช่น ปริญญาโท
สถานที่ศึกษา
(ระบุชื่อปริญญา)
สาขา / วิชาเอก

๗. ระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้าง (ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานราชการถึงปัจจุบัน)

ครั้งที่ ๑	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
ครั้งที่ ๒	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
ครั้งที่ ๓	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
ครั้งที่ ๔	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่
ครั้งที่ ๕	ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่