



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๔๒๐๗

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๘๘๘

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง สำรองความต้องการด้านสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญขององค์กร การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรจึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานอีกทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มคุณภาพการให้บริการต่อลูกค้าหรือผู้รับบริการ อันจะนำไปสู่ความก้าวหน้าของประเทศในอนาคต ซึ่งการจัดสวัสดิการเป็นกิจกรรมสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วยในการสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สอดคล้องเหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด และครอบคลุมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จึงขอความร่วมมือจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด ตอบแบบสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งกลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง หรือทาง E-mail address : [welsec@cad.go.th](mailto:welsec@cad.go.th) หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๖๗ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาแจ้งเวียนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด เพื่อให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจภายในกำหนดเวลาโดยทั่วกัน

(นางโสภา กฤตลักษณ์กุล)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

## แบบสำรวจความต้องการด้านสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

<b>วัตถุประสงค์</b>	<p>๑. เพื่อสำรวจความคิดเห็น/ความต้องการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p> <p>๒. เพื่อสำรวจความคิดเห็น/ความต้องการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการจัดให้มีสวัสดิการประเภทต่าง ๆ เพิ่มขึ้น</p>
<b>คำชี้แจง</b>	<p>๑. แบบสำรวจชุดนี้มีทั้งหมด ๕ หน้า โดยแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน คือ</p> <p><b>ส่วนที่ ๑</b> ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ</p> <p><b>ส่วนที่ ๒</b> ความคิดเห็น/ความต้องการในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p> <p><b>ส่วนที่ ๓</b> ความคิดเห็น/ความต้องการในการจัดให้มีสวัสดิการภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ประเภทต่าง ๆ เพิ่มขึ้น</p> <p><b>ส่วนที่ ๔</b> ความคิดเห็นเพิ่มเติม</p> <p>๒. ข้อมูลที่ได้รับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสวัสดิการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการมากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานตลอดจนสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด ดังนั้น จึงขอได้โปรดแสดงความคิดเห็น/ความต้องการให้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงของท่านมากที่สุด</p> <p>๓. ทั้งนี้ แบบสำรวจในส่วนที่ ๒ ซึ่งเป็นการสำรวจเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการสวัสดิการนั้น กรณีที่ท่านไม่เคยหรือไม่มีโอกาสได้รับสวัสดิการที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดให้ อาจจะข้ามไปตอบในส่วนที่ ๓ หรือหากสามารถให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสวัสดิการ อาจแสดงข้อคิดเห็นไว้ด้วยก็จะขอบพระคุณยิ่ง</p>

ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้

กลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์  
 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง  
 โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ – ๕๙ ต่อ ๔๒๐๗  
 โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๖๗ E-mail : welsec@cad.go.th  
 ตุลาคม ๒๕๕๕

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อที่เลือกตอบหรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

๑.  ข้าราชการ  ลูกจ้างประจำ  พนักงานราชการ  
สังกัด [โปรดระบุสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม(กพร/กตณ.)].....
๒. เพศ  ชาย  หญิง
๓. วุฒิการศึกษา  
 ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  
 ปริญญาโท  อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
๔. ระดับตำแหน่ง.....
๕. อายุตัว.....ปี
๖. อายุราชการ  
 ๑-๑๐ ปี  ๑๑-๒๐ ปี  
 ๒๑ ปีขึ้นไป
๗. สถานภาพการสมรส  
 โสด  สมรส  
 หม้าย  แยกกันอยู่  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
๘. จำนวนบุตรในความอุปการะ  
 ไม่มี  ๑ คน  
 ๒ คน  ๓ คน  
 มากกว่า ๓ คน
๙. รายได้ของครอบครัวต่อเดือน (เงินเดือนรวมกับรายได้อื่น ๆ ทุกประเภท)  
 ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท  ๑๐,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท  
 ๒๐,๐๐๑-๓๐,๐๐๐ บาท  ๓๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป
๑๐. รายจ่ายของครอบครัวต่อเดือน (โดยประมาณ) .....บาท

### ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็น/ความต้องการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสวัสดิการภายใน กตส.

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับช่องระดับความต้องการที่แท้จริงของท่าน และโปรดระบุรายละเอียดที่ต้องการให้พัฒนาคุณภาพในแต่ละรายการ

ลำดับ ที่	ประเภทสวัสดิการ	ระดับความต้องการ				รายละเอียดที่ต้องการ ให้พัฒนาคุณภาพ
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
๑.	กิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (แอโรบิก) (เป็นกิจกรรมที่จัดในส่วนกลาง ทุกวันอังคาร-พฤหัสบดี เวลา ๑๖.๔๕ -๑๗.๔๕ น.)					
๒.	การตรวจสุขภาพประจำปี (เป็นกิจกรรมที่จัดในส่วนกลางปีละ ๑ ครั้ง)					

ลำดับ ที่	ประเภทสวัสดิการ	ระดับความต้องการ				รายละเอียดที่ต้องการ ให้พัฒนาคุณภาพ
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	
๓.	กีฬากรมตรวจบัญชีสหกรณ์					
๔.	การให้กู้ยืมเงินทุนเพื่อพัฒนา บุคลากรของ กตส.เพื่อศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท					
๕.	การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ลูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงาน- ราชการดีเด่น เพื่อรับรางวัลเชิดชู เกียรติจาก กตส.					
๖.	การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ ผู้เกษียณอายุราชการ					
๗.	การมอบเงินช่วยเหลือสมาชิกผู้ ได้รับความเดือดร้อนเนื่องจาก ประสบสาธารณภัย (ตามระเบียบสวัสดิการ กตส. ว่าด้วยการให้ความช่วยเหลือสมาชิก ผู้ได้รับความเดือดร้อนเนื่องจาก ประสบสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๓)					
๘.	การมอบเงินช่วยเหลือกรณีสมาชิก หรือทายาทถึงแก่กรรม (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ สวัสดิการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ลง ๕ ก.ย.๕๔)					

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ความต้องการในการจัดให้มีสวัสดิการภายใน กตส. ประเภทต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับช่องระดับความต้องการที่แท้จริงของท่าน และ/หรือเพิ่มเติม  
ประเภทสวัสดิการนอกเหนือจากที่ยกตัวอย่างไว้ให้พร้อมทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความต้องการ

ลำดับ ที่	ประเภทสวัสดิการ	ระดับความต้องการ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑.	การส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ๑.๑ การตรวจและแนะนำสุขภาพเบื้องต้นเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยง ต่อโรคต่าง ๆ ๑.๒ การตรวจวัดสายตา ๑.๓ การตรวจวัดมวลกระดูก ๑.๔ การบรรยายให้ความรู้ด้านสุขภาพ อาหาร และการ ออกกำลังกาย				

ลำดับ ที่	ประเภทสวัสดิการ	ระดับความต้องการ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
	๑.๕ การบรรยายให้ความรู้เรื่องการปฐมพยาบาล ๑.๖..... ๑.๗.....				
๒.	การส่งเสริมสมรรถภาพจิต ๒.๑การนั่งสมาธิ ๒.๒จัดนิมนต์พระสงฆ์เทศน์ธรรมะที่หน่วยงาน ๒.๓กิจกรรมธรรมสัญจร..... ๒.๕.....				
๓.	การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓.๑ มวยจีนประยุกต์ ๓.๒ โยคะ ๓.๓ ลีลาศ ๓.๔.....				
๔.	ห้องพยาบาลพร้อมยาสามัญประจำบ้านภายในหน่วยงาน				
๕.	การฝึกอาชีพเพื่อเสริมรายได้ ๕.๑ การทำขนม/อาหาร ๕.๒ การประดิษฐ์ดอกไม้ ๕.๓ การเพ้นท์แก้ว/เซรามิค/ผ้า ๕.๔ การวาดแผนโบราณ ๕.๕ การผลิตตุ๊กตาผ้า ๕.๖ การเย็บปักถักร้อย ๕.๗ การประดิษฐ์ของจิว ๕.๘ การประดิษฐ์เทียนหอม ๕.๙ การแกะสลักผลไม้ ๕.๑๐ การห่อของขวัญรูปแบบต่าง ๆ ๕.๑๑ การพับผ้าเช็ดหน้า/ผ้าขนหนู เป็นรูปสัตว์ต่าง ๆ ๕.๑๒ การจัดทำเคคูพาจ ๕.๑๓..... ๕.๑๔.....				
๖.	สวัสดิการสินค้าราคาถูก				
๗.	กิจกรรมทัศนศึกษาภายในประเทศ				
๘.	การจัดทัศนศึกษาต่างประเทศ				
๙.	การให้ความรู้เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งอบอุ่นต่อครอบครัว ๙.๑ ความรู้เรื่องการเลี้ยงดูเด็ก การดูแลชุดเกล้าอุปนิสัยเด็ก ๙.๒ ความรู้เรื่องการจัดการความขัดแย้งในครอบครัว ๙.๓ ความรู้เรื่องภัยใกล้ตัว				
ลำดับ	ประเภทสวัสดิการ	ระดับความต้องการ			

ลำดับ ที่	ประเภทสวัสดิการ	ระดับความต้องการ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
	๙.๒ ..... ๙.๓ .....				
๑๐.	กิจกรรมเพื่อพัฒนาจิตใจ ได้แก่ การอาสาช่วยเหลือสังคม ๑๐.๑ การบริจาคช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสผ่านองค์กรสาธารณ- ประโยชน์ ๑๐.๒ การเยี่ยมเยียนสถานสงเคราะห์ ๑๐.๓..... ๑๐.๔ .....				
๑๑.	การประกันชีวิต				
๑๒.	การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจ				
๑๓.	.....				
๑๔.	.....				
๑๕.	.....				

ส่วนที่ ๔            **ความคิดเห็นเพิ่มเติม**

.....

.....

.....

.....

-----