



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒ ๖๒๘ ๕๒๖๗ - ๕๙ ต่อ ๔๒๐๕  
ที่ กษ ๐๔๐๑/ น ๙๖๐ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ/พนักงานราชการ และการประเมินสมรรถนะ  
เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔  
หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยกำหนดให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐาน ภายใต้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ประกอบกับกรมฯ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย  
รายบุคคลข้าราชการในสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ ทุกระดับ/ตำแหน่ง เพื่อถือใช้เป็นมาตรฐาน  
เดียวกันตั้งแต่รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๕) และกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานราชการแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการและพนักงานราชการผู้รับการประเมินได้กำหนดตัวชี้วัด  
และค่าเป้าหมายรายบุคคลล่วงหน้า เพื่อรองรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖)  
เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖  
และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางตามหนังสือข้างต้น จึงขอให้จัดส่งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล นำหนักคะแนน  
ของข้าราชการและพนักงานราชการ ที่กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักบริหารกลาง ทาง E-mail Address : [mpsec@cad.go.th](mailto:mpsec@cad.go.th) ตามรูปแบบ Excel ที่กำหนด ภายในกรอบระยะเวลา  
ตามแผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่แนบมานี้ ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ทั้งนี้ สามารถ  
ดาวน์โหลดแบบฟอร์มและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายใน หัวข้อ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
“ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๕ - ๓๑ มี.ค.๕๖)”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นางไฉภา กฤตลักษณ์กุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

แผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖)

ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. แจ้งทุกหน่วยงานในสังกัด ทบทวนตัวชี้วัดและกำหนดตัวชี้วัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖)	๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ทบทวนตัวชี้วัดและกำหนดตัวชี้วัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑	๑ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ผู้ประเมินร่วมกับผู้รับการประเมิน
๓. ส่งตัวชี้วัดให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในวันอังคารที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	สำนัก/ศูนย์/สศท.
๔. รวบรวมตัวชี้วัดในส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค	๙ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ Intranet	๑๕ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๖. ผู้ประเมินเลือกตัวชี้วัดและยืนยันตัวชี้วัดในระบบ	๒๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	ผู้ประเมิน
๗. แจ้งขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๕๖)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล