



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๒๒๗

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งเอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการศูนย์, และผู้อำนวยการกอง
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐
ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๔๘๕
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริรัตน์ บุญประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
 เลขที่รับ.....ปี.ศ.๕๖๖
 วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๐
 เวลา.....๑๓.๑๕ น.

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ต่อ ๔๒๐๖

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๔๕๖๖ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง...แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เลขรับ กษ ๕๖๖
 วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๑.๕๕ น.

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 ปี.ศ.๕๖๖
 วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๕.๑๕

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้แจ้งผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ โดยระบุเงื่อนไขว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารอัตรากำลัง ในระหว่างที่มีการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ หากส่วนราชการมีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป อันเป็นเหตุให้มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ส่วนราชการต้องแจ้งให้ คพร. รับทราบก่อนและให้ดำเนินการได้ภายใต้จำนวนรวมของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. อนุมัติ ทั้งนี้ กรณีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ จากกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่าไปเป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า ส่วนราชการต้องบริหารการจ้างพนักงานราชการให้มีจำนวนที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการเพิ่มขึ้น

เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางที่ชัดเจนสำหรับการบริหารการจ้างพนักงานราชการให้มีจำนวนที่เหมาะสม และไม่ทำให้ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมเพิ่มขึ้น คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบคำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มพนักงานราชการ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ส่วนราชการสามารถเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

- ๑.๑ กรณีการขอเปลี่ยนแปลงจากกลุ่มงานที่มีค่าตอบแทนต่ำกว่าเป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า
- ๑.๒ กรณีการขอเปลี่ยนแปลงจากกลุ่มงานที่มีค่าตอบแทนสูงกว่าเป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่า

๒. ในการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ทั้ง ๒ กรณี ส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ จำนวนอัตราพนักงานราชการของส่วนราชการหลังการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน จะต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔
- ๒.๒ ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการภายหลังการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน จะต้องไม่เกินกว่าค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการที่คำนวณไว้
- ๒.๓ คำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการที่ส่วนราชการส่งไปยัง คพร. จะต้องผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวง

๒.๔ ในระหว่างที่มีการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ส่วนราชการอาจเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการได้หลายครั้งตามความจำเป็นของภารกิจ โดยจำนวนอัตราพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงานและค่าตอบแทนเฉลี่ยโดยรวมตามการเปลี่ยนแปลงครั้งล่าสุด จะใช้เป็นฐานในการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในรอบต่อไป

/ ๓. คพร. ...

๓. คพร. กำหนดวิธีการคำนวณค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวม และตัวอย่างการคำนวณ เพื่อประกอบการดำเนินการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ มีดังนี้

๔.๑ ส่วนราชการส่งคำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวง ให้ฝ่ายเลขานุการ คพร. พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็นในการขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ และแสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลังพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงาน ทั้งก่อนและหลังการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ ฝ่ายเลขานุการ คพร. ตรวจสอบคำขอและพิจารณาดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ หากพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักการและเงื่อนไขที่ คพร. กำหนด จะมีหนังสือตอบรับทราบ และแจ้งยืนยันกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ปรับปรุงแล้วไปยังส่วนราชการ

๔.๒.๒ หากพิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่เป็นไปตามหลักการและเงื่อนไขที่ คพร. กำหนด ฝ่ายเลขานุการ คพร. จะมีหนังสือแจ้งส่วนราชการให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่ คพร. กำหนด และให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ คพร. ทราบ อีกครั้งหนึ่งก่อน

๔.๓ ฝ่ายเลขานุการ คพร. จะรวบรวมคำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการส่วนราชการต่างๆ สำหรับใช้ปรับปรุงฐานข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. ข้อเท็จจริง -

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ถือปฏิบัติตามหนังสือนี้ และเห็นควรมอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ *ดี*

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๐

(นางสาวศิริรัตน์ บุญประเสริฐ)

นักบริหารทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพัฒนาระบบข้อมูล

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ทราบ/๑สิงหาคม ๒๕๖๐/รับ

๑๓๖/๑๓๖๐๓๓๖/๑๖

ไม่พบใบตอบรับจากผู้รับทราบ

๒๐ มี. ๖๐

(นางบริสุทธิ์ เปรมประพันธ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขรับ ๑๘๖๖
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา ๑๖.๐๐ น.

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

อ้างถึง หนังสือ คพร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๙๓ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๘๒๕
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๐
เวลา ๑๖.๐๐ น.

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้แจ้งผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ โดยระบุเงื่อนไขว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารอัตรากำลัง ในระหว่างที่มีการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ หากส่วนราชการมีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป อันเป็นเหตุให้มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ส่วนราชการจะต้องแจ้งให้ คพร. รับทราบก่อนและให้ดำเนินการได้ภายใต้จำนวนรวมของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. อนุมัติ ทั้งนี้ กรณีการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ จากกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่าไปเป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า ส่วนราชการจะต้องบริหารการจ้างพนักงานราชการให้มีจำนวนที่เหมาะสมเพื่อไม่ให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการเพิ่มขึ้น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางที่ชัดเจนสำหรับการบริหารการจ้างพนักงานราชการให้มีจำนวนที่เหมาะสม และไม่ทำให้ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมเพิ่มขึ้น คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงได้มีมติเห็นชอบคำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้ส่วนราชการใช้พิจารณาประกอบการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๖๖ ๖๖๒๙ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

๑. หลักการ

ส่วนราชการสามารถเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

- กรณีการขอเปลี่ยนแปลงจากกลุ่มงานที่มีค่าตอบแทนต่ำกว่าเป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า
- กรณีการขอเปลี่ยนแปลงจากกลุ่มงานที่มีค่าตอบแทนสูงกว่าเป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่า

๒. เงื่อนไขการดำเนินการ

ในการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ทั้ง ๒ กรณี ตามข้อ ๑ ส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- จำนวนอัตราพนักงานราชการของส่วนราชการภายหลังการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน จะต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรจาก คพร. เมื่อต้นรอบ หรือไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ซึ่งรวมจำนวนที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมตามข้อ ๑๗ ของประกาศ คพร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการภายหลังการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน จะต้องไม่เกินกว่าค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการที่คำนวณไว้เมื่อได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ จาก คพร. เมื่อต้นรอบ
- คำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการที่ส่วนราชการส่งไปยัง คพร. จะต้องผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่เหมือนกับ อ.ก.พ. กระทรวง
- ในระหว่างที่มีการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ส่วนราชการอาจเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการได้หลายครั้งตามความจำเป็นของภารกิจ โดยจำนวนอัตราพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงานและค่าตอบแทนเฉลี่ยโดยรวมตามการเปลี่ยนแปลงครั้งล่าสุด จะใช้เป็นฐานในการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในรอบต่อไป

๓. วิธีการคำนวณค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวม

๓.๑ อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยของพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงาน ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ มีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มงานของพนักงานราชการ		ค่าตอบแทนเฉลี่ยในแต่ละกลุ่มงาน (บาท/เดือน)
บริการ		๑๙,๗๐๐
เทคนิค	ทั่วไป	๒๔,๐๔๐
	พิเศษ	๔๔,๗๔๐ (ไม่นำมาใช้ในการคำนวณ)
บริหารทั่วไป		๓๒,๖๕๐
วิชาชีพเฉพาะ		๓๘,๙๕๐
เชี่ยวชาญเฉพาะ		๖๒,๘๗๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	สากล	๒๓๕,๓๓๐ (ไม่นำมาใช้ในการคำนวณ)
	ประเทศ	๑๗๖,๕๐๐
	ทั่วไป	๑๑๗,๖๗๐ (ไม่นำมาใช้ในการคำนวณ)

๓.๒ ตัวอย่างการคำนวณ

ตัวอย่างที่ ๑ : กรณีการคำนวณค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรตามกรอบรอบที่ ๔ เมื่อต้นรอบ

ส่วนราชการ ก. ได้รับจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการตามกรอบรอบที่ ๔ จำนวน ๑๒๐ อัตรา ซึ่งคิดเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการ ก. จำนวน ๓,๗๗๑,๔๘๐ บาท โดยมีรายละเอียดตัวอย่างการคำนวณตามตารางด้านล่าง

กลุ่มงานของพนักงานราชการ		ค่าตอบแทนเฉลี่ยในแต่ละกลุ่มงาน (บาท/เดือน)	จำนวนที่ได้รับจัดสรรตามกรอบรอบที่ ๔	ค่าตอบแทนเฉลี่ยโดยรวม (บาท/เดือน)
บริการ		๑๙,๗๐๐	๒๐	๓๙๔,๐๐๐
เทคนิค	ทั่วไป	๒๔,๐๔๐	๒๕	๖๐๑,๐๐๐
	พิเศษ	๔๔,๗๔๐ (ไม่นำมาใช้ในการคำนวณ)		
บริหารทั่วไป		๓๒,๖๕๐	๖๐	๑,๙๕๙,๐๐๐
วิชาชีพเฉพาะ		๓๘,๙๕๐	๑๐	๓๘๙,๕๐๐
เชี่ยวชาญเฉพาะ		๖๒,๘๗๐	๔	๒๕๑,๔๘๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	สากล	๒๓๕,๓๓๐ (ไม่นำมาใช้ในการคำนวณ)		
	ประเทศ	๑๗๖,๕๐๐	๑	๑๗๖,๕๐๐
	ทั่วไป	๑๑๗,๖๗๐ (ไม่นำมาใช้ในการคำนวณ)		
ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการ			๑๒๐	๓,๗๗๑,๔๘๐

ตัวอย่างที่ ๒ : กรณีเปลี่ยนแปลงจากกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่า เป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า

ส่วนราชการ ก. ขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ โดยขอลดจำนวนพนักงานราชการในกลุ่มงานบริการลง ๔ อัตรา (จาก ๒๐ อัตรา เป็น ๑๖ อัตรา) และขอเพิ่มจำนวนพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะอีก ๑ อัตรา (จาก ๔ อัตรา เป็น ๕ อัตรา) ซึ่งจากการคำนวณ พบว่า ยังคงเป็นไปตามเงื่อนไขที่ คพร. กำหนด กล่าวคือ จำนวนอัตราพนักงานราชการและค่าตอบแทนเฉลี่ยโดยรวมภายหลังการเปลี่ยนแปลง ยังไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลัง และค่าตอบแทนเฉลี่ยโดยรวมที่ส่วนราชการ ก. ได้รับจัดสรรเมื่อต้นรอบ โดยมีรายละเอียดตัวอย่างการคำนวณตามตารางด้านล่าง

กลุ่มงานของ พนักงานราชการ		ค่าตอบแทนเฉลี่ย ในแต่ละกลุ่มงาน (บาท/เดือน)	การจัดสรรตามกรอบที่ ๔		ภายหลังการเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ค่าตอบแทน เฉลี่ยโดยรวม	จำนวน	ค่าตอบแทน เฉลี่ยโดยรวม
บริการ		๑๙,๗๐๐	๒๐	๓๙๔,๐๐๐	๑๖	๓๑๕,๒๐๐
เทคนิค	ทั่วไป	๒๔,๐๔๐	๒๕	๖๐๑,๐๐๐	๒๕	๖๐๑,๐๐๐
บริหารทั่วไป		๓๒,๖๕๐	๖๐	๑,๙๕๙,๐๐๐	๖๐	๑,๙๕๙,๐๐๐
วิชาชีพเฉพาะ		๓๘,๙๕๐	๑๐	๓๘๙,๕๐๐	๑๐	๓๘๙,๕๐๐
เชี่ยวชาญเฉพาะ		๖๒,๘๗๐	๔	๒๕๑,๔๘๐	๕	๓๑๔,๓๕๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	ประเทศ	๑๗๖,๕๐๐	๑	๑๗๖,๕๐๐	๑	๑๗๖,๕๐๐
ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวม ของส่วนราชการ			๑๒๐	๓,๗๗๑,๔๘๐	๑๑๗	๓,๗๕๕,๕๕๐

ตัวอย่างที่ ๓ : กรณีเปลี่ยนแปลงจากกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่า เป็นกลุ่มงานที่มีอัตราค่าตอบแทนต่ำกว่า

ส่วนราชการ ก. ต้องการลดจำนวนพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะลง ๑ อัตรา (จาก ๔ อัตรา เป็น ๓ อัตรา) และขอเพิ่มจำนวนพนักงานราชการในกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ๑ อัตรา (จาก ๑๐ อัตรา เป็น ๑๑ อัตรา) ซึ่งจากการคำนวณ พบว่า จำนวนอัตราพนักงานราชการของส่วนราชการ ก. ภายหลังการเปลี่ยนแปลง ยังคงเท่าเดิม คือ ๑๒๐ อัตรา และค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวม คิดเป็น ๓,๗๔๗,๕๖๐ บาท ซึ่งไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไว้เมื่อต้นรอบ โดยมีรายละเอียดตัวอย่างการคำนวณตามตารางในหน้าถัดไป

กลุ่มงานของ พนักงานราชการ		คำตอบแทนเฉลี่ย ในแต่ละกลุ่มงาน (บาท/เดือน)	การจัดสรรตามกรอบที่ ๔		ภายหลังการเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	คำตอบแทน เฉลี่ยโดยรวม	จำนวน	คำตอบแทน เฉลี่ยโดยรวม
บริการ		๑๙,๗๐๐	๒๐	๓๙๔,๐๐๐	๒๐	๓๙๔,๐๐๐
เทคนิค	ทั่วไป	๒๔,๐๔๐	๒๕	๖๐๑,๐๐๐	๒๕	๖๐๑,๐๐๐
บริหารทั่วไป		๓๒,๖๕๐	๖๐	๑,๙๕๙,๐๐๐	๖๐	๑,๙๕๙,๐๐๐
วิชาชีพเฉพาะ		๓๘,๙๕๐	๑๐	๓๘๙,๕๐๐	๑๑	๔๒๘,๔๕๐
เชี่ยวชาญเฉพาะ		๖๒,๘๗๐	๔	๒๕๑,๔๘๐	๓	๑๘๘,๖๑๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	ประเทศ	๑๗๖,๕๐๐	๑	๑๗๖,๕๐๐	๑	๑๗๖,๕๐๐
คำตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวม ของส่วนราชการ			๑๒๐	๓,๗๗๑,๔๘๐	๑๒๐	๓,๗๔๗,๕๖๐

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ มีขั้นตอนดังนี้

๔.๑ ส่วนราชการส่งคำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่เหมือนกับ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ฝ่ายเลขานุการ คพร. พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็นในการขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ และแสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลังพนักงานราชการในแต่ละกลุ่มงาน ทั้งก่อนและหลังการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ ฝ่ายเลขานุการ คพร. (โดยกลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำ) ตรวจสอบคำขอและพิจารณาดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- หากพิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักการและเงื่อนไขที่ คพร. กำหนด จะมีหนังสือตอบรับทราบ และแจ้งยืนยันกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ปรับปรุงแล้วไปยังส่วนราชการ โดยการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ จะมีผลตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คพร. ตอบรับทราบ

- หากพิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่เป็นไปตามหลักการและเงื่อนไขที่ คพร. กำหนด กล่าวคือ การเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการจะมีผลให้จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ หรือคำตอบแทนพนักงานราชการเฉลี่ยโดยรวมของส่วนราชการเพิ่มขึ้น และส่วนราชการยังไม่ได้บริหารจัดการให้มีจำนวนที่เหมาะสม ฝ่ายเลขานุการ คพร. จะมีหนังสือแจ้งส่วนราชการให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่ คพร. กำหนด และให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ คพร. ทราบ อีกครั้งหนึ่งก่อน

๔.๓ ฝ่ายเลขานุการ คพร. จะรวบรวมคำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงาน
ของพนักงานราชการของส่วนราชการต่าง ๆ สำหรับใช้ปรับปรุงฐานข้อมูลกรอบอัตรากำลัง
พนักงานราชการให้เป็นปัจจุบัน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ(อ.คพร.)
คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทนและ
สิทธิประโยชน์ เพื่อทราบในโอกาสแรกที่มีการประชุมต่อไป

ทั้งนี้ โดยมีสรุปขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ
ตามผังกระบวนการที่แนบ

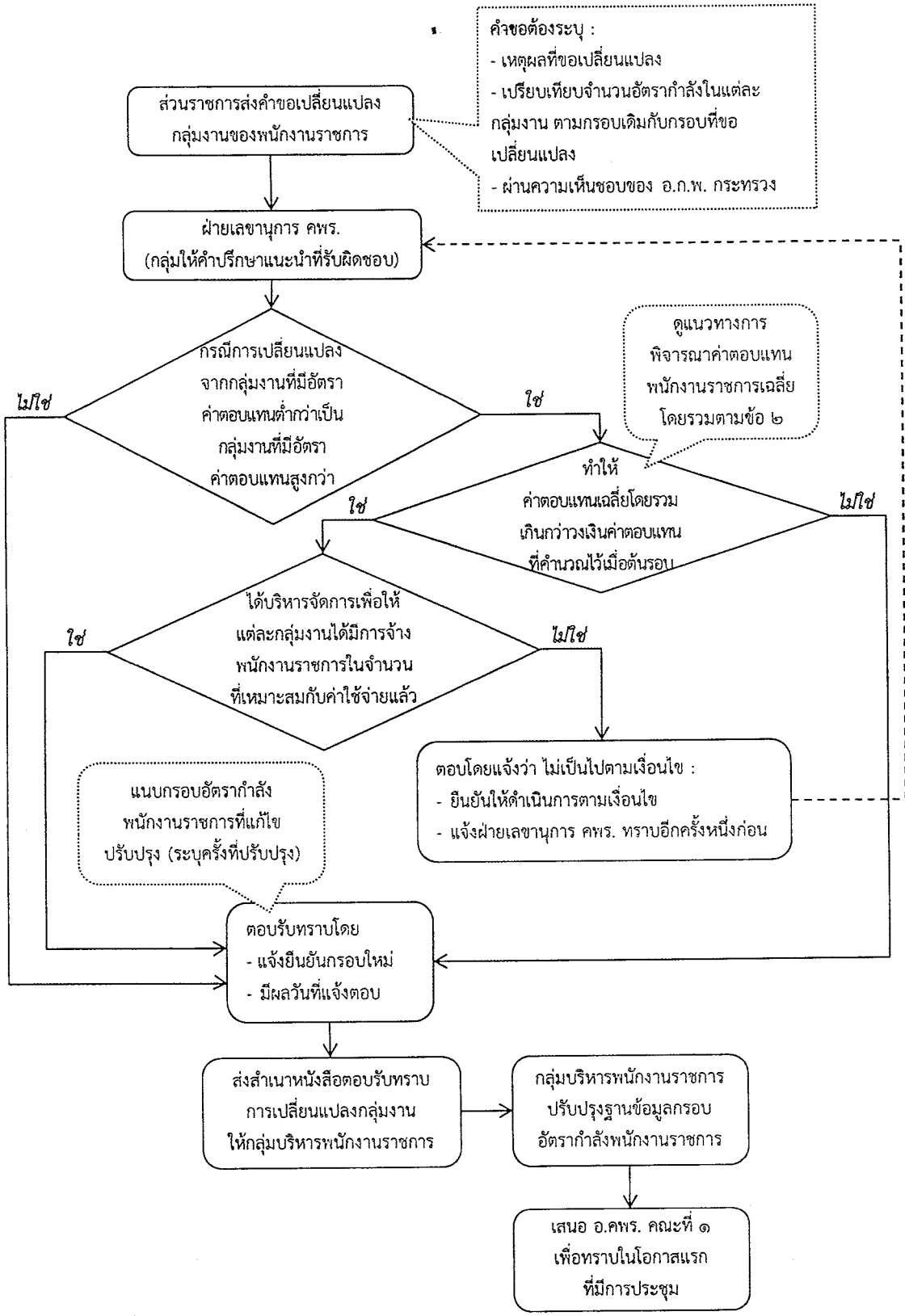
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ :

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

สำนักงาน ก.พ.

ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ



⚠️ ข้อควรระวัง

คำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ จะต้องผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่เหมือนกับ อ.ก.พ. กระทรวง