



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๔๒๑๔

ที่ กษ ๐๔๐๑/ ก ๓๘๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ

เรียน รองอธิบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/  
ผู้เชี่ยวชาญ/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน  
ราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕  
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป กำหนด  
หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ราชการ ประกอบกับกรมฯ กำหนดกรอบจำนวนตัวชี้วัดเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการ และกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการและพนักงานราชการผู้รับการประเมินได้  
กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ และเลื่อนค่าตอบแทน  
พนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับแนวทางตามหนังสือข้างต้น จึงขอให้จัดส่งตัวชี้วัด  
และค่าเป้าหมายรายบุคคล น้าหนัก คะแนน ของข้าราชการและพนักงานราชการ ไปที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานบริหารกลาง ทาง E-mail Address : [recsec@cad.go.th](mailto:recsec@cad.go.th) ภายในวันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐  
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดกรอบจำนวนตัวชี้วัดที่กรมกำหนดเฉพาะสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐  
แบบฟอร์มการกำหนดตัวชี้วัด (เฉพาะส่วนกลาง) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากร  
บุคคล หัวข้อ “ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นางบริสุทธิ เปรมประพันธ์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

**แผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)**

ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. แจ้งทุกหน่วยงานในสังกัด ทบทวนตัวชี้วัดและกำหนดตัวชี้วัด ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐)	ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ทบทวนตัวชี้วัดและกำหนด ตัวชี้วัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑	วันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ – วันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐	ผู้ประเมินร่วมกับผู้รับการ ประเมิน
๓. ส่งตัวชี้วัดให้กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ภายในวันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐	สำนัก/ศูนย์/สตท./หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย
๔. รวบรวมตัวชี้วัดในส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ Intranet	วันอังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ – วันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. เลือกตัวชี้วัดและยืนยันตัวชี้วัด ในระบบ	วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ – วันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐	ผู้ประเมินเลือกตัวชี้วัด และ ผู้รับการประเมินยืนยัน ตัวชี้วัดที่ผู้ประเมินเลือกให้

**หมายเหตุ** การมอบหมายตัวชี้วัดของพนักงานราชการให้ดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด