



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๔๒๑๔.....

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๕๓๗ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐.....

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐.....

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ที่บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการสอดคล้องกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ทั่วไป

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ยึดหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๖ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑)

๑.๖ บันทึกกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๓๙๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยแบ่งการประเมินออกเป็น

๒.๑ ข้าราชการทั่วไป ให้กำหนดสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ และสัดส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐

๒.๒ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ระหว่างรอบประเมิน ให้กำหนดสัดส่วนของผลงานร้อยละ ๕๐ และสัดส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๕๐

๒.๓ กรณีข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒.๔ กรณีข้าราชการโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้จัดทำไว้แล้ว และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ทาง Intranet ตั้งแต่วันที่ ๑ - วันศุกร์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ตามเอกสารแนบ ๑

๓.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนัก / ศูนย์ / สำนักงาน แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มีหน้าที่พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับกรม แยกเป็น

๓.๒.๑ ส่วนกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | เป็นกรรมการ |
| ๓) ข้าราชการในสังกัดที่รับผิดชอบภารกิจงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

๓.๒.๒ ส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานในสังกัด (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | เป็นกรรมการ |
| ๓) ข้าราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบภารกิจงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตามเอกสารแนบ ๒

๓.๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามข้อ ๓.๒ พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยกำหนดระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

<u>ระดับ</u>	<u>คะแนน (ร้อยละ)</u>	<u>อัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน</u>
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	} ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/ สำนักงาน กำหนดร้อยละ ในการเลื่อนเงินเดือน ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๓
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	
ดี	๗๐ - ๗๙	
พอใช้	๖๐ - ๖๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	

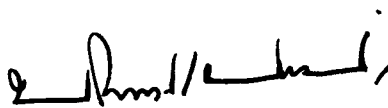
๓.๔ เมื่อพิจารณาผลการประเมินฯ ตามข้อ ๓.๓ แล้ว ให้ส่งรายชื่อข้าราชการแยกตาม ระดับผลการประเมินฯ โดยพิจารณาจัดลำดับความสำคัญก่อน - หลัง และสรุปผลการใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ดำเนินการรวบรวมเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับกรม ต่อไป สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ให้รวบรวมส่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตามเอกสารแนบ ๔ - ๕

๓.๕ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น และดีมาก และประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตามเอกสารแนบ ๖ - ๗

๔. วงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

กรมฯ จะพิจารณาจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ให้กับข้าราชการทุกประเภท โดยจะแจ้งให้ทราบในวันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด



(นางบริสุทธิ์ เปรมประพันธ์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

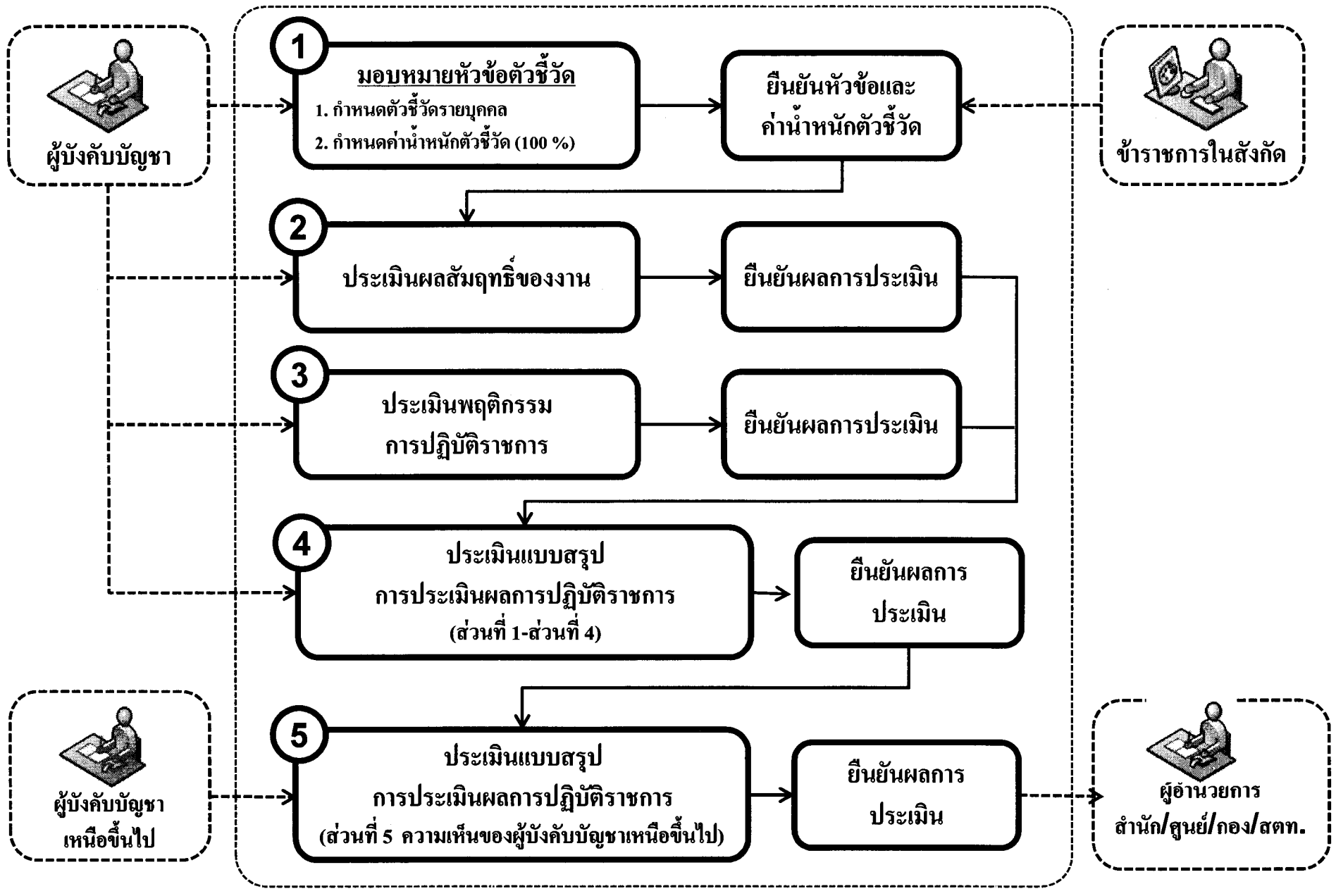
แผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. แจงวงเงิน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/ผู้อำนวยการ สำนักงาน/หัวหน้ากลุ่ม กต./หัวหน้ากลุ่ม กพร.	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด/ ประเมินพฤติกรรม (สมรรถนะ) ทาง Intranet	วันจันทร์ที่ ๑ - วันศุกร์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ผู้บังคับบัญชา/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ส่งรายชื่อข้าราชการแยกตามระดับผล การประเมิน และสรุปผลการใช้วงเงิน เลื่อนเงินเดือน ให้กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ผอ.สำนัก/ศูนย์/หัวหน้ากลุ่ม
๔. จัดทำประกาศฯ ๑) รายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และดีมาก ๒) อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้ เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ผอ.สำนัก/ศูนย์/หัวหน้ากลุ่ม
๕. ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ผอ.สำนัก/ศูนย์/หัวหน้ากลุ่ม
๖. เสนอผลการประเมินและสรุปผลการใช้ วงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อรองอธิบดี	วันศุกร์ที่ ๑๙ - วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	รองอธิบดีพิจารณา
๗. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับกรม	วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๘. เสนอผลการประเมินและสรุปผลการใช้ วงเงินเลื่อนต่ออธิบดี	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	อธิบดีพิจารณา
๙. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	ภายในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐. แจงผลการเลื่อนเงินเดือน	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(รอบที่ 1 : (1 ตุลาคม 25.... - 31 มีนาคม 25....) เอกสารแนบ ๑

(รอบที่ 2 : (1 เมษายน 25.... - 30 กันยายน 25....)



ตัวอย่าง



คำสั่ง.....
ที่ /๒๕๕...

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑) ส่วนกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | กรรมการ |
| ๓. ข้าราชการในสังกัดที่รับผิดชอบภารกิจงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
- หรือ

๒) หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานในสังกัด (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | กรรมการ |
| ๓. ข้าราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบภารกิจงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงานในสังกัด ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๒. รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับกรม เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ต่อไป

๓. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๕...

ตัวอย่าง สรุปการบริหารวงเงินในระดับ สำนัก / ศูนย์ / สำนักงาน

อิงกลุ่ม
ก่อนอิงเกณฑ์

วงเงินที่ได้รับจัดสรรเดิม = 45,000 บาท
วงเงินที่ได้รับการบริหาร = 43,350 บาท (หักโควตา = 1,500 บาท)

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละแบบช่วง	จำนวน (คน) (%)	จำนวน (เงิน)
ดีเด่น	95 ขึ้นไป	3.51 - 4.50	8 (13.33%)	10,000
	90 - 94	3.00 - 3.50	12 (20%)	9,000
ดีมาก	85 - 89	2.60 - 2.99	10 (16.67%)	7,000
	80 - 84	2.51 - 2.59	12 (20%)	8,000
ดี	70 - 79	2.01 - 2.50	14 (33.33%)	7,700
พอใช้	60 - 69	1.50 - 2.00	4 (6.67%)	1,800
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-	-
		รวม	60 (100%)	43,500

หมายเหตุ ช่วงคะแนน/ร้อยละ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามจำนวนคน/วงเงิน

บัญชีรายชื่อข้าราชการได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕... (ระดับ ตีเด่น)

สังกัด สำนัก / ศูนย์ / สำนักงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละที่ ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ ได้เลื่อน (บาท)	เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
								รวม				

บัญชีสรุปการใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่

สังกัด.....

ระดับ	จำนวน ที่ได้เลื่อนเงินเดือน (คน)	จำนวนเงินที่ใช้ใน การเลื่อนเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
ดีเด่น			
ดีมาก			
ดี			
พอใช้			
ต้องปรับปรุง			
รวม			
วงเงินที่ได้รับจัดสรร			
ใช้วงเงินเกิน/ขาด			

ตัวอย่าง



ประกาศ.....(ส่วนราชการ).....

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับ ดีเด่น และดีมาก

.....

ตามที่ได้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดให้
ส่วนราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
และดีมาก นั้น

....(ส่วนราชการ)...ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่
เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น และดีมาก รายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

ลงชื่อ (.....)

ตำแหน่ง

ตัวอย่าง



ประกาศ.....(ส่วนราชการ).....

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

.....

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกอบกับหนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๐๙๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แนวปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน เป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว จึงขอประกาศ อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด.....(ส่วนราชการ)..... ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

ลงชื่อ (.....)

ตำแหน่ง

ตัวอย่าง

บัญชีแนบท้ายประกาศ...(ส่วนราชการ).....

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ		
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๕๑ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๑ - ๒.๕๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๕๐ - ๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน		
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ ขึ้นไป	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๕๑ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๑ - ๒.๕๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๕๐ - ๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	