



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๔๔๓ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งเอกสารแจ้งเวียน

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก, ผู้อำนวยการศูนย์, และผู้อำนวยการกอง
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐
ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๑๐๑๒ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(นายบุญเลิศ ใจดี)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 ๒๐๕๖
 ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๐
 ๑๐:๓๑

สำนักบริหารกลาง ๕
 เลขที่รับ ๑๙๒๖
 วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๒:๕๘

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๔๒๐๙

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๑๐๑๒ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมทั้งหลักเกณฑ์อื่น ๆ ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ด้วย ก.พ. มีมติให้กำหนดและปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๑. เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. การปฏิบัติงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริง ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง	๒. การปฏิบัติงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริง ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง
๓. ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในสายวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก	๓. รับผิดชอบงานที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตเนื้อหาที่หลากหลาย ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูง และต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยาก
๔. ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด	๔. ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไม่มีส่วนราชการประจำอำเภอ

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง


๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้


/๔.ข้อพิจารณา...

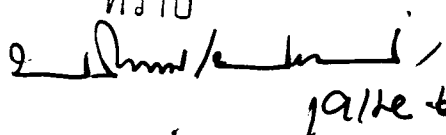
๔. ข้อพิจารณา -

สำนักบริหารกลาง โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ถือปฏิบัติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายบริหารทั่วไป จะได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อข้าราชการในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ 


(นายบุญเลิศ ใจดี) ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๐
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ

19/1e ๖๐
(นางบริสุทธิ์ เปรมประพันธ์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รับที่ รตส.วิภา
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๖.๑๗



สำนักบริหารกลาง
เลขที่รับ จคค ๗๗
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๗.๓๗ น.

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่รับ ๓๓๓๐
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๕๑

ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕

สำนักงาน ก.พ.

พ.ก. ๕๓๑๒

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

สำนักบริหารการทะเบียน
เลขที่รับ ๑๙๗๗
วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๑๗ น.

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจหลักและสภาพการปฏิบัติงานในสภาวะที่ไม่ปกติในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของส่วนราชการต่าง ๆ จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) การปฏิบัติงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริงไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง โดยอาจเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ

๓) ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก

๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน

ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภท...

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑) เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) รับผิดชอบงานที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูง และต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยาก

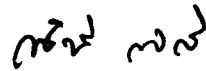
๓) การปฏิบัติงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานอยู่จริงไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง โดยอาจเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ

๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ควรต้องให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อีกไม่น้อยกว่าสองปี ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธิณี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

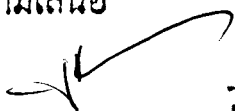
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรส่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป *ln*

ดำเนินการตามเสนอ



- ๗ เม.ย. ๒๕๖๐

(นางสาววิภา เจริญศิริสุนทร)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



- ๕ เม.ย. ๒๕๖๐

(นายบุญเลิศ ใจดี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

สำเนา



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน (เวียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

ด้วย ก.พ. ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไปของส่วนราชการ ก.พ. จึงมีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๘๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

๒. ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้

สำเนาถูกต้อง

/๓. การใดที่...

๙) ทักษิณ ๐๙๖๔

(นายทงศักดิ์ ตันกุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๓. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัด ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

Luak Muevit

(นายมนตรี กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๒ ๖๖๑๗ ๖๖๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๘๒

สำนักกฏคดี

นายทงศักดิ์ ตันกุล

(นายทงศักดิ์ ตันกุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนา



ที่ นร 1006/ว 1

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

14 มีนาคม 2551

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

- อ้างอิง
1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533
 2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538
 3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547
 4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 35 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2547
 5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

โดยที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ สำหรับใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด และให้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งด้วย เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ประกอบกับแนวทางการบริหารงานบุคคลในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ตามหนังสือที่อ้างอิง 4 ได้สิ้นผลลงเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2548 เนื่องจากได้มีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของระเบียบข้างต้น และสนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความคล่องตัว และเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 มาตรา 58 มาตรา 59 มาตรา 60 และมาตรา 61 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ประกอบกับมาตรา 131 และมาตรา 132 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

1. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ให้ส่วนราชการนับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

อำนาจออก

Ym d'v' 07/11

(นายทนงศักดิ์ อัมภกร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

2. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง

2.1 กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(1) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาในงานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 5 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(2) ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 3 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(3) คุณสมบัติของผู้ได้รับแต่งตั้ง

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง 3 หรือ 5 สำหรับการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม (1) ไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน)

- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และ/หรือมีคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

2.2 กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

(1) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 2 และ 5 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(2) ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติงานโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 3 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว

ให้แต่งตั้งได้

Y) ก.ก.ก. (ก.ก.)

(นายทวงศักดิ์ ตันบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(3) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ขึ้นไปสำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ถ้าผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 มาก่อน แต่ตำแหน่งที่ดำรงอยู่นั้นมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์กับสายงานนักวิชาการสหกรณ์ เป็นต้น ก็ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 1

(4) คุณสมบัติของผู้ได้รับแต่งตั้ง

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และ/หรือมีคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่

ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

3. การดำเนินการตามข้อ 1 และข้อ 2 ส่วนราชการอาจมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการแทนได้

4. สำหรับพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ประสงค์จะโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งตามข้อ 2

5. ให้ทุกส่วนราชการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง ถ้าผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเหมาะสม ก็ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกโดยเร็ว และเมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว ควรต้องให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316

ถ้าเนาถูกต้อง

Y) ทศกรรณ ๐๗๓๖

(นายทศกรรณ ๐๗๓๖)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ