



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๔๒๑๔

ที่ กษ ๐๔๐๑/ ๖๕๘๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๐ เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการมาใช้กับลูกจ้างประจำ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ จึงขอให้ลูกจ้างประจำทุกท่านดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ส่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามแบบประเมินฯ และคำแนะนำที่แนบมาพร้อมนี้ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำแยกเรียงลำดับตามความสำคัญก่อน - หลัง โดยแบ่งขอบเขตการมอบหมายดังนี้

## ๒.๑. กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในภูมิภาค

๒.๑.๑ ให้หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ และหัวหน้ากลุ่มในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด แล้วส่งไปยังผู้อำนวยการสำนักงาน ภายในวันศุกร์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๑.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด แล้วส่งเฉพาะรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และสำรอง ไปยังรองอธิบดีที่ได้รับมอบอำนาจในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓๔๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ พร้อมสำเนาแจ้งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้เก็บรวบรวมไว้ที่ต้นสังกัด

๒.๑.๓ ให้รองอธิบดี ...

๒.๑.๓ ให้รองอธิบดี พิจารณารายชื่อตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเสนอ แล้วส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมนำเสนอกรมต่อไป

## ๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในส่วนกลาง

๒.๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด โดยปรึกษาหารือร่วมกับผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการศูนย์ แล้วส่งไปยังผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ภายในวันศุกร์ที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๒.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด แล้วส่งเฉพาะรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และสำรองไปยังรองอธิบดีที่ได้รับมอบอำนาจในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓๔๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ พร้อมสำเนาแจ้งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้เก็บรวบรวมไว้ที่ต้นสังกัด

๒.๒.๓ ให้รองอธิบดี พิจารณารายชื่อตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเสนอ แล้วส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมนำเสนอกรมต่อไป

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ปิดประกาศ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน **ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐** ตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ผู้ประเมินชี้แจงเหตุผลอย่างชัดเจนในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และแจ้งให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ทราบ สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และคำแนะนำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สามารถดาวน์โหลดได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง หัวข้อ “แบบฟอร์ม”

๔. โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับสำนัก/ศูนย์/สำนักงานให้ทำหน้าที่พิจารณาผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย



(นางบริสุทธิ์ เปรมประพันธ์)  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณา  
เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

.....

ตามที่ได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละลำดับชั้น เป็นผู้ปิดประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น นั้น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงได้กำหนดขอบเขตการมอบหมายตามตัวอย่างที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้ปิดประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำในสังกัด ตามตัวอย่างที่แนบ

๒. กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในส่วนกลาง ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลางเป็นผู้ปิดประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำในสังกัด ตามตัวอย่างที่แนบ

ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศพร้อมกัน วันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และสำเนาประกาศรายชื่อให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมทั้งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลางทราบด้วย พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกประเมิน ได้ชี้แจงให้เห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

.....

**ตัวอย่าง**

ประกาศ (ชื่อหน่วยงาน)

เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

.....

ตามที่ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ นร ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำไปแล้ว นั้น

บัดนี้ (ชื่อหน่วยงาน) ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินในครึ่งปีแรก ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<b>กรณี ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ เป็นผู้ปิดประกาศ</b>		
๑.	<u>สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่.....</u> นางสาว ก	พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ	
๒.	<u>สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์.....</u> นาย ข	พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ	
	<b>กรณีผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นผู้ปิดประกาศ</b>		
๑.	<u>สำนักบริหารกลาง</u> นางสาว ฉ	พนักงานขับรถยนต์ ฯลฯ	

ประกาศ ณ วันที่ .....

(.....)

สรุป  
 ขั้นตอนการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
 การปิดประกาศ และการชี้แจง ของลูกจ้างประจำ  
 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมิน	ผู้ปิดประกาศ	ในภูมิภาค/ส่วนกลาง		
			การประเมิน	การปิดประกาศ	การชี้แจง
ลูกจ้างประจำใน สตส.	หตส.	ผตท.	จันทร์ที่ ๑ - ศุกร์ที่ ๕ พ.ค. ๖๐	จันทร์ที่ ๑๕ พ.ค. ๖๐	ภายใน จันทร์ที่ ๒๒ พ.ค. ๖๐
ลูกจ้างประจำใน สตท.	หัวหน้ากลุ่มที่ได้รับมอบหมาย	ผตท.			
ลูกจ้างประจำในส่วนกลาง	ผอ.สำนัก/ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย	ผบก.			

## รายละเอียดโควตาถูกจ้างประจำ ร้อยละ 15 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2560 ที่มีคนครอง

สังกัด	อัตรา	อัตรา ณ 1 มี.ค.59	โควตา 15%	นับให้
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์				
สำนักบริหารกลาง	17	17	2.55	
รวมส่วนกลาง	17	17	2.55	2
สตท.1	2	2	0.30	
พระนครศรีอยุธยา	1	1	0.15	
นนทบุรี	1	1	0.15	
ปทุมธานี				
อ่างทอง	2	2	0.30	
ลพบุรี	3	3	0.45	
สิงห์บุรี	1	1	0.15	
สระบุรี	2	2	0.30	
อุทัยธานี	1	1	0.15	
ชัยนาท	1	1	0.15	
สุพรรณบุรี	2	2	0.30	
กาญจนบุรี	3	3	0.45	
รวม สตท.1	19	19	2.85	2
สตท.2	2	2	0.30	
ชลบุรี	2	2	0.30	
นครนายก				
สมุทรปราการ	2	2	0.30	
ระยอง			0.00	
ฉะเชิงเทรา	2	2	0.30	
จันทบุรี	2	2	0.30	
ตราด	1	1	0.15	
สระแก้ว				
ปราจีนบุรี	3	3	0.45	
รวม สตท.2	14	14	2.10	2
สตท.3				
นครราชสีมา	1	1	0.15	
บุรีรัมย์	2	2	0.30	
มหาสารคาม	1	1	0.15	
ชัยภูมิ	2	2	0.30	
สุรินทร์	1	1	0.15	
รวม สตท.3	7	7	1.05	1
สตท.4				
อุบลราชธานี				
ยโสธร				
ร้อยเอ็ด	1	1	0.15	
มุกดาหาร	2	2	0.30	
อำนาจเจริญ	1	1	0.15	

## รายละเอียดโควตาถูกจ้างประจำ ร้อยละ 15 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2560 ที่มีคนครอง

สังกัด	อัตรา	อัตรา ณ 1 มี.ค.59	โควตา 15%	นับให้
ภาพสินธุ์	3	3	0.45	
ศรีสะเกษ	2	2	0.30	
<b>รวม สตท.4</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1.35</b>	<b>1</b>
สตท.5	1	1	0.15	
อุดรธานี	4	4	0.60	
เลย	1	1	0.15	
สกลนคร	2	2	0.30	
หนองคาย				
บึงกาฬ	1	1	0.15	
หนองบัวลำภู	1	1	0.15	
ขอนแก่น	3	3	0.45	
นครพนม	1	1	0.15	
<b>รวม สตท.5</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>2.10</b>	<b>2</b>
สตท.6	3	3	0.45	
พิษณุโลก	3	3	0.45	
อุดรดิตถ์	1	1	0.15	
แพร่	1	1	0.15	
น่าน	2	2	0.30	
พิจิตร	2	2	0.30	
เพชรบูรณ์	1	1	0.15	
นครสวรรค์	2	2	0.30	
กำแพงเพชร	2	2	0.30	
ตาก				
สุโขทัย	2	2	0.30	
<b>รวม สตท.6</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>2.85</b>	<b>2</b>
สตท.7	1	1	0.15	
เชียงใหม่	2	2	0.30	
เชียงราย	1	1	0.15	
พะเยา				
ลำปาง			0.00	
แม่ฮ่องสอน	1	1	0.15	
ลำพูน	2	2	0.30	
<b>รวม สตท.7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1.05</b>	<b>1</b>
สตท.8				
นครศรีธรรมราช	1	1	0.15	
กระบี่	3	3	0.45	
สุราษฎร์ธานี	2	2	0.30	
ภูเก็ต				
พังงา	1	1	0.15	
ชุมพร	1	1	0.15	

## รายละเอียดโควตาถูกจ้างประจำ ร้อยละ 15 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2560 ที่มีคนครอง

สังกัด	อัตรา	อัตรา ณ 1 มี.ค.59	โควตา 15%	นับให้
ระนอง	2	2	0.30	
<b>รวม สตท.8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>1.50</b>	<b>1</b>
สตท.9	2	2	0.30	
สงขลา	3	3	0.45	
พัทลุง				
สตูล	1	1	0.15	
นราธิวาส	2	2	0.30	
ปัตตานี	2	2	0.30	
ยะลา	2	2	0.30	
ตรัง	1	1	0.15	
<b>รวม สตท.9</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>1.95</b>	<b>2</b>
สตท.10				
กรุงเทพมหานคร				
เพชรบุรี	4	4	0.60	
ราชบุรี	3	3	0.45	
ประจวบคีรีขันธ์	1	1	0.15	
สมุทรสงคราม	1	1	0.15	
สมุทรสาคร				
นครปฐม	2	2	0.30	
<b>รวม สตท.10</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>1.65</b>	<b>1</b>
<b>รวมส่วนภูมิภาค</b>	<b>123</b>	<b>123</b>	<b>18.45</b>	<b>15</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>140</b>	<b>140</b>	<b>21.00</b>	<b>17</b>

โควตาร้อยละ 15

21