



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานบริหารกลาง.กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๔๒๐๕ - ๙.....

ที่ กษ.๐๔๐๑/ ๑ พ/๘๓ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐.....

เรื่อง.....การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์.....

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/
ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงาน
ตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการกลุ่มและ
หัวหน้าฝ่าย ในสังกัดสำนักบริหารกลาง

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้นและระดับสูง โดยจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ.
กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ก.พ. กำหนด
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยสำนักบริหารกลาง ได้เผยแพร่
การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบตามหนังสือสำนักบริหารกลาง
ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๙๓๓ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รับรู้และเข้าใจในแนวทางการกำหนด
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายดังกล่าว สำนักบริหารกลาง โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งเวียน
เอกสารการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
มาอีกครั้งหนึ่ง พร้อมทั้งจะมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านทาง Web Conference ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายบุญเลิศ ใจดี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ด้วยมาตราฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

๑. “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

๒. ในกรณีที่ส่วนราชการใดจะกำหนดจำนวนหรือระยะเวลาในการมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติราชการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตาม ๑. ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๓. กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวทุกกรณี

๔. แนวทางการบังคับใช้ ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๔.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

๔.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้เป็นไปตาม ๑.

๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้ใช้บังคับตาม ๔ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรีกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

**การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์**

ที่มา

ด้วยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง โดยจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ก.พ. กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑	มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	
	คำศัพท์	ความหมาย
	“ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย”	<ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง - โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี - โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ - แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว
	“ต่างสายงาน”	- ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด
	“ต่างหน่วยงาน”	- ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน - โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด
	“ต่างพื้นที่”	ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน
	“ต่างลักษณะงาน”	- ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิมแต่งงานที่ได้รับมอบหมายเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด
ข้อ ๒	ในกรณีที่ส่วนราชการใดจะกำหนดจำนวนหรือระยะเวลาในการมีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตาม ข้อ ๑. ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน	
ข้อ ๓	กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ.กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวได้ทุกกรณี	

ข้อ ๔	<p>ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย มาบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้</p> <p>๔.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้</p> <p>๔.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้เป็นไปตาม ข้อ ๑</p>
ข้อ ๕	<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้ว ก่อนวันที่มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือที่ใช้บังคับตาม ข้อ ๔ ให้ถือว่าผู้นั้น มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้</p>

การดำเนินการ

เพื่อให้การพิจารณากำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาร่วมกันศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลประวัติการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๑๒๒ ราย ภูมิหลังของผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง ภูมิหลังของผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งพบข้อสังเกตที่เป็นประเด็นประกอบการพิจารณาหลายประการ ประกอบกับพิจารณาลักษณะการจัดโครงสร้างองค์กร ภารกิจ อำนาจหน้าที่ รวมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่เปลี่ยนแปลงตามสภาพแวดล้อมต่างๆ เพื่อให้สะท้อนถึงลักษณะเฉพาะของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้อย่างแท้จริง จึงกำหนดแนวทางการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑.๑ กรมฯ พิจารณากำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นต้นและระดับสูง

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑.๒ คำนิยาม

๑) ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง *ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี* โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔ (กรณีที่ ๑)

ทั้งนี้ ข้าราชการที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๒ ปี ขึ้นไป โดยมีได้เปลี่ยนสายงาน เปลี่ยนหน่วยงาน เปลี่ยนพื้นที่ หรือเปลี่ยนลักษณะงาน มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ อย่าง (ต้นทุน)

๒) ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย

๓) ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๔) ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

๕) ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

๑.๓ การถือใช้ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการใน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑) ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย มาบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

(๒) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้เป็นไปตาม ข้อ ๑.๒ (ข้อ ๑))

๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการมาแล้ว ก่อนวันที่มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือที่ใช้บังคับตาม ข้อ ๑.๓ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้

๒. แนวทางการพิจารณา (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์)

๒.๑ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) (กรณีที่ ๒ - ๔)

๒.๒ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) (กรณีที่ ๕)

๒.๓ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) (กรณีที่ ๖)

๒.๔ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) (กรณีที่ ๗ - ๑๐)

๒.๕ การันระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (กรณีที่ ๑๑ - ๑๓)

๓. การกำหนดจำนวนหรือระยะเวลาในการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เป็นไปตาม นัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ต้องผ่านการเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หากมีกรณีที่มีปัญหาในการพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา ดังกล่าวได้ทุกกรณี

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ตามเอกสารแนบ

แนวทางประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
(ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างประกอบการพิจารณา (กำหนดระยะเวลา ๒ ปี)				หมายเหตุ
		ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา ๑ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา รวม ๒ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลาไม่เป็นไปตามที่กำหนด	
๑	<p>ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>กรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว</p>	<p>๑.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผค. เป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน หรือ (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน หรือ ๑ สายงาน และ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)</p>	<p>๑.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีที่ สตส.กาญจนบุรีเป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผค. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)</p>	<p>๑.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีที่ สตส.กาญจนบุรีเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผค. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>	<p>๑.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผค. เป็นเวลา ๑ ปี</p> <p>ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>	
๒	<p>ต่างสายงาน</p> <p>สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)</p>	<p>๒.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีเป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นเวลา ๒ ปี ที่ สทส.</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน</p>	<p>๒.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีเป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ สทส.</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน</p>	<p>๒.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ สทส.</p> <p>ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>	<p>๒.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นเวลา ๑ ปี ที่ สทส.</p> <p>ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>	
๓	<p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ปรับปรุงสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) เป็นสายงานใหม่ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) ตาม ว ๔๔/๒๕๕๓ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานต่อเนื่องได้ แต่ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)</p>	<p>๓.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากรเป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเป็นเวลา ๒ ปี</p> <p>ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สบก.</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน *</p>	<p>๓.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากรเป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สบก.</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน</p>	<p>๓.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากรเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สบก.</p> <p>ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน</p>	<p>๓.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากรเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเป็นเวลา ๑ ปี</p> <p>ที่กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ สผค.</p> <p>ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>	<p>*ยกเว้น ปฏิบัติงาน ต่างพื้นที่ ที่กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล สบก. และที่กลุ่ม พัฒนาระบบ การเรียนรู้ สผค. ถือว่าเป็น ประสบการณ์ ในงานที่ หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างประกอบการพิจารณา (กำหนดระยะเวลา ๒ ปี)				หมายเหตุ
		ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา ๑ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา ๒ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลาไม่เป็นไปตามที่กำหนด	
๔	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ คล้ายคลึงกัน หรือตำแหน่งคู่สายงาน หรือสายงานที่ สายงานน้อง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ หรือเทียบเท่า ไม่ใช่ตำแหน่งสายงานวิชาการที่ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ให้ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๔.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ที่ สตส.กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน	๔.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ สตส.กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน	๔.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ สตส.กาญจนบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	๔.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ สตส.กาญจนบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	ให้นับระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ แรกบรรจุ
๕	ต่างหน่วยงาน ประวัติการรับราชการที่กระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ ต่างกัน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกันด้วย ให้ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน)	๕.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ที่กรมสรรพากร เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน หรือ (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๕.๒ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ที่กรมสรรพากร เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๕.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ที่กรมสรรพากร เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	๕.๔ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี ที่กรมสรรพากร เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	ต่างกรม
		๕.๑ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ บัญชี ที่ สมช. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ ศทส. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน	๕.๒ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ บัญชี ที่ สมช. เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ ศทส. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๕.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ บัญชี ที่ สมช. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ ศทส. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	ต่างสำนัก/ศูนย์	

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างประกอบการพิจารณา (กำหนดระยะเวลา ๒ ปี)				หมายเหตุ
		ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา ๑ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา รวม ๒ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลาไม่เป็นไปตามที่กำหนด	
๖	ต่างพื้นที่ ประวัติการปฏิบัติราชการที่อำเภอหรือเขต จังหวัด หรือ ประเทศ ต่างกัน ให้ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างพื้นที่)	๖.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สตส.นครศรีธรรมราช เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๖.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สตส.นครศรีธรรมราช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๖.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สตส.นครศรีธรรมราช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน	๖.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สตส.นครศรีธรรมราช เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	
๗	ต่างลักษณะงาน การเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน หรือการเปลี่ยนสังกัดหน่วยงาน ระดับกอง/ สำนัก/ศูนย์ โดยหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ของหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่)	๗.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ บัญชี ที่ กลุ่มพัฒนาระบบและสอบบัญชี กผง. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มมาตรฐานการบัญชี สมช. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน	๗.๒ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ บัญชี ที่ กลุ่มพัฒนาระบบและสอบบัญชี กผง. เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ กลุ่มมาตรฐานการบัญชี สมช. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน	๗.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ บัญชี ที่ กลุ่มพัฒนาระบบและสอบบัญชี กผง. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มมาตรฐานการบัญชี สมช. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน	๗.๔ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบ บัญชี ที่ กลุ่มพัฒนาระบบและสอบบัญชี กผง. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มมาตรฐานการบัญชี สมช. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	การปรับเปลี่ยน หน่วยงาน เนื่องจากงานที่ ปฏิบัติจริงเปลี่ยน
๘	ประวัติการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นงานที่ต้อง ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่าง กันอย่างชัดเจน มีคำสั่งจัดคนลง/รักษาราชการ/รักษาการ ในตำแหน่ง/มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่/ช่วยราชการ โดยระบุตำแหน่งและตำแหน่งเลขที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์ อักษร โดยตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๘.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ สตส.กาญจนบุรี และปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานวินัย ฝ.กจ. สลก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน	๘.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ที่ สตส.กาญจนบุรี และปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานวินัย ฝ.กจ. สลก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๘.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ สตส.กาญจนบุรี และปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานวินัย ฝ.กจ. สลก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	๘.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ สตส.กาญจนบุรี และปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานวินัย ฝ.กจ. สลก. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	การมี Portfolio รายบุคคล

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างประกอบการพิจารณา (กำหนดระยะเวลา ๒ ปี)				หมายเหตุ
		ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา ๑ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลารวม ๒ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลาไม่เป็นไปตามที่กำหนด	
๙	การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก/ศูนย์/กอง ๑ ระดับ ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง	๙.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ สผค. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สผค. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน	๙.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี ที่ กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ สผค. เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สผค. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ ลักษณะงาน หรือ ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๙.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ สผค. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สผค. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๙.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ สผค. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สผค. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	
๑๐	การดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้า/ผู้อำนวยการ ที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบด้านการบริหารงาน เงิน คน และวัสดุ อุปกรณ์ ของหน่วยงาน ที่มีความแตกต่างจากลักษณะงาน เชิงวิชาการของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่เดียวกัน ถือเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง การนับระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	๑๐.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.กลุ่ม) ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน	๑๐.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.กลุ่ม) ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ ลักษณะงาน หรือ ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๑๐.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.กลุ่ม) ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๑๐.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.กลุ่ม) ที่ กลุ่มประสานราชการ สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	
๑๑	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนด ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี) โดยไม่มีกรปิดเศษ	๑๑.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มบริหารงานคลัง สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๑๑.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ที่ กลุ่มบริหารงานคลัง สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๑๑.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มบริหารงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	๑๑.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มบริหารงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ตัวอย่างประกอบการพิจารณา (กำหนดระยะเวลา ๒ ปี)				หมายเหตุ
		ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา ๑ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลา รวม ๒ ช่วง เป็นไปตามที่กำหนด	ระยะเวลาไม่เป็นไปตามที่กำหนด	
๑๒	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง (สายงาน/ พื้นที่/หน่วยงาน/ลักษณะงาน เดิม) แต่มีระยะเวลารวม (ระยะเวลาทั้งหมด) แล้วเกิน ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี) ให้นับเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง	๑๒.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผศ. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี * เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๑๒.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผศ. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)	๑๒.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผศ. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) นับเวลาดำเนิน สตส.กาญจนบุรี (๒ ปี ๑ เดือน)	๑๒.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สผศ. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	*ยกเว้น ปฏิบัติงาน ต่างพื้นที่ ที่ สตส.แพร่ ๒ ปี หรือ ที่ สตส.น่าน ๒ ปี ถือว่าเป็น ประสบการณ์ ในงานที่ หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่
๑๓	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จะไม่นับมานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (แล้วแต่กรณี)	๑๓.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สตส.ยะลา เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่	๑๓.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สตส.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่	๑๓.๓ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สตส.ยะลา เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน	๑๓.๔ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ที่ สตส.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สตส.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	เงื่อนไข ตาม ๖/๕๑ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

แบบแจ้งความประสงค์ขอย้าย
เพื่อกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่กลุ่ม/สำนักงาน.....

สำนัก/ศูนย์

เหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้แสดงความจำนง

วันที่

หมายเหตุ โปรดส่งแบบแสดงความประสงค์ขอย้ายไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักบริหารกลาง ด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ หรือทาง E-mail : mpsec@cad.go.th หรือทางโทรสาร

หมายเลข ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๖๗ ภายหลังจากการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านทาง Web Conference

ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐