



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๒๘๙ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก , ผู้อำนวยการการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๙๒๙๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นายบุญเลิศ ใจดี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



| | |
|---------------------|---------------------|
| รตส.ว.ภา | ผนก. ๑๒๔๗ |
| รับที่ ๓๐๐๐ | กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ |
| วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๐ | เลขที่รับ ๑๐๕๑๐ |
| เวลา ๑๖.๑๘ | วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๐ |
| | เวลา ๑๗.๐๐ |

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐-๒๒๘๑.๕๕๕๕ ต่อ. ๑๖๐

ที่ กษ.๐๒๐๑.๐๖/ว ๙๒๙๓ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

เสนอ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เพื่อโปรดทราบ

| |
|---------------------|
| สำนักบริหารกลาง |
| เลขรับ ๑๕๕๒๐ |
| วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๐ |
| เวลา ๑๖.๑๘ น. |

(นางศศิธร กาทหลง)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วย สป.กษ. แจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ได้ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เห็นสมควรแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดทราบต่อไป

ทราบ
ดำเนินการตามเสนอ

๑๗ ต.ค. ๒๕๖๐

(นางสาววิภา เจริญศิริสุนทร)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

(นายบุญเลิศ ใจดี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



รองปลัดฯ (นางสาวจรรยา)
 รับที่ ๑๑๒
 วันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๐ เวลา ๑๒.๑๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๘๙๘๔

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ ๑๑๓ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติในฐานะเลขานุการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจได้ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) มาเพื่อพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังรายละเอียดตามหนังสือ ที่ พม ๐๖๐๕/ว ๕๒๐๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เห็นสมควรแจ้งหน่วยงานในสังกัด และองค์การมหาชนทราบต่อไป

อ.ปด
 (นางสุพิศ พูลสุขณาการ)
 หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกบริหาร
 ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 รับที่.....
 วันที่ 20 ต.ค. ๖๐
 เวลา ๐๙.๑๕ น.

นอม ๑๐๖๑๘๖ นอ.จรรยา

จรรยา

(นางสาวจรรยา สุทธิไชยา)
 รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



| |
|-----------------------|
| กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |
| รับที่ 38912 |
| วันที่ ๒๗๓๐๐ |
| เวลา 12.00 |

ที่ พม ๐๖๐๕/ว ๕๒๐๒

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ
สังคมแห่งชาติ ได้เป็นหน่วยหลักในการประสานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริม
ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) โดยได้ติดตามประเมินผลการ
ดำเนินงานพร้อมทั้งนำเสนอผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
แห่งชาติ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ
ทำเนียบรัฐบาล นั้น

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ ในฐานะเลขานุการ
คณะอนุกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตาม
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ สำหรับหน่วยงานท่านพิจารณา
ใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางขวัญวงศ์ พิกุลทอง)

รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ

กลุ่มส่งเสริมและประสานงาน

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๓๐๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๕๐๓๐

1

การสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

องค์กรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมหรือสร้างให้เกิดค่านิยมที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม เรียงลำดับดังนี้

1. การสร้างค่านิยม ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น และการมีจิตอาสา
2. การส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมการมีจิตอาสาเพื่อสร้างแรงบันดาลใจไปสู่ความรับผิดชอบต่อสังคม

2

การส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจในการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ

1. สร้างกลไกการประสานงานเพื่อขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ จำแนกตามประเภท กลุ่มเป้าหมาย ประเภทธุรกิจ และตามพื้นที่
2. มีการผนึกกำลังขององค์กรธุรกิจที่มีงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติต่างๆ
3. มีการสนับสนุนให้ภาคธุรกิจ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมมากยิ่งขึ้น

3

การส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนของภาคธุรกิจ

1. องค์กรภาคธุรกิจส่วนใหญ่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบแนวคิดในการจัดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และพึ่งพาตนเองได้
2. ภาคธุรกิจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อให้การผลิตหรือบริการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

4

การรวมพลังเพื่อพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และสร้างความมั่นคงของมนุษย์

1. ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายธุรกิจเพื่อร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ
2. ประสานความร่วมมือภายใต้แนวคิดประชารัฐ เพื่อพัฒนาคน ครอบครัว สังคม และสิ่งแวดล้อม

5

การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระหว่างประเทศ

1. ส่งเสริมมาตรฐานแรงงานสู่ประชาคมอาเซียนและสากล
2. ประสานความร่วมมือกับภาคธุรกิจต่างประเทศเพื่อร่วมจัดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม
3. สร้างกลไกความร่วมมือด้านความรับผิดชอบต่อสังคมระหว่างประเทศทั้งในรูปแบบทวิภาคีและพหุภาคี

ผลการดำเนินงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจภายใต้ยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๙) ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมสวัสดิการ และส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเข้ามามีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์ การพัฒนาที่เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดภูมิคุ้มกันและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อนำทางให้การพัฒนาประเทศมุ่งสู่ความสมดุลและความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง จะได้นำไปสู่ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” และเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องตามแผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ค. ศ. ๒๐๐๙-๒๐๑๕ (ASCC Blueprint) ในด้านสิทธิและความยุติธรรมทางสังคม ที่ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในอาเซียน โดยที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ มอบหมายให้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานปฏิบัติหลักต้นแบบการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ภายใต้กรอบความร่วมมือด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาอาเซียน โดยคำนึงถึงกรอบนโยบาย ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลภาคธุรกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้านการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจในการพัฒนาสังคมให้มีความความสมดุลเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ ด้านการสนับสนุนธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการส่งเสริมบทบาทความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในเวทีภูมิภาค และแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ๘ แนวทาง ได้แก่

๑. ให้ความร่วมมือและส่งเสริมองค์การต่างๆ อาทิ หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ องค์กรธุรกิจและองค์การเอกชนในการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการก่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ

๒. ให้การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อแผนงานการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ค.ศ. ๒๐๐๙-๒๐๑๕ (ASCC Blueprint) ภายใต้ความร่วมมือด้านสิทธิ และความยุติธรรมทางสังคมในการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในด้านต่างๆ

๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคธุรกิจมีการ นานแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม มอก./ISO ๒๖๐๐๐ รวมทั้งข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ UN Global Compact และเข้มทิศธุรกิจเพื่อสังคมมาใช้ในการดำเนินงาน

๔. ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจในทุกสาขาและทุกขนาด เกิดกระบวนการพัฒนาและยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในกระบวนการดำเนินงาน และนอกกระบวนการดำเนินงาน

๕. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างองค์การที่ทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ โดยส่งเสริมให้มีเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจทั้งในระดับชาติและระดับจังหวัด การสร้างกลไกความร่วมมือด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระหว่างประเทศ ทั้งในรูปแบบทวิภาคีและพหุภาคี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเวทีอาเซียน

๖. ให้การส่งเสริมการดำเนินงานของภาคธุรกิจในการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน การประกอบกิจการขนาดย่อม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การพัฒนาศักยภาพชุมชนในด้านต่าง ๆ รวมทั้งให้ การสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนที่มีอยู่ เช่น กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและกองทุนอื่นที่เกี่ยวข้องในการนำเงินกองทุนมาใช้ ในการสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริม ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ การส่งเสริมให้มีกองทุนของภาคธุรกิจเองในการส่งเสริมการดำเนินงานดังกล่าว รวมทั้งมีมาตรการทางภาษีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ

๗. สร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ด้วยการสื่อสารและรณรงค์สาธารณะอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มความถี่ และเพิ่มช่องทางใหม่ๆ ในการเผยแพร่และการสื่อสารข้อมูล องค์กรความรู้ กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ และส่งเสริมให้มีการสื่อสารเผยแพร่ผลงานความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในสื่อสาธารณะประเภทต่างๆ อย่างเข้มข้น

๘. ให้มีการนำข้อเสนอนโยบายส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในประเทศไทยไปแปลงสู่การปฏิบัติ โดยส่งเสริมให้มีการก่อตั้งศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่หลักในการส่งเสริมให้ มีการนำมาตรฐานสากล เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจมาใช้ ในการดำเนินงานส่งเสริมเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ติดตามและประเมินผลกระทบต่อสังคมจากนโยบายและมาตรการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ รวมทั้งการจัดทำระบบข้อมูลและจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจในประเทศไทย

๙. ให้หน่วยงานต่างๆ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานภายใต้บทบาทความรับผิดชอบต่อสังคมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ ที่เห็นได้ชัดเจน คือ ในส่วนการสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ด้วยการสื่อสารและรณรงค์สาธารณะอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ตามที่ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์การสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคม หน่วยงานหลักได้ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น การมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม /เพื่อผู้อื่น โดยมี โครงการขึ้นชมยกย่องคนดี การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามแนวทางการเป็นองค์กรธรรมภิบาล กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ค่ายสร้างแรงบันดาลใจเพื่อรับใช้สังคม อบรมจริยธรรมทางการพยาบาลเสริมสร้างความเข้มแข็งด้วยบัญชีครัวเรือน การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (GRI) เป็นต้น การสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากลภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เช่น การส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR Beginner, CSR-DIW and CSR-DIW Continuous) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษสิ่งแวดล้อม ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบูรณาการการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น ปลุกจิตสำนึกให้มีการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมจากภายในตน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมก่อนส่วนตน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ทุกภาคส่วนของสังคม อาทิ การสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”

(โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น ปลูกต้นไม้ และปลูกหญ้าแฝก ปลูกผักสวนครัว พันธุ์ไม้ท้องถิ่น ขุดบ่อตกตะกอน และฟื้นฟูแนวคลอง เป็นต้น ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำรงชีวิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้ความพอเพียง เพื่อให้เกิดความสมดุลในทุกมิติ ได้แก่ การฝึกอบรม หัวข้อ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับวิถีชุมชน” “เศรษฐกิจพอเพียง : ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติจริง” การประกาศเจตจำนงสุจริตวงการบริหารงานมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สุจริตตามรอยพ่อ การเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ สื่อสารต่อพนักงานใน หัวข้อ “จริยธรรมของนักวิจัยในการทำงานด้านการวิจัยและพัฒนา” ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านกระบวนการเรียนรู้ ของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษา เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนผู้ประกอบการใหม่ อาทิ โครงการ บขส.สร้างฝายงานอาชีพะ กรุงเทพฯววนาณิข แนะแนวการศึกษาและอาชีพ จัดตั้งกลุ่ม Young Entrepreneur Ratchaburi Chamber of Commerce (YEC Ratchaburi) เป็นต้น รวมทั้ง การส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนคนรุ่นใหม่มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีการปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เยาว์วัย เช่น กิจกรรมห้องเรียนวิทยาศาสตร์สำหรับเยาวชน ค่ายวิทยาศาสตร์สำหรับเยาวชน เยาวชนร่วมใจต้านภัยสังคม : คีนคนดีให้ผู้ปกครอง ประดิษฐ์ของเล่นภูมิปัญญา เป็นต้น

ในส่วนของยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างเอกภาพในการบริหารยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ได้มีการให้ความสำคัญกับองค์กรและผู้เกี่ยวข้องกับความมีมาตรฐานและกลไกในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นสากลและเป็นระบบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานรากในการสร้างเอกภาพของการพัฒนาสังคมและสร้างความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีความสมดุล เข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ได้แก่ การจัดทำสารคดีเฉลิมพระเกียรติ เรื่อง "ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม" ภายใต้โครงการการสร้างจิตสำนึก ความเข้าใจการเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับองค์กรและประเทศ การส่งเสริมคุณธรรมในอาชีพ และตามแผนแม่บทคุณธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการ “กรุงเทพฯ ต้นกล้าสีขาว” จัดระเบียบชุมชนให้มีการพัฒนาที่อยู่อาศัย สาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมมีรูปแบบสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความสามารถในการจ่ายของคนในชุมชน โครงการเกษตรผสมผสานกับการบริหารจัดการพื้นที่ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้อนุรักษ์กระบือบ้านใหม่ไทยพัฒนา อบรม SE Training ส่งเสริมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เป็นต้น ส่งเสริมให้มีการก่อตั้งศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจแห่งชาติ เพื่อให้เป็นกลไกความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจแห่งชาติ เป็นองค์กรกลางส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ มีภารกิจในการส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ พัฒนากลไกความร่วมมือด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ เป็นแหล่งข้อมูลองค์กรภาคธุรกิจผู้ดำเนินการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาระบบข้อมูล การวิจัย และความรู้ด้านการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ และประสานงานและเชื่อมโยงความร่วมมือกับองค์กรภาคธุรกิจต่างๆ ภายในและระหว่างประเทศ รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัด อีกด้วย สนับสนุนให้เกิดการรับและนำมาตราฐานความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นสากล

มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐและภาคเอกชน และกำหนดให้มี คณะกรรมการที่ปรึกษา เพื่อให้คำแนะนำ/ข้อเสนอแนะวิธีการปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นสากล คือ การกำหนด การบูรณาการการจัดสวัสดิการสังคม โดยมีการริเริ่มให้เกิดตำบลต้นแบบในการจัดสวัสดิการสังคม มีการศึกษาแนวทางการบูรณาการและขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการสังคม มีความพยายามปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยให้มีหน่วยงานระดับกรมในการดูแลกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้แก่ เด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุ แต่อย่างไรก็ตามการให้มีหน่วยงานในการทำหน้าที่บูรณาการและเชื่อมประสานการจัดสวัสดิการสังคมในภาพรวมของประเทศยังไม่ได้รับความสำคัญเท่าที่ควร กล่าวคือถูกให้น้ำหนักเป็นแค่หน่วยงานระดับสำนักภายใต้หน่วยงานระดับกรม มีการพัฒนาคุณภาพบริการโดยการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์และอาสาสมัคร โดยการส่งเสริมให้องค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ และอาสาสมัครได้เข้าสู่การรับรองมาตรฐาน รวมทั้งมีการผลักดันให้มีพระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และการเพิ่มบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานตามกฎหมายต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายคุ้มครองเด็ก กฎหมายคุ้มครองผู้ถูกกระทำทารุณในครอบครัว รวมทั้งการผลักดันให้มีนโยบายการส่งเสริมงานอาสาสมัคร ธุรกิจเพื่อสังคมและการประกอบกิจการเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนของภาคธุรกิจ เน้นเรื่องการเจริญเติบโตอย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนพึ่งพาตนเองได้ และเป็นที่ยั่งยืนแก่ผู้อื่นได้ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคธุรกิจเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการนำแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจทั้งในระดับประเทศ และระดับสากลมาใช้ในการดำเนินงาน หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ กำหนดแผนงานมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO ๒๖๐๐๐ ส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR Beginner, CSR-DIW and CSR-DIW Continuous) ส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๕๓) และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติโดยกรอบการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) และมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ร่วมโครงการ CSR-DIW ๒๐๑๗ สัมมนาให้ความรู้เรื่อง “การจัดเตรียมข้อมูลในการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบมาตรฐาน GRI เพื่อปูพื้นฐานไปสู่การวางนโยบายด้าน CSR และ CSV ให้ถูกต้องตามมาตรฐานนานาชาติในอนาคต โครงการระบบคุณภาพและความปลอดภัยของอาหารเพื่อการท่องเที่ยว (GMP/HACCP) เป็นต้น ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจในทุกสาขาและทุกขนาด เกิดกระบวนการพัฒนาและยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในกระบวนการทำงาน (CSR-in-process) และนอกกระบวนการทำงาน (CSR-after-process) อาทิ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม (เชิงขาว-ดาวเขียว) พัฒนาสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติโดยกรอบการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกับภาคเอกชนในธุรกิจการเพื่อให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีกิจกรรมและโครงการในภารกิจหลักที่ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการการเดินทางอากาศ เช่น BOBCAT/ ATFM/PBN/CDO/ASPIRE ซึ่งมีการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้และมีความสอดคล้องกับหลักมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ในเรื่องหลักการให้

ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปฏิบัติตามกฎหมายและการเคารพต่อแนวปฏิบัติระดับชาติหรือระดับสากล จัดนิทรรศการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม พร้อมจัดเวทีเสวนา CSR-In-process และประชาสัมพันธ์กิจกรรม เป็นต้น สนับสนุนให้ภาคธุรกิจประกอบธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น สนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และรายย่อย (Micro, Small and Medium Enterprises - MSMEs) ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและยั่งยืน จัดกิจกรรม APEC Forum and Brainstorming Workshop on Greening MSMEs: A Pathway Towards Sustainable Economic Growth in the Region ให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเทคโนโลยีสะอาดและเทคโนโลยีสีเขียวในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ภายใต้โครงการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ SMEs ในด้านเทคโนโลยีสะอาดและเทคโนโลยีสีเขียว เพิ่มผลิตภาพอุตสาหกรรมไทยอย่างยั่งยืนด้วยการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Productivity For Sustainability Thai Industry) จัดทำคู่มือการจัดการตะกอน สร้างคาร์บอนเครดิตให้ประเทศ ในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในเส้นทางบิน รมรงค์ลด ละ เลิกการใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหารเพื่อสุขภาพที่ดีของคนไทย จัดทำ “ฐานข้อมูลวิถีจักรชีวิตของประเทศเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป็นต้น ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน สวัสดิการสังคม และเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างจริงจัง เป็นรูปธรรม รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ชุมชน) และจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานด้าน CSR กำหนดค่าจ้าง-ค่าตอบแทน และสวัสดิการ อย่างเป็นธรรม และเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้ผู้ปฏิบัติงาน ตามระเบียบคำสั่ง การตรวจแรงงานในระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ / รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีว-อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป็นต้น พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ได้แก่ การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานนำเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการ ส่งเสริมให้เกิดการร่วมกลุ่มของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ที่ผ่านตามเกณฑ์การทวนสอบตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM Network) เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง กำหนดมาตรการจูงใจภาคธุรกิจให้มีการปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม การคัดเลือกกิจกรรม/โครงการต้นแบบที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจที่มีความแตกต่างกันอย่างเป็นรูปธรรม จัดสัมมนาเกี่ยวกับเรื่องบัญชีและภาษี หรือกฎหมาย สนับสนุนให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืนของบริษัทที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ ภาคบังคับ และส่งเสริมให้บริษัทขนาดกลางและขนาดเล็กมีการประเมินตนเองภาคสมัครใจ โดยใช้คู่มือตรวจสอบสุขภาพธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Check list) รายงานความยั่งยืน (GRI) การประเมินความยั่งยืนองค์กรโดยการตอบแบบสอบถาม RobecoSam ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของภาคธุรกิจที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน การประกอบกิจการขนาดย่อม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การพัฒนาศักยภาพชุมชนในด้านต่าง ๆ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ด้วยพลังงานทดแทน โครงการ PEA สนับสนุนวิสาหกิจชุมชนใช้พลังงานทดแทน โครงการพัฒนา

อุตสาหกรรมเพื่อการสร้างงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการผลิตช่างเทคนิคแก่ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาภาคการอุตสาหกรรมและประชาสังคมของประเทศด้วย แสงซินโครตรอนและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ฝึกอบรมแก่ผู้ประกอบการ OTOP/ SMES และชุมชนเพื่อนำ เทคโนโลยีไปปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการสังคม โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีโรงเรียนเป็นศูนย์กลาง โครงการการพัฒนาศักยภาพและการบริการด้านการเป็นเจ้าบ้านและทูตวัฒนธรรมการท่องเที่ยวสำหรับผู้ขับขี่ รถโดยสารสาธารณะ เป็นต้น รวบรวมเชิดชูต้นแบบการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างแก่สังคม อาทิ โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA จัดงานวันมาตรฐานแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์การรวมพลังเพื่อพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และ สร้างความ มั่นคงของมนุษย์ ให้ความสำคัญกับภาคีเครือข่ายความร่วมมือมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างความมั่นคงของมนุษย์อย่างสร้างสรรค์ ได้แก่ โครงการความร่วมมือด้าน CSR ระหว่าง 3 การไฟฟ้า (โครงการเยาวชนกับการอนุรักษ์พลังงาน) จัดค่ายการให้ความรู้ด้านพลังงานไฟฟ้าแก่นักเรียน โครงการระบบภาษีไปไหน (GovSpending) จัดทำโครงการร่วมกับกรมบัญชีกลาง สำนักงานประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายภาครัฐ ในโครงการต่างๆที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ (<https://govspending.data.go.th/>) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้าน IT และด้านอื่นๆ ตามความต้องการของชุมชน โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม นักศึกษา ได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนทั้งการเมือง ภาครัฐและเอกชน และภาคประชาชน มีความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน จะได้มีส่วนร่วมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชาติ เพื่อให้สังคมมีความสมดุล เข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ ปลูกต้นไม้และบำรุงรักษาป่า ฟื้นฟูทะเลไทย จัดวางปะการังเทียม สร้างฝายชะลอน้ำ ปลูกป่าชายเลน โครงการสหกิจศึกษากับมหาวิทยาลัย (Internship Program) รับผู้มีความพิการเข้าทำงาน จัดโครงการประกาศเกียรติคุณ “แรงบันดาลใจของผู้หญิง เพื่อผู้หญิง” (Inspired Women, Inspiring Others) ขึ้น เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้หญิงที่มีความสามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้ รวมถึงมีผลงาน ในการช่วยเหลือ พัฒนาชุมชน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้หญิงทั่วประเทศ ในการ พัฒนาศักยภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับตนเอง และนำความรู้ความสามารถของตนเองไปพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติต่อไป โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ “ราษฎร์รัฐ ร่วมภักดี ปลูกมหาพรหมราชินี ถวายแม่แห่งแผ่นดิน” โครงการวิจัยและพัฒนาในส่วนของการเฝ้าระวัง เตือนภัยและหาแหล่งต้นกำเนิดของก๊าซหรือสารอินทรีย์ที่ระเหยง่ายบริเวณโรงงานอุตสาหกรรม โครงการวิจัยและพัฒนาการบำบัดก๊าซที่เกิดจากการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงจากโรงไฟฟ้าถ่านหิน โครงการวิจัยและพัฒนาการปรับปรุงโครงสร้างผนังถ้ำกัมมันต์เพื่อกำจัดโลหะหนักด้วยการจำลองเชิงโมเลกุล กิจกรรมรณรงค์อนุรักษ์และคัด แยกขยะ พร้อมการเรียนรู้การจัดการกากกัมมันตรังสีอย่างถูกวิธี จัดงานอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมและ พลังงานนานาชาติ ๒๐๑๖ หรือ Eco-Products International Fair ๒๐๑๖ (EPIF ๒๐๑๖) ภายใต้การ ดำเนินงานและการเป็นสมาชิกองค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ สิ่งแวดล้อม (EIA-EHIA) เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเกี่ยวกับปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายที่มีการใช้งาน และมีการปล่อยออกสู่ภายนอก ให้ความร่วมมือและส่งเสริมองค์การต่างๆ ในการดำเนินงานตาม

กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการก่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ การลด
สำเนากระดาษเพื่อบริการประชาชนนำร่อง (Smart Service) โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์กัญญา โครงการพัฒนา
คุณภาพและยกระดับผลิตภัณฑ์อาหารในท้องถิ่น การบริการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่าง การสอบเทียบเครื่องมือ
และการให้คำปรึกษาแนะนำการจัดทำระบบคุณภาพ GMP HACCP ให้กับโครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา
ให้คำปรึกษาด้าน GMP in Mass Catering โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา พัฒนา
โครงการเครือข่ายดาวเทียมเพื่อยกระดับมาตรฐานการประมงไทยสู่ระดับสากล พัฒนาโครงข่ายดาวเทียม
ให้บริการระบบติดตามเรือประมง Vessel Monitoring System : VMS และพัฒนาโครงข่ายดาวเทียมของ
CAT ให้เป็น Gateway สำหรับบริการระบบติดตามเรือผ่านดาวเทียมในภูมิภาคนี้ รวมถึงการพัฒนาซอฟต์แวร์
ด้าน Tracking และ Monitoring อื่นๆ เพื่อรองรับการใช้งานในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องต่อไปในอนาคต
ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจมีบทบาทรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ โดยเพิ่มบทบาทของภาคธุรกิจในการ
เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประชาชน จัดตั้งศูนย์พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย
นิวเคลียร์และรังสีแห่งชาติ สัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรภาค
ธุรกิจ ภายใต้กิจกรรม “สตรีไทย ใส่ใจ รับผิดชอบต่อสังคม” พัฒนาศักยภาพสตรีในระดับท้องถิ่นที่เข้าร่วมฝึกอบรม
และพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว กระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติด้าน
ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ รับฟังเสียงของชุมชน ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและ
สิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระหว่าง
ประเทศ** ให้ความสำคัญเกี่ยวกับ กลไกและเครื่องมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติความรับผิดชอบต่อสังคมของ
ภาคธุรกิจ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในเวทีอาเซียน และเวทีสากล การพัฒนา
นโยบายสาธารณะที่เป็นตัวแบบด้าน CSR หรือเครื่องมือทางกฎหมายสำหรับใช้อ้างอิงในหมู่ประเทศสมาชิก
อาเซียน เช่น โครงการเสริมสร้างระบบมาตรฐานแรงงานสู่ประชาคมอาเซียน จัดทำ “ร่างรูปแบบความ
รับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจด้านแรงงานอาเซียน” (ASEAN CSR Model on Labour) จัดประชุม
ไตรภาคีประเทศสมาชิกอาเซียน สำนักงานเลขาธิการอาเซียน และเครือข่าย CSR ASEAN จัดทำ “ร่างแนว
ปฏิบัติอาเซียนว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจด้านแรงงาน” (ASEAN Guidelines for
Corporate Social Responsibility (CSR) on Labour) นำเสนอแนวปฏิบัติ CSR ด้านแรงงานสำหรับสถาน
ประกอบการในอาเซียน โดยการนำไปปฏิบัติโดยสมัครใจ สร้างกลไกความร่วมมือด้านความรับผิดชอบต่อ
สังคมของภาคธุรกิจระหว่างประเทศทั้งในรูปแบบทวิภาคีและพหุภาคี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเวทีอาเซียน
ประชุมหารือแนวทางเพื่อบูรณาการดำเนินงานพัฒนาความร่วมมือด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม PEA กับอาเซียน
ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักถึงจริยธรรมและศีลธรรมในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
ของภาคธุรกิจ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ การบูรณาการนโยบายการดำเนินงานรับผิดชอบต่อสังคม
ของ โดยสอดแทรกเข้าไปในทุกกระบวนการทำงาน ตลอดจนใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการคิดวิเคราะห์ ริเริ่มสร้างสรรค์ ในกระบวนการปฏิบัติความรับผิดชอบต่อสังคมของ
ภาคธุรกิจเชิงรุก (Pro CSR) เช่น กิจกรรมเพื่อสังคมในด้านเทคโนโลยี “Click! CAT” เพื่อการจับเทรนด์ไอที
สำคัญๆมาในการจัดอบรมให้กับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย (Prospect Customer) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่มีต่อ

แบรนด์เป็นการเน้นการให้ความรู้ในการสร้างบุคลิกของแบรนด์ให้สัมผัสได้ชัดเจนยิ่งขึ้นและแทรกบุคลิกเหล่านั้นลงในกลยุทธ์การตลาดต่างๆโดยความรู้ที่ได้รับนี้สามารถนำไปวางแผนการดำเนินงานด้านไอทีขององค์กรได้อย่างถูกต้องและมั่นใจขึ้น เป็นต้น

ข้อสังเกตที่น่าสนใจคือ การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในสถาบันการศึกษา ที่มีแนวโน้มขยายเพิ่มมากขึ้น สามารถเชื่อมโยงกับชุมชน ท้องถิ่น ในการจัดสวัสดิการสังคม สำหรับกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรงมากขึ้น ได้แก่ เด็ก เยาวชน สตรีและครอบครัว ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เป็นการสนับสนุนให้ภาคธุรกิจ รวมทั้งภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทสำคัญในการจัดสวัสดิการสังคม โดยผ่านความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม ที่มีกลไกคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมในระดับจังหวัด ระดับชาติ คณะอนุกรรมการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ และศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ บูรณาการการทำงานกับกลไกภาคส่วนต่างๆ ในสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น