



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๓๕๕

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง
ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๒๘๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง เอกสารเผยแพร่ “เส้นทางการฝึกอบรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นายบุญเลิศ ใจดี)


ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๒๘๖

สำเนาส่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เพื่อโปรดทราบ


- พราน พราน
ทราบ


๒ พ.ย. ๒๕๖๐
(นายบุญเลิศ ใจดี)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นางสาวจุฑามาศ ลิปิการถกล) ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารการ
 เลขที่ ๑๕๕๕
 วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๖.๑๖

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ โทร. ๒๔๒๙

ที่ กษ ๐๔๐๖/ ๑๖๗๕ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง เอกสารเผยแพร่ "เส้นทางการฝึกอบรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์"

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 เลขที่รับ ๕๐๒๕
 วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๕.๐๖ น.

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสถาบันเกษตรกรราธิการ ได้จัดทำเส้นทางการฝึกอบรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถนำเส้นทางการฝึกอบรมไปวางแผนการพัฒนาคูคลากรว่า เมื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งใดแล้วควรได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาเรื่องใด และเมื่อเลื่อนระดับควรพัฒนาในเรื่องใด ซึ่งสถาบันเกษตรกรราธิการได้จัดทำเส้นทางการฝึกอบรมในยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสายงานต่างๆ ที่เป็นสายงานกลางของทุกหน่วยงาน จำนวน ๑๒ สายงาน ดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการเผยแพร่ นิติกร และนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๒. ข้อเท็จจริง

สถาบันเกษตรกรราธิการ ขอความอนุเคราะห์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เผยแพร่เอกสาร "เส้นทางการฝึกอบรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์" โดยสามารถศึกษาข้อมูลได้ที่ www.kst.go.th รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง -

๔. ข้อพิจารณา -

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตเผยแพร่เอกสาร "เส้นทางการฝึกอบรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์" ให้กับบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทราบ

อนุญาต

ดำเนินการตามเสนอ

๓๖ ม.ค. ๖๐

(นายโอภาส หองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

(นางสาวจุฑามาศ ลิปิการณกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

สำเนาถูกต้อง

(นางศศพร ธรรมประทีป) ๑ พ.ย. ๒๕๖๐

เจ้าพนักงานธุรการเจ้าพนักงาน

- มีคุณธรรม/ O-รับผิดชอบร่วมกัน
- พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- สุจริต



HOPE-สทอ.

รับที่ รศ.วท
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๕๐
บันทึกข้อความ

ส่งที่ รศ.วท
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๖.๐๗

กรมการศึกษานอกโรงเรียน
เลขที่ กษ ๐๒๑๐/๑ ๕๕๔๒
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๒๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรกรวิทยากร โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๕ ต่อ ๑๒๑

ที่ กษ ๐๒๑๐/๑ ๕๕๔๒ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งเอกสารเผยแพร่ "เส้นทางการฝึกอบรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์"

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กรมการศึกษานอกโรงเรียน
เลขที่ กษ ๐๒๑๐
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๕.๒๕

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสถาบันเกษตรกรวิทยากร ได้จัดทำเส้นทางการฝึกอบรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถนำเส้นทางการฝึกอบรมไปวางแผนการพัฒนาบุคลากรว่า เมื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งใดแล้วควรได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาเรื่องใด และเมื่อเลื่อนระดับควรพัฒนาในเรื่องใด ซึ่งสถาบันเกษตรกรวิทยากรได้จัดทำเส้นทางการฝึกอบรมในยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสายงานต่าง ๆ ที่เป็นสายงานกลางของทุกหน่วยงาน จำนวน ๑๒ สายงาน ดังนี้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการเผยแพร่ นิติกร และนักวิชาการตรวจสอบภายใน

ในการนี้ สถาบันเกษตรกรวิทยากรได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านทาง www.kst.go.th และจัดทำเป็นแผ่นพับเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารดังกล่าว จำนวน ๕๐ ฉบับ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(Handwritten signature)

(นางวลีพร นนทิกการ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ศึกษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรวิทยากร

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นสมควรมอบหมาย สพด. ดำเนินการต่อไป *(Handwritten mark)*

- ทธบ
- *(Handwritten initials)*

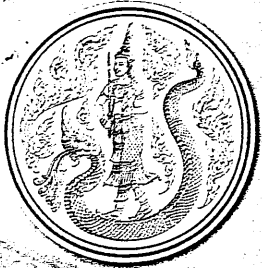
(Handwritten signature) ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐

(นางสาววิภา เจริญศิริสุนทร)
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

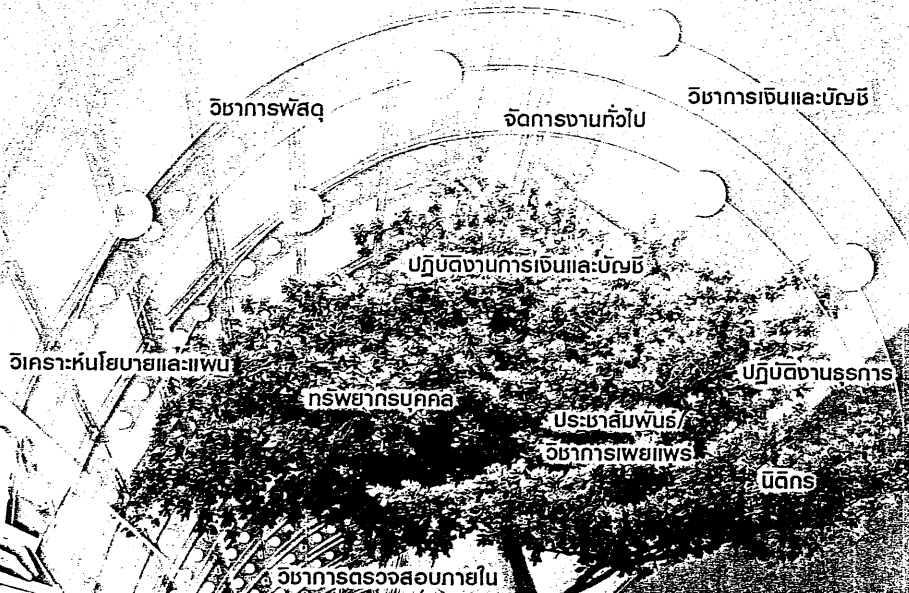
(Handwritten signature)
(นายบุญเลิศ ใจดี)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ / กช.ต. ดำเนินการ

(Handwritten signature)
(นางสาวสุทมาศ ลิปะการณกุล) ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและพัฒนาระบบบัญชี



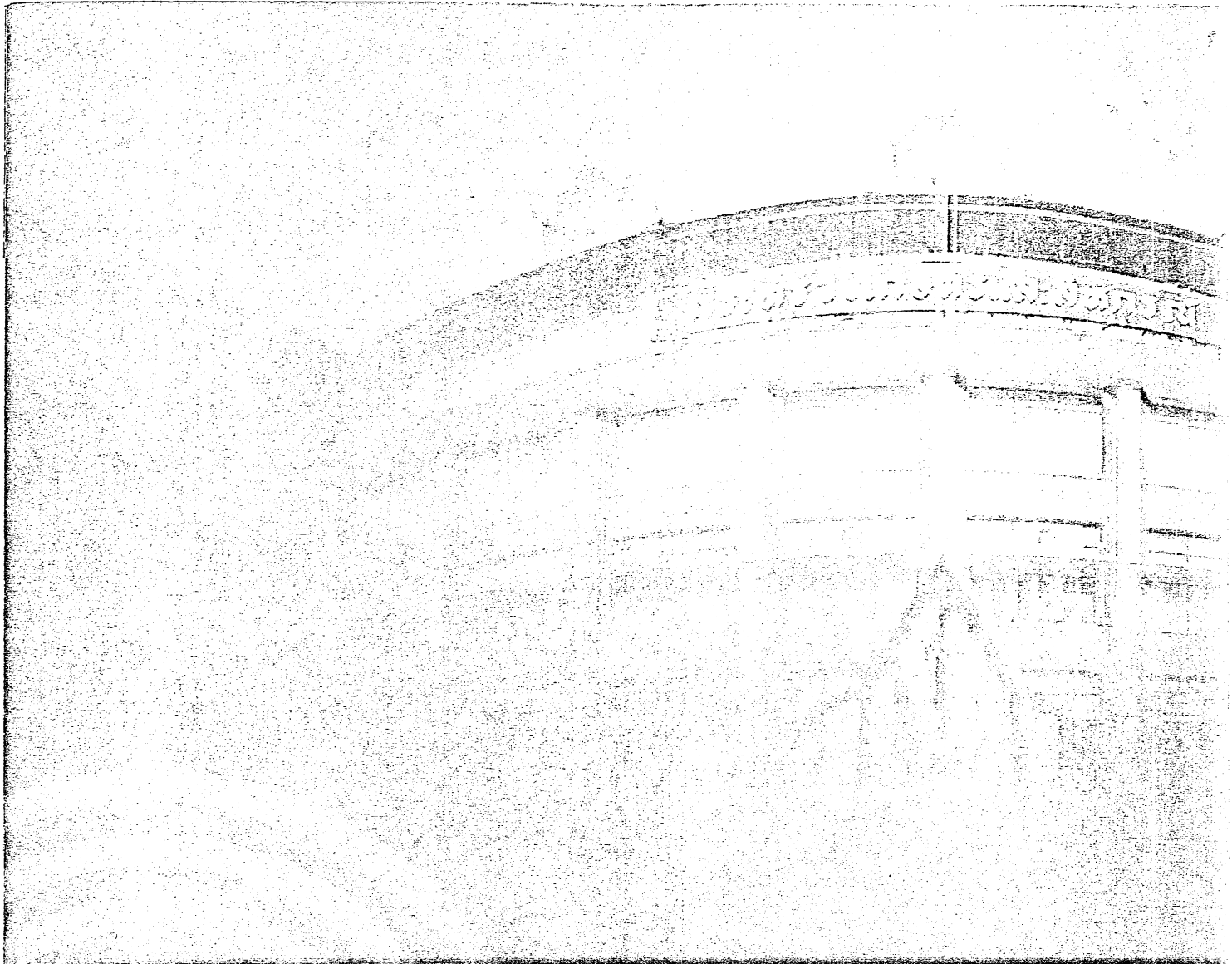
สถาบันเกษตรราธิกรร



เส้นทาง การฝึกอบรม (Training Roadmap) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เส้นทางการฝึกอบรม คือ การกำหนดเส้นทางในการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ ช่วยให้บุคลากรทราบว่าเมื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งใดแล้วควรได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาเรื่องใด และเมื่อเลื่อนระดับควรพัฒนาในเรื่องใด ช่วยในการวางแผนการพัฒนาดตนเองของบุคลากรและของหน่วยงาน เพื่อความก้าวหน้าของบุคลากรและความสำเร็จขององค์กร ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรมในยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ.2560-2564

สถาบันเกษตรราธิกรร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้จัดทำเส้นทางการฝึกอบรมของสายงานต่าง ๆ ที่เป็นสายงานกลางของทุกหน่วยงาน จำนวน 12 สายงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป



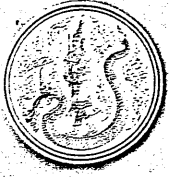
สถาบันกษัตริการ

อาคารหลังอนุสาวรีย์สามบูรพจารย์ เขตกรกลาง บางเสน กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ : 0 2940 5629 ต่อ 121

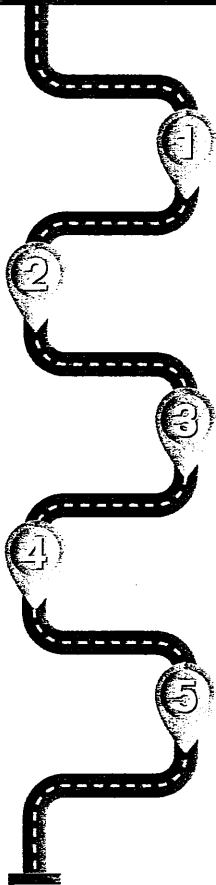
โทรสาร : 0 2940 5631

www.kst.go.th



ประโยชน์ของ

Training Road Map



1. ทำให้การพัฒนาบุคลากรตรงความต้องการขององค์กร

2. ทำให้การพัฒนา มีความต่อเนื่องไปตามช่วงชีวิตการทำงาน

3. เป็นกรอบในการพิจารณาให้พนักงานเข้ารับการพัฒนา
โดยผู้บังคับบัญชา

4. องค์กรสามารถวางแผนการพัฒนาได้ล่วงหน้า

5. เป็นเครื่องมือสื่อสารนโยบายการดูแล “คน” ขององค์กร
ไปสู่ข้าราชการ

การทำ Training Road map เพื่อที่จะได้มีแผนพัฒนาบุคลากรในองค์กร
อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม และเป็นแผนระยะยาวในการพัฒนาขีดความสามารถ
(Competency) เพื่อเพิ่มมูลค่าของทุนมนุษย์ (Human Capital) ในองค์กร
ให้สูงมากขึ้น ทั้งยังเป็นการเตรียม “คน” ให้เจริญเติบโตก้าวหน้าไปพร้อมกัน
ซึ่งบุคลากรเองก็จะเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเกิดแรงจูงใจที่จะทำงาน
ไปกับองค์กรในระยะยาวต่อไป



