



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๔๙๒

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก , ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผล
งานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (นางสาวอรรพรรณ กันไชย
และ นางวิภา ดอนสรระน้อย)

- จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นายบุญเลิศ ใจดี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้การเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยอนุโลม ประกอบกับ ประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล บุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษในสังกัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาจากคุณสมบัติบุคคลและ ความพร้อมในการจัดทำผลงาน ได้แก่ คำโครงเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง แล้ว ผลปรากฏว่ามีข้าราชการผู้ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย เป็นผู้มีความเหมาะสมเนื่องจากมีคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกรมกำหนด รวมทั้งมีความพร้อมในการจัดทำผลงาน โดยมี การรับรองสัดส่วนการจัดทำผลงานโดยผู้เกี่ยวข้องและผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดังนั้น จึงให้ผู้ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง สำหรับคำโครงเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สัดส่วนการจัดทำผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วง ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ โดยถ้าพ้นกำหนดดังกล่าวไม่มีผู้ใดทักท้วง ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก จัดส่งผลงานเข้ารับ การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กำหนด ระยะเวลาการจัดทำผลงาน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ส่งยังคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ข้างต้น เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายโอภาส ทองยงค์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการที่สังกัดปัจจุบัน		ส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกให้ประเมินผลงาน		เค้าโครงเรื่องผลงาน ที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	เค้าโครงเรื่องข้อเสนอแนวคิด/ วิธีการเพื่อพัฒนางาน	หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่			
๑	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๒ นางสาวอรพรรณ กันไชย นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	๒๖๙	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑	๒๖๙	การตรวจสอบบัญชีธุรกิจสินเชื่อ กรณีศึกษา สหกรณ์การเกษตรศิริรวมทรัพย์ จำกัด จังหวัดปทุมธานี	แนวทางการเสริมสร้างความพร้อมรับการตรวจสอบบัญชี สำหรับสหกรณ์ที่มีความสามารถในการทำบัญชีแต่ไม่มี ความสามารถในการทำงานการเงิน 	

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการที่สังกัดปัจจุบัน		ส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกให้ประเมินผลงาน		เค้าโครงเรื่องผลงาน ที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	เค้าโครงเรื่องข้อเสนอแนวคิด/ วิธีการเพื่อพัฒนางาน	หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่			
๒	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓ กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล นางวิภา ดอนสรน้อย นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	๕๔๐	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔	๕๔๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ	การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์กลุ่มไม่พร้อมรับ การตรวจสอบ 	

รูปแบบเค้าโครงเรื่องผลงาน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน การตรวจสอบบัญชีธุรกิจสินเชื่อ กรณีศึกษา สหกรณ์การเกษตรศิริรวมทรัพย์ จำกัด จังหวัดปทุมธานี
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๓.๑ พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๒ มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชี
 - ๓.๓ คำสั่ง ระเบียบ และคำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์/กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 - ๓.๔ ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของสหกรณ์ ตลอดจนมติที่ประชุมใหญ่และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
 - ๓.๕ ระบบมาตรฐานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี (CAQC) ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 - ๓.๖ คู่มือการปฏิบัติงานสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๗ คู่มือการจัดทำงบการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
 - ๓.๘ ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์การเกษตร
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
 - ๔.๑ วิเคราะห์ข้อมูลการทำธุรกรรมเชิงลึกของสหกรณ์ (Scan ธุรกรรมสหกรณ์) โดยศึกษาโครงสร้างลักษณะการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ระบบบัญชี การบริหารงานในสหกรณ์ ระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งนโยบายการบัญชีที่สำคัญ โดยศึกษาจากกระดาษทำการ สอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชีปีก่อน และสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินความเสี่ยงในการสอบบัญชี
 - ๔.๒ ประเมินความเสี่ยงในการสอบบัญชี และประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการควบคุมภายในด้านการใช้คอมพิวเตอร์ประมวลผลข้อมูล พร้อมทั้งสรุปผลการประเมินความเสี่ยง
 - ๔.๓ จัดทำแผนการสอบบัญชีโดยรวมและจัดทำแนวการสอบบัญชี
 - ๔.๔ ปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชีตามแนวการสอบบัญชีที่ได้วางแผนไว้
 - ๔.๕ ใช้ CATS ช่วยในการตรวจสอบบัญชี
 - ๔.๖ จัดทำกระดาษทำการ และเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบบัญชี
 - ๔.๗ ประเมินผลจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปผลการตรวจสอบบัญชี
 - ๔.๘ แสดงความเห็นต่องบการเงิน และจัดทำรายงานของผู้สอบบัญชี
 - ๔.๙ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบบัญชี และประเมินการจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ

๑. นางสาวชัชฎาภรณ์	มากมณี	ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี	สัดส่วนผลงาน ๕ %
๒. นางสาววรางคณา	จันทโชติ	ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี	สัดส่วนผลงาน ๕ %
๓. นางสาวอุษา	สุทธิผล	ผู้ช่วยผู้สอบบัญชี	สัดส่วนผลงาน ๕ %

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ สัดส่วนผลงาน ๘๕ %

๖.๑ ศึกษาข้อมูลโครงสร้างสหกรณ์ และการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ เพื่อใช้ในการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนการสอบบัญชีโดยรวม และกำหนดแนวการสอบบัญชี

๖.๒ ปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชี และสอบทานงานของผู้ช่วยผู้สอบบัญชี และจัดทำกระดาษทำการสรุปผลการตรวจสอบและข้อสังเกต พร้อมแสดงความเห็นต่องบการเงิน และรายงานการสอบบัญชี

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๗.๑ สหกรณ์ได้รับการตรวจสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีสามารถแสดงความเห็นต่องบการเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗.๒ สหกรณ์สามารถนำรายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงินเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีได้ภายใน ๑๕๐ วัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๘.๑ ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ด้านธุรกิจสินเชื่อต่อไป

๘.๒ สหกรณ์สามารถนำรายงานผลการตรวจสอบบัญชี ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากผู้สอบบัญชีไปใช้ในการวางแผน แก้ไขและป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

สหกรณ์การเกษตรศิริรวมทรัพย์ จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๒ เป็นสหกรณ์ขนาดใหญ่มาก มีระดับความยุ่งยากในการสอบบัญชีมากที่สุด ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ สหกรณ์มีทุนดำเนินงาน ๖๕,๕๑๕,๔๖๐.๕๗ มีสมาชิกจำนวน ๕๑๐ ราย ผลการดำเนินงานมีผลขาดทุนสุทธิจำนวน ๕,๘๙๖,๑๕๖.๐๕ บาท สหกรณ์มีการดำเนินธุรกิจ ๔ ด้าน คือ ธุรกิจสินเชื่อ ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ธุรกิจรวบรวมผลผลิต และธุรกิจให้บริการและส่งเสริมการเกษตร ซึ่งสหกรณ์มีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมชนิดชำระหนี้ จำนวน ๓๕๕ ราย เป็นเงินจำนวน ๔๙,๓๕๑,๗๘๘.๘๘ บาท สหกรณ์ไม่ได้ดำเนินการตามคำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง วิธีปฏิบัติทางบัญชีเกี่ยวกับลูกหนี้ พ.ศ. ๒๕๔๗ นอกจากนี้ยังพบว่าสหกรณ์มีเงินรับฝากจากบุคคลภายนอก ซึ่งสหกรณ์ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

จากข้อมูลดังกล่าว ทำให้ผู้สอบบัญชีต้องใช้ความรู้ ความสามารถ เทคนิคการตรวจสอบบัญชีเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานที่เพียงพอในการแสดงความเห็นต่องบการเงินตามมาตรฐานการสอบบัญชีและระเบียนนายทะเบียนสหกรณ์

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ สหกรณ์ควรปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคำสั่ง ระเบียบ และคำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์/
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑๐.๒ สหกรณ์ควรมีนโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการกับลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระหนี้
เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

อ. กัญไทร

(นางสาวอรรรณ กัญไชย)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

ดร. ศุภาภรณ์ สหกรณ์

(นางสาวชัชฎาภรณ์ มากมณี)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลงชื่อ

อ. อรุษา สุทธิผล

(นางสาวอรุษา สุทธิผล)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลงชื่อ

นาง รชฎา

(นางสาวรวงคณา จันทโชติ)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ



(นางวีรภรณ์ บุญญาสุนธิ์)

หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลงชื่อ



(นางสาวสมควร วิบูลย์เชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของนางสาวอรวรรณ กันไชย

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙

สำนักงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี สำนักงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่ ๑

เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างความพร้อมรับการตรวจสอบบัญชี สำหรับสหกรณ์

ที่มีความสามารถในการทำบัญชีแต่ไม่มีความสามารถในการทำงบการเงิน

หลักการและเหตุผล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีวิสัยทัศน์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ คือ “ภายในปี ๒๕๖๔ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชีที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ” และมีพันธกิจในการพัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์และส่งเสริมความรู้การจัดทำบัญชีและการบริหารจัดการด้านการเงิน การบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้สอบบัญชีดำเนินการประเมินความพร้อมของสหกรณ์เพื่อการวางแผนการสอบบัญชีให้เหมาะสม โดยการจำแนกกลุ่มสหกรณ์ตามความพร้อมเป็น ๕ กลุ่ม คือ กลุ่มจัดทำงบการเงินได้เอง (โดยเจ้าหน้าที่สหกรณ์)และส่งงบการเงินได้ กลุ่มจัดทำบัญชีและงบการเงินไม่ได้ แต่มีผู้ช่วยเหลือจัดทำบัญชีและงบการเงิน สามารถส่งงบการเงินได้ กลุ่มที่ไม่สามารถจัดส่งงบการเงิน รวมทั้งไม่มีผู้ช่วยเหลือจัดทำบัญชีและงบการเงิน กลุ่มอาจถูกสั่งเลิก / กลุ่มต้องเลิกตามกฎหมาย และกลุ่มจัดตั้งใหม่ ปัจจุบันการเสริมสร้างความพร้อมรับการตรวจสอบบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา กลุ่มจัดทำบัญชีและงบการเงินไม่ได้ แต่มีผู้ช่วยเหลือจัดทำบัญชีและงบการเงิน สามารถส่งงบการเงินได้ จึงให้มีการพัฒนาศักยภาพพนักงานบัญชีของสหกรณ์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินของสหกรณ์ได้อย่างถูกต้อง อันจะส่งผลให้สหกรณ์ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถพึ่งตนเองได้และเป็นที่ยอมรับของสมาชิกต่อไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณสำหรับกลุ่มจัดทำบัญชีและงบการเงินไม่ได้ แต่มีผู้ช่วยเหลือจัดทำบัญชีและงบการเงิน สามารถส่งงบการเงินได้คือ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป้าหมายได้รับการตรวจสอบบัญชี

ผู้จัดทำผลงานจึงเลือกสหกรณ์เป้าหมายในสายสอบบัญชีที่รับผิดชอบ จำนวน ๓ สหกรณ์ ซึ่งเป็นสหกรณ์ที่มีพนักงานบัญชี สามารถจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีได้ แต่ไม่สามารถจัดทำงบการเงินได้ตามรูปแบบที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด และนำมาจัดทำแนวทางเสริมสร้างความพร้อมรับการตรวจสอบบัญชี สำหรับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่จัดทำบัญชีได้แต่จัดทำงบการเงินไม่ได้

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี สามารถทำบัญชีและงบการเงินได้เอง ตลอดจนสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ หรือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็งนำไปสู่การเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่อย่างยั่งยืนต่อไป

จึงขอเสนอแนวคิดทางการเสริมสร้างความพร้อมรับการตรวจสอบบัญชี สำหรับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่จัดทำบัญชีได้แต่จัดทำงบการเงินไม่ได้ โดยการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนดำเนินการสอนแนะ

๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการสอนแนะ โดยประเมินความพร้อมของสหกรณ์ในการใช้โปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภท ๕ ด้าน คือ ด้านเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ (Hardware) ด้านชุดคำสั่ง (Software) ด้านข้อมูล (Data ware) ด้านบุคลากร (People ware) ด้านระบบงาน (Procedure) เพื่อส่งเสริมให้สหกรณ์ใช้โปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภท ซึ่งพัฒนาโดยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒. สหกรณ์ที่ไม่มีความพร้อมการใช้โปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภท ทำการสอนแนะการจัดทำบัญชีและงบการเงินด้วยมือ (Manual)

๓. กำหนดแผนการสอนแนะ ณ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี

- สอนแนะการจัดทำบัญชีด้วยโปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภท เป็นเวลา ๔ วัน
- สอนแนะการจัดทำบัญชีและงบการเงินด้วยมือ เป็นเวลา ๓ วัน

ขั้นระหว่างดำเนินการสอนแนะ

๑. กลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมใช้โปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภท เป็นเวลา ๔ วัน ดังนี้

- วันที่ ๑ สอนแนะให้พนักงานบัญชีเข้าใจโครงสร้างต่าง ๆ ของโปรแกรม การเข้าโปรแกรม และการออกจากโปรแกรม พร้อมฝึกปฏิบัติ

- วันที่ ๒ สอนแนะการบันทึกบัญชีในสมุดบัญชี พร้อมฝึกปฏิบัติ

- วันที่ ๓ สอนแนะการบันทึกรายการปรับปรุงต่าง ๆ การเรียกดูรายงานในงบทดลอง การเรียกดูรายงานบัญชีแยกประเภท และการกำหนดรูปแบบงบการเงิน พร้อมฝึกปฏิบัติ

- วันที่ ๔ สอนแนะการเรียกดูรายงานงบการเงิน งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน และรายละเอียดประกอบงบการเงิน เพื่อสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ พร้อมฝึกปฏิบัติ

๒. กลุ่มเป้าหมายที่จัดทำบัญชีและงบการเงินด้วยมือ (Manual) เป็นเวลา ๓ วัน ดังนี้

- วันที่ ๑ สอนแนะการจัดทำบัญชีและงบทดลองประจำเดือน โดยใช้ข้อมูลจริงของสหกรณ์

- วันที่ ๒ สอนแนะการบันทึกรายการปรับปรุงบัญชีต่าง ๆ การจัดทำงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงิน

- วันที่ ๓ ฝึกปฏิบัติด้วยตนเองในการจัดทำงบการเงินตามรูปแบบที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด

(กรณีพบปัญหาในการสอนแนะให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง)

ขั้นสรุปผลดำเนินการสอนแนะ

๑. ประเมินผลการสอนแนะ โดยใช้แบบทดสอบความรู้หลังเรียน POST – TEST

ตามกลุ่มเป้าหมาย

๒. กำกับและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยรายงานผลต่อหัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี จำนวน ๒ เดือน/ครั้ง พร้อมทั้งนำเสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อเหตุการณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สหกรณ์จัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน
๒. สหกรณ์สามารถจัดทำทางการเงิน ตามรูปแบบที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด
๓. สหกรณ์ได้รับบริการตรวจสอบบัญชีประจำปี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สหกรณ์เป้าหมายสามารถจัดทำทางการเงิน ตามรูปแบบที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด ได้อย่างน้อย จำนวน ๑ สหกรณ์

อ.กัญญา

(นางสาวอรรณณ กัญญา)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ผลงานที่เป็นผลงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ ปี ๒๕๕๙

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔

๔. แนวทางการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๐ (Road Map ๖๐)

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๕๑ ให้ความว่าให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เป็นผู้ดำเนินการและผู้แทนสหกรณ์ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์จะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือจัดการทำแทนก็ได้ และตามข้อบังคับของสหกรณ์โดยทั่วไป กำหนดให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยจะต้องเป็นผู้ดำเนินกิจการทั้งปวงของสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ และคำสั่งของสหกรณ์ ตลอดจนควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้จัดการให้เป็นการถูกต้อง และต้องรับผิดชอบในกรณีคณะกรรมการดำเนินการกระทำการ หรืองดเว้นการกระทำการ หรือกระทำการโดยประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจนทำให้เสียผลประโยชน์ของสหกรณ์หรือสมาชิก อันเป็นเหตุให้สหกรณ์มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี หรือกิจการหรือฐานะการเงิน ตามรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการตรวจสอบ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายคณะกรรมการดำเนินการต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้แก่สหกรณ์

ฉะนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพคณะกรรมการดำเนินการในการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ จึงกำหนดจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลฝ่ายจัดการขึ้น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ร่างหลักสูตร สรรหาวิทยากรและสถานที่
๒. ประมาณการค่าใช้จ่าย
๓. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๔. ขออนุมัติดำเนินการและยืมเงินทรงรพระราชการ
๕. จัดทำเอกสารการอบรม
๖. การแจ้งเวียนและทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๗. ประสานงานด้านฝึกอบรมกับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด และสหกรณ์เป้าหมาย
๘. ดำเนินการฝึกอบรม
๙. รวบรวมเอกสาร หลักฐาน และสรุปค่าใช้จ่ายหักล้างเงินยืม
๑๐. ประเมินผลการฝึกอบรม
๑๑. จัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา

/๕. ผู้ร่วมดำเนินการ.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ

๑. นางสมสมร รอดกุล	สัดส่วนผลงาน	๑๐
๒. นางสาวนันทิตา วิชัย	สัดส่วนผลงาน	๑๐
๓. นางวิภา ดอนสรระน้อย	สัดส่วนผลงาน	๘๐

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
 ๒. ขออนุมัติดำเนินการและยืมเงินทรงรชการ
 ๓. จัดทำเอกสารการอบรม
 ๔. การแจ้งเวียนและทำบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 ๕. ประสานงานด้านฝึกอบรม
 ๖. ดำเนินการฝึกอบรม
 ๗. รวบรวมเอกสาร หลักฐาน และสรุปค่าใช้จ่ายหักล้างเงินยืม
 ๘. ประเมินผลการฝึกอบรม
 ๙. จัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา
- สัดส่วนของผลการรวมทั้งสิ้น ๘๑.๘๑ %

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

คณะกรรมการดำเนินงานของสหกรณ์ได้รับความรู้ในด้านการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ การบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี การนำข้อมูลทางบัญชีใช้ในการบริหารงาน สหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๓๑ คน

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

คณะกรรมการของสหกรณ์นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารงาน มีการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินธุรกิจให้ประสบผลสำเร็จยิ่งขึ้น

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

คณะกรรมการของสหกรณ์ส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตน อีกทั้งยังมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ และคำแนะนำการเงินการบัญชี ที่แตกต่างกัน ทำให้ได้รับความรู้ได้ไม่เท่ากัน อีกทั้งระยะเวลาในการจัดอบรมอยู่ในช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ทำให้บางครั้งสหกรณ์เป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกสหกรณ์ เป็นการกระตุ้นให้คณะกรรมการสหกรณ์เห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของตน ส่งผลให้ระบบสหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่ดี เสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินของสหกรณ์มั่นคง

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

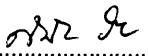
ลงชื่อ.....

(นางวิภา ดอนสรระน้อย)

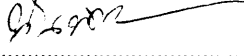
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

/ขอรับรอง.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนองานในการดำเนินการของผู้
เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

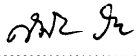
ลงชื่อ..... 

(นางสมสมร รอดกุล)
ผู้ร่วมดำเนินการ


ลงชื่อ..... 

(นางสาวนันทิตา วิชัย)
ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... 

(นางสมสมร รอดกุล)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการเรียนรู้
๕๒ พุศวีภิบาล ๒๕๖๐

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอัญมณี ธิรสุทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓
๕๒ พุศวีภิบาล ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ นางวิภา ดอนสรณ้อย

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๐
กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓

เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์กลุ่มไม่พร้อมรับการตรวจสอบ

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนดแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชีที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ อีกทั้งยังสามารถนำข้อมูลมาใช้สนับสนุนการตัดสินใจและสนับสนุนสหกรณ์และเกษตรกรให้มีความพร้อมก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม หนึ่งในยุทธศาสตร์ดังกล่าวคือ คุณประโยชน์ของการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลจะต้องเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

การสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์กลุ่มไม่พร้อมรับการตรวจสอบนอกจากการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรของสหกรณ์แล้ว หลังจาการฝึกอบรมเสร็จสิ้น สิ่งสำคัญต่อมาคือคนที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วได้นำสิ่งที่เรียนรู้ไปต่อยอด กล่าวคือการนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่ให้ดีขึ้นได้มากน้อยเพียงใด และได้เรียนรู้ต่อเพื่อสร้างความรู้ ทักษะ ตลอดจนความชำนาญในงานหรือไม่ ซึ่งเป็นกระบวนการติดตามผลการฝึกอบรมนั่นเอง

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

จากรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ โครงการสร้างความเข้มแข็งการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์ โดยเป้าหมายคือสหกรณ์กลุ่มไม่พร้อมรับการตรวจสอบ พบว่าผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐ ยังไม่รู้และเข้าใจในการจัดทำบัญชี มากกว่าร้อยละ ๔๐.๐๐ ยังไม่สามารถจัดทำบัญชีได้ และมากกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐ ยังไม่สามารถจัดทำงบการเงินได้ ซึ่งการฝึกอบรมถือเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาบุคลากร แต่สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือ คนที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วได้นำสิ่งที่เรียนรู้ไปต่อยอด เช่น การนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้กับงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่ให้ดีขึ้นได้มากน้อยเพียงใด เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์กลุ่มไม่พร้อมรับการตรวจสอบ โดยนำกระบวนการติดตามผลการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือ นอกจากจะทำให้ทราบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานในทางที่ดีขึ้นหรือไม่ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำเอาความรู้หรือสิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือไม่ ระหว่างการติดตามผลการฝึกอบรมยังสามารถทบทวนหรือสอนแนะแก่สหกรณ์ได้อีกด้วย โดยแนวทางปฏิบัติในการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมนั้นมีอยู่หลายรูปแบบ ในที่นี้จะขอเสนอการนำแนวคิดการติดตามผลการฝึกอบรมตามแนว PAPA หรือ Participant Action Plan Approach ซึ่งหมายถึง เทคนิค/วิธีการประเมินที่เน้นเรื่องการติดตามผล โดยมุ่งเน้นการศึกษาเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงาน หลังการฝึกอบรมหรือสัมมนา โดยอาศัยแผนการปฏิบัติการของผู้เข้ารับการอบรมเป็นแนวทางในการติดตามผล

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ก่อนเริ่มการฝึกอบรม

๑.๑ ชี้แจงให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงวิธีการประเมินและติดตามผลที่จะใช้ในโครงการนี้ คือการติดตามประเมินผลโดยอาศัยแผนการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรม

๑.๒ ทำความตกลงกับผู้เข้ารับการอบรมถึงสิ่งที่จะต้องทำให้วันสุดท้ายของโครงการ คือ ทุกคนจะต้องเขียนแผนปฏิบัติการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ เมื่อกลับไปยังสหกรณ์ของตน

๑.๓ ชี้แจงและทำความเข้าใจกับผู้เข้ารับการอบรม ในเรื่องวัตถุประสงค์ของการประเมินผล และติดตามผลอย่างชัดเจน โดยเฉพาะวัตถุประสงค์ของการติดตามผลว่าผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการหรือไม่

๑.๔ แจกแบบบันทึกรายวันเกี่ยวกับกิจกรรมที่จะนำไปปฏิบัติได้

๒. ระหว่างการฝึกอบรม

๒.๑ เตือนผู้เข้ารับการอบรมเรื่องการจดบันทึกรายวัน

๒.๒ แจกแบบบันทึกรายวันเพิ่มเติม

๓. หลังจากการฝึกอบรม

๓.๑ ทันที่ที่เสร็จสิ้นโครงการ

๓.๑.๑ ทบทวนวิธีการและวัตถุประสงค์ของการประเมินผลและติดตามผล

๓.๑.๒ แจกแผนปฏิบัติการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ

๓.๑.๓ ชี้แจงวิธีการเขียนกิจกรรมที่จะดำเนินการ หรือแผนปฏิบัติการ

๓.๑.๔ ให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนแผนปฏิบัติการของตน

๓.๑.๕ เก็บรวบรวมแผนปฏิบัติการโดยสำเนาให้ผู้เข้ารับการอบรม ๑ ชุด

๓.๒ ทบทวนความจำแก่ผู้ผ่านการอบรม ในการปฏิบัติตามแผน

๓.๓ เมื่อถึงกำหนดติดตามผล จะดำเนินการติดตามผลโดยมีขั้นตอนดังนี้

๓.๓.๑ กำหนดขอบเขตและวัตถุประสงค์ของการติดตามผล

๓.๓.๒ วางแผนติดตามผล

๓.๓.๓ ดำเนินการตามแผน

๓.๓.๔ วิเคราะห์ข้อมูล

๓.๓.๕ รายงานผล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สหกรณ์กลุ่มไม่พร้อมรับการตรวจสอบที่มีผู้รับผิดชอบทำบัญชีสามารถจัดทำบัญชีหรืองบการเงินได้เพิ่มขึ้น

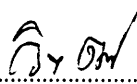
๒. สหกรณ์สามารถนำงบการเงินไปใช้ในการบริหารงาน สร้างความยั่งยืนแก่สหกรณ์ได้ต่อไป

๓. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓ ในฐานะผู้ดำเนินการติดตามประเมินผล สามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตามประเมินผลต่อไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ๓๕ ของสหกรณ์ที่ได้รับการอบรมสามารถจัดทำบัญชีหรืองบการเงินได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย

๑ ระดับ

ลงชื่อ..... 

(นางวิภา ดอนสนระน้อย)

ผู้เสนอแนวคิด

..... / / ๒๕๖๐