



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๔๗๔ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง
ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๕๑๐
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕

- จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางธิติพร มิ่งเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
ปฏิบัติราชการในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๕๑๐

สำเนาส่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
เพื่อโปรดทราบ

สำนักบริหารกลาง
เลขที่ ๑๓๓๓
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๑๓ น.

- ทราบ

- ผ.บ.ก. ส.ว.ล.๖๖๓๕



๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒

(นางชิตีพร มิ่งเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

(นางสาวเนืองบุญ วรรณโก)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖ ปฏิบัติราชการในฐานะ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี



บันทึกข้อความ

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่รับ ๘๙๑๕
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๐๙:๑๐ น.

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ โทร. ๒๔๒๘

ที่ กษ ๐๔๐๖/ ๑๑๕๐

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามที่ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ซึ่งในการประชุมผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และรับทราบแผนงานและทิศทางการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ อสิตา อีโคโนมิก รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว และขอให้แก้ไขบางประเด็นให้เป็นไปตามความเห็นของที่ประชุม นั้น

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ดังนี้

แผนพัฒนาบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมฯ ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยได้วิเคราะห์ปัจจัยภายใน คือ จุดแข็งและจุดอ่อน และปัจจัยภายนอก คือ โอกาสและอุปสรรค ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และในอนาคต เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรครอบคลุมมิติต่างๆ อย่างรอบด้าน ตอบสนองความต้องการของทั้งผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวจะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการพัฒนาบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic development) เพื่อช่วยขับเคลื่อนภารกิจกรมฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ว่า “ภายในปี ๒๕๖๕ สหกรณ์และเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชีที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้” ประกอบด้วยพันธกิจและแนวทางการพัฒนาบุคลากร คือ

พันธกิจการพัฒนาบุคลากร

๑. **พัฒนาบุคลากร** : พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นเพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นมืออาชีพ

๒. **พัฒนาระบบ** : พัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เช่น ระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร ระบบการเรียนรู้และกระบวนการพัฒนาตนเอง ระบบการจัดการเรียนรู้ เป็นต้น

๓. **พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม** : สร้างความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. **พัฒนาคุณภาพชีวิต** : สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน สร้างสุขภาวะองค์กร

แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง มี จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารและผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับ
๒. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะสำหรับหัวหน้าสำนักงาน
๓. โครงการบ่มเพาะและพัฒนาบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan)
๔. โครงการพัฒนาและบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management)
๕. โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับทุนการศึกษาในสาขาเฉพาะด้าน

หรือสาขาที่ขาดแคลน

๖. โครงการพัฒนาวิทยากรที่เชี่ยวชาญในแต่ละด้าน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ เท่าทันเทคโนโลยี และ เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มี จำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ระดับต้น กลาง สูง
๒. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะผู้ช่วยผู้สอบบัญชีสหกรณ์
๓. โครงการยกระดับผู้สอบบัญชีสหกรณ์เป็น Cyber Auditor
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของหน่วยงาน
๕. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล
๖. โครงการพัฒนาหลักสูตรสำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนรู้และกระบวนการ พัฒนาบุคลากร มี จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบ e-Learning เพื่อรองรับหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาบุคลากร
๓. โครงการจัดทำแผนการจัดการความรู้และการบริหารจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. โครงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการ ดำเนินงาน มี จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่
๓. โครงการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรต่อการธำรงรักษาวัฒนธรรมองค์กร
๕. โครงการเชิดชูความดี ความเก่ง ความสำเร็จของบุคลากรเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน มีจำนวน ๘ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายหลากหลายรูปแบบ
๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและติดตามผล
๓. โครงการจัดกิจกรรม “CAD จิตอาสา”
๔. โครงการส่งเสริมการออมน้อมร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำกัด
๕. โครงการจัดกิจกรรมหาทุนสำหรับกองทุนสวัสดิการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๖. โครงการประชุมสัมมนาวิชาการประจำปี
๗. กิจกรรมวันครบรอบวันสถาปนากรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๘. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม เช่น การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ กิจกรรมรณรงค์ ขอพรเนื่องในวันสงกรานต์ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ หากเห็นชอบ จะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมฯ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวได้จากลิงค์ <https://bit.ly/2kxBfzF> หรือ scan QR Code ด้านล่างนี้

Long

(นางสาวเนืองบุญ วรรณโก)

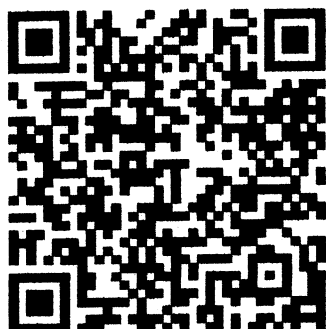
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖ ปฏิบัติราชการในฐานะ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ

Long
๖๕ ก.ค. ๖๕

(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



Download แผนพัฒนาบุคลากร
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

Long

(นางสาวสิพร นาสวนไศร์กิต)

นักจัดการงานทั่วไป

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒