



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๔๘๓ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง
ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๕๑๒
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางธิติพร มิ่งเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
ปฏิบัติราชการในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง
เลขที่ ๑๗๓๑
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๘:๓๓ น.

ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๕๑๒

สำเนาส่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ

- ทราบ
- ฝาก. ดำเนินการแก้ไข



(นางอติพร มิ่งเชื้อ) ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ปฏิบัติราชการในฐานะผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

(นางสาวเนืองบุญ วรรณโก)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖ ปฏิบัติราชการในฐานะ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 เลขที่รับ.....๗๕๑๗
 วันที่ ๒๕ กย ๒๕๖๒
 เวลา ๐๙:๕๙ น.

ส่วนราชการ...สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ โทร. ๒๔๒๙
 ที่ กษ ๐๔๐๖/๑๑๕๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง...การรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสถาบันเกษตรกรวิชาการ ขอความร่วมมือ
 กรมฯ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและ
 สหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑.๑ รายงานผลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตามยุทธศาสตร์

๑.๓ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามยุทธศาสตร์

๒. หลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับ Smart Officer ประกอบด้วย

๒.๑ แผนและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ในฐานะผู้ประสานและ
 รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด
 จัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๑ (รายละเอียดดังแนบ) และจัดส่งให้กลุ่มพัฒนา
 ระบบการเรียนรู้ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ
 สหกรณ์ต่อไป โดยสามารถดาวโหลดแบบฟอร์มที่ ๑-๓ สำหรับกรอกข้อมูล ได้ตาม QR Code แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1/๒๐๗

(นางสาวเนืองบุญ วรรณโก)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖ ปฏิบัติราชการในฐานะ
 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

- ทราบ

- เห็นชอบตามเสนอ

(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



Scan QR Code เพื่อดาวโหลดแบบฟอร์ม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสิพร นาสวนไศกิต)

นักจัดการงานทั่วไป

๒๕ กย. ๒๕๖๒

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (แบบฟอร์ม ๑)

๑.๑ รายงานผลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี	สพด. / สมช./ สผค. / ศทส. / กพร. / สบก.
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	สพด. / สมช./ สผค. / ศทส. / กพร.
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	สพด.
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	สพด. / สบก.
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	สผค. / สพด. / สมช.
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ	สผค. / สพด.
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	สบก.
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี	สบก. / กพร.
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ	สบก. / กพร.

๑.๒ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตามยุทธศาสตร์ (แบบฟอร์ม ๒)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์	
๑.๑ โครงการส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้รู้คิด และเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	สพด. / สมช. / ศทส. / สบก.
๑.๒ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้รอบรู้กฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	สพด./ สมช. / สบก.
๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยี รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	สพด. / ศทส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	
๒.๑ โครงการพัฒนานักบริหารที่มีองค์ความรู้ทางด้านวิชาการให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง	สพด.
๒.๒ โครงการสร้างภาวะผู้นำ (การเปลี่ยนแปลง) องค์กรเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สพด.
๒.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ	สพด.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการและความเป็นเลิศ ในด้านการเกษตรต่างประเทศ	
๓.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	สพด. / สผค. / สมช.
๓.๒ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการเกษตรต่างประเทศ	สพด. / สผค.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร	
๔.๑ โครงการสร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	สบก. / สพด.
๔.๒ โครงการสร้างเส้นทางการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	สพด.
๔.๓ โครงการพัฒนาและปรับปรุงกลไกการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สบก. / สพด.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและ มีคุณภาพชีวิตที่ดี	
๕.๑ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และจิตบริการ	สบก. / สพด.
๕.๒ โครงการปลูกฝังค่านิยมและความผูกพันต่อองค์กร	สบก. / กพร. / สพด.
๕.๓ โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการทำงานและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สบก.

๑.๓ แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกตามยุทธศาสตร์ (แบบฟอร์ม ๓)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์	
๑.๑ โครงการส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้รู้คิด และเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	สพด. / สมช. / ศทส. / สบก.
๑.๒ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้รอบรู้กฎหมาย กฎระเบียบใน การปฏิบัติงาน	สพด./ สมช. / สบก.
๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยี รวมถึง เทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	สพด. / ศทส.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	
๒.๑ โครงการพัฒนานักบริหารที่มีองค์ความรู้ทางด้านวิชาการให้เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	สพด.
๒.๒ โครงการสร้างภาวะผู้นำ (การเปลี่ยนแปลง) องค์การเพื่อยกระดับ ประสิทธิภาพการทำงานขององค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สพด.
๒.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมใน การเป็นผู้นำ	สพด.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการและความเป็นเลิศ ในด้านการเกษตรต่างประเทศ	
๓.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางด้าน วิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	สพด. / สผค. / สมช.
๓.๒ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการเกษตร ต่างประเทศ	สพด. / สผค.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร	
๔.๑ โครงการสร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	สบก. / สพด.
๔.๒ โครงการสร้างเส้นทางการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	สพด.
๔.๓ โครงการพัฒนาและปรับปรุงกลไกการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	สบก. / สพด.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและ มีคุณภาพชีวิตที่ดี	
๕.๑ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกการ เป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และจิตบริการ	สบก. / สพด.
๕.๒ โครงการปลูกฝังค่านิยมและความผูกพันต่อองค์การ	สบก. / กพร. / สพด.
๕.๓ โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการทำงานและการมี คุณภาพชีวิตที่ดี	สบก.