



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๘๔๓

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก , ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๓๕๓๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของลูกจ้างประจำ

- จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง	๗
เลขรับ ๑๐๕๖๕	
วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒	
เวลา ๑๑.๐๓	

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๔

ที่ กษ ๐๕๐๑.๒/ มข.๓๕๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของลูกจ้างประจำ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๖๑๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของลูกจ้างประจำ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๓๓๕๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ดำเนินการ โดยกำหนดคุณสมบัติ ข้อ ๒.๑ ผู้ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่เคยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา ต่ำกว่าระดับดี (ระบอบการประเมินและผลการประเมินในช่องหมายเหตุของบัญชีคุณสมบัติ กรณีมีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง พิจารณาจากผลการประเมิน ๑๐ ครั้งที่ผ่านมา และหากหน่วยงานใดไม่มีเกณฑ์การประเมิน “ระดับดี” ขอให้กำหนดขึ้น) ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เห็นชอบให้กำหนดเกณฑ์สำหรับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้ลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน “ไม่ต่ำกว่าระดับยอมรับได้ถือว่าอยู่ในระดับดี”

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓๔๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒ การรับทราบหนังสือราชการติดต่อประสานงานจากหน่วยงานอื่น อยู่ในอำนาจของผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดความเข้าใจหลักเกณฑ์ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของลูกจ้างประจำ จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้จะได้ถือปฏิบัติต่อไป และเห็นควรแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

- ทราบ
- เห็นชอบตามเสนอ

พ.ย. ๒๕๖๒

(นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง วิชาการราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



บันทึกข้อความ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่รับ ๑๑๖๗๙
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๖.๑๖ น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๒๘๑ ๓๙๓๓

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๖๑๖๖ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่รับ ๑๕๖๐
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๒๑ น.

เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๓๓๕๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ดำเนินการ โดยกำหนดคุณสมบัติ ข้อ ๒.๑ ผู้ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่เคยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา ต่ำกว่าระดับดี (ระบอบการประเมินและผลการประเมินในช่องหมายเหตุของบัญชีคุณสมบัติ กรณีมีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง พิจารณาจากผลการประเมิน ๑๐ ครั้งที่ผ่านมา และหากหน่วยงานใดไม่มีเกณฑ์การประเมิน “ระดับดี” ขอให้กำหนดขึ้น) นั้น

บัดนี้ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เห็นชอบให้กำหนดเกณฑ์สำหรับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้ลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน “ไม่ต่ำกว่าระดับยอมรับได้ถือว่าอยู่ในระดับดี”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายครองศักดิ์ สงรักษา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ที่ มคท / ๒๕๕๕

เรื่อง มอบอำนาจการออกหนังสือรับรองและการลงชื่อในหนังสือราชการและส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖๐๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มอบอำนาจในการออกหนังสือรับรองและการลงชื่อในหนังสือราชการและส่วนที่เกี่ยวข้องให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปโดยคล่องตัว รวดเร็ว ชัดเจน และเหมาะสมตามสภาวการณ์ รวมทั้งสอดคล้องกับการแบ่งหน่วยงานภายในใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑ ให้ยกเลิกคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๖๐๙/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เรื่อง มอบอำนาจการออกหนังสือรับรองและการลงชื่อในหนังสือราชการและส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ลงนามในหนังสือราชการ ติดต่อ โต้ตอบ ตอบข้อหารือ และประสานงานกับส่วนราชการอื่น ได้ทุกเรื่อง จนถึงหัวหน้าส่วนราชการต่ำกว่าปลัดกระทรวง รวมทั้งลงนามถึงบุคคลและหน่วยงานเอกชน ในงานราชการตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งได้กำหนดให้อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัดตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และการจัดแบ่งหน่วยงานภายใน ยกเว้นเรื่องที่เป็นนโยบาย

๒.๒ รับทราบหนังสือราชการ ติดต่อประสานงานจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลภายนอก ได้ทุกเรื่อง ยกเว้นเรื่องสำคัญและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

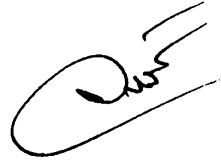
๒.๓ ออกหนังสือรับรองเงินเดือน รับรองความประพฤติ และผลงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ รวมทั้งรับรองผลงานตามสัญญาจ้างทุกชนิด

สำหรับงานราชการซึ่งเป็นการบริหารงานตามปกติของแต่ละหน่วยงาน ให้หัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายและการจัดแบ่งหน่วยงานภายใน

บรรดาคำสั่งหรือบันทึกสั่งการใด ๆ ที่กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้
ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายจักรี สุจริตธรรม)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์