



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๔๒๐๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/๑ ๕๕๓ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณ
อายุราชการตามลักษณะงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก , ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการกอง /หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน /หัวหน้า
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร /ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ /หัวหน้าสำนักงาน
ตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด /ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่าย ในสังกัดสำนักบริหารกลาง

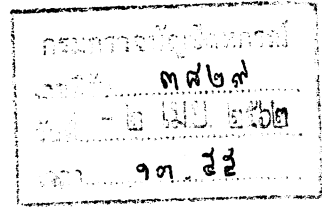
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๓๘ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ขอความ
อนุเคราะห์มอบหมายให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวนรวมอย่างน้อย ๕๓๖ คน ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง
การเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักบริหารกลาง จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านเพื่อมอบหมายให้ข้าราชการ ซึ่งดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกท่านตอบแบบสำรวจ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์
<https://www.ocsc.go.th/node/5083> หรือสแกน QR Code ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นางธิติพร มิ่งเชื้อ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๓๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ
ตามลักษณะงาน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการ
ตามลักษณะงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านสังคม รวมทั้งเพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นเป็นไปตามหลักการวิจัยเชิงสำรวจ จึงขอความกรุณา
มอบหมายให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป จำนวนรวมอย่างน้อย ๕๓๖ คน ตอบแบบสอบถามดังกล่าว โดยสามารถตอบแบบสำรวจความคิดเห็น
ผ่านระบบออนไลน์ได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/5083> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์มอบหมายให้ข้าราชการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว
ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ขอขอบคุณล่วงหน้าเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

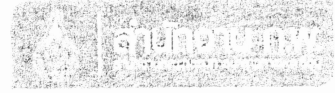
สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๑, ๘๘๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

อีเมล survey2019.retire@gmail.com





แบบสำรวจความคิดเห็น

เกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุราชการตามลักษณะงาน

คำชี้แจง

- แบบสำรวจความคิดเห็นนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการศึกษาการปรับปรุงอายุเกษียณของข้าราชการตามลักษณะงาน (โดยเฉพาะงานที่อาจใช้สมรรถภาพทางกาย トラกตรำ หรือเสี่ยงอันตราย)
- ข้อมูลจากแบบสำรวจจะนำไปประมวลในภาพรวมเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและไม่เผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล

กระทรวง :

กรม :

ชื่อตำแหน่งในสายงาน :

ระดับตำแหน่ง :

อายุตัว :ปี

อายุราชการ :ปี

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ใน □ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑

ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่

๑. ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานของท่านจำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือไม่ ?

- ไม่จำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ข้ามไปตอบข้อ ๓)
- จำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
 - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นครั้งคราว
 - มีกำหนดเวลาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นประจำสม่ำเสมอ
 - ต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หากจำเป็นต้องปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวนชั่วโมงทำงานนอกเวลาราชการ เป็นเท่าใด ?

- น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๑๐ - ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๑๖ - ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- มากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ต้องใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงานอย่างน้อยเพียงใด ?

- ไม่ต้องใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน
- ใช้พละกำลังและสมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงาน (โปรดระบุระดับของการใช้พละกำลังและร่างกายในการปฏิบัติงาน)
 - น้อยที่สุด
 - น้อย
 - ปานกลาง
 - มาก
 - มากที่สุด

๔. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านต้องเกี่ยวข้องกับบุคคล วัตถุ สภาพการณ์ หรือสิ่งแวดล้อมที่ก่อให้เกิดความหดหู่ ท้อเหี่ยว ไม่สิ้นบาน สลดใจ สิ้นเวทใจ รันทดใจ (ซึ่งไม่น่าอภิมรย์) หรือไม่ ?

- ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะไม่น่าอภิมรย์
- เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานซึ่งมีลักษณะที่ไม่น่าอภิมรย์ (โปรดระบุระดับความไม่น่าอภิมรย์ของงาน)
 - น้อยที่สุด
 - น้อย
 - ปานกลาง
 - สูง
 - สูงที่สุด

๕. ลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานของท่านก่อให้เกิดความเสี่ยง อันตรายหรือภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อร่างกายและสุขภาพหรือไม่ และในระดับใด ?

- ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพและร่างกาย
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้โดยสิ้นเชิงในชั่วระยะเวลาหนึ่ง **หรือ**
 - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้/เจ็บป่วย) ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการรักษาตัวมากกว่า ๑ เดือน
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ปกติได้ตลอดไป แต่ไม่มีอันตรายถึงชีวิตซึ่งสามารถย้ายไปทำงานอื่นได้ **หรือ**
 - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้/เจ็บป่วย) รุนแรงซึ่งรักษาได้ แต่ต้องใช้เวลาาน ทำให้ต้องขาดงานหรือลาป่วยบ่อย ๆ
- เสี่ยงต่อการบาดเจ็บทำให้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การงานใด ๆ ต่อไปได้โดยสิ้นเชิงตลอดไป **หรือ**
 - กระทบต่อสุขภาพ (ติดเชื้/เจ็บป่วย) อย่างถาวร บาดเจ็บรุนแรง ไม่สามารถรักษาให้หายได้ ต้องปรับตัวเพื่อให้ดำเนินชีวิตอยู่กับความเจ็บป่วยนั้น
- การปฏิบัติงานเสี่ยงต่อการเสียชีวิต

๖. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่ใช้สมรรถภาพทางร่างกาย (แรงกาย) เป็นหลัก เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานต้องใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานโดยใช้สมรรถภาพทางร่างกายเป็นหลัก น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๗. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่มีความตรากตรำ เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความตรากตรำในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานปฏิบัติงานมีความตรากตรำ น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๘. ในลักษณะงานของตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน (อาทิ ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส) และผู้ปฏิบัติงาน (อาทิ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน) ต้องปฏิบัติงานที่เสี่ยงภัย เหมือนหรือต่างกันอย่างไร ?

- หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน เหมือนกัน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน มากกว่า ผู้ปฏิบัติงาน
- หัวหน้างานมีความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ผู้ปฏิบัติงาน

๙. ท่านคิดว่าตำแหน่งงานลักษณะเดียวกับที่ท่านดำรงอยู่ แต่อยู่ในส่วนราชการอื่น (กอง กรม กระทรวงอื่น) ต้องใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก ตรากตรำ หรือเสี่ยงภัย เหมือนหรือแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร ?

- ไม่แตกต่างกัน (ระบุเหตุผล)
- แตกต่างกัน (ระบุตัวอย่างความแตกต่างตามที่ท่านเข้าใจหรือรับรู้)

ส่วนที่ ๒	การใช้การจ้างเหมาบริการ พนักงานสัญญาจ้าง และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้
------------------	--

๑๐. ท่านคิดว่าลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติสามารถใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติหน้าที่แทนได้หรือไม่ ?

- ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)
- ได้เพียงบางส่วน (โปรดระบุ)
- ได้ทั้งหมด

๑๑. ในปัจจุบันหน่วยงานของท่านใช้การจ้างเหมาบริการหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้างรูปแบบอื่น ๆ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ท่านดำรงอยู่บ้างหรือไม่ ?

- ไม่มีการจ้างเหมาหรือจ้างพนักงานสัญญาจ้าง
- มีน้อยกว่า ๑ ใน ๔ ของผู้ปฏิบัติงาน
- มีครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
- มีมากกว่าครึ่งหนึ่งของผู้ปฏิบัติงาน
- โปรดระบุจำนวน (หากมี)

๑๒. ท่านคิดว่าสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของท่านได้หรือไม่

ไม่สามารถใช้ได้

ใช้ได้บางส่วน (โปรดบรรยายละเอียดโดยสังเขป)

ใช้แทนผู้ปฏิบัติงานได้ทั้งหมด (โปรดบรรยายละเอียดโดยสังเขป)

ส่วนที่ ๓

การกำหนดอายุเกษียณราชการ

๑๓. ลักษณะงานในตำแหน่งของท่าน สามารถปฏิบัติราชการต่อจากอายุ ๖๐ ปี ได้หรือไม่ ?

ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

ไม่ได้ (โปรดระบุเหตุผล)

๑๔. ท่านคิดว่าตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ควรกำหนดอายุเกษียณราชการที่เท่าใด ?

ต่ำกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ ปี)

เหตุผล

๖๐ ปี

เหตุผล

สูงกว่า ๖๐ ปี (โปรดระบุ)

๖๑ ปี

๖๒ ปี

๖๓ ปี

๖๔ ปี

๖๕ ปี

เหตุผล

๑๕. อะไรคือเงื่อนไขสำคัญในการให้ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานที่ท่านดำรงอยู่ ได้รับการขยายอายุเกษียณ ?

(โปรดเรียงลำดับ)

___ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

___ ความพร้อมด้านสุขภาพ

___ ความจำเป็นของส่วนราชการ

___ การขาดแคลนบุคลากรในสายงาน

___ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๖. ท่านมีความเห็นอย่างไร หากสภาพร่างกายไม่สามารถปฏิบัติงานเดิมได้ แต่มีระบบให้สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๆ แต่ยังคงอยู่ในระบบราชการจนเกษียณอายุ ?

เห็นด้วย (ระบุเหตุผล)

ไม่เห็นด้วย (ระบุเหตุผล)

๑๗. ความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ (หากมี) ?

.....

.....

.....

.....

