



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๒

ที่ กษ ๐๔๐๑/๐ ๑๖๔

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการประกอบกับกรมฯ กำหนดกรอบตัวชี้วัดเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๖ จังหวัด และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร เพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน แล้วนั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการผู้รับการประเมินได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ สอดคล้องกับแนวทางตามหนังสือข้างต้น จึงขอให้ทุกหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ตามกรอบจำนวนตัวชี้วัดที่กรมกำหนด โดยดาวนโหลดได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)” และดำเนินการตามแผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ แนบท้ายหนังสือนี้

สำหรับหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง ขอให้ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และจัดส่งตัวชี้วัดให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำขึ้นในระบบบริหารจัดการข้อมูลตัวชี้วัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

**แนวทางการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับวงเงินที่ได้รับจัดสรร
เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้**

๑. หลักเกณฑ์ทั่วไป

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ยึดหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วย
การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๑.๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑.๗ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐
ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๑.๘ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑)

๑.๙ บันทึกกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๓๙๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓
เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมตรวจ
บัญชีสหกรณ์

๑.๑๐ ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง การบริหารวงเงิน
เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑๑ ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง อัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ
ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ) โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยแบ่งการประเมินออกเป็น

๒.๑ ข้าราชการทั่วไป ให้กำหนดสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ และสัดส่วน
ของพฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐

๒.๒ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการอยู่ระหว่างรอบประเมิน ให้กำหนดสัดส่วนของผลงานร้อยละ ๕๐ และสัดส่วนของพฤติกรรม
การทำงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๕๐

๒.๓ กรณีข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒.๔ กรณีข้าราชการโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิมแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ เอกสารประกอบการเลือกตัวชี้วัดรายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล **หัวข้อ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๒** (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยให้อำนาจการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑ - ๑๐ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๖ จังหวัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ชักซ้อมแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดให้เหมาะสมและเป็นไปในแนวทางเดียวกันโดยคำนึงถึงความยาก - ง่าย และความท้าทายของตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ได้จัดทำไว้แล้ว และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ทาง Intranet **ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด**

๓.๓ ให้อำนาจการสำนัก / อำนาจการศูนย์ / อำนาจการกอง / อำนาจการสำนักงาน แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ มีหน้าที่พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับกรม แยกเป็น

๓.๓.๑ ส่วนกลาง ประกอบด้วย

- ๑) ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์/ เป็นประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงาน
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) เป็นกรรมการ
- ๓) ข้าราชการในสังกัดที่รับผิดชอบภารกิจงาน เป็นเลขานุการ
บริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๓.๒ ส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) หัวหน้าสำนักงานในสังกัด (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) เป็นกรรมการ
- ๓) ข้าราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบภารกิจงาน เป็นเลขานุการ
บริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เอกสารแนบ ๑

๓.๔ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามข้อ ๓.๓ พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ จัดสรรให้เป็นไปตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง อัตราร้อยละของ ฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ **ตามเอกสารแนบ ๒**

๓.๕ เมื่อพิจารณาผลการประเมินฯ ตามข้อ ๓.๔ แล้ว ให้ส่งรายชื่อข้าราชการแยกตาม ระดับผลการประเมินฯ โดยพิจารณาจัดลำดับความสำคัญก่อน – หลัง และสรุปผลการใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล **ตามรูปแบบ File Excel ที่จัดส่งให้ทาง E-mail และเอกสารแนบ ๓ – ๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนด** เพื่อจะได้ดำเนินการรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการระดับกรม ต่อไป สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้รวบรวมเก็บที่ต้นสังกัด

๓.๖ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น และดีมาก และประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน **ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามเอกสารแนบ ๕ – ๖**

๔. วงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

กรมฯ จะพิจารณาจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะแจ้งให้ทราบในวันพุธที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

.....

ตัวอย่าง

เอกสารแนบ ๑



คำสั่ง...ชื่อส่วนราชการ.....

ที่ /๒๕๖.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖.. ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖..) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖.. ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖..) และหนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑) ส่วนกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์/
ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงาน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | เป็นกรรมการ |
| ๓) ข้าราชการในสังกัดที่รับผิดชอบภารกิจงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

หรือ

๒) หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานในสังกัด (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | เป็นกรรมการ |
| ๓) ข้าราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบภารกิจงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกกลุ่มในสังกัด ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยกำหนดอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๒. รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับกรม เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ต่อไป

๓. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖....



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

.....

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน เป็นไปตามกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าว จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

บัญชีแนบท้ายประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ		
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๕๐ - ๒.๑๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๐.๐๑ - ๑.๔๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน		
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๕๐ - ๒.๑๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๐.๐๑ - ๑.๔๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	



เอกสารแนบ ๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. / ๑ ต.ค. (ระดับ ตีเต๋น)

สังกัด

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ ได้เลื่อน (บาท)	เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
รวม												

บัญชีรายชื่อข้าราชการได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. / ๑ ต.ค. (ระดับ ตีมาก)

สั่งกัก

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ ได้เลื่อน (บาท)	เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
รวม												

บัญชีรายชื่อข้าราชการได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. / ๑ ต.ค. (ระดับ ตี)

ส่งกลับ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ ได้เลื่อน (บาท)	เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
รวม												

บัญชีรายชื่อข้าราชการได้รับการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เม.ย. / ๑ ต.ค. (ระดับ พอใช้)

สังกัด

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ ได้เลื่อน (บาท)	เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
รวม												

ตัวอย่าง สรุปการบริหารการเงินในระดับ สำนัก/ ศูนย์/ สำนักงาน

อิงกลุ่ม
ก่อนอิงเกณฑ์

วงเงินที่ได้รับจัดสรรเดิม = 45,000 บาท

วงเงินที่ได้รับการบริหาร = 43,350 บาท (หักโควตา = 1,500 บาท)

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละแบบช่วง	จำนวน (คน) %	จำนวน (เงิน)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๖.๐๐	๒๐ (๓๓.๓๓%)	๑๙,๐๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙	๒๒ (๓๖.๖๗%)	๑๕,๐๐๐
ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๕๐ - ๒.๑๙	๑๔ (๓๓.๓๓%)	๗,๗๐๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๐.๐๑ - ๑.๔๙	๔ (๖.๖๗%)	๑,๘๐๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน	-	-
		รวม	๖๐ (๑๐๐%)	๔๓,๕๐๐

ตัวอย่าง

เอกสารแนบ ๕



ประกาศ.....(ส่วนราชการ).....

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับ ดีเด่น และดีมาก

.....
ตามที่ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดให้
ส่วนราชการ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
และดีมาก นั้น

.....(ส่วนราชการ)...ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่
เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น และดีมาก รายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

ลงชื่อ (.....)

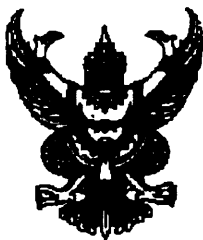
ตำแหน่ง

ตัวอย่าง

รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่น และดีมาก
ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ... (ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....)

[illegible]

ตัวอย่าง



ประกาศ.....(ชื่อส่วนราชการ).....

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

.....

ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน เป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัด.....ชื่อส่วนราชการ.... ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....หัวหน้าส่วนราชการ.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีแนบท้ายประกาศ....(ส่วนราชการ).....

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ		
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๕๐ - ๒.๑๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๐.๐๑ - ๑.๔๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน		
ระดับผลการประเมิน	คะแนน	อัตราร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๒๐ - ๒.๔๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๑.๕๐ - ๒.๑๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๐.๐๑ - ๑.๔๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน