



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๗๘๕

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

ผู้เชี่ยวชาญส่วนกลาง และ ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา ☐ หนังสือ ☒ ประกาศ ☐ ระเบียบ ☐ คำสั่ง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นางสาวอัญญะริ ดุ้ยแมน

จึงเรียนมาเพื่อ



โปรดทราบ



โปรดทราบและถือปฏิบัติ



โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยอนุโลม ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาจากคุณสมบัติบุคคลและความพร้อมในการจัดทำผลงาน ได้แก่ คำโครงเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง แล้วผลปรากฏว่ามีข้าราชการผู้ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย เป็นผู้มีความเหมาะสมเนื่องจากมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกรมกำหนด รวมทั้งมีความพร้อมในการจัดทำผลงาน โดยมีการรับรองสัดส่วนการจัดทำผลงานโดยผู้เกี่ยวข้องและผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดังนั้น จึงให้ผู้ขอรับการคัดเลือกข้างต้น เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง สำหรับคำโครงเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สัดส่วนการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ โดยถ้าพ้นกำหนดดังกล่าวไม่มีผู้ใดทักท้วง ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กำหนดระยะเวลาการจัดทำผลงาน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ส่งยังคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ข้างต้น เพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายโอภาส ทองยงค์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการที่สังกัดปัจจุบัน		ส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกให้ประเมินผลงาน		เค้าโครงเรื่องผลงาน ที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	เค้าโครงเรื่องข้อเสนอแนวคิด/ วิธีการเพื่อพัฒนางาน	หมายเหตุ
	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่			
๑	สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชี และถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ นางสาวอัญญรี ตัญแมน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๒๔๗	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชี และถ่ายทอดเทคโนโลยี	๑๒๔๗	แนวทางการจัดอบรมหลักสูตร "บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง" โครงการค่าย "เยาวชน...รักษ์พงไพร" เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ฐานข้อมูลการอบรมหลักสูตรของ สถาบันเกษตรราธิการด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ 	

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน แนวทางการจัดอบรมหลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง” โครงการค่าย “เยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

- ๓.๑ คู่มือค่าย “เยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติฯ”
- ๓.๒ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักสูตร/การออกแบบหลักสูตร
- ๓.๓ การออกแบบการเรียนการสอน
- ๓.๔ หลักการจัดการเรียนรู้
- ๓.๕ แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

โครงการค่าย “เยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” เป็นโครงการที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ร่วมกับมูลนิธิสวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ และภาคีเครือข่ายรวม ๑๓ องค์กร บูรณาการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อม สัตว์ป่า การเกษตร การสหกรณ์ และบัญชี ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ ก่อให้เกิดการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และปลูกฝังการดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการใช้ความรู้เรื่องบัญชีเป็นเครื่องมือ ซึ่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์รับผิดชอบหลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง” โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับลักษณะของผู้เรียน และการบูรณาการในแต่ละพื้นที่ โดยจัดทำเป็น ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรที่ ๑ บัญชีต้นกล้าเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งลักษณะเป็นการบรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ และหลักสูตรที่ ๒ บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง สอนบัญชีกลุ่ม การวางแผน ซึ่งลักษณะเป็นการเรียนรู้แบบ Active Learning ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๔.๑ ศึกษาคู่มือค่ายฯ และทำความเข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการฯ, ลักษณะกลุ่มเป้าหมาย, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในการบูรณาการโครงการฯ รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ประชุมคณะทำงานโครงการฯ ร่วมกับองค์กรร่วมบูรณาการ

๔.๓ ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ หลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง” ที่เคยจัดอบรมในปีที่ผ่านมา ๆ มา

๔.๔ ออกแบบ ปรับปรุง และพัฒนา หลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง”

๔.๕ จัดทำแนวทางการจัดอบรมหลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง”

๔.๖ เผยแพร่แนวทางการจัดอบรม หลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง” ให้แก่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในพื้นที่โครงการค่ายฯ ทั้ง ๒๖ จังหวัด และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อื่นนอกโครงการค่ายฯ

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ นางสาวปัทมนันท์ ผดุงชีวิต สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๑๐

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๙๐

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีแนวทางการจัดอบรมหลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง” โครงการค่าย “เยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” จำนวน ๑ ชุด สำหรับให้ผู้ปฏิบัติงานโครงการค่ายฯ ในพื้นที่ ๒๖ จังหวัด ใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับลักษณะของผู้เรียน และการบูรณาการจัดอบรมของแต่ละพื้นที่ ตลอดจนสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อื่นนอกโครงการค่ายฯ ใช้เป็นแนวทางจัดอบรม/สอนและแนะนำการจัดทำบัญชีให้แก่เด็กและเยาวชนได้

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีหน้าที่ในการเป็นวิทยากร/จัดอบรมหลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง” โครงการค่าย “เยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติฯ” มีแนวทางในการจัดการเรียนการสอน และสามารถเลือกใช้หลักสูตรให้เหมาะสมกับลักษณะของผู้เรียน และการบูรณาการจัดอบรมของแต่ละพื้นที่ อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้สูงสุด

ผู้เรียน/กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหลักสูตร “บัญชี นำวิถีสู่ความพอเพียง” สามารถจำแนกรายรับ – รายจ่าย, จัดทำบัญชีของตนเองและครอบครัว หรือบัญชีกลุ่ม (บัญชีสหกรณ์ ในหลักสูตรที่ ๒) ได้ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์และวางแผนการใช้จ่ายเงินของตนเองได้

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อื่นนอกพื้นที่โครงการค่ายฯ ใช้เป็นแนวทางจัดอบรม/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีให้แก่เด็กและเยาวชนได้

๙. ความยั่งยืนในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

๙.๑ ต้องศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวคิดในการจัดการเรียนการสอนต่าง ๆ

๙.๒ โครงการค่าย “เยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติฯ” เป็นโครงการที่ดำเนินการแบบบูรณาการประกอบไปด้วยหลากหลายองค์รวมทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทำให้การประชุมคณะทำงานแบบครบองค์ประชุมเป็นไปได้ยาก ต้องมีการประชุมในส่วนของการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร/การกำหนดรูปแบบกิจกรรม ฯลฯ บ่อยครั้ง จึงจะได้ข้อสรุปที่ชัดเจน ส่งผลกระทบต่อการปรับปรุงแนวทางการจัดอบรม/การพัฒนาหลักสูตรที่กรมฯ รับผิดชอบล่าช้า หรือดำเนินการแล้วเสร็จใกล้กับกำหนดการจัดอบรมของแต่ละพื้นที่

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรให้มีรูปแบบหลากหลายมากยิ่งขึ้น หรืออาจปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เช่น การจัดการเรียนการสอนในรูปแบบของสื่อมัลติมีเดีย เพื่อปรับใช้ในช่องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ หรือในกรณีที่ไม่สามารถจัดรูปแบบการเรียนการสอนแบบเดิมได้ เป็นต้น

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

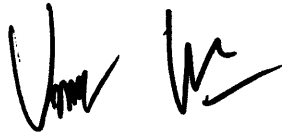
ลงชื่อ อัญญะ คุ้มแก้ว
(นางสาวอัญญะ คุ้มแก้ว)
ผู้เสนอผลงาน
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ 
(นางสาวปัทมนันท์ ผดุงชีวิต)
ผู้ร่วมดำเนินการ
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ



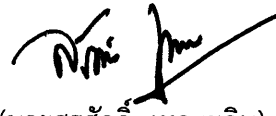
(นางสาวปัทมนันท์ ผดุงชีวิต)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชี
ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

Mo พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ



(นายสรศักดิ์ เทวะผลิน)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชี
และถ่ายทอดเทคโนโลยี

๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของ นางสาวอัญญรี ด้อยมนั
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๗
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการฐานข้อมูลการอบรมหลักสูตรของสถาบันเกษตรราธิการ
ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักการและเหตุผล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้ดำเนินการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งดำเนินการจัดอบรมเอง และส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก โดยดำเนินการตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ควบคุมคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

หลักสูตรการอบรมของสถาบันเกษตรราธิการ เป็นหลักสูตรหลักที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง (นบต., นบก. และนบส.) และหลักสูตร นักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.) ซึ่งถือเป็นหลักสูตรสำคัญในการเตรียมความพร้อมสำหรับการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ก้าวสู่การเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ เป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม มีสมรรถนะทางการบริหารจัดการที่ดี เป็นผู้นำทางความคิดที่สามารถขับเคลื่อนภารกิจกรมฯ นโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติอย่างยั่งยืน โดยในส่วนของงานดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรดังกล่าวข้างต้น พบว่า ขั้นตอนการคัดกรองรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก เนื่องจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบรายชื่อจากข้อมูลข้าราชการทั้งหมดของกรมฯ โดยสืบค้นจากไฟล์ข้อมูลรวมของข้าราชการที่มีขนาดใหญ่ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการในลำดับถัดไป นอกจากนี้ยังพบว่าการดำเนินการคัดกรองรายชื่อผู้มีคุณสมบัติด้วยวิธีการดังกล่าว บางครั้งข้อมูลที่ได้มีความคลาดเคลื่อน

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารจัดการฐานข้อมูลการอบรมหลักสูตรของสถาบันเกษตรราธิการมีความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการสืบค้น และรวดเร็วในการคัดกรองคุณสมบัติ จึงมีแนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยกำหนดแผนการดำเนินการไว้ดังนี้

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ ศึกษา และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรของสถาบันเกษตรราธิการ

๑.๒ กำหนดเนื้อหา ข้อมูลหลักสูตรสำคัญ และรายละเอียดต่าง ๆ ที่จำเป็นในการสร้างฐานข้อมูล

๑.๓ ประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อหารือถึงแนวทาง/กระบวนการในการดำเนินการ

เกี่ยวกับการสร้างระบบฐานข้อมูล

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ ออกแบบและสร้างระบบ พร้อมนำเข้าข้อมูลที่สำคัญ

๒.๒ ทดสอบการใช้งานระบบ

๓. ขั้นตอนติดตามประเมินผล

๓.๑ ติดตามความก้าวหน้าในการใช้งานระบบจากเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อสำรวจปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ

๓.๒ นำผลการติดตาม/ประเมินมาปรับปรุง พัฒนาระบบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีการบริหารจัดการฐานข้อมูลการอบรมหลักสูตรของสถาบันเกษตรกรที่ สามารถตอบสนองต่อการใช้งานได้อย่างรวดเร็ว และแม่นยำ

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร มีระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และช่วยลดระยะเวลา ในการสืบค้น การคัดกรองผู้มีคุณสมบัติ ตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการอบรม ฯลฯ

๓. ลดระยะเวลาและข้อผิดพลาดในการดำเนินการการคัดกรอง/จัดทำรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ หรือ เกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด หรือไม่เกิดข้อผิดพลาดเลย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการฐานข้อมูลการอบรม หลักสูตรของสถาบันเกษตรกร อย่างน้อย ๑ ระบบ

เชิงคุณภาพ :

การสืบค้นข้อมูล และการคัดกรองรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง หรือ เกิดข้อผิดพลาดน้อยที่สุด

ลงชื่อ

อ. น. ร. ทุ้ยแมน

(นางสาวอัญญารีย์ ทุ้ยแมน)

ผู้เสนอแนวคิด

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓