



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖, ๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๙๐๕ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา ☐ หนังสือ ☐ ประกาศ ☐ ระเบียบ ☒ คำสั่ง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
คัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

- จึงเรียนมาเพื่อ ☒ โปรดทราบ
- ☐ โปรดทราบและถือปฏิบัติ
- ☐ โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ☐ โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การมีจิตสาธารณะ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ตำแหน่งเลขที่ ๒)
(หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | กรรมการ |
| ๓. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ตำแหน่งเลขที่ ๓) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔ | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖ | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘ | กรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ | กรรมการ |
| ๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐ | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร | กรรมการ |
| ๒๐. ผู้อำนวยการกองกำกับการสอบบัญชีสหกรณ์ | กรรมการ |
| ๒๑. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๒๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๒๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๒๔. หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

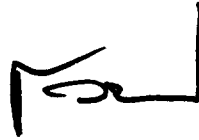
ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๕. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นดังกล่าว มีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางและดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด แล้วรายงานผลการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นคู่มือการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนจะจัดพิธีมอบรางวัลและเข็มเชิดชูเกียรติจากนายกรัฐมนตรี เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี อันถือเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยและมีผลงานดีเด่นพัฒนาตนเอง ส่งผลดีต่อการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ขึ้น โดยการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณยกย่องบุคลากรในสังกัด ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงมีผลงานดีเด่นเป็นประจักษ์ เพื่อเข้ารับโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณยกย่องจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรในสังกัดผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นอันเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนแก่ทางราชการ
๓. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

คุณสมบัติของบุคลากรดีเด่น

๑. เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (การนับเวลาให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ)
 - กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
 - การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ
๒. เป็นพนักงานราชการ สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับประเทศมาก่อนตลอดระยะเวลารับราชการ

๗. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๘. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๙. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๐. เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

อนึ่ง กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติถึงระดับได้รับการพิจารณาหน่วยงานในสังกัดจะงดส่งผลการคัดเลือกก็ย่อมได้

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

งบประมาณ

ค่าจัดทำโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณ รางวัลละ ๓,๕๐๐.๐๐ บาท จำนวนรางวัลตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒. บุคลากรในสังกัดมีแรงจูงใจในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นายโอภาส ทองยงค์

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

นายพนักรัตน์ เนียมจ้อย

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

นางสาวอัญมณี ธีรสุทธิ

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้อำนวยการโครงการ

นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้บริหารโครงการ

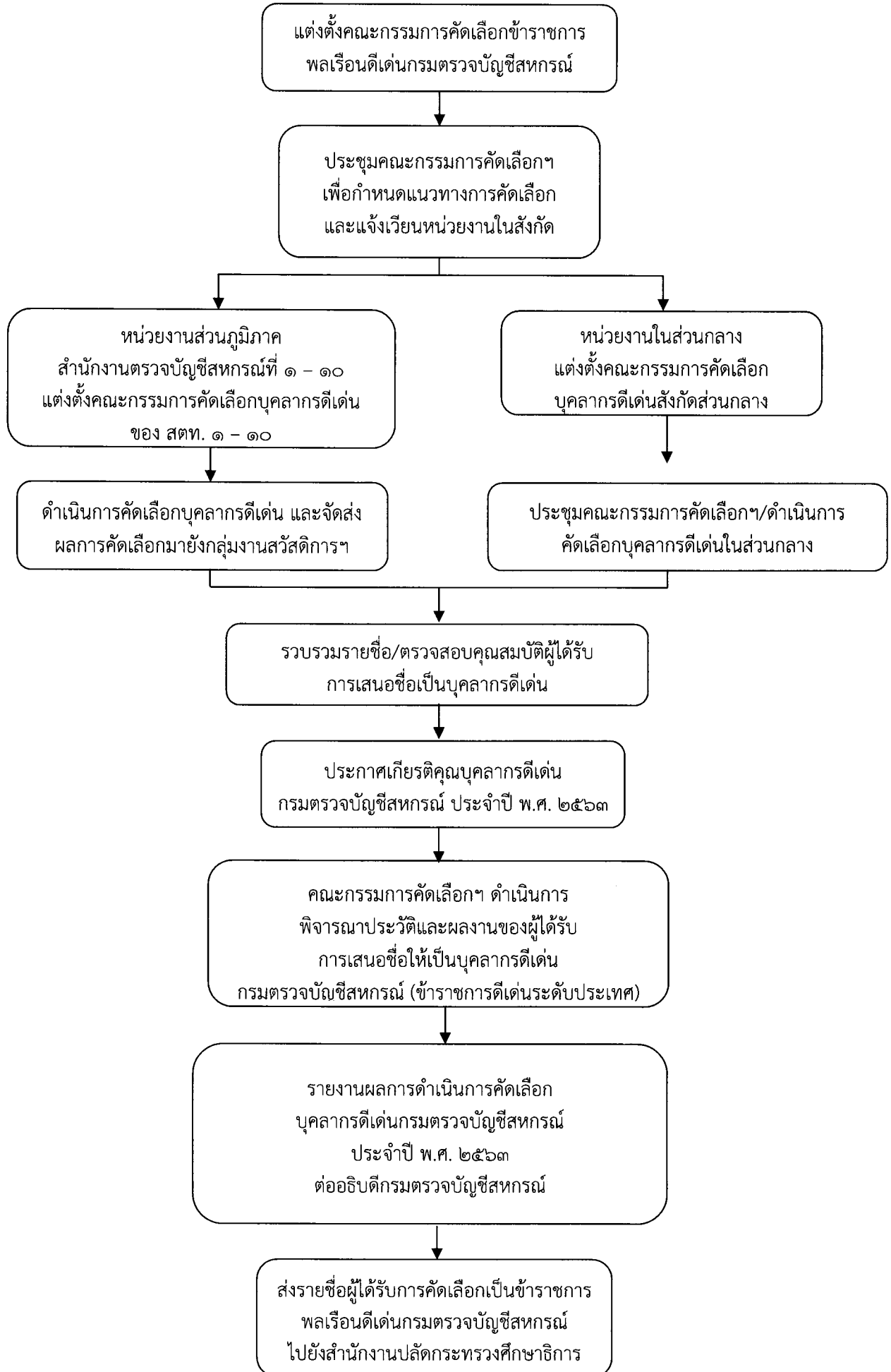
นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยผู้บริหารโครงการ

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

ผังแสดงขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนปฏิบัติงานโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๓	กลุ่มงานสวัสดิการฯ	
๒. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมติที่ประชุม	๔ ม.ค. ๒๕๖๔	กลุ่มงานสวัสดิการฯ และคณะกรรมการคัดเลือกฯ	
๓. เสนอขออนุมัติโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่ออธิบดี	๕ - ๘ ม.ค. ๒๕๖๔	กลุ่มงานสวัสดิการฯ	
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ในสังกัดส่วนกลาง	๑๑ - ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔	กลุ่มงานสวัสดิการฯ	
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สตท. ๑ - ๑๐	๑๑ - ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔	สตท. ๑ - ๑๐	
๖. หน่วยงานในสังกัด (รวมถึงส่วนกลาง) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๖ - ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๔	ส่วนกลางและ สตท. ๑ - ๑๐	
๗. หน่วยงานในสังกัด แจ้งผลการคัดเลือกและรายชื่อบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ (ระดับภาค/ส่วนกลาง)	ภายใน ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๔	หน่วยงานในส่วนกลางและ สตท. ๑ - ๑๐	
๘. รวบรวมรายชื่อ/ตรวจสอบคุณสมบัติจัดทำประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙ ม.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๒ ก.พ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานสวัสดิการฯ	
๙. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน	๔ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานสวัสดิการฯ และคณะกรรมการคัดเลือกฯ	
๑๐. รายงานผลการคัดเลือกต่อ อตส. และส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ไปยัง สป.ศธ.	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานสวัสดิการฯ	

หมายเหตุ ระยะเวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้การดำเนินการเสร็จเรียบร้อยภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวนบุคลากรดีเด่นที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด (๓๖ รางวัล/คน)

- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ – ๑๐ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับภาคหน่วยงานละ ๓ คน ประกอบด้วย ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน ลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๑ คน พนักงานราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน (กรณีไม่ส่งลูกจ้างประจำเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งข้าราชการเพิ่มได้ ๑ คน) โดยให้คัดเลือกจาก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด สตท. ๑ – ๑๐ และ สตส. ในพื้นที่)

- หน่วยงานในส่วนกลาง ได้แก่ สำนักบริหารกลาง, ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ, สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชี และถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร และกองกำกับการสอบบัญชี เสนอชื่อบุคลากรดีเด่น (ตัวแทนส่วนกลาง) ประกอบด้วย ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๓ คน และพนักงานราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน และลูกจ้างประจำดีเด่น (สบก.) จำนวน ๑ คน (กรณีไม่ส่งลูกจ้างประจำเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งข้าราชการเพิ่มได้ ๑ คน)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนที่คัดเลือก		
		ชรก.	ลจป.	พรก.
๑	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๒	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๓	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๔	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๕	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๖	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๗	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๘	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๙	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๑๐	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐	๑ คน	๑ คน	๑ คน
๑๑	สำนักบริหารกลาง, กตณ., กพร.	๓	๑ คน	๒ คน
๑๒	สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ		-	
๑๓	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		-	
๑๔	สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี		-	
๑๕	สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี, กปร.		-	
	รวม	๑๓	๑๑	๑๒
	รวมทั้งสิ้น	๓๖ คน		

หมายเหตุ กรณีไม่ส่งลูกจ้างประจำเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งข้าราชการเพิ่มได้ ๑ คน

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้

จำนวน (คน)	จำนวนที่คัดเลือกได้	หมายเหตุ
๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
๑๐,๐๐๐ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม

ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ) รวม ๑,๑๑๙ + ๑๐๐ = ๑,๒๑๙ คน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้ไม่เกิน ๒ คน

กลุ่มตำแหน่งประเภทและระดับข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด ได้แก่

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ
๕	พนักงานราชการ

หมายเหตุ (๒) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้กำหนดกลุ่มตำแหน่งประเภทและระดับข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพิ่มเติม ซึ่งเป็นการคัดเลือกภายในส่วนราชการ จึงไม่นับรวมอัตรากำลังข้าราชการ และลูกจ้างประจำ และไม่ต้องส่งรายชื่อไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ โดยดำเนินการไปพร้อมกับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓