



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๒๖๕

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

ผู้เชี่ยวชาญส่วนกลาง และ ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๔๗๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ

โปรดทราบและถือปฏิบัติ

โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

๑๕๖๕
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๔
๐๗.๑๕

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๔๒๑๕

ที่ กษ.๐๔๐๑.๒/๕๗๒

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๑๐๑๗ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ให้คณะรัฐมนตรีทราบผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การเร่งรัดการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรื่องที่ ๒ แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๒.๒ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) การเร่งรัดการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

- ข้าราชการ (๑,๑๔๐ อัตรา)

ดำเนินการเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ ตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเรียกบรรจุเข้ารับข้าราชการหมดบัญชีแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และดำเนินการเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียกบรรจุถึงลำดับที่ ๗๐

- พนักงานราชการ (๑,๒๕๘ อัตรา)

๑) การจัดจ้างพนักงานราชการ ตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑,๒๕๒ อัตรา มีการจัดจ้าง ๑,๒๔๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งที่ไม่มีงบประมาณจัดจ้าง จำนวน ๑๓ อัตรา

๒) ตำแหน่งพนักงานราชการที่ไม่มีงบประมาณจัดจ้าง จำนวน ๑๓ อัตรา กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ระหว่างคำนวณงบประมาณเหลือจ่าย เพื่อประกอบการขออนุมัติในการจัดจ้าง

๓) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมทดแทนการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ รวม ๖ อัตรา จำนวน ๒ อัตรา (ไม่มีงบประมาณจัดจ้าง) และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติให้ใช้งบบุคลากรเหลือจ่ายในการจัดจ้าง ขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ขออนุมัติไปยังสำนักงบประมาณ คาดการณ์ว่าจะจัดจ้างได้ภายใน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๒) แนวทาง...

๒) แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีแผนดำเนินการเปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓๔๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจการออกหนังสือรับรองและการลงชื่อในหนังสือราชการและส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง มีอำนาจลงนามได้ในฐานะปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่สนใจทราบเห็นควรมอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง แจกเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง ดำเนินการต่อไป



(นางสาวมะลิวัลย์ ขอพึงลาภ)

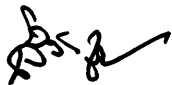
หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



(นางสาวนิตา เอียงกฤษ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- ทราบ
- ดำเนินการตามเสนอ



๒๒ ก.พ. ๒๕๖๔

(นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่ ๖๗๖
วันที่ ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๒๐

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕ ต่อ ๒๙๑

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๑๐๑๗

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เสนอ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เพื่อทราบ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่

๑. <https://bit.ly/36FWeF6>

๒. หรือ QR Code



16/๒๖

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๒๙๖
วันที่ ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๑๐ น.



ส่วนราชการ

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่.....
วันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕ ต่อ ๒๙๑

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ ๙๕๑

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่องเดิม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ รับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

ข้อเท็จจริง

สำนักงานรัฐมนตรีเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อแจ้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัด กษ. ทราบ โดยได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้ง ๓ ท่าน เพื่อโปรดทราบแล้ว

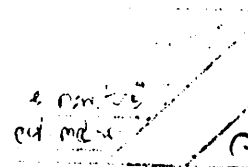
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรแจ้งหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัด และองค์การมหาชน ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒๒/๒๕๖๕

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สั่งเป็นการตามเสนอ

(นายทองเปลว กองจันทร์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

๓๑/๑๑
๒๓.๑๑.๖๕
๖๓.๑๑.๖๕


ส่วนราชการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔-๑๕๓๒

ที่ นร.๐๕๐๕/ว.๖๐ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕
เพื่อเร่งรัดการสรรหา และบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เสนอ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อโปรดพิจารณาแจ้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัด กษ. ทราบต่อไป
ทั้งนี้ ได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวมนัญญา ไทยเศรษฐ์)
และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายประภัตร โพธสุธน) ทราบแล้ว


(นายศรีบุญ พุสลาก)
๖๓.๑๑.๖๕

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐



สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เลขรับ <u>๓๕๓๙</u>
วันที่ <u>๒๙ มกราคม ๒๕๖๔</u>
เวลา <u>๑๖:๒๖</u> น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๑๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี (๑๒ มกราคม ๒๕๖๔) เกี่ยวกับเรื่อง การเร่งรัดดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ/ปฏิบัติงานในหน่วยงานของภาครัฐ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ รับทราบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (อธิษฐาน) ๑๕๓๒ (ลักขณา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘/๓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนม ๑๑๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการเร่งรัดการดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับกับการบริหารราชการของสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐเพื่อทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุและอัตราตั้งใหม่ที่ได้รับการจัดสรรไว้แล้ว แต่ยังไม่ได้มีการบรรจุแต่งตั้ง แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบ ของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ขอรายงานการดำเนินการ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ การเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กับ เรื่องที่ ๒ แนวทาง เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของส่วนราชการ จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบและสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

/๓. ผลการดำเนินการ ...

๓. ผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

เรื่องที่ ๑ เรื่อง การเร่งรัดการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๑. แนวทางการเพิ่มโอกาสและช่องทางการสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ. จะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่ร่วมจัดสอบให้ดำเนินการเสร็จสิ้นในช่วงกลางปี ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และมาตรการทางสาธารณสุข โดยสำนักงาน ก.พ. จะเร่งตรวจและประกาศผลสอบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มีแผนการเพิ่มจำนวนที่นั่งสอบจากปีที่แล้วให้สามารถรองรับจำนวนผู้สมัครสอบในปีนี้อย่างเพียงพอได้ถึง ๘๔๗,๕๒๘ ที่นั่ง (โดยยังไม่นับรวมการจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการที่ประสงค์จะเปิดรับสมัครสอบบุคคลเข้ารับราชการโดยไม่ต้องรอผลการสอบภาค ก. ตามความต้องการของส่วนราชการ)

๒. แนวทางการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ให้เร่งรัดการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต่าง ๆ รวม ๒๙,๘๓๑ คน จาก ๑๔๒ บัญชีที่ส่วนราชการเองสามารถใช้เรียกบรรจุได้ทันทีเมื่อมีอัตราว่าง หรือส่วนราชการอื่นที่มีอัตราว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน หรือต้องการผู้มีความรู้หรือคุณสมบัติเหมือนกัน ก็สามารถร่วมขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นเพื่อนำไปพิจารณาประเมินความเหมาะสมและบรรจุผู้สอบผ่านการแข่งขันให้เข้ารับราชการได้โดยไม่ต้องจัดสอบแข่งขันเอง อันจะช่วยลดขั้นตอนการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้เร็วยิ่งขึ้น ซึ่งจากการสำรวจข้อมูลเบื้องต้น พบว่า ขณะนี้มีส่วนราชการที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดสอบแข่งขัน จำนวน ๓๕ ส่วนราชการ โดยประกาศจำนวนอัตราว่างที่จะบรรจุ จำนวน ๘๘๕ อัตรา

๓. การสนับสนุนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีอื่น นอกเหนือจากวิธีการสอบแข่งขัน

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งชี้แจงทำความเข้าใจส่วนราชการถึงช่องทางและวิธีการอื่นที่ส่วนราชการสามารถเลือกใช้เพื่อการพิจารณาบรรจุบุคคลเข้ารับราชการนอกเหนือจากวิธีการสอบแข่งขันข้างต้นอันได้แก่ การบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก การบรรจุผู้มีความรู้ความชำนาญงานสูง (Lateral Entry) การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น รวมทั้งการบรรจุกรณีพิเศษอื่น ๆ เช่น การบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล คนพิการ ทายาทของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือพิการจนต้องออกจากราชการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น ซึ่งนับเป็นทางเลือกในการสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการเข้ารับราชการได้ทั้งในระดับแรกบรรจุ หรือสูงกว่าระดับแรกบรรจุ

๔. การสำรวจสถานะอัตราว่างของทุกส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. ได้ทำการสำรวจสภาพการบริหารจัดการอัตราว่างของข้าราชการของทุกส่วนราชการ (๑๔๔ ส่วนราชการ)

/เพื่อให้เห็น ...

เพื่อให้เห็นถึงสภาพข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีตำแหน่งแรกบรรจุที่ว่างหรืออยู่ระหว่างการสรรหา ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการเลื่อน โอน ย้าย หรือตำแหน่งที่มีแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือต้องยุบเลิกตำแหน่ง รวมทั้งตำแหน่งเกษียณอายุที่อยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงเพื่อพิจารณาจัดสรรคืนให้กับส่วนราชการ ตลอดจนสภาพปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดที่ทำให้ส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและสนับสนุนการสรรหา การสอบคัดเลือก ตลอดจนแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการ โดยได้กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลให้ทราบภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และจะได้วิเคราะห์สรุปรายงานผลให้ทราบในคราวต่อไป

เรื่องที่ ๒ แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของส่วนราชการ

๑. การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จำนวน ๒๑๙,๘๔๙ อัตรา และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรเพื่อรองรับการทดแทนอัตร่าว่างจากผลการเกษียณอายุ จำนวน ๑,๓๐๘ อัตรา (รวมทั้งสิ้น ๒๒๑,๑๕๗ อัตรา) โดยส่วนราชการได้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติแล้ว และยังมีกรอบอัตรากำลังที่ว่างประมาณ ๑๐,๕๓๗ อัตรา ซึ่งส่วนราชการอยู่ระหว่างขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณ และหากได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว ก็จะสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการต่อไป

๒. แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบ มติ คพร. เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการเพิ่มโอกาสให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ เพื่อช่วยบรรเทาสภาวะเศรษฐกิจ การว่างงานภายในประเทศ เน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นมีโอกาสได้รับการจ้างงานและส่งเสริมประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของรัฐ โดยมีหลักการสำคัญ คือ เป็นการจ้างงานระยะสั้น เพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยเร็ว ซึ่ง คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นกรณีพิเศษให้แก่ส่วนราชการเพื่อจ้างพนักงานราชการได้ไม่เกิน ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เน้นการกระจายการจ้างงานลงสู่ระดับพื้นที่ ตลอดจนกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหาและการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว นั้น ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างหารือร่วมกับสำนักงบประมาณ เพื่อขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างงานพนักงานราชการ และหากได้รับงบประมาณแล้วจะเร่งดำเนินการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่ส่วนราชการตามความจำเป็น

/ซึ่งจะช่วย ...

ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้อีกทางหนึ่ง

โดยสรุป การดำเนินการทั้งสองเรื่องดังกล่าว จะสามารถตอบสนองข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ที่จะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานในภาคราชการพลเรือน และเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตลอดจนเป็นช่องทางให้ส่วนราชการได้คัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจเข้าสู่ระบบราชการ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง งบประมาณ และการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ เป็นไปอย่างยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกันทั้งระบบ นำไปสู่การปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการแบบองค์รวม ทั้งการวางแผนการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารอัตรากำลังในภาพรวมต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

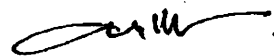
เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตลอดจนเพิ่มโอกาสให้ส่วนราชการได้คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจเข้าสู่ระบบราชการ

๔. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๒ เรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบและสั่งการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

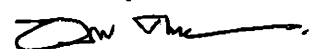
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๐ (อรรธรรม) ๖๖๒๙ (ชนะ)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง



(นางอรรธรรม คงธนขันติธร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐๒ ๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒)/๗๖๓๓ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงเห็นควรให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบ และพิจารณาสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางอรอรพรรณ คงธนขันติธร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๑. ที่มา

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐเพื่อทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณอายุและอัตราตั้งใหม่ที่ได้รับการจัดสรรไว้แล้ว แต่ยังไม่ได้มีการบรรจุแต่งตั้งแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) นั้น

๒. การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

เรื่องที่ ๑ เรื่อง การเร่งรัดการดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๑) แนวทางการเพิ่มโอกาสและช่องทางการสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.พ. จะร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่ร่วมจัดสอบให้ดำเนินการเสร็จสิ้นในช่วงกลางปี ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และมาตรการทางสาธารณสุข โดยสำนักงาน ก.พ. จะเร่งตรวจและประกาศผลสอบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มีแผนการเพิ่มจำนวนที่นั่งสอบจากปีที่แล้วให้สามารถรองรับจำนวนผู้สมัครสอบในปีนี้อย่างรวมกันได้ถึง ๘๔๗,๕๒๘ ที่นั่ง (โดยยังไม่นับรวมการจัดสอบภาค ก. พิเศษ การจัดสอบภาค ก. พิเศษ ให้แก่ส่วนราชการที่ประสงค์จะเปิดรับสมัครสอบบุคคลเข้ารับราชการโดยไม่ต้องรอผลการสอบภาค ก. ตามความต้องการของส่วนราชการ) ซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและประสงค์จะเข้ารับราชการมีโอกาสสมัครสอบภาค ก. เพิ่มมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดการสอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ซึ่งเป็นขั้นตอนแรกของการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดแผนการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การจัดสอบให้กับผู้สมัครสอบในปี ๒๕๖๓ ที่ไม่สามารถชำระค่าธรรมเนียมสอบได้ (จำนวน ๙๕,๖๑๐ คน) เปิดรับสมัครสอบเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ -

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๖,๕๓๐ คน ซึ่งเดิมกำหนดวันสอบในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ แต่เลื่อนวันสอบออกไปเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพื่อลดความเสี่ยงตามมาตรการทางสาธารณสุข โดยกำหนดวันสอบใหม่ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ และจะประกาศผลสอบภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๑.๒ การจัดสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - exam) เปิดรับสมัครสอบ เมื่อวันที่ ๘ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้สมัครสอบ จำนวน ๔๐,๙๙๘ คน กำหนดวันสอบภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และจะประกาศผลสอบภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

๑.๓ การจัดสอบแบบกระดาษและดินสอ จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ ที่นั่งสอบ โดยปรับเพิ่มจากเดิมที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ ที่นั่งสอบ ซึ่งกำหนดจัดการสอบ ๒ ครั้ง ภายในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔ และจะประกาศผลสอบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๔ การจัดสอบสำหรับส่วนราชการต่าง ๆ (ภาค ก. พิเศษ) เป็นการจัดสอบสำหรับผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ แต่ยังไม่มีการรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. โดยกำหนดจัดการสอบ ๒ ครั้ง ภายในเดือนพฤษภาคมและเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้แจ้งแผนการสอบให้ส่วนราชการทราบแล้ว

๒. แนวทางการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งประสานงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ให้เร่งรัดการเรียกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการต่าง ๆ รวม ๒๙,๘๓๑ คน จาก ๑๔๒ บัญชีที่ส่วนราชการเองสามารถใช้เรียกบรรจุได้ทันทีเมื่อมีอัตราว่าง หรือส่วนราชการอื่นที่มีอัตราว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน หรือต้องการผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมือนกัน ก็สามารถร่วมขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่น เพื่อนำไปพิจารณาประเมินความเหมาะสมและบรรจุผู้สอบผ่านการแข่งขันให้เข้ารับราชการได้โดยไม่ต้องจัดสอบแข่งขันเอง อันจะช่วยลดขั้นตอนการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้เร็วยิ่งขึ้น

ขณะนี้มีส่วนราชการที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๓๕ ส่วนราชการ โดยประกาศจำนวนอัตราว่างที่จะบรรจุ จำนวน ๘๘๕ อัตรา ทั้งนี้ หากส่วนราชการประสงค์จะเปิดรับสมัครสอบแข่งขันเพิ่มขึ้นในอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ หรืออัตราว่างอื่น ก็สามารถเปิดรับสมัครสอบจากผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ซึ่งมีจำนวนผู้สอบผ่านภาค ก. ในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๗,๗๙๗ คน

(รายละเอียดแผนการสอบและข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ ตามเอกสารแนบ ๑ และ ๒)

๓. การสนับสนุนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีอื่น นอกเหนือจากวิธีการสอบแข่งขัน

สำนักงาน ก.พ. จะเร่งชี้แจงทำความเข้าใจส่วนราชการถึงช่องทางและวิธีการอื่นที่ส่วนราชการสามารถเลือกใช้เพื่อการพิจารณาบรรจุบุคคลเข้ารับราชการนอกเหนือจากการวิธีการสอบแข่งขันข้างต้น อันได้แก่ การบรรจุผู้ได้รับคัดเลือก การบรรจุผู้มีความรู้ความชำนาญงานสูง (Lateral entry) การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการ/พนักงานตามกฎหมายอื่น รวมทั้งการบรรจุกรณีพิเศษอื่น ๆ เช่น การบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล คนพิการ ทายาทของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เสียชีวิต ทุพพลภาพ หรือพิการจนต้องออกจากราชการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น ซึ่งนับเป็นทางเลือกในการสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในงานด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการเข้ารับราชการได้ ทั้งในระดับแรกบรรจุ หรือสูงกว่าระดับบรรจุ

๔. การสำรวจสถานะอัตราว่างของทุกส่วนราชการ

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. ได้ทำการสำรวจสภาพการบริหารจัดการอัตราว่างของข้าราชการของทุกส่วนราชการ (๑๔๙ ส่วนราชการ) เพื่อให้เห็นถึงสภาพข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีตำแหน่งแรกบรรจุที่ว่างหรืออยู่ระหว่างการสรรหา ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการเลื่อน โอน ย้าย หรือตำแหน่งที่มีแผนปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือต้องยุบเลิกตำแหน่ง รวมทั้งตำแหน่งเกษียณอายุที่อยู่ระหว่างเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงเพื่อพิจารณาจัดสรรคืนให้กับส่วนราชการ ตลอดจนสภาพปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและสนับสนุนการสรรหา การสอบคัดเลือก ตลอดจนแก้ปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการ โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการรายงานผลให้ทราบภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และจะได้วิเคราะห์สรุปรายงานผลให้ทราบในคราวต่อไป

โดยมีประมาณการจำนวนอัตราข้าราชการที่ว่างของตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ (ไม่รวมระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งอัตราข้าราชการตั้งใหม่ในภาพรวม ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๓๕,๙๙๐ อัตรา (ที่มา : ข้อมูลกรมบัญชีกลาง) โดยส่วนหนึ่งเป็นอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘,๑๙๓ อัตรา

เรื่องที่ ๒ แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของส่วนราชการ

๑. การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) จำนวน ๒๑๙,๘๔๙ อัตรา และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุ จำนวน ๑,๓๐๘ อัตรา (รวมทั้งสิ้น ๒๒๑,๑๕๗ อัตรา) โดยส่วนราชการได้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติแล้ว และยังมีกรอบอัตรากำลังที่ว่างประมาณ ๑๐,๕๓๗ อัตรา ซึ่งส่วนราชการอยู่ระหว่างขอทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงบประมาณ และหากได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วก็จะสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการต่อไป

๒. แนวทางเพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบมติ คพร. เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการเพิ่มโอกาสให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ด้วยระบบพนักงานราชการ เพื่อช่วยบรรเทาสถานะเศรษฐกิจ การว่างงานภายในประเทศ เน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการจ้างงานกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาและอยู่ระหว่างหางานทำ ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและ/หรือผู้ที่ถูกเลิกจ้างจากภาคส่วนอื่นมีโอกาสได้รับการจ้างงานและส่งเสริมประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของรัฐ โดยมีหลักการสำคัญ คือ เป็นการจ้างงานระยะสั้น เพื่อบรรจบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยเร็ว ซึ่ง คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นกรณีพิเศษให้แก่ส่วนราชการเพื่อจ้างพนักงานราชการได้ไม่เกิน ๒ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เน้นการกระจายการจ้างงานลงสู่ระดับพื้นที่ ตลอดจนกำหนดรูปแบบการจ้าง อัตราค่าตอบแทน วิธีการสรรหาและการบริหารการจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว นั้น ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างหารือร่วมกับสำนักงบประมาณเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างงานพนักงานราชการและหากได้รับงบประมาณแล้วจะเร่งดำเนินการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้แก่ส่วนราชการตามความจำเป็น ซึ่งจะช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้อีกทางหนึ่ง

โดยประมาณการจำนวนพนักงานราชการและงบประมาณที่จะใช้ ดังนี้

จำนวนพนักงานราชการ	ค่าตอบแทนต่อเดือน	ค่าตอบแทนต่อปี/๒ ปี
๕,๐๐๐ อัตรา	๙๐ ล้านบาท	๑,๐๘๐ ล้านบาท/ปี ๒,๑๖๐ ล้านบาท/๒ ปี
๑๐,๐๐๐ อัตรา	๑๘๐ ล้านบาท	๒,๑๖๐ ล้านบาท/ปี ๔,๓๒๐ ล้านบาท/๒ ปี

บทสรุป

สำนักงาน ก.พ. คาดว่าการดำเนินการทั้งสองเรื่องดังกล่าว จะสามารถตอบสนองข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ที่จะช่วยสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานในภาคราชการพลเรือน และเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตลอดจนเป็นช่องทางให้ส่วนราชการได้คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจเข้าสู่ระบบราชการ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง งบประมาณ และการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ เป็นไปอย่างยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการดำเนินนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ นำไปสู่การปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการแบบองค์รวม ทั้งการวางแผนการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารอัตรากำลังในภาพรวมต่อไป

๓. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการจำนวน ๒ เรื่อง และโปรดพิจารณาสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป

สำนักงาน ก.พ.

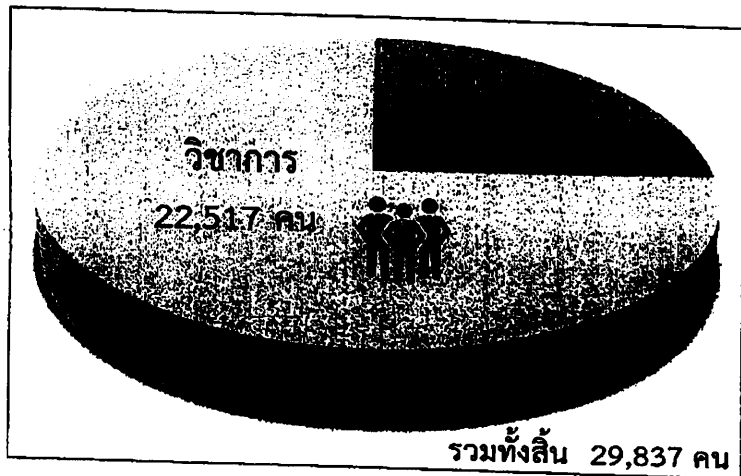
มกราคม ๒๕๖๔

แผนการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๔

เอกสารแนบ ๑

กิจกรรม	ปี ๒๕๖๓			ปี ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การสอบภาค ก. รอบเพิ่มเติมปี ๒๕๖๓													
๑. รับสมัครสอบ	↔												
๒. ดำเนินการสอบ								↔					
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน									↔				
การสอบระบบอิเล็กทรอนิกส์													
๑. รับสมัครสอบ				↔									
๒. ดำเนินการสอบ							↔						
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน								↔					
การสอบแบบกระดาษและคินสอ													
๑. รับสมัครสอบ					↔								
๒. ดำเนินการสอบ									↔				
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน									↔				
การสอบภาค ก. พิเศษ (สำหรับส่วนราชการ)											↔		
๑. รับสมัครสอบ				↔ ครั้งที่ ๑		↔ ครั้งที่ ๒				↔ ครั้งที่ ๓			
๒. ดำเนินการสอบ (ครั้งที่ ๑ ไม่มีส่วนราชการแจ้ง ความประสงค์)						↔ ครั้งที่ ๑		↔ ครั้งที่ ๒			↔ ครั้งที่ ๓		
๓. ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน									↔ ครั้งที่ ๒			↔ ครั้งที่ ๓	

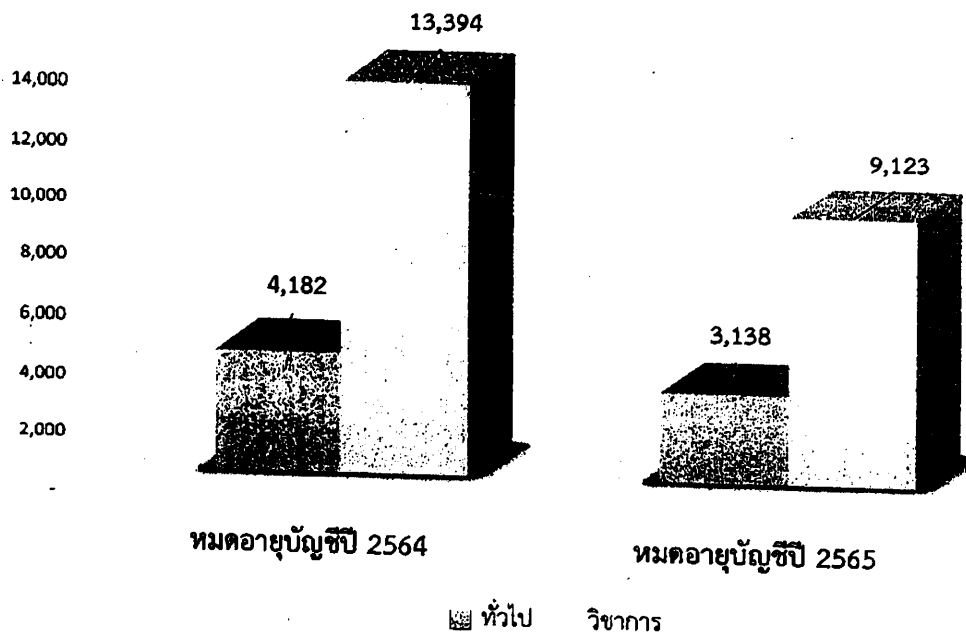
1. ข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ : จำแนกตามตำแหน่งประเภท



2. ข้อมูลการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน/อยู่ระหว่างดำเนินการ
ของส่วนราชการ

35 ส่วนราชการ : จำนวนตำแหน่งว่างที่จะบรรจุ 885 อัตรา

ข้อมูลบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ : จำแนกตามระยะเวลาหมดอายุบัญชี และตำแหน่งประเภท



ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น เจ้าพนักงานการเกษตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการพาณิชย์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานสรรพากร เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ นายช่างเครื่องกล นายช่างโยธา นายช่างรังวัด นายช่างตรวจสภาพรถ นายช่างไฟฟ้า นายช่างสำรวจ เป็นต้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ นักจัดการงานทั่วไป นักตรวจสอบภาษี นักทรัพยากรบุคคล นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการพัสดุ นักพัฒนาสังคม นักพัฒนาการท่องเที่ยว นักทันตวิทยา นิติกร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเกษตร นักวิชาการขนส่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการที่ดิน นักวิชาการพัฒนาชุมชน นักวิทยาศาสตร์ วิศวกรโยธา เป็นต้น

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๒



สำนักงาน	๑๖๑๕
กระทรวง	๑๖๑๕
เลขที่	๑๖๑๕
วันที่	๑๖๑๕
เวลา	๑๖๑๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเร่งรัดดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ/ปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของรัฐ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ คณะรัฐมนตรีมีมติให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเร่งรัดการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการสรรหา การสอบคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐเพื่อทดแทนอัตราว่างจากการเกษียณและอัตราตั้งใหม่ที่ได้รับการจัดสรรไว้แล้วแต่ยังไม่ได้มีการบรรจุแต่งตั้ง แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานของประชาชนและบรรเทาผลกระทบของการว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ด้วย

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชลาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี