



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๐๓๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
ผู้เชี่ยวชาญส่วนกลาง และ ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๑๘๑๙ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง สรุปประเด็นเสวนาหัวข้อ “Sexual Harassment : หยุดคุกคามทางเพศ ... เริ่มต้นที่ใคร” และตอบ
แบบสำรวจความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมทางเพศในสังคม

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและประชาสัมพันธ์

(นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เลขที่รับ.....๒๖๐๕.....

วันที่.....๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔.....

เวลา.....๑๖.๕๒ น.....

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๘

ที่ กษ.๐๔๐๑.๒/๑๘๑๙ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุประเด็นเสวนาหัวข้อ “Sexual Harassment : หยุดคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร”
และตอบแบบสำรวจความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมทางเพศในสังคม

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๑๒๗๕ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ส่งผลงานผลงานที่ชนะการประกวด สื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” จำนวน ๑๒ รางวัล และสรุประเด็นเสวนาหัวข้อ “Sexual Harassment : หยุดคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร” มาเพื่อให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรวมถึงภาคีเครือข่าย ทราบโดยทั่วกันและขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๘๘๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และจัดตั้งคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๓.๒ คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๘๘๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๓.๓ คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๘๘๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๓.๔ คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑๑๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง มอบอำนาจในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายให้นางสาววรรณิษา โกษา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ตอบแบบสำรวจความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” และการเสวนาดังกล่าว

๕. ข้อเสนอแนะ...

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบตามข้อ ๔ จะได้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ จะได้ให้ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง แจกเวียนเอกสารประชาสัมพันธ์ "Sexual Harassment : หยุดคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร" ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ



(นางสาวมะลิวัลย์ ขอพึงลาภ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

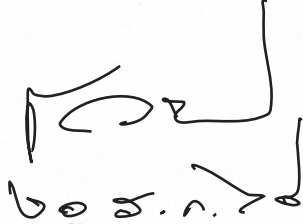


๒๐ ส.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

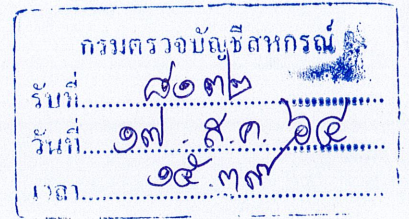
เห็นชอบตามเสนอ



๒๐ ส.ค. ๒๕๖๕

(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



ที่ พม ๐๕๐๔/ว๑๒๗๕

ถึง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้จัดประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้หัวข้อ "Gender Equality" โดยแบ่งประเภทสื่อออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) สปอตโฆษณา (๒) สารคดีสั้น และ (๓) โปสเตอร์ออนไลน์ และได้จัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ "Gender Equality" จำนวน ๑๒ รางวัล และจัดการเสวนาหัวข้อ "Sexual Harassment : หยุดการคุกคามทางเพศ... เริ่มต้นที่ใคร" ในรูปแบบออนไลน์ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้สังคมทุกภาคส่วนมีความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพิ่มมากขึ้น เห็นควรเผยแพร่ผลงานที่ชนะการประกวดสื่อสร้างสรรค์ฯ "Gender Equality" จำนวน ๑๒ รางวัล และสรุปประเด็นเสวนาหัวข้อ "Sexual Harassment : หยุดการคุกคามทางเพศ... เริ่มต้นที่ใคร" ให้นำไปใช้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดและภาคีเครือข่ายต่อไป ทั้งนี้ ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการวิเคราะห์/ทบทวนแนวทางการสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคมของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้



กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๒
โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๒
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ fundktp@gmail.com



สื่อส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างเพศ



แบบสำรวจ
ความตระหนัก

การเสวนาหัวข้อ "Sexual Harassment : เหตุการณ์คุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร"
ในงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ "Gender Equality" ออนไลน์
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. ในรูปแบบออนไลน์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้จัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ "Gender Equality" ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Application Zoom และถ่ายทอดผ่าน Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ Facebook กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในการจัดงานดังกล่าวได้มีการเสวนาหัวข้อ "Sexual Harassment : เหตุการณ์คุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร" ซึ่งได้ยกประเด็นกรณีศึกษา "#นิติจุฬา" เหตุการณ์ที่นักเรียนที่ได้รับเลือกให้เป็นนิสิตชั้นปีที่ ๑ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้มีการตั้งกลุ่มไลน์และนำภาพนิตินิตในสถาบันมาวิพากษ์วิจารณ์และมีการใช้ถ้อยคำที่แสดงความคุกคามทางเพศ มาใช้ในการเสวนา โดยมีวิทยากรผู้ที่มีประสบการณ์ในการดำเนินการป้องกันการคุกคามทางเพศ มาร่วมแสดงความคิดเห็น ได้แก่ ๑) ผศ.ดร. ปาริณา ศรีวินิชย์ คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๒) คุณชินดี สิริินยา บิชอป นักแสดง/พิธีกร และผู้ก่อตั้งโครงการ #donttellyouhowtodress ๓) ดร.นรินทร์ กรินชัย กรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เลขานุการและรองผู้อำนวยการมูลนิธิ ศูนย์ฮอตไลน์ ๔) นางสาวภักมัย แจ่มบางใหญ่ กรรมการนิสิต คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ ๕) นางสาวกรรณิกา เจริญลักษณ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ดำเนินการเสวนาโดย ดร.ชเนตตี ทินนาม กรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยมีประเด็นสำคัญในการเสวนา ดังนี้

➤ ผศ.ดร. ปาริณา ศรีวินิชย์ คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำถามที่ ๑ เหตุการณ์ในวันนั้นเป็นอย่างไรบ้าง ตอนนั้นเหตุการณ์คลี่คลายหรือยุติอย่างไร เกิดการแสวงหาทางออกอย่างไรบ้าง วิทยากรให้ข้อมูลว่าเหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อเยาวชนและนิสิต เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นเยาวชนที่กำลังจะเข้าหรืออาจจะเข้าเป็นนิสิต รวมทั้งสังคมแวดล้อมของนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดยตรง จะปล่อยไปไม่ได้และจะไม่ชุกปัญหาดังกล่าวไว้ได้พรหม จึงได้รับดำเนินการในทันทีอย่างไรก็ตาม เนื่องจากคณะนิติศาสตร์เป็นสาขาด้านกฎหมาย จึงให้ความสำคัญกับกระบวนการยุติธรรม ต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ รักษาไว้ทั้งสิทธิของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาความเป็นส่วนตัว แต่ในขณะเดียวกันต้องรวดเร็ว เป็นธรรม โดยได้เข้าดำเนินการจัดการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การหาข้อเท็จจริง เป็นกระบวนการสำคัญมาก พยายามแยกผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องออกมา ต้องรู้ก่อนว่าใครเป็นผู้ได้รับผลกระทบ ใครเป็นผู้กระทำ ซึ่งจากการสืบหาข้อเท็จจริง พบว่า กรณีดังกล่าวเป็นการคุกคามด้วยวาจาแบบลับหลังไม่ได้ทำต่อหน้า แต่ก็ทำให้คนที่มาอ่านรู้สึกกลัว รู้สึกอึดอัด รู้สึกไม่สบายใจ และหวาดระแวง พิจารณาแล้วเห็นว่าถ้าปล่อยไว้สถานการณ์อาจจะเลวร้ายไปมากกว่านี้ แต่ยังไม่ปรากฏการกระทำที่เป็นการล่วงละเมิดถึงขั้นอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นรูปที่ไม่เหมาะสม การแอบถ่าย ไม่มีการล่วงละเมิดถึงเนื้อตัวร่างกาย

ขั้นตอนที่ ๒ คือกระบวนการรับฟังข้อเท็จจริงจากทุกฝ่าย นำข้อเท็จจริงเหล่านั้นมาพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๓ คือ การพิจารณาตัดสิน ต้องพิจารณาเทียบเคียงกับกรณีอื่น ๆ ทั้งนี้ต้องดูอำนาจหน้าที่ด้วย เนื่องจากผู้เกี่ยวข้องบางส่วนยังไม่ได้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของคณะนิติศาสตร์ และไม่ตัดสินไปตามกระแสสังคมหรือตามที่สังคมเห็นได้ ต้องพิจารณา ๒ ส่วนประกอบกัน คือ (๑) หลักสัจธรรมของการกระทำ และ (๒) วัตถุประสงค์ที่จะลงโทษ การกระทำที่ค้นพบเป็นการกระทำในชั้นคำพูด ยังไม่มีการกระทำที่เกินเลย แต่ถ่าปล่อยไว้อาจจะนำไปสู่การเกินเลย จึงมีมาตรการในการยับยั้ง ไม่ให้มีโอกาสในการกระทำความผิดอีก แต่ให้โอกาสในการพิสูจน์ตัวเอง ให้มีการฟื้นฟูแก้ไข เป็นการทบทวนตน ต้องบำเพ็ญประโยชน์ แต่ที่สำคัญต้องเรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคม เพื่อความปลอดภัยสำหรับนิสิตที่ถูกกระทบและนิสิตคนอื่นที่อาจจะถูกกระทบ วิทยาการได้ทิ้งท้ายไว้ว่าการล่วงละเมิดทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นทางวาจา ร่างกาย หรืออะไรก็ตาม มันคือการที่สังคมไม่ได้เรียนรู้ในการที่จะอยู่ร่วมกันอย่างให้เกียรติซึ่งกันและกัน

คำถามที่ ๒ มีแนวทางในการสร้างเจตคติให้ประชาชนทั่วไปตระหนักถึงสิทธิและความเสมอภาคของบุคคลอื่นได้อย่างไร วิทยาการกล่าวว่าสังคมที่เคารพกฎหมาย เคารพกติกา ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ต้องมี ๒ ส่วนประกอบกัน คือ (๑) ทศนคติ และ (๒) กระบวนการทางกฎหมาย ต้องสร้างสมดุลทั้งในการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ และต้องให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ผู้ถูกคุกคามกลัวที่ต้องลุกขึ้นมาจัดการ เพราะไม่มีแนวทาง อีกทั้งหากเรื่องราวถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ ถูกโพสในทวิตเตอร์ ผู้ถูกกระทำจะยิ่งไม่กล้าออกมาเรียกร้องสิทธิ เพราะเป็นเรื่องที่น่าอายและถูกตีตรา สังคมต้องไม่ตีตรา ต้องจัดการคนที่กระทำทำให้ได้รับโทษ รับการเยียวยา คนที่ได้รับผลกระทบต้องได้รับการเยียวยาและต้องได้รับการปกป้อง องค์กรต้องมีมาตรการในการจัดการที่ชัดเจน เป็นมาตรฐานในทุกระดับ ทั้ง ม ร ก อ ร ในการรักษาสวัสดิภาพ ทำอย่างไรให้เกิดความเป็นธรรมและรักษาความลับให้ได้ ทั้งนี้ ผู้ที่ทำหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือต้องมีความเข้าใจมุมมองทางเพศของการกดทับ ต้องสามารถทำให้ผู้เสียหายเอาตัวเองออกจากปัญหานั้นได้ ไม่ว่าจะเป็นการ ตำรวจ นักพัฒนาสังคม หรือนักบำบัด ต้องเอาประเด็นปัญหาเป็นศูนย์กลาง ให้ความเป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหาด้วย และต้องยึดตามความประสงค์ของผู้ได้รับผลกระทบ เป็นหลัก

➤ นางสาวกัญญ์ แจ้งบางใหญ่ กรรมการนิสิตคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
คำถามที่ ๑ เนื่องจากมีนิสิตที่อยู่ในคณะนิติศาสตร์เป็นส่วนหนึ่งของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์การคุกคามทางเพศในวันนั้น ผลกระทบที่เกิดขึ้น และเหตุการณ์ในวันนี้เป็นอย่างไร วิทยาการให้ข้อมูลว่าในฐานะกรรมการนิสิตคณะนิติศาสตร์ได้ทำหน้าที่ในการสอบถาม รับฟังความรู้สึกของนิสิตที่จะเข้ามาเป็นนิสิตใหม่ของคณะว่ารู้สึกอย่างไร ต้องการการเยียวยา หรือต้องการให้ผู้กระทำได้รับการบำบัดอย่างไร ในขณะเดียวกันได้ประสานไปที่คณะกรรมการนิสิตคณะนิติศาสตร์เพื่อเรียกร้องความเป็นธรรมให้กับ นิสิตที่ได้รับผลกระทบและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่หากผู้ถูกกระทำต้องการเรียกร้องความเป็นธรรม รวมไปถึงหาแนวทางปฏิบัติให้ผู้กระทำสามารถอยู่ในสังคมได้และไม่ให้เหตุการณ์เหล่านี้เกิดขึ้นอีก จากนั้นได้ออกแถลงการณ์แสดงจุดยืนว่าจะไม่ได้นิ่งนอนใจและสิ่งที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่ไม่สามารถยอมรับได้ในสังคม ทั้งนี้ได้กล่าวอีกว่าผู้ถูกกระทำที่จะออกมาพูดในแต่ละครั้งมีราคาที่ต้องจ่ายสูงมาก ทั้งถูกตั้งคำถามจากสังคมมากมาย ทั้งถูกถามหาหลักฐานโดนตัดสินจากสังคมรอบข้าง ไม่อยากให้คนถูกกระทำรู้สึกกลัวที่จะออกมาพูด หรือรู้สึกโดดเดี่ยวระหว่างทางในขณะที่เขากำลังเรียกร้องความเป็นธรรมให้ตนเอง เพื่อให้เขาสามารถใช้ชีวิตในคณะได้อย่างปลอดภัย

คำถามที่ ๒ มาตรการหรือแนวทางในการป้องกัน กล่าว Sexual Harassment วิทยากรกล่าวว่า ครอบครัวยุคใหม่และสังคมควรปลูกฝังเรื่องของสิทธิในเนื้อตัวร่างกาย หรือสร้างสำนึกให้รับรู้ ว่าร่างกายถือเป็นพื้นที่ส่วนตัว การสัมผัสร่างกายผู้อื่นต้องให้เขาสะดวกใจ หรือการพูดถึงในเรื่องเพศว่าพูดอย่างไรจะไปละเมิดผู้อื่น ในฐานะนิติคุณนิเทศศาสตร์มีความเห็นว่าสื่อมีส่วนสำคัญมากเพราะการนำเสนอความรุนแรงในรูปแบบอื่น ๆ และความรุนแรงในครอบครัว ถูกนำเสนอทำให้เป็นเรื่องปกติ จนกลายเป็นค่านิยมทางสังคม หากจะลบค่านิยมเดิม สื่อก็ต้องเป็นส่วนสำคัญในการสร้างค่านิยมใหม่ ทั้งนี้ประชาชนทุกคนและสถาบันต่าง ๆ ทุกภาคส่วนควรร่วมมือกันในการสร้างจิตสำนึกว่าการคุกคามทางเพศต้องเป็นสิ่งที่ไม่เกิดขึ้นอีกในสังคมและเน้นย้ำว่าไม่ว่าเพศไหนก็สามารถเป็นเหยื่อของการคุกคามทางเพศได้ และหยุดการโทษเหยื่อ

➤ นางสาวกรรณิกา เจริญลักษณ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คำถามที่ ๑ การคุกคามทางเพศคืออะไร มีสาเหตุมีต้นตอมาจากอะไร วิทยากรกล่าวว่า Sexual Harassment หรือการคุกคามทางเพศ เริ่มตั้งแต่การกระทำทางสายตา การกระทำทางวาจา หรือ ในเรื่องกิริยาท่าทางที่ปากว่ามือถึง การคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศไม่ใช่เรื่องใหม่ในสังคมไทย เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นมานานแล้วและยังคงปรากฏให้เห็นในปัจจุบัน แต่คนในสังคมยังไม่มีตระหนักรู้ถึงสาเหตุซึ่งเกิดจากเจตคติของคนในสังคมจากการหลอหลอม อบรม การขัดเกลาความเป็นผู้หญิงความเป็นผู้ชายที่มีความแตกต่างกันในสังคม จนกระทั่งเกิดมายาคติที่ต่างกันเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยเฉพาะเรื่องเพศสัมพันธ์ สังคมมองว่าผู้ชายมีแรงขับทางเพศมาก ความต้องการทางเพศของชายเป็นเรื่องปกติ อาจมีความรุนแรงผิดแผกไปตามบรรทัดฐานทางสังคมบ้าง สังคมสามารถให้อภัยและมองว่าเป็นเรื่องปกติ เป็นเรื่องซ้ำชั้นแต่ขณะเดียวกันกลับสอนผู้หญิงให้รักตัวเอง รักตัวเอง สงบเสงี่ยม จำยอม ต้องเป็นฝ่ายตอบสนองในเรื่องของเพศสัมพันธ์ ซึ่งปรากฏผ่านสื่อการเรียนการสอนที่ออกมาเชิงสุภาพ การนำเสนอเนื้อหาผ่านบทละครไทยที่ผลิตซ้ำเรื่องความรุนแรง การคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ ซึ่งสร้างค่านิยมให้คนในสังคมมองความรุนแรงเป็นเรื่องปกติ หรือแม้กระทั่งเหตุการณ์ผู้หญิงถูกข่มขืน สังคมก็จะมุ่งเป้าไปที่ผู้หญิงว่าแต่งตัวไม่เหมาะสมจึงถูกข่มขืน แต่ไม่มีการประณามผู้กระทำว่าไม่มีสิทธิไปละเมิดสิทธิ ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์รวมทั้งระบบการศึกษาของไทยยังมีการสอนเรื่องการเคารพสิทธิเนื้อตัวที่สอดแทรกในหลักสูตรน้อย สาเหตุของการคุกคามทางเพศเกิดจาก (๑) มายาคติที่ถูกสั่งสอนผ่านการอบรม ขัดเกลาจากครอบครัว สังคม ถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น ที่ทำให้คนมองว่าเป็นเรื่องปกติ เหมือนที่น้องผู้ชายที่เป็นกรณีอาจจะมองว่ามันผิดด้วยหรือ ไม่ดีหรือเพราะฉะนั้นความรุนแรงเล็ก ๆ จะก่อให้เกิดรุนแรงใหญ่ ๆ ในอนาคตได้ และ (๒) ความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศ นำมาซึ่งความสัมพันธ์เชิงอำนาจ ผู้มีอำนาจเหนือกว่ามีการสร้างเงื่อนไขเพื่อแลกผลประโยชน์หรือได้มาซึ่งความพึงพอใจทางเพศ พบว่าเหตุการณ์ร้อยละ ๙๕ ผู้กระทำเป็นผู้มีอำนาจเหนือกว่า การคุกคามทางเพศไม่ได้เป็นเพียงปัญหาส่วนตัวแต่เป็นภาพสะท้อนของสังคมที่ตอกย้ำเรื่องความเหลื่อมล้ำ หากเยาวชนมองว่าเป็นเรื่องเล็ก อาจจะเป็นเรื่องเล็กที่ทวีคูณเป็นเรื่องใหญ่ในวันข้างหน้าได้

คำถามที่ ๒ ทำอย่างไรให้ผู้ที่ถูกคุกคามทางเพศกล้าเปิดเผยข้อมูลการคุกคามทางเพศต่อสาธารณะ วิทยากรกล่าวว่า ต้องทำให้สังคมยอมรับในความแตกต่าง เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว (สค.) ผลักดันมาตรการแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศ พัฒนากลไกศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ CGEO/GFP ในหน่วยงานภาครัฐทั้งระดับกระทรวง กรม จำนวน ๑๓๘ หน่วยงาน เป็นกลไกส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อทำหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ อีกทั้งให้ความรู้ความเข้าใจกับหน่วยงานภาครัฐในกรณีที่เกิดปัญหาการถูกคุกคามทางเพศจะต้องไม่นิ่งเฉย ต้องมีการกำหนดมาตรการหรือกลไกในการจัดการที่ชัดเจน และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับสังคมเพื่อให้รู้ว่าการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศคืออะไร และทุกภาคส่วนต้องเห็นความสำคัญถึงเรื่องของการคุกคามทางเพศ ไม่นิ่งเฉย รวมทั้งชื่นชมหน่วยงานที่มีการจัดการปัญหา และติดตามแจ้งเตือนสำหรับหน่วยงานที่ละเลยหรือกำลังจะเกิดการคุกคาม โดย สค. ขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายในการทำงาน เช่น กสทช. ในการเฝ้าระวังสื่อที่นำเสนอการคุกคามทางเพศ หรือมีการนำเสนอเหตุการณ์ที่มีความรุนแรง เป็นต้น

➤ **ดร. นรินทร์ กรินชัย กรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เลขาธิการและรองผู้อำนวยการมูลนิธิ ศูนย์ฮอตไลน์**

คำถามที่ ๑ มีคำแนะนำอย่างไรบ้าง กรณีผู้ถูกกระทำไม่กล้าออกมาขอความช่วยเหลือ และเมื่อมีผู้ได้รับผลกระทบจากการคุกคามทางเพศมาขอคำปรึกษาให้คำปรึกษาอย่างไรบ้าง วิทยากรกล่าวว่า การถูกคุกคามทางเพศความจริงคือเหล่าเก่าในชุดใหม่ กรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นนั้นพัฒนาจากสามแยกปากหมาในอดีต มาสู่สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) สื่อที่ทุกคนมองว่าเป็นสิทธิส่วนบุคคล แต่เมื่อมีการรวมตัวกันใน Social Media จากพฤติกรรมส่วนบุคคลจะเป็นพฤติกรรมกลุ่ม จากไม่มีความรุนแรงก็จะนำไปสู่พฤติกรรมในทางลบ กรณีการคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในสถานศึกษาที่ศูนย์ฮอตไลน์ให้ความช่วยเหลือ โดยนักจิตวิทยา พบว่ามีเพียงร้อยละ ๑๐ ที่เป็นผู้เสียหาย/ผู้ถูกละเมิด และมีประมาณร้อยละ ๑๐ ที่เป็นผู้ถูกกระทำ มีทั้งกรณีที่เกิดขึ้นทั้งในสถานศึกษา องค์กร ห้างร้านต่าง ๆ ในสถานที่สาธารณะ เมื่อมีผู้มาปรึกษาที่ศูนย์ฮอตไลน์ สิ่งที่ทำอันดับแรก คือ การรับฟัง รับฟังว่าเกิดเรื่องอะไรขึ้น เหตุการณ์เกิดอะไรขึ้นบ้าง สิ่งสำคัญที่ผู้ให้คำปรึกษาที่ต้องเน้นย้ำ คือ ต้องทำให้ผู้ขอรับการปรึกษารู้สึกว่าสิ่งที่เกิดขึ้นไม่ใช่เป็นสิ่งที่น่าละอาย ไม่ใช่สิ่งที่ผิด ทุกคนมีสิทธิในเนื้อตัวร่างกาย เราสามารถที่จะปกป้องเนื้อตัวร่างกายของเราไม่ให้ใครมายุ่งได้ ลำดับต่อมาคือ ให้กำลังใจ ให้พลังทางใจแก่เขา ให้เขาลุกขึ้นมา จากนั้นคือการสอบถามความต้องการ ต้องให้มีคนที่ไว้ใจได้ หรือว่ามีผู้ที่รับรู้เหตุการณ์หรืออาจจะไม่รับรู้ก็แล้วแต่ มีการรับทราบถึงเหตุการณ์นี้ หากเป็นในหน่วยงาน ห้างร้านต่าง ๆ อาจจะเป็นผู้บริหาร หรือเป็นผู้ที่มีส่วนต่อการรับผิดชอบต่อสวัสดิภาพของผู้เสียหาย/ผู้ถูกละเมิดในหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อให้มีการว่ากล่าวตักเตือน ว่าสิ่งที่ทำเป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสม นำไปสู่การป้องกันและการจัดการปัญหา สิ่งที่สำคัญคือทุกภาคส่วนต้องเข้าใจในเรื่องการคุกคามทางเพศในรูปแบบต่าง ๆ ว่าสิ่งที่เกิดขึ้นไม่ใช่สิ่งที่น่าละอาย แต่ว่าเป็นการถูกละเมิด และต้องตระหนักว่าปัจจุบัน ปัญหาการคุกคามทางเพศ ไม่ใช่เรื่องบุคคลต่อบุคคล แต่กลายเป็นเรื่องของ Social Media ซึ่งผลกระทบกว้างขึ้น รุนแรงมากขึ้น แพร่กระจายเร็วมากขึ้น มีคนรับรู้มากและความเสียหายก็จะเพิ่มมากขึ้นตามมาด้วย

คำถามที่ ๒ มาตรการหรือแนวทางในการป้องกันการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ วิทยากรกล่าวว่า ครอบครัวยังมีบทบาทสำคัญ พ่อแม่มักเลี้ยงลูกด้วยมือถือ ตั้งแต่ยังเล็ก เด็กจะเกิดความคุ้นเคยในการใช้มือถือ การใช้ Social Media พ่อแม่ต้องอธิบายให้ลูกเห็นความเท่าเทียมระหว่างเพศระหว่างหญิงและชาย รวมไปถึง การให้ความรู้เรื่องเพศศึกษาด้วย ระบบการศึกษาควรสอนความรุนแรงในทุกรูปแบบที่อยู่ในหลักสูตร ผู้บริหาร ทุกหน่วยงานต้องมีความตระหนักเรื่องความรุนแรง ไม่ว่าจะเป็ความรุนแรงทางเพศ ความรุนแรงในครอบครัว การคุกคามทางเพศ เสนอให้มีการตรวจสอบสภาพจิต Gender Attitude Test ของผู้นำหรือผู้บริหาร ตรวจสอบแนวคิดในเรื่องของเพศสภาพ

➤ คุณสิรินยา บิชอบ นักแสดง/พิธีกร และผู้ก่อตั้งโครงการ #donttellmehowtodress

คำถามที่ ๑ ในฐานะผู้ทำหน้าที่รณรงค์เรื่องการคุกคามทางเพศ จะอธิบายให้สังคมเข้าใจอย่างไร เพื่อไม่ให้ ตัดสินผู้ถูกรกระทำว่าเป็นต้นเหตุของการถูกคุกคาม หรือกล่าวโทษเหยื่อในรูปแบบต่าง ๆ วิทยากรกล่าวว่า ในสังคมไทยคนส่วนใหญ่มองว่าการถูกคุกคามเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ ไม่ใช่เรื่องที่เสียหาย หรือบางครั้งนำมาเป็น เรื่องตลกขบขัน หนึ่งในปัจจัยสำคัญคือสังคมไทยยังขาดองค์ความรู้ในเรื่องการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิด ทางเพศว่าคืออะไร มีความผิดอย่างไร และอีกปัจจัยคือสังคมไทยยังมีแนวคิดชายเป็นใหญ่ ทำให้ความรุนแรง ต่อผู้หญิง การล่วงละเมิดทางเพศ ถูกมองว่าเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ หลายๆ ครั้งเมื่อมีเหตุการณ์ การคุกคาม ทางเพศ มักได้ยินคำถามว่าเกิดจากการแต่งตัวหรือเปล่า? ทำไมผู้หญิงถึงเอาตัวเองเข้าไปเสี่ยง ทำไมไม่สู้กลับ สังคม โดยรวมยังมีการตัดสินผู้ถูกรกระทำ ยังมีการตั้งคำถามหรือแม้แต่การที่ผู้ถูกรกระทำไปเรียกร้องสิทธิ ไปแจ้งความ ก็จะมีคำถามแบบนี้จากผู้ที่มีหน้าที่ในการปกป้องดูแลประชาชน ความหมายของ Sexual Harassment คือ การกระทำพฤติกรรมทางเพศที่ผู้ถูกรกระทำเห็นว่าเป็นสิ่งที่ไม่พึงปรารถนาและไม่ต้องการ ไม่ได้หมายถึง การคุกคามทางด้านร่างกายเท่านั้น แต่รวมไปถึงการคุกคามทางคำพูด สายตา หรือแม้แต่บนช่องทางออนไลน์ เหมือนดังกรณีที่เกิดขึ้นที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งประเด็นการคุกคามออนไลน์เป็นสิ่งที่เกิดขึ้น อย่างแพร่หลาย และปัจจุบันมีแนวโน้มว่าจะเพิ่มสูงขึ้น ปัจจัยหนึ่งอาจเกิดขึ้นว่าทุกคนเห็นว่าเป็นโลกสมมุติ สามารถโพสต์ข้อความ แชร์ภาพที่ไม่เหมาะสม ไม่เป็นไรหรอก ไม่ต้องกังวลเพราะทุกคนก็ทำ ความคิดแบบนี้ เป็นความคิดที่สร้างปัญหารุนแรงเพราะคนที่ถูกรกระทำบางครั้งไม่รู้ว่าเป็นผู้ถูกรกระทำ หรือไม่รู้ว่าจะต้องไป ร้องเรียนขอความเป็นธรรมจากช่องทางไหน และคนรอบข้างคิดว่าเป็นเรื่อง เล็ก และบอกว่าไม่ต้องคิดมาก เป็นเรื่องตลก หรืออาจถูกกดดันจากหน่วยงาน เมื่อสังคมโดยรอบไม่เอื้ออำนวย หรือไม่ช่วยกันเป็นหูเป็นตา มองว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องปกติ การที่ผู้หญิงคนหนึ่งหรือใครก็ตามที่โดนคุกคามทางเพศจะออกมาแสดงจุดยืน นับว่าเป็นเรื่องที่ยาก ทั้งนี้จะพบว่า การคุกคามทางเพศในโลกสังคมออนไลน์มีจำนวนเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับ ตัวเลขการคุกคาม ความรุนแรงทางเพศที่เกิดขึ้นบนโลกแห่งความเป็นจริงด้วย เพราะหลายครั้งคนที่กล้าโพสต์ กล้าแชร์ข้อมูล ก็กระทำสิ่งนั้นจริงในชีวิตประจำวัน การที่สังคมไม่เข้าใจและมองว่าเรื่องนี้ไม่ใช่เรื่องใหญ่ ผู้ที่ถูกรกระทำรู้สึกว่าคุณค่าของตัวเองลดลง บางทีส่งผลเสียทางด้านจิตใจ ทางด้านอารมณ์สภาพจิตด้วย ทั้งนี้ขอสนับสนุนให้ทุกคนช่วยกันส่งสัญญาณว่าจะไม่มองเรื่องนี้เป็นเรื่อง ธรรมดาหรือเป็นเรื่องที่ยอมรับได้

คำถามที่ ๒ มาตรการหรือแนวทางในการป้องกันการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ วิทยากรกล่าวว่า ในการนำเสนอเหตุการณ์การคุกคามทางเพศ หรือการล่วงละเมิดทางเพศของสื่อต่าง ๆ หลายครั้งมุ่งประเด็นที่ ผู้ถูกกระทำแทนที่จะมุ่งไปที่ผู้กระทำ ซึ่งเป็นการตอกย้ำการตัดสินของสังคม หรือแม้แต่ว่าจะเอาเหตุการณ์ ความรุนแรงของผู้หญิงมาเป็นสื่อเพื่อความบันเทิง ต้องการให้สื่อมีความรับผิดชอบในการนำเสนอข่าว มากยิ่งขึ้น รวมถึงการสร้างพื้นที่ปลอดภัยโดยเฉพาะโรงเรียน มหาวิทยาลัย ควรจะมี Sexual Harassment Policy ที่ชัดเจน มีช่องทางการขอความช่วยเหลือที่ชัดเจน การที่จะสร้างสังคมไร้ความรุนแรงต้องมาจากการปลูกฝังตั้งแต่ในสถานศึกษา เนื่องจากปัจจุบันเด็กรุ่นใหม่เข้าถึง Internet ได้รวดเร็วขึ้น สิ่งที่พบเจอในโลกออนไลน์ ถ้าไม่ได้สอนให้เขารู้ตั้งแต่ตอนแรกจะส่งผลที่เป็นอันตรายได้ สนับสนุนให้มีการสอนเรื่องเพศศึกษา ปลูกฝังให้เด็กเข้าใจว่าร่างกายมีส่วนไหนที่เป็นส่วนตัว เข้าใจและเคารพสิทธิในเนื้อตัวร่างกายของตนเองและผู้อื่น การยินยอมคืออะไร การเคารพคืออะไร และการรู้จักที่จะปฏิเสธ สิ่งเหล่านี้เป็นหน้าที่ของเราทุกคนที่จะช่วยกันเป็นหูเป็นตา ลดปัญหาการคุกคามทางเพศ และการล่วงละเมิดทางเพศ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รตส.พจนภิรัต
รับที่ ๑๗๕๗
วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๔
๑๔.๓๓๗.

สำนักบริหารกลาง
เลขรับ ๓๐๗๗๑
วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๐๖

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๑๕๓๓๗ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรียนเชิญร่วมงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ "Gender Equality" ออนไลน์

สุภาพะครอบครัว

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๑๖๙๐ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอรียนเชิญเข้าร่วมงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ "Gender Equality" ออนไลน์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กำหนดจัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ "Gender Equality" ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน (Application Zoom) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่เจ้าของผลงานที่ชนะการประกวดฯ และให้กำลังใจแก่ผู้ส่งผลงานเข้าร่วมการประกวดฯ รวมทั้งสร้างการรับรู้ให้สังคมทุกภาคส่วนตระหนักถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศมากขึ้น และการเสวนาหัวข้อ "Sexual Harassment : หยุดคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร" โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ได้รับรางวัลและผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์ฯ ภาคีเครือข่ายประชาชนทั่วไป และหน่วยงานราชการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง -

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ในฐานะเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) พิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายให้นางสาววรรณิษา โกษา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ "Gender Equality" และการเสวนาข้างต้น ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๑.๓๐ น. ในรูปแบบออนไลน์

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) จำนวน ๑ คน เข้าร่วมงานข้างต้นตามวันและเวลาที่กำหนดผ่าน (Application Zoom)

๗๗ ๘.

นายทฤษฎี จงจิต

หัวหน้าสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุญาต

(นายพจนภิรัต เนียมจ้อย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

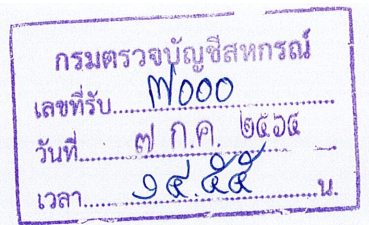
๘ ก.ค. ๒๕๖๔

(นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



๗๑



ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๑๖๙๐

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๒๕๕ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรียนเชิญร่วมงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ออนไลน์

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดงานมอบรางวัล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดกิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้หัวข้อ “Gender Equality” ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้ประกาศผลการตัดสินการประกวดฯ เรียบร้อยแล้ว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้กำหนดจัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Application Zoom โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่เจ้าของผลงานที่ชนะการประกวดฯ และให้กำลังใจแก่ผู้ส่งผลงานเข้าร่วมการประกวดฯ รวมทั้งเพื่อสร้างการรับรู้ให้สังคมทุกภาคส่วนตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศมากขึ้น กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” และการเสวนาหัวข้อ “Sexual Harassment : หยุดการคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร” กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ได้รับรางวัลและผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์ฯ ภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงขอความร่วมมือท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) จำนวน ๑ คน เข้าร่วมงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ตามวันและเวลาดังกล่าว ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Application Zoom ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งแบบตอบรับตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันพุธที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางจันทนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๒



กำหนดการงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ออนไลน์ ผ่าน Application Zoom

วันพฤหัสบดีที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

เปิดทดสอบการใช้งานระบบออนไลน์ Zoom Meeting

๑๐.๐๐ - ๑๐.๐๕ น.

พิธีกรกล่าวต้อนรับและนำเข้าสู่กิจกรรม

๑๐.๐๕ - ๑๐.๑๕ น.

พิธีเปิดการมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality”

กล่าวเปิดงาน

โดย นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กล่าวรายงาน

โดย นางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑๐.๑๕ - ๑๐.๔๕ น.

พิธีมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality”

โดย นายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑๐.๔๕ - ๑๑.๓๐ น.

การเสวนา หัวข้อ “Sexual Harassment : หยุดการคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร”

ผู้ร่วมเสวนา

๑) นางสาวกรรณนิภา เจริญลักษณ์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์

คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๓) ดร. นรินทร์ กรินชัย

กรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๔) ตัวแทนนิสิตคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๕) ผู้มีชื่อเสียง

ดำเนินรายการ

ดร.ชเนตตี ทินนาม

กรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ถ่ายทอดสดผ่าน Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



Link ระบบ
Zoom Meeting

Meeting ID: 871 0192 0245

Passcode: 5678



แบบสำรวจความพึงพอใจ
งานมอบรางวัล



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ที่ ๕๕๕ / ๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และจัดตั้งคณะทำงาน
ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งให้ รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลงานของสำนักบริหารกลาง ดำรงตำแหน่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้
 - ๑.๑ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างข้าราชการหญิงและชาย โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนแม่บทของส่วนราชการ
 - ๑.๒ ริเริ่มและจัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวคิดบทบาทหญิงชายให้กับข้าราชการเพื่อให้เกิดความตระหนัก และผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในกรทำงานของข้าราชการในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
 - ๑.๓ ติดตาม ตรวจสอบ รับฟังและให้คำปรึกษาแนะนำให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการเป็นไปตามหลักความเสมอภาค หลักสิทธิมนุษยชน และมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่องแนวทางการส่งเสริมและสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายในการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน
 - ๑.๔ สร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายระหว่างส่วนราชการ เพื่อร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย และจัดกิจกรรมร่วมกันต่อไป
 - ๑.๕ กำกับ ดูแลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเรื่องนี้ต่อไป

๒. มอบหมายให้ ~~สำนักงานบริหารกลาง~~ ~~ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงาน~~ ด้านความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชาย โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินการให้แก่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาท
หญิงชายในกิจกรรมที่เกี่ยวกับแผนแม่บทด้านการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งติดตาม
ประเมินผลและจัดทำรายงานดำเนินการด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และความเสมอภาคระหว่าง
หญิงชายของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายลิ่งทอง ชินวรังสี)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ฉำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุทธิรัตน์ สุขสัมพันธ์)

พนักงานธุรการ ชำนาญ

29 พ.ย. 2553



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ที่ ๘๗๒ / ๒๕๕๓

เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ได้กำหนดให้ส่วนราชการ ตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการดำเนินการของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว จึงจัดตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยให้มีองค์ประกอบ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

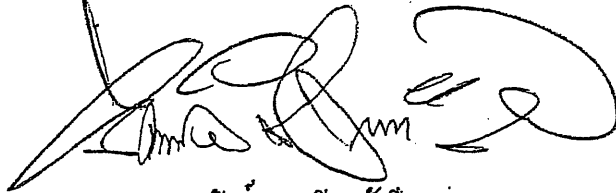
- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็น CGEO ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการดำเนินการของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสิงห์ทอง จินวรังสี)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุธีรัตน์ สุขสัมพันธ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการ สำนักงาน

25 พ.ย. 2553



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ที่ ศ.ศ.พ / ๒๕๕๓

เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ได้กำหนดให้ส่วนราชการ ตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการดำเนินการของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว จึงมอบหมายให้สำนักบริหารกลาง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยให้มีองค์ประกอบ และหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | หัวหน้าศูนย์ประสานงานฯ |
| ๒. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชี และการสอบบัญชีหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ | |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ | คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงาน /โครงการ
ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

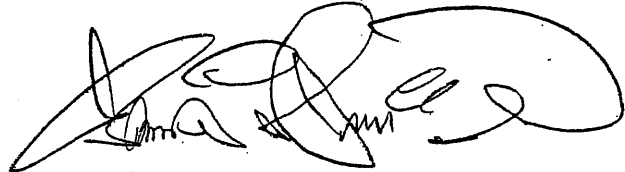
๒.๒ นำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เสนอให้คณะกรรมการ
กำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายพิจารณา

๒.๓ ดำเนินการให้แก่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๒.๔ ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการดำเนินการด้านการเสริมสร้างบทบาท
หญิงชาย และความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสิงห์ทอง ชินวรังสี)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำเนาถูกต้อง

๒๕ พ.ย. ๒๕๕๓

(นางสาวชุลีรัตน์ สุขสัมพันธ์)

พนักงานธุรการชำนาญการ



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ที่ ๑๒๕/๒๕๖๒
เรื่อง มอบอำนาจในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการมอบอำนาจในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีให้เหมาะสม รวดเร็ว และคล่องตัว เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี

๒. มอบอำนาจในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ดังต่อไปนี้

๒.๑ นายพจน์ภิรัต เนียมจ้อย รองอธิบดี

(๑) มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของสำนักบริหารกลาง สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๑๐

(๒) กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานในกำกับดูแลตาม (๑) โดยให้มีอำนาจในการให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน การประสานราชการ การติดตามผล การเร่งรัด การให้คำแนะนำช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ รวมทั้งให้รายงานปัญหา อุปสรรค การแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเนื่องมาจากการกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการต่ออธิบดี

(๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๒.๒ นางสาวอัญมณี ธีรสุทธิ รองอธิบดี

(๑) มีอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร กองกำกับการสอบบัญชีสหกรณ์ กองประสานโครงการพระราชดำริ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑, ๒, ๓, ๔ และ ๕

(๒) กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานในกำกับดูแลตาม (๑) โดยให้มีอำนาจในการให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน การประสานราชการ การติดตามผล การเร่งรัด การให้คำแนะนำช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ รวมทั้งให้รายงานปัญหา อุปสรรค การแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเนื่องมาจากการกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการต่ออธิบดี

(๓) ปฏิบัติงาน...

(๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๓. เรื่องใดที่รองอธิบดีเห็นสมควรให้นักวิชาการตรวจสอบบัญชีเชี่ยวชาญคนใดพิจารณาให้ความเห็นก่อนให้ส่ง เรื่องนั้นไปให้พิจารณาได้

๔. ในกรณีที่ผู้ได้รับมอบอำนาจตามข้อ ๒ คนหนึ่งคนใดไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้ได้รับมอบอำนาจที่เหลืออยู่เป็นผู้สั่งและปฏิบัติราชการแทน

๕. สิทธิและอำนาจหน้าที่ที่อธิบดีสงวนไว้เพื่อพิจารณาสั่งการและลงนาม มีดังนี้

๕.๑ เรื่องเกี่ยวกับแผนงานและงบประมาณ งานตรวจสอบภายใน และเรื่องเกี่ยวกับนโยบายสำคัญ

๕.๒ เรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมา (บริการ) เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ย้าย ช่วยราชการ การพิจารณาความดีความชอบ การให้ยืมตัว การรับโอนหรือการให้โอน และการพิจารณาทางวินัย เป็นต้น

๕.๓ เรื่องที่จะเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหนังสือราชการถึงหน่วยงานสำคัญ เช่น สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักราชเลขาธิการ และถึงบุคคลสำคัญ เช่น ปลัดกระทรวงต่าง ๆ เป็นต้น

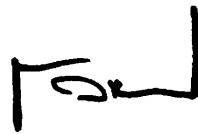
๖. ในเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามคำสั่งนี้ หากเป็นเรื่องที่สำคัญหรือเป็นเรื่องที่สมควรให้อธิบดีทราบ ให้รายงานให้ทราบเบื้องต้นก่อน หรือหากจำเป็นที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วนให้นำเสนอเพื่อทราบโดยเร็วด้วย

๗. การสั่งการและการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามข้อ ๒ ของหน่วยงานในกำกับดูแล ต้องไม่เป็นภาระผูกพันให้หน่วยงานในกำกับดูแลมีภารกิจงานเพิ่มมากขึ้นโดยไม่จำเป็น ทั้งในด้านปริมาณงานและงบประมาณของแต่ละหน่วยงานนั้น ๆ ตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

๘. บรรดาคำสั่งที่ได้มอบอำนาจหรือมอบหมายในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งใช้บังคับก่อนวันที่มีคำสั่งฉบับนี้ ให้ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ ภายใต้การกำหนดหน่วยงานในกำกับดูแลและการสั่งการ และการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีตามข้อ ๒ ถึง ข้อ ๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายโอภาส ทองยงค์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์