



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖,๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๖๑๙ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
ผู้เชี่ยวชาญส่วนกลาง และ ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๓๐๕๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บแบบสอบถาม

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
เลขรับ... ๓๓๓๓
วันที่... ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา... ๑๑.๕๑ น.

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๔๒๐๗

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/ ๓๐๕๖ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... ขอบความอนุเคราะห์เก็บแบบสอบถาม

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือนางทัชชกร เอียดเฉลิม ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บแบบสอบถาม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยนางทัชชกร เอียดเฉลิม ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ราชบุรี กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง อิทธิพลของสมรรถนะ ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ความยุติธรรมที่มีต่อการคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (The influence of Competency, Organizational Commitment, and Justice Perception towards Retention of Cooperative Auditing Department Officers) จึงขอความอนุเคราะห์ข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตอบแบบสอบถาม ผ่านช่องทางออนไลน์ Google form <https://forms.gle/2NPHx3eGUht3g9vG9> และ QR Code (เอกสารแนบ)

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓๔๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจการออกหนังสือรับรองและการลงชื่อในหนังสือราชการและส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง เห็นควรให้ฝ่ายบริหารทั่วไปแจ้งเวียนแบบสอบถามดังกล่าว เพื่อทุกหน่วยงานในสังกัดตอบแบบสอบถามข้างต้น รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

- ดำเนินการตามเสนอ
อนุญาต

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

(นางสาวมะลิวัลย์ ขอฟิ่งลาภ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขรับ ๑๒๕๖๓
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๕๖

๔๖/๓๘ ซอย ๑๘ ถนนกาญจนาภิเษก
ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บแบบสอบถาม

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บแบบสอบถาม
๒. แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๗๕๕๕
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๓๕ น.

ข้าพเจ้านางทัชชกร เอียดเฉลิม ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นราธิวาส กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ขอความอนุเคราะห์เก็บแบบสอบถามวิทยานิพนธ์ เรื่อง อิทธิพลของสมรรถนะ ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ความยุติธรรมที่มีต่อ การคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (The Influence of Competency, Organizational Commitment, and Justice Perception towards Retention of Cooperative Auditing Department Officers) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตอบแบบสอบถาม ผ่านช่องทางออนไลน์ Google from <https://forms.gle/2NPHx3eGUht3g9vG9> และ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางทัชชกร เอียดเฉลิม)



QR แบบสอบถาม

โทร. ๐-๘๘๖๖-๑๖๓๕๓



ที่ อว ๘๒๐๕.๐๗/๑๔๓๗

คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยทักษิณ
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บแบบสอบถาม

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 295 ชุด

ด้วย นางทัชชกร เอียดเฉลิม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ภาคพิเศษ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง อิทธิพลของสมรรถนะ ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ความยุติธรรมที่มีต่อ การคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (The Influence of Competency, Organizational Commitment, and Justice Perception towards Retention of Cooperative Auditing Department Officers) ใน การนี้ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ จึงขอความอนุเคราะห์ให้ นางทัชชกร เอียดเฉลิม เข้าเก็บแบบสอบถามในหน่วยงานของท่านเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

โทรศัพท์ ๐-๗๔๓๓๑-๗๖๑๘

แบบสอบถาม

อิทธิพลของสมรรถนะ ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ความยุติธรรมที่มีต่อ การคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษาอิทธิพลของสมรรถนะ ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ความยุติธรรมที่มีต่อการคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แบบสอบถามมี 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้ความยุติธรรมของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ส่วนที่ 5 แบบสอบถามเกี่ยวกับการคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 30 ปี

2. 30 - 39 ปี

3. 40 - 49 ปี

4. 50 - 60 ปี

3. สถานภาพ

1. โสด

2. สมรส

3. หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรี

3. ปริญญาโท

4. สูงกว่าปริญญาโท

5. ประเภทลักษณะงาน

1. ปฏิบัติงานสอบบัญชี

2. ปฏิบัติงานมาตรฐานกำกับกับการสอบบัญชี

3. ปฏิบัติงานติดตามและประเมินผล

4. ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร

5. ปฏิบัติงานพัฒนาการเรียนรู้

6. ปฏิบัติงานสายงานสนับสนุนอื่นๆ

6. ระดับตำแหน่ง
1. ผู้เชี่ยวชาญ 2. ข้าราชการพิเศษ
3. ข้าราชการ/อาวุโส 4. ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน
7. ระดับเงินเดือน
1. ต่ำกว่า 15,001 บาท 2. 15,001- 25,000 บาท
3. 25,001 - 35,000 บาท 4. มากกว่า 35,000 บาท
8. อายุการปฏิบัติงาน
1. ต่ำกว่า 11 ปี 2. 11 - 20 ปี
3. 21 - 30 ปี 4. 31 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่เห็นด้วยมากที่สุดเพียงช่องเดียว

สมรรถนะของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์					
1. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ					
2. ท่านมีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					
3. ท่านมีการบริหารจัดการและทุ่มเทเวลา ตลอดจนทรัพยากร เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของหน่วยงาน					
4. ท่านมีความต้องการที่จะกำหนดเป้าหมายที่ยากหรือท้าทายเกินกว่ามาตรฐานผลการปฏิบัติงานของตนเอง					
5. ท่านมีความสามารถในการบรรลุเป้าหมายที่ยากหรือท้าทายเกินกว่าผลการปฏิบัติงานของตนเอง					
ด้านบริการที่ดี					
1. ท่านมีความเข้าใจความต้องการของผู้มาใช้บริการ					
2. ท่านมีความตั้งใจและพยายามในการให้บริการกับผู้รับบริการ					

สมรรถนะของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
3. ท่านให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ถูกต้องชัดเจนแก่ผู้รับบริการ					
4. ท่านมีการนำข้อมูลย้อนกลับจากผู้รับบริการมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน					
5. เมื่อมีการสอบถามหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ท่านยินดีให้ความช่วยเหลืออย่างเต็มที่					
ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					
1. ท่านมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับกระบวนการทำงานได้อย่างถูกต้อง					
2. ท่านหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำงานรูปแบบใหม่ๆ ที่ทันสมัยอยู่เสมอ					
3. ท่านมีความสามารถในการใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน					
4. ท่านสามารถใช้ดุลยพินิจในการวินิจฉัยสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและเหมาะสม					
5. ท่านสามารถนำความรู้เชิงบูรณาการของตนไปใช้ในการสร้างวิสัยทัศน์เพื่อการปฏิบัติงานในอนาคต					
ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					
1. ท่านมีการวางตัวได้เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างชัดเจน					
2. ท่านมีการประพฤติตนถูกต้องเหมาะสม ตามหลักของกฎหมาย คุณธรรม และจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน					
3. ท่านให้ความเคารพต่อสิทธิและศักดิ์ศรีของมนุษยชนของเพื่อนร่วมงาน					
4. ท่านปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม					
5. ท่านมีความกล้าที่จะยอมรับความผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน					

สมรรถนะของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ด้านการทำงานเป็นทีม					
1. ท่านมีความเข้าใจระบบการทำงานเป็นทีม โดยการเป็นส่วนหนึ่งของทีม					
2. ท่านมีความตั้งใจต่อการทำงานเป็นทีม					
3. ท่านมีความเต็มใจในการช่วยแก้ไขปัญหาของทีม					
4. ท่านมีความสามารถในการสร้างสัมพันธ์ภายในทีม					
5. ท่านมีโอกาสดำเนินการแสดงความคิดเห็นร่วมกับสมาชิก ภายในทีม					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นด้วยมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ความผูกพันด้านความรู้สึก					
1. เป้าหมายการทำงานของท่านมีความสอดคล้องกับ ระบบค่านิยมขององค์กร					
2. ท่านรู้สึกว่าเป็นปัญหาของหน่วยงาน คือ ปัญหาของ ข้าพเจ้าด้วย					
3. ท่านมีความพยายามอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อ องค์กร					
4. ท่านมีความตั้งใจที่จะทำงานเพื่อองค์กรต่อไป					
5. ท่านมีความมั่นใจในอนาคตการทำงานกับองค์กรนี้					
ความผูกพันต่อเนื้อ					
1. มีงานที่ท้าทายในหน่วยงานของท่านที่ท่านอยากทำให้ สำเร็จ					

ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ความผูกพันต่อเนื่อง (ต่อ)					
2. ท่านมีความตั้งใจที่จะทำงานเพื่อองค์การต่อไป					
3. ท่านรู้สึกยินดีและภาคภูมิใจกับการเป็นส่วนหนึ่งของ องค์การ					
4. ท่านมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในหน่วยงานแห่งนี้					
5. ความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ของท่าน ทำให้หน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้					
ความผูกพันในบรรทัดฐาน					
1. ท่านเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การ					
2. ท่านพร้อมที่จะทำงานกับหน่วยงานนี้ต่อไปจนกว่าจะ เกษียณอายุ					
3. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถสูงสุดในการปฏิบัติงาน กับหน่วยงานแห่งนี้					
4. ท่านมักจะหาวิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ เพื่อความเจริญ ก้าวหน้าให้กับหน่วยงาน					
5. ท่านมีความมั่นใจในความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ของท่านกับหน่วยงานแห่งนี้					

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้ความยุติธรรมของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นด้วยมากที่สุดเพียงช่องเดียว

การรับรู้ความยุติธรรมของข้าราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ด้านกระบวนการ					
1. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้ค่าจ้างและสวัสดิการ สำหรับการทำงานมีความชัดเจน					
2. การกำหนดกฎระเบียบในการทำงานร่วมกันยึดหลัก ความเท่าเทียมกัน					
3. การมอบหมายหน้าที่ในการทำงานมีความชัดเจน และเป็นธรรม					
4. มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับ การทำงานได้					
5. กระบวนการพิจารณาผลตอบแทนบุคลากรของ หน่วยงานมีความยุติธรรม					
ด้านผลตอบแทน					
1. ค่าจ้างที่ได้รับจากการทำงานมีความเหมาะสมถูกต้อง เมื่อเทียบกับลักษณะงาน ปริมาณงานหรือเวลาที่ใช้ใน การทำงาน					
2. สวัสดิการที่ท่านได้รับ เช่น ที่พัก ค่ารักษาพยาบาล หรืออื่น ๆ มีความเหมาะสมกับการดำรงชีวิต					
3. ค่าจ้างหรือสวัสดิการที่ได้รับจากการทำงานเพียงพอ ต่อการดำรงชีวิตตนเองและครอบครัว					
4. ค่าจ้างหรือสวัสดิการที่ได้รับจากการทำงานมีความ เป็นธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับเพื่อนร่วมงาน ที่ทำงานลักษณะเดียวกัน					
5. องค์การให้ผลตอบแทนที่ยุติธรรมโดยไม่คำนึงถึง ความแตกต่างระหว่างบุคคล เช่น เพศ อายุ					

การรับรู้ความยุติธรรมของข้าราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ด้านการมีปฏิสัมพันธ์ต่อกัน					
1. ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แจงถึงกระบวนการ ประเมินผลหรือการให้ผลตอบแทนได้อย่าง สมเหตุสมผล					
2. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้การยอมรับต่อตัว ท่านด้วยความจริงใจ					
3. ท่านเชื่อมั่นว่ากระบวนการในการพิจารณา ผลตอบแทนของผู้บังคับบัญชา					
4. ผู้บังคับบัญชาสื่อสารข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงานกับ ทุกคนอย่างเหมาะสมและทั่วถึง					
5. หน่วยงานของท่านกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคนไว้อย่างชัดเจน					

ส่วนที่ 5 แบบสอบถามเกี่ยวกับการคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นด้วยมากที่สุดเพียงช่องเดียว

การคงอยู่ของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
1. ค่าตอบแทนต่างๆ ที่ได้รับจากหน่วยงานมีความเหมาะสม					
2. องค์กรมีการกำหนดนโยบายในการบริหารงานที่ชัดเจน					
3. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่					
4. ท่านรู้สึกว่าองค์กร คือ ครอบครัว					
5. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
6. ผู้บริหารเอาใจใส่ในเรื่องความเป็นอยู่ของบุคลากร					
7. ท่านพอใจกับงานที่รับผิดชอบ หรืองานพิเศษอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย					
8. องค์กรท่านมีการนำเอากฎระเบียบมาใช้อย่างมีความยุติธรรม					
9. ท่านมีความสุขที่ได้ทำงานในหน่วยงานนี้ เพราะมีผู้บังคับบัญชาที่ยินดีรับฟังความคิดเห็นของท่านเสมอ					
10. ท่านต้องการจะทำงานในหน่วยงานนี้ต่อไปให้นานที่สุดเท่าที่จะทำได้					

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม