



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๐๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ถ ๑๐๘๑ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง..... ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/
ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้เชี่ยวชาญในส่วนกลาง/
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยใช้กระบวนการดำเนินการตามกรอบมาตรฐาน
ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard เพื่อให้มีระบบการบริหารทรัพยากร
บุคคลที่มุ่งสู่ความสำเร็จในการบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแบบประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อนำข้อมูลมาใช้สำหรับวิเคราะห์จุดแข็ง - จุดอ่อน และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลในอนาคต โดยจะนำข้อมูลที่ได้ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบประเมินฯ พร้อมทั้งแจ้งข้าราชการ พนักงาน
ราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัด ดำเนินการตอบแบบประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทาง
Google Form ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



แบบประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



เอกสารอธิบายการตอบแบบประเมินฯ