



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๔๒๐๙

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๐๕๓ ..... วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนบทคัดย่อของผลงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) โดยนายทฤษฎี จงจิต ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ขอส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ กลุ่มพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี หากผู้ใดจะทักท้วงผู้มีรายชื่อตามประกาศข้างต้น ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ นั้น

ในการนี้ ข้าราชการข้างต้น ได้จัดส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงกำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำบทคัดย่อ และให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล **แจ้งเวียนบทคัดย่อ เป็นระยะเวลา ๕ วันทำการ** หากไม่มีผู้ใดคัดค้านให้นำเสนอผลงานเข้ารับการประเมินต่อไปดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด จึงได้แจ้งเวียนบทคัดย่อและสัดส่วนผลงานของข้าราชการข้างต้นจำนวน ๒ เรื่อง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ อนึ่ง หากมีผู้ใดคัดค้านผลงานโปรดแจ้งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง เป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ไม่มีผู้ใดคัดค้านจะได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

## บทคัดย่อ

**ชื่อเรื่อง** โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563  
**โดย** นายทฤษฎี จงจิต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ  
กลุ่มพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี  
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี  
**ปี** พ.ศ. 2565

.....

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นการดำเนินการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณยกย่องบุคลากรในสังกัด (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเข้ารับโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณยกย่องจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมตรวจบัญชีสหกรณ์ วันที่ 12 มีนาคม ของทุกปี การนำเสนอผลงานโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 มีเจตนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบขั้นตอน แนวทางปฏิบัติสำหรับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อันเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรในสังกัดผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีความเหมาะสม การสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในสังกัดที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับตนเอง ครอบครัว และส่วนราชการ

การจัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 เป็นการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดผู้ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ มีจิตสาธารณะ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น โดยกรมได้กำหนดกลุ่มตำแหน่งประเภทและระดับข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพิ่มเติมเฉพาะภายในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานราชการ ซึ่งดำเนินการไปพร้อมกัน จึงไม่นับรวมอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ และไม่ส่งรายชื่อไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีขั้นตอนการดำเนินงานโดยสรุปดังนี้

- 1) การศึกษาทำความเข้าใจคุณสมบัติ ขั้นตอน วิธีดำเนินการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563
- 2) เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 และนัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดแนวทางการคัดเลือก

3) เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

4) เสนอหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 ตามแนวทางที่กรมกำหนด

5) เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นส่วนกลาง ประจำปี พ.ศ. 2563 และนัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ลูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงานราชการดีเด่น ตัวแทนบุคลากรดีเด่นในส่วนกลาง

6) รวบรวมรายชื่อ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563

7) จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับประเทศ)

8) จัดทำประกาศเกียรติคุณยกย่องบุคลากรดีเด่นกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 ให้แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อ (ระดับกรม) จำนวน 36 คน

9) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และแจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 (ระดับประเทศ) ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

10) จัดพิธีมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณยกย่องบุคลากรดีเด่นกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2563 เนื่องในโอกาส ครบ 69 ปี วันคล้ายวันสถาปนากรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผลจากการดำเนินโครงการที่ผ่านมา พบว่าการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีปัญหาและอุปสรรคที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เช่น การทดสอบระบบที่ช่วยสนับสนุนบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ได้จัดทำขึ้นให้มีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาศักยภาพสนับสนุนให้บุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้มีโอกาสแสดงความสามารถของตนเองในเวทีต่างๆ เช่น การมอบหมายหน้าที่พิธีกรในกิจกรรมที่จัดให้มีขึ้นตามธรรมเนียมประเพณี หรือการมอบหมายหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน ขยายผลเป็นบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในลำดับต่อไป

## บทคัดย่อ

**ชื่อเรื่อง** การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
**โดย** นายทฤษฎี จงจิต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ  
กลุ่มพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี  
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี  
**ปี** พ.ศ. 2565

.....

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคปัจจุบัน เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อการทำงานของภาคราชการอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ บุคลากรในหน่วยงานจึงต้องมีการปรับตัว ให้มีความพร้อมตลอดเวลา เพื่อรองรับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและวิทยาการสมัยใหม่ สำหรับนำมา ประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม มีความสะดวกและสามารถ ประหยัดเวลาในการทำงานได้อย่างดี

องค์กรแห่งการเรียนรู้ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นแนวคิดในการพัฒนาองค์กร ช่วยสร้าง โอกาสและช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากรในสังกัด พร้อมกับการเปิดรับ ความรู้จากสังคมภายนอกสำหรับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการรวบรวมองค์ความรู้ การศึกษาทักษะประสบการณ์ของผู้อาวุโส และการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทางสังคม เทคโนโลยี รวมถึงการแข่งขันในเชิงของธุรกิจ บุคลากรจึงจำเป็นต้องมีความรู้เท่าทันถึงกลวิธี และ เทคนิคต่าง ๆ ให้มีความครอบคลุมหลากหลายด้าน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานได้อย่างดีเยี่ยม หนึ่ง จากการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการจัดทำข้อเสนอแนวคิดเรื่อง การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีส่วน ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากร มีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล มีการร่วมทำงานเป็นทีม สร้างกระบวนการในการเรียนรู้และสร้างความเข้าใจและการเตรียมความพร้อม ในสถานการณ์วิกฤติ ซึ่งเป็นขั้นตอนของการคิดริเริ่มและสร้างสรรค์นวัตกรรม บุคลากรมีส่วนตอบสนองต่อการ แก้ไขข้อบกพร่อง อันจะทำให้องค์กรมีความเข้มแข็งพร้อมเผชิญกับทุกสภาวะ

ผลการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ยังไม่ปรากฏว่ากรมตรวจบัญชี สหกรณ์มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมแต่อย่างใด จึงขอเสนอกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังต่อไปนี้

- 1) การกำหนดเส้นทางการเรียนรู้ของบุคลากร (Learning Roadmap) ซึ่งมีลักษณะ เช่นเดียวกับแผนที่เข็มทิศ เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการเดินทางสู่เส้นทางการเรียนรู้ของแต่ละบุคคล
- 2) การจัดเก็บ รวบรวมองค์ความรู้ และร่วมแบ่งปัน (Learning Hub) เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ ให้สามารถนำข้อมูลไปประกอบการปฏิบัติงาน หรือส่งต่อสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ที่ศึกษา

3) เปิดคลินิกให้คำปรึกษาโดยผู้เชี่ยวชาญในสายงานต่าง ๆ (Expert Clinic) ที่เป็นหน่วยงานให้คำปรึกษา และช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานจากประสบการณ์ผู้อาวุโส