



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักบริหารกลาง.....กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทร. ๔๒๐๙

ที่ กษ.๐๔๐๑/ว ๑๕๙๒.....วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง.....แจ้งเวียนบทคัดย่อของผลงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนา  
ระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์  
ทุกจังหวัด

ตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก  
บุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการ  
พิเศษ (กรณีการเลื่อน) โดยนางสาวพัชญา แสงประสิทธิ์ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ขอส่งเอกสารประกอบการประเมิน  
บุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งลขที่ ๒๐๑  
กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ โดยหากผู้ใดจะทักท้วงผู้มีรายชื่อตามประกาศ  
ข้างต้นให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ นั้น

ในการนี้ ข้าราชการข้างต้น ได้จัดส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔  
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการ  
ในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมิน  
ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัด  
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงกำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำบทคัดย่อ และให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
แจ้งเวียนบทคัดย่อ เป็นระยะเวลา ๕ วันทำการ หากไม่มีผู้ใดคัดค้านให้นำเสนอผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป  
ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด จึงได้แจ้งเวียนบทคัดย่อและสัดส่วนผลงานของข้าราชการข้างต้น  
จำนวน ๒ เรื่อง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ อนึ่ง หากมีผู้ใดคัดค้านผลงานโปรดแจ้งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากร  
บุคคล สำนักบริหารกลาง เป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันศุกร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเมื่อพ้นกำหนด  
เวลาดังกล่าวแล้ว ไม่มีผู้ใดคัดค้านจะได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาวนิดา เอี้ยงกฤษ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่  
ในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 1 ปี 2563  
โดย นางสาวพัชญา แสงประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ  
กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1  
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1  
ปี พ.ศ.2563

ผลงานเรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1 ปี มีวัตถุประสงค์ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการดำเนินการโครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ และนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ 2563 กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผลสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1 ดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ 6 ขั้นตอน คือ การศึกษารายละเอียดและแนวทางการปฏิบัติงานของโครงการ การศึกษาและจัดเตรียมแบบติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการประเมินผลสัมฤทธิ์ การลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติการติดตามประเมินผล การรวบรวมข้อมูลจากแบบติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ และการจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามเสนอผู้บริหาร

ซึ่งผลจากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ในปีงบประมาณ 2563 พบว่า โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เกษตรกรส่วนใหญ่มีความเห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมสอนแนะจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โครงการมีความคุ้มค่าและเกษตรกรมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมโครงการ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการโครงการ คือ เกษตรกรมีอายุมาก เขียนหนังสือไม่คล่อง สายตาไม่ดี และเกษตรกรในโครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ที่ได้รับการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์มีข้อเสนอแนะว่าต้องการให้มีการติดตามการจัดทำบัญชีบ่อย ๆ และต้องการให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์สนับสนุนโครงการนี้ต่อไป ส่วนปัญหาที่พบจากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการของกลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1

ได้แก่ เกษตรกรไม่มาตามนัดหมาย ต้องทำการนัดหมายใหม่ ทำให้เสียเวลา เสียงบประมาณในการติดตาม ประเมินผลมากยิ่งขึ้น และกลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผลไม่สามารถบันทึกผลการติดตามในฐานข้อมูลโครงการต่าง ๆ ทางอินเทอร์เน็ตได้ เนื่องจากเกษตรกรที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นัดหมายมา เพื่อให้สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1 ติดตามประเมินผล เป็นคนละคนกับเกษตรกรที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ได้คุยกำกับและติดตามไว้ จึงต้องนัดหมายเกษตรกรเพื่อติดตามประเมินผลอีก ดังนั้นหน่วยงานเจ้าภาพของแต่ละโครงการ ควรจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน เป็นการลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ควรศึกษาแนวทางการปฏิบัติงาน การคัดเลือกเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแต่ละโครงการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ทันเวลา เพื่อให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ทราบปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของโครงการมากขึ้น

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : แนวทางการพัฒนางานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี  
โดย นางสาวพัชญา แสงประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ  
กลุ่มแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1  
ขอประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1  
ปี พ.ศ.2565

ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน เรื่อง แนวทางการพัฒนางานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนดวิสัยทัศน์ปี ๒๕๖๕ “ภายในปี ๒๕๖๕ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชีที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้”ซึ่งภารกิจหลักคือ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนดให้ผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานสอบบัญชีให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบมาตรฐานการสอบบัญชี และการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี ในระดับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ – ๑๐ (สตท.) กำหนดให้กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชีควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภาครัฐในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งในปัจจุบันข้าราชการกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชีในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ ประกอบด้วยข้าราชการระดับปฏิบัติการทั้งสิ้น ๔ คน ซึ่งส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญด้านการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี ดังนั้นจึงได้เสนอแนวคิดในการพัฒนางาน เรื่อง แนวทางการพัฒนางานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชีสามารถปฏิบัติงานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีได้ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น จึงควรให้ความสำคัญกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีซึ่งเป็นบุคลากรที่สามารถผลักดันให้ภารกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยการสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ และการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์แต่ละประเภท โดยเฉพาะสหกรณ์ประเภทการเกษตรที่มีการดำเนินธุรกิจหลายด้านมีความยุ่งยากซับซ้อน เพื่อจัดการประชุมซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานควบคุมคุณภาพมีการสอนงานโดยวิธีการโค้ชชิ่ง (Coaching) เป็นการช่วยให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ เป็นการส่งเสริมกระตุ้น และผลักดันให้ได้เรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน แบบที่

สอนน้องเพื่อให้การควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีเป็นไปตามระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี

ดังนั้น แนวทางการพัฒนางานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้ สอนงาน โดยหัวหน้ากลุ่มงานเป็นโค้ช (Coach) และพี่เลี้ยง (Mentor) เพื่อส่งผ่านความรู้ ทักษะต่าง ๆ ด้วยการให้คำปรึกษาและลงมือปฏิบัติ 2) ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานภายในกลุ่มงาน เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการปฏิบัติงาน (Roadmap) และวิธีปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น 3) ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) บุคลากรสามารถดำเนินการศึกษาด้วยตนเองผ่านสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์(เวปไซต์)ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 4) กำหนดให้บุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมประชุมในโอกาสต่าง ๆ เช่น เข้าร่วมประชุมหัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในพื้นที่ สตท.1 ซึ่งจัดเป็นประจำทุกเดือนหรือเข้าร่วมรับฟังการประชุมต่าง ๆ เมื่อกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดประชุมผ่านระบบ Video Conference จากแนวทางการพัฒนางานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของกลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชีดังกล่าวข้างต้น ผู้ปฏิบัติงานด้านงานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสามารถปฏิบัติงานควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีได้อย่างมีประสิทธิภาพได้มากขึ้น