



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๓๓๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง
ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ฝ่ายบริหารทั่วไป ที่ กษ ๐๔๐๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- จึงเรียนมาเพื่อ ทราบ
- ทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป
 - ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 - ทราบและดำเนินการ
 - ทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
เลขที่ ๑๗๗๗
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๔.๕๒ น.

ส่วนราชการ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๒๓๐๒

ที่ กษ ๐๔๐๒/ว ๒๓ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเอกสาร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/ผู้เชี่ยวชาญกรม/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กรุงเทพมหานคร/
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑-๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ขอส่งสำเนาหนังสือ ของสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
กลุ่มนโยบายและแผน ที่ กษ ๐๔๐๒/๒๔๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน
ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางรัตติยา สวัสดิ์)

ทราบ/นำเรียน ส.ส. กทม. ทราบ ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

(นางศิรินงค์ ชันเชื้อ) ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

นางสาวสิริวรรณ / นำไป รวบรวม ส.ส. กทม.

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวสิริวรรณ ฑูทสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

.....

สรุปการมอบนโยบาย

ของ นายอำพันธ์ เวฬุตันติ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ในการประชุมผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ ผ่านระบบ Zoom Meeting Ginconference และ SmartAuditor

แนวคิดในการปฏิบัติงาน

คิดเสมอว่าข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ทุกคน “ดี เก่ง มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ” มีคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ดังนั้น ทุกคนเพียงแคร์รักษาคุณภาพไว้ให้เช่นเดิม นำความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อทำงานให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

การทำงานตามพันธกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ส่วนใหญ่แล้วเป็นการปฏิบัติงานตามกฎหมาย แต่จะยึดหลักนิติศาสตร์เพียงอย่างเดียวไม่ได้ ต้องยึดหลักรัฐศาสตร์ด้วย เนื่องจากสหกรณ์กลุ่มเป้าหมายของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นสหกรณ์ขนาดเล็ก ดังนั้น การดำเนินการใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นการให้ข้อเสนอแนะ หรือการตั้งข้อสังเกต ขอให้พิจารณาเนื้อหาโดยใช้หลักรัฐศาสตร์เข้าช่วย เพราะกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีหน้าที่ดูแลกลุ่มเป้าหมายที่ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มรากหญ้า

หลักในการปฏิบัติงาน

๑. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่ควรมุ่งเน้นเชิงปริมาณเพียงอย่างเดียว แต่เน้นเชิงคุณภาพ มีการรายงานผลที่สามารถเห็นผลสัมฤทธิ์ด้วยว่า ทำบัญชีแล้ว สามารถเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายหรือไม่ อย่างไร

๒. บริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่า ประหยัด บูรณาการ เนื่องจากงบประมาณในภาคนี้มีแนวโน้มที่จะลดลง ถึงแม้ว่าทุกหน่วยงานได้มีการบริหารงบประมาณอย่างคุ้มค่าและประหยัด แต่เนื่องจากงบประมาณมีไม่เพียงพอ ดังนั้น หากงานใดสามารถบูรณาการในการปฏิบัติได้ ขอให้ใช้วิธีการบูรณาการในการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการหางบประมาณจากแหล่งอื่นมาช่วยในการขับเคลื่อนงานเพิ่มเติมด้วย เช่น งบประมาณจังหวัด

๓. สวัสดิการ กรมมีสวัสดิการให้อยู่แล้ว แต่มีบางส่วนควรต้องเพิ่มเติม เช่น ที่จอดรถที่ไม่เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูง อยู่ระหว่างหาวิธีการที่จะช่วยเหลือ เรื่องความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ทั้งในสำนักงานและบ้านพัก จะสามารถติดกล้องวงจรปิดและมีระบบการแจ้งเตือนภัยให้ตำรวจสามารถช่วยเหลือได้หากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่ปลอดภัยขึ้น และสวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน แบบไม่มีดอกเบี้ย ได้ให้สำนักบริหารกลางพิจารณากฎระเบียบของเงินกองทุน ว่าจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร เพื่อหาแนวทางดำเนินการต่อไป

๔. ขวัญกำลังใจ สามัคคี ทำงานเป็นทีม ปัจจุบันมีการให้รางวัลแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจอยู่แล้ว อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์พร้อมที่จะรับผิดและรับชอบร่วมกับทุกคน ส่วนของการทำงานเป็นทีมจะเห็นว่ากรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความสามัคคีและมีการทำงานเป็นทีมอยู่แล้ว และขอให้หน่วยงานส่วนกลางช่วยสนับสนุนส่วนภูมิภาคให้ทำงานได้สะดวกขึ้น

๕. รวดเร็ว รอบรู้ รับผิดชอบ เนื่องจากระยะเวลาการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของอธิบดีเหลือเพียงไม่กี่วัน ดังนั้น เมื่อได้มอบหมายงานแล้วขอให้ปฏิบัติงานอย่างรวดเร็ว ใช้อองค์ความรู้ที่รู้อยู่จริงในการปฏิบัติงาน รวมถึงรับผิดชอบในงานที่เสนอ ซึ่งได้กระจายงานและมอบอำนาจบางเรื่องให้รองอธิบดีสามารถตัดสินใจได้ เพื่อความรวดเร็วและลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ก้าวต่อไปของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (CAD in the future)

“พัฒนางานสอบบัญชี ควบคู่กับ งานสอนบัญชี สร้างความเข้มแข็งโปร่งใสแก่สถาบันเกษตรกร”

ด้านงานสอบบัญชี

๑. พัฒนานวัตกรรมด้านการสอบบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานทันต่อเทคโนโลยีของสหกรณ์ ที่เปลี่ยนแปลง มอบศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารพัฒนาเครื่องมือให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

๒. ยกระดับการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี โดยเน้นมาตรการเชิงรุก ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และ application การบริหารงานสอบบัญชี

๓. ตั้งทีมตรวจสอบเฉพาะกิจ เพื่อเร่งตรวจสอบและแก้ปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์ โดยให้ความช่วยเหลือ ผู้สอบบัญชีที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อิทธิพลในพื้นที่ สหกรณ์มีเหตุสงสัยว่าจะทุจริต มีการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตที่อาจส่งผลกระทบเป็นวงกว้าง และต้องใช้ทีมงานที่มีความรู้ ความสามารถหลากหลาย

๔. พัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี ได้แก่ ด้านความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ด้านสมรรถนะ IT ด้านความรู้เฉพาะเกี่ยวกับธุรกิจที่ตรวจสอบ และการพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร

ด้านงานสอนบัญชี

๑. พัฒนาโปรแกรมส่งเสริมการจัดทำบัญชี เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดทำบัญชีในรูปแบบ ที่ทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และส่งเสริมให้เกษตรกรและประชาชนมีการใช้งานมากยิ่งขึ้น

๒. วางรากฐานบัญชีให้คนรุ่นใหม่ โดยจัดทำบันทึกความร่วมมือ MOU กับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อสอนการจัดทำบัญชีต้นกล้าเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน ๓ ลักษณะ คือ On-site Online และ Onweb อีกทั้ง จัดทำวีดิทัศน์สื่อการสอนบัญชีต้นกล้า เศรษฐกิจพอเพียง ในรูปแบบ ๕ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทยกลาง ภาษาถิ่นเหนือ ภาษาถิ่นอีสาน ภาษาถิ่นใต้ และ ภาษาเยาว์

๓. งานสนองนโยบายตามโครงการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ วางรากฐานการจัดทำบัญชี ให้กับประชาชนที่เข้าร่วมโครงการต่าง ๆ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. พัฒนาเครื่องมือสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี โดยพัฒนาเครื่องมือช่วยให้สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร เกษตรกรและประชาชน สามารถนำข้อมูลทางการเงินการบัญชีมาใช้ประโยชน์ในการวางแผน การตัดสินใจ รวมถึงสามารถตรวจสอบข้อมูลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสร้างความเข้มแข็ง เช่น โปรแกรมเฝ้าระวัง และเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร (CFSAWss v.๒) Smart ๔ M และ SmartAuditor

การบริหารคน

๑. เร่งรัดแต่งตั้งบรรจุข้าราชการใหม่ โดยเปิดสอบเพื่อบรรจุข้าราชการในตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๓๖ ตำแหน่ง

๒. กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ ๓๐ ตำแหน่ง เร่งรัดการแต่งตั้ง และการกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และพยายามหาช่องทางให้ทุกคนมี career path ให้เติบโตได้เร็วขึ้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

๓. พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ตามคุณสมบัติของบุคคล

๔. การปรับโครงสร้างจังหวัด/ภาค ปรับโครงสร้างสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้มีกลุ่ม/ฝ่าย ที่เป็นโครงสร้างชัดเจน เช่น ฝ่ายตรวจสอบ ฝ่ายพัฒนาการเรียนรู้ ฝ่ายกำกับแนะนำ ให้มีลักษณะงานแตกต่างกัน เพื่อให้สามารถโยกย้ายภายในสำนักงานได้ และเป็น career path ในการเลื่อนขั้นต่อไป

๕. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง สำหรับหัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด จะพิจารณา ให้โยกย้ายในพื้นที่ใกล้เคียงกัน เพื่อสามารถทำงานได้สะดวก

๖. การพิจารณาโยกย้ายโดยเร็ว หากมีการเสนอคำขอโยกย้ายจะพิจารณาโดยเร็วตามเหตุผล และหลักเกณฑ์ เพราะถือว่าผู้ที่ขอย้ายมีเหตุผลและความจำเป็น

การบริหารงบประมาณ

๑. เงินกันส่วนกลาง จากข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีการปรับลด จากปี ๒๕๖๔ ประมาณ ๘๐ ล้านบาท ดังนั้นในปี ๒๕๖๖ แนวโน้มน่าจะได้รับการจัดสรรที่ใกล้เคียงกัน จึงขอให้พิจารณา จัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของโครงการเพื่อไม่ให้ถูกตัดงบประมาณ ในส่วนของงบประมาณ ค่าจ้างเหมาบริการที่ไม่เพียงพอ กรมจะจัดสรรเงินกันส่วนกลางเพิ่มเติมให้ จำนวน ๑ เดือน

๒. งบลงทุนเหลือจ่าย มีประมาณ ๑ ล้านบาท จะพิจารณาจัดสรรให้ตามลำดับรายการที่มีความจำเป็น เร่งด่วน และหากไม่ดำเนินการจะก่อให้เกิดความเสียหาย

๓. การจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม พิจารณาหลังจากการจัดสรรเงินงวด ๒ แล้ว โดยจะพิจารณาคำขอ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๔. การบูรณาการจัดทำคำของบประมาณจากงบบุคลากรจังหวัดหรืออื่น ๆ งานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สามารถบูรณาการเข้าร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้ ในการจัดทำบัญชีเพื่อช่วยลดต้นทุน เพิ่มรายได้ ดังนั้น ขอให้ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ประสานการบูรณาการงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการทำงานร่วมกัน พร้อมทั้งจัดทำคำของบประมาณเพื่อนำมาดำเนินงานเพิ่มเติม เช่น งบประมาณจังหวัด งบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และงบประมาณของท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยให้เป็นช่องทางได้รับงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อนำมาบริหารจัดการได้ดียิ่งขึ้น

เรื่องอื่น ๆ

๑. งานประชาสัมพันธ์ ขอให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประชาสัมพันธ์งานเด่นอย่างน้อย ๑ เรื่อง/เดือน ซึ่งกรมได้มีการจัดจ้างสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ไว้แล้ว

๒. จัดทำชุดนิทรรศการ เพื่อให้มีชุดนิทรรศการที่มีรูปแบบเดียวกันทั้งประเทศเป็นเอกลักษณ์ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคใช้จัดแสดงในงานต่าง ๆ จึงขอให้ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ดำเนินการช่วยออกแบบชุดนิทรรศการสำเร็จรูป และหากมี งบประมาณเพียงพอขอให้จัดทำไว้ทุกจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายนนี้ โดยกรมฯ จะจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินการจัดทำให้ต่อไป

๓. กิจกรรม ๕ ส. และการประกวดสำนักงานดีเด่น เนื่องจากแต่ละหน่วยมีพื้นที่จำกัด และมีวัสดุอุปกรณ์มาก ทำให้การจัดการพื้นที่ไม่เรียบร้อย จึงให้มีการจัดกิจกรรมประกวดสำนักงานดีเด่น ทั้งหน่วยงาน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีรางวัล จำนวนรางวัล ๓ รางวัล เป็นโล่รางวัลและเงินรางวัล ซึ่งเป็นงบประมาณ โดยรางวัลที่ ๑ จำนวน ๓ แสนบาท รางวัลที่ ๒ จำนวน ๒ แสนบาท รางวัลที่ ๓ จำนวน ๑ แสนบาท กำหนด ระยะเวลาดำเนินการเดือนเมษายน และ พฤษภาคม โดยทำการตัดสินก่อนวันพืชมงคล และกำหนดมอบรางวัล ในช่วงต้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยจะเร่งมอบหมายให้ กพร. ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯโดยด่วน

๔. การจัดประชุมมอบนโยบายตามสำนัก/ภูมิภาค อธิบดีจะเดินทางตรวจเยี่ยมพื้นที่ และประชุมมอบนโยบายในทุกภาค มีกำหนดเสร็จสิ้นภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยขอให้จัดการประชุมที่สำนักงานฯ เป็นหลักเพื่อประหยัดงบประมาณ และมอบรองอธิบดี/ผู้อำนวยการสำนักเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมร่วมกับพื้นที่

พ.ว.ก. อำนวยการ

พ. = พึงพากันได้ตลอดไปทั้งยามทุกข์ยามสุข ว. = มอบความไว้วางใจให้กันเสมอ ก. = เป็นกันเอง