



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๒

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๖๕๓

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/
ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดกรอบตัวชี้วัดเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๗ จังหวัด เพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการผู้รับการประเมินได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ให้สอดคล้องกับแนวทางตามหนังสือข้างต้น จึงให้ **หน่วยงานในภูมิภาค** กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ตามกรอบที่กรมกำหนด และ **หน่วยงานในส่วนกลาง** เลือกตัวชี้วัดบังคับตามกรอบที่กรมกำหนด และกำหนดตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจตามที่หน่วยงานกำหนด จัดส่งตัวชี้วัดในรูปแบบไฟล์ Word หรือ Excel ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารกลาง ทาง E-mail : recsec@cad.go.th ภายในวันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อนำขึ้นในระบบบริหารจัดการข้อมูลตัวชี้วัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)” พร้อมนี้ได้แนบแผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นางรพีพร กลั่นเนียม)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

แผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ทบทวนตัวชี้วัดและกำหนดตัวชี้วัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒		
❖ สตท.๑-๑๐ สตส.๗๗ จังหวัด ทบพวน ตัวชี้วัด *	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม/ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
❖ ส่วนกลาง ทบพวนและส่งตัวชี้วัด ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล **		สตท./สตส. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๒. รวบรวมตัวชี้วัด/นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ		
❖ รวบรวมตัวชี้วัดในส่วนกลาง	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
❖ นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ Intranet	วันจันทร์ที่ ๑๓ - ศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๓. เลือกและยืนยันตัวชี้วัด		
❖ ส่วนกลาง สตท.๑-๑๐ และ สตส.๗๗ จังหวัด เลือกตัวชี้วัด พร้อมยืนยันตัวชี้วัดในระบบ	วันจันทร์ที่ ๒๐ - ศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	➡ ผู้ประเมินเลือกตัวชี้วัด ➡ ผู้รับการประเมินยืนยันตัวชี้วัด ที่ผู้ประเมินเลือกให้

* ส่วนภูมิภาค เลือกตัวชี้วัดบังคับ และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ ตามที่กรมฯ กำหนด

** ส่วนกลาง เลือกตัวชี้วัดบังคับ ตามที่กรมฯ กำหนด และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ ตามที่หน่วยงานกำหนด

ดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)” ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕