



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖,๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๙๘๐ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง
ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๓๗๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวสิริวรรณ คุณหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
เลขรับ..... ๕๕๖๖
วันที่..... ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๖.๑๕ น.

ส่วนราชการ..... สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี โทร. ๒๔๑๙.....

ที่ กษ ๐๔๐๖/ว ๓๗๑..... วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขอประชาสัมพันธุ์ หลักสูตรการฝึกอบรม.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกองกำกับการสอบบัญชีสหกรณ์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ
 คำสั่ง ที่ กษ ๐๔๐๖/๙๘๑ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอประชาสัมพันธุ์ หลักสูตรการฝึกอบรม.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสรศักดิ์ เทวะผลิน)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

- ทราบ
- แจ้งเวียน

๑ ส.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

รตส.อัญมณี
รับที่..... ๑๖๓๕
วันที่..... ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
เวลา..... ๐๕:๐๖ น.

ส่วนราชการ... สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ โทร. ๒๔๓๑

ที่ กษ ๐๔๐๖/ ๙ ๕๑

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอนประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการฝึกอบรม

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ขอนประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑) คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น – ด้านการบริหารคน Supervisory Skill for Talent Management (SupTa) รุ่นที่ ๑ – ๓ รายละเอียดดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม – ๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ค่าธรรมเนียมรายละเอียด ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. รูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom ค่าธรรมเนียมรายละเอียด ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ค่าธรรมเนียมรายละเอียด ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

โดยสามารถดูรายละเอียดและลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th

๒) สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดจัดหลักสูตร “เทคนิคการออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้สอดคล้องกฎหมาย” ในรูปแบบ Onsite รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ – ๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค (Landmark Bangkok Hotel) ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร ค่าลงทะเบียนรายละเอียด ๙,๘๐๐.๐๐ บาท (เก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากชำระค่าลงทะเบียนภายในวันจันทร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ Early Bird จะได้รับส่วนลด ๑๐% คงเหลือค่าลงทะเบียน ๘,๘๒๐.๐๐ บาท (แปดพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

หน่วยงานผู้จัดหลักสูตรการฝึกอบรมดังกล่าว ขอเชิญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ส่งบุคลากรสมัครเข้ารับการฝึกอบรม และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕

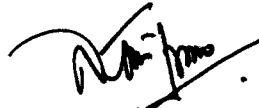
๔. ข้อพิจารณา

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมดังกล่าว ให้ทุกหน่วยงานทราบ หากมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการฝึกอบรมขอได้โปรดแจ้งรายชื่อไปยัง กลุ่มพัฒนาระบบการเรียนรู้ สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี ภายในวันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อที่จะได้รวบรวมรายชื่อเสนอกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พิจารณานุมัติต่อไป ทั้งนี้ ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๕. ข้อเสนอแนะ...

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสรศักดิ์ เทวะผลิน)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

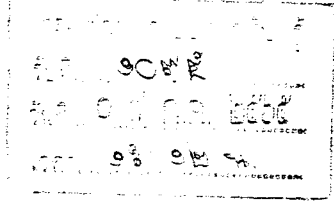
เห็นชอบตามเสนอ



- ๑ ส.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวอัญมณี ทิรสathi)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



สพด.
รับที่ 200/2565
วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓:๑๓ น.
กรมส่งเสริมการเกษตร
เลขที่รับ ๒๐๐
วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑:๑๖ น.

ที่ อว 7212/ 702

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

24 มิถุนายน 2565

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น – ด้านการบริหารคน (SupTa)”

เรียน อธิบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่กำหนดจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น – ด้านการบริหารคน Supervisory Skill for Talent Management (SupTa) รุ่นที่ 1 - 3 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบการดูแลบุคลากรหรือมีผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้บทบาทหน้าที่ ภาวะผู้นำ และหลักการบริหารจัดการคน อันจะสามารถส่งผลให้เกิดการปรับปรุงองค์การได้ตั้งวิสัยทัศน์พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์การได้สำเร็จ โดยกำหนดจัดอบรม รุ่นที่ 1 - 3 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- รุ่นที่ 1 : วันที่ 29 สิงหาคม – 2 กันยายน 2565 เวลา 09.00 -16.00 น.
ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ค่าธรรมเนียมคนละ 20,000 บาท)
- รุ่นที่ 2 : วันที่ 17 – 28 ตุลาคม 2565 เวลา 14.00 -17.00 น. Online ผ่านโปรแกรม Zoom
(ค่าธรรมเนียมคนละ 15,000 บาท)
- รุ่นที่ 3 : วันที่ 28 พฤศจิกายน – 2 ธันวาคม 2565 เวลา 09.00 -16.00 น.
ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ค่าธรรมเนียมคนละ 20,000 บาท)

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขอเชิญท่านและบุคลากรเข้ารับการอบรมโดยสามารถดูรายละเอียดและสมัครลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หลักสูตรดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th หรือสอบถามรายละเอียดนางสาวพีรดา ผลเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 094 742 9353 อีเมล peeradaphonperm@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการดังกล่าวต่อไป ด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร)

ผู้อำนวยการหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น – ด้านการบริหารคน

สำนักงานเลขานุการคณะฯ
โทรศัพท์ 0 2727 3475 www.hrd.nida.ac.th

ทราบ/.....กอบ.....ดำเนินการ

(นายสรศักดิ์ เทวะผลิน)

๘ ก.ค. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น

Supervisory Skill for Talent Management



ตระหนักรู้
ความแตกต่างของคน

เรียนรู้ทักษะบริหาร
และภาวะการนำคน

มีเครื่องมือบริหาร
และพัฒนานคน

หลักสูตรอบรมที่เน้นการเรียนรู้
ในรูปแบบลงมือทำ (Action-based Learning)

"ครบเครื่อง เรื่องคน"

หลักสูตรที่จะทำให้คุณวิเคราะห์คนอย่างไรให้ทำงาน
ทำงานอย่างไรให้สำเร็จโดยผ่านคน และบริหารคนอย่างไรให้ตอบเจองค์กร

อบรม 1 ได้ 7

- ✓ ประกาศนียบัตร
- ✓ Strengths Finder
- ✓ หนังสือ 100 สูตรไม่ลับการพัฒนาคน
- ✓ เอกสารประกอบการอบรม
- ✓ กระเป๋า
- ✓ เสื้อรุ่น
- ✓ เครื่องข้าย

★ เน้นนำความรู้ที่เรียน ไปปฏิบัติได้จริง

- ★ บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น (Performance Leadership & Management) บริหารคนให้ใจจดใจขย่งใจ
- ★ การคิดห้และสร้างคอกับคูกพืบ (Employee Commitment/Engagement)
- ★ การวิจัยลือกปองด้วย Strengths Finder
- ★ การคอกลือกปองด้วย Strengths Finder
- ★ การสอสรเพอการขอยหขอยจกขและการกอกขคอกข (Work-delegations & Monitoring) และการให้ Feedback
- ★ ภาวะคูกขแบบใหม่คอกลือกปอง
- ★ คอกกข-การพองและคอกคูกพืบ (Counseling)
- ★ ขวใจขวคอกข-ควคอกคอกขของ Generations
- ★ การสคคอกขสมรรถนะ (Competency Development) เพอการจกคอกข (Individual Development Plan)



เปิดอบรม 3 รุ่น

On-site: ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
SupTa 1: วันที่ 29 ส.ค. - 2 ก.ย. 65 เวลา 09.00 - 16.00 น.
SupTa 3: วันที่ 28 พ.ย. - 2 ส.ค. 65 เวลา 09.00 - 16.00 น.
Online: via ZOOM
SupTa 2: วันที่ 17 - 28 ต.ค. 65 เวลา 14.00 - 17.00 น.

ค่าธรรมเนียม

On-site: 20,000 บาท
Online: 15,000 บาท

เหมาะสำหรับ

ผู้บริหารที่มีทีมงานและลูกน้อง

ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร

ผู้อำนวยการหลักสูตร

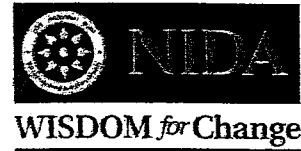


REGISTER NOW
www.hrd.nida.ac.th

MORE
INFO



พีรดา พลแพ้บ
02-727-3475 นือคอก 094 742 9353
peeradaphonperm@gmail.com



โครงการฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหารระดับต้น – ด้านการบริหารคน

Supervisory Skill for Talent Management (**SupTa**)

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

📌 หลักการและเหตุผล

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลก กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้การจะทำให้กลยุทธ์นี้ประสบความสำเร็จผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจำเป็นต้องมีสมรรถนะในการบริหารและพัฒนาคนเพื่อพัฒนาหรือปรับเปลี่ยนองค์กร การจะพัฒนาคน ทีม และองค์กรจำเป็นต้องมีชุดความรู้ที่เป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ รวมถึงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันจากองค์กรที่มีบริบทเหมือนและแตกต่างกันเพื่อส่งเสริมให้เกิดแนวคิดเชิงนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรด้วยการบริหารและพัฒนาคน

นอกจากนี้ ผลงานวิจัยเรื่องการพัฒนาสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Competency Development) (Akaraborworn & Sritanyarat, 2017*) สะท้อนให้เห็นว่าภาวะผู้นำจำเป็นต้องมีในบุคลากรทุกกลุ่ม หากแต่ผลการศึกษาพบว่า ภาวะผู้นำมีความแตกต่างกันในแต่ละระดับ โดยแต่ละองค์กรสามารถแบ่งกลุ่มคนในองค์กรออกเป็น 5 ระดับเป็นอย่างน้อย คือ ระดับปฏิบัติการระดับต้น ปฏิบัติการอาวุโส ผู้บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลาง และผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ บางองค์กรอาจมีการแบ่งบุคลากรออกเป็นสายวิชาชีพอีก 2 กลุ่ม เช่น กลุ่มชำนาญการ และกลุ่มเชี่ยวชาญ (ดูภาพที่ 1)

ดังนั้น หลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหารด้านการบริหารคนและพัฒนาองค์กร หรือ HR4NonHR จึงถูกพัฒนาขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารที่มีใช้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล หรือรับผิดชอบงานทรัพยากรมนุษย์โดยตรงได้เรียนรู้บทบาทหน้าที่ ภาวะผู้นำ และหลักการบริหารจัดการคน อันจะสามารถส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนองค์กรได้ตั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กรได้สำเร็จ

*Akaraborworn, C., & Sritanyarat, D. (2017). Leadership development in Thailand. In A. Ardichvili & K. Dirani (Eds.), *Leadership development in emerging market economies*. (pp. 149-167). NY: Palgrave Macmillan. (The book is the recipient of the R. Wayne Pace HRD Book of the Year Award).

Managerial Competency & Leadership Levels			
Top Management	Visioning & Strategic Leadership	To develop vision, communicate vision, and inspire everyone in the organization to have passion to achieve the company vision.	
Middle Mgr	Change Leadership	To involve everyone in the organization in executing the corporate strategy in the areas of their responsibilities in order to achieve organizational triple bottom line performance outcomes: Financial, Social and Environment.	
First Line Mgr	Performance Leadership	To get work done by setting goals, coaching subordinates, monitoring the assigned works formally and informally, and providing feedback to improve the subordinates' performance.	
Senior Specialist	Change Leadership	To provide consultancy to business units to leverage the organization performance.	
Specialist	Team Leadership (2)	To conduct special project(s) within an organization unit by collaborating with other team members.	
Senior Operation	Mentoring & Team Leadership (1)	To mentor the novices in the business unit and to be able to perform and solve problems by themselves.	<ul style="list-style-type: none"> • Mentoring • Leadership & Mentoring • Agility & Flexibility • Attention
Operation	Self Leadership	To have self-influence perspective that concerns leading oneself.	<ul style="list-style-type: none"> • Attention • Leadership • Agility & Flexibility • Mentoring

ภาพที่ 1: สมรรถนะด้านการบริหารและภาวะผู้นำที่แตกต่างในแต่ละกลุ่มบุคลากร (ประยุกต์จาก Akaraborworn & Sritanyarat, 2017)

โดยในภาพรวมมีด้วยกัน **3** หลักสูตร

- หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น: **SupTa** (Supervisory Skill for Talent Management)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง: **Change Agent** (People & System Development)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง: **Visionary Leader** (Visioning & Strategic Leadership)

📌 **วัตถุประสงค์ (Output):**

1. เพื่อให้ผู้บริหารที่เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความตระหนัก ถึงบทบาทของตนเองที่ถูกคาดหวังในการบริหารและการนำองค์การ
2. เพื่อพัฒนาชุดสมรรถนะด้านภาวะการนำ (Leadership Competency) และสมรรถนะด้านการบริหารคน (HR Managerial Competency) ให้กับผู้บริหารองค์การในแต่ละระดับ ซึ่งชุดสมรรถนะนี้มีความแตกต่างกันในแต่ละระดับบริหาร
3. เพื่อพัฒนากระบวนการคิด “วินิจฉัยก่อนการพัฒนา” หรือ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” อันเป็นทักษะที่สำคัญในการบริหารที่แตกต่างตามบริบทขององค์การ (Context-based Development) และความแตกต่างหลากหลายของบุคลากรในองค์การ (Diversity Management) โดยเรียนรู้การใช้เครื่องมือในการบริหารและพัฒนา
4. เพื่อสร้างเครือข่ายผู้บริหารด้านพัฒนาบริหารศาสตร์ในด้านการบริหารและพัฒนาคนเพื่อพัฒนาองค์การ

✦ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome & Impact):

1. บุคลากรในระดับบริหารมีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำถึงพร้อมในการบริหารจัดการคนและพัฒนาองค์กร
2. องค์กรมีบุคลากรระดับบริหารที่สามารถร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นดังวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และส่งเสริมค่านิยมขององค์กรได้
3. บุคลากรในองค์กรเกิดความผูกพันต่อองค์กรสูงขึ้น เนื่องจากสัมพันธภาพของบุคลากรกับผู้บริหารเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญในการสร้างความผูกพัน

✦ เนื้อหาของหลักสูตรครอบคลุม

- การเปลี่ยน **Mindset** หรือชุดความคิด เพื่อให้ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักรู้ในบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองในฐานะผู้บริหารในแต่ละระดับ
- พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการเป็นผู้บริหารแต่ละระดับ **Skillset** อันเป็นทักษะที่มาจากงานวิจัยการพัฒนา **Leadership Competency** (Akaraborworn & Sritanyarat, 2017)
- การเรียนรู้ในรูปแบบลงมือทำ หรือ Action-based Learning ผ่านเครื่องมือ หรือ **Toolset** การประเมินตัวบุคคลและองค์กรเพื่อการพัฒนาที่สามารถนำไปใช้ในการทำงานของผู้บริหารในแต่ละระดับ

✦ ภาพรวมของหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น

“SupTa” (Supervisory Skill for Talent Management)

Competency:	Performance Leadership	To get works done via others by setting goals, coaching subordinates, monitoring the assigned works formally and informally, and providing feedbacks to improve the subordinates' performance.	
CHANGE	Mindset	Skillset (Managerial Competency)	Toolset
Training & Development:	People Management is your MAJOR ROLE.	<ul style="list-style-type: none"> • Proactive working • Advising skill • Teamwork • Coordination (Coaching & Feedback) 	Innovation Development (Design Thinking)
ก่อน	ระหว่าง/หลังการเรียนรู้		วัดผล
การวินิจฉัยก่อนการพัฒนา: ระดับบุคคล <input type="checkbox"/> StrengthsFinder Gallup ระดับองค์กร <input type="checkbox"/> Performance Management System	หัวข้อการฝึกอบรม: <input type="checkbox"/> บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น : Performance Leadership & Management <input type="checkbox"/> การมอบหมายงาน การกำกับผลงาน (Delegation & Monitoring Works) ส่วนบุคคล และทีม <input type="checkbox"/> การโค้ชและการให้ผลย้อนกลับ (Coaching & Feedback) <input type="checkbox"/> การสอนแบบในงาน (On-the Job Training) <input type="checkbox"/> การวินิจฉัยลูกน้องด้วย Strengths Finders และ 3 Cs		การประเมิน: <ul style="list-style-type: none"> ▪ การเข้าร่วมเรียนรู้เกินกว่า 70% ▪ นำเสนอโครงการในรูปแบบ One page Planning ▪ IDP: Individual Development Plan

✦ วิธีการเรียนการสอน

วิธีการเรียนการสอนอยู่ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ หรือ Action-based Learning ดังนั้นผู้เรียนต้องพร้อมในการร่วมเรียนรู้ ก่อน-ระหว่าง-หลังการฝึกอบรม (เงื่อนไขการจบหลักสูตร)

- ก่อนการฝึกอบรม: ผู้เรียนเข้าทำการประเมินตนเองด้วย StrengthsFinder และประเมินระบบงานทรัพยากรมนุษย์ 1 สัปดาห์ก่อนการเข้ารับการฝึกอบรม
- ระหว่างการฝึกอบรม: ผู้เรียนต้องเข้าเรียนด้วยตัวเองมากกว่า 80% ของระยะเวลาที่กำหนด (30 ชม)
- หลังการฝึกอบรม: นำเสนอตัวอย่าง IDP

✦ การให้บริการหลักสูตร

หลักสูตรมีการให้บริการใน 3 รูปแบบ

- (1) อบรมในห้องเรียนเป็น Public Course ซึ่งคณะมีตารางการเปิดหลักสูตรประจำปี
- (2) อบรมแบบ on-line ซึ่งคณะมีตารางการเปิดหลักสูตรประจำปี
- (3) อบรมแบบ In-house ซึ่งสามารถปรับเนื้อหาได้ตามความเหมาะสมของบริบทองค์กร

✦ ระยะเวลาในการเรียน

จำนวน 5 วัน ๑ ละ 6 ชม. รวม 30 ชม. สามารถออกแบบกระบวนการเรียนให้ติดต่อกัน 5 วันหรือแบบสัปดาห์ละ 1 วัน รวม 5 สัปดาห์ ได้ตามความเหมาะสม

SupTa①: อบรม ณ.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่ 29 สิงหาคม ถึง 2 กันยายน พ.ศ. 2565

SupTa②: อบรม on-line 10 ครั้งวัน ตั้งแต่วันที่ 17 ถึง 28 ตุลาคม พ.ศ. 2565

SupTa③: อบรม ณ.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่ 28 พฤศจิกายน ถึง 2 ธันวาคม พ.ศ. 2565

✦ วิทยากร

ในแต่ละหัวข้อจะมีวิทยากร จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และวิทยากรจากภายนอกสถาบันเพื่อเป็นกรณีศึกษาจาก Practitioner และผู้บริหารจากองค์กรชั้นนำ

✦ ค่าใช้จ่าย

- SupTa รุ่นที่ 1 และรุ่น 3: คนละ 20,000 บาท อบรม ณ.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- SupTa รุ่นที่ 2: อบรม on-line คนละ 15,000 บาท อบรมผ่านระบบ Zoom

✦ ผู้อำนวยการหลักสูตร: ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร

✦ ผู้ประสานงานหลักสูตร: นางสาวพีรดา ผลเพิ่ม โทร 02-727-3475 มือถือ 094 742 9353

SupTa@: อบรม ณ.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่ 29 สิงหาคม ถึง 2 กันยายน พ.ศ. 2565

วัน เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร / กิจกรรม
22-26 สิงหาคม 2565	ผู้เรียนเข้าทำการประเมิน (Pre-assessment) 1) StrengthsFinder 2) ประเมินระบบงานทรัพยากรมนุษย์	
29 สิงหาคม 2565	09:00 - 12:00 บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น (Performance Leadership & Management): บริหารคนให้ทำงานอย่างไร	ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
	13:00 - 16:00 การค้นหาและสร้างความผูกพัน (Employee Commitment / Engagement)	ดร.จรรุวรรณ ยอดระมั่ง นักจิตวิทยาองค์กร
30 สิงหาคม 2565	09:00 - 12:00 การวินิจฉัยลูกน้องด้วย Strengths Finder	อ.อนุชาติ เจริญวงศ์มิตร (Gallup: Certified Strengths Coach)
	13:00 - 16:00 การโค้ชลูกน้องด้วย Strengths Finder	
31 สิงหาคม 2565	09:00 - 12:00 การสื่อสารเพื่อการมอบหมายงานและการกำกับผลงาน (Work delegations & Monitoring) และการให้ Feedback	รศ.ดร.วาสิตา บุญสาทร
	13:00 - 16:00 ภาวะผู้นำแบบไหนได้ใจลูกน้อง	รศ.ดร.วิชัย อุตสาหจิต
1 กันยายน 2565	09:00 - 12:00 ฝึกทักษะการฟังและให้คำปรึกษา (Counselling)	รศ.ดร.นันทา สุรักษา
	13:00 - 16:00 เข้าใจ เข้าถึง ความต่างของ Generations	รศ.ดร.อรนุช พงศ์พิบูลธรรม
2 กันยายน 2565	09:00 - 12:00 การพัฒนาสมรรถนะ (Competency Development) เพื่อการจัดทำ IDP (Individual Development Plan)	ผศ.ดร.ดาวิชา ศรีธัญรัตน์
	13:00 - 16:00 Workshop: IDP: Individual Development Plan	

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายคนละ 20,000 บาท รวมเอกสารการฝึกอบรม และอาหารว่าง อาหารกลางวัน

SupTa๑: อบรม on-line ตั้งแต่วันที่ 17 ถึง 28 ตุลาคม พ.ศ. 2565

วัน เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร / กิจกรรม
10-14 ตุลาคม 2565	ผู้เรียนเข้าทำการประเมิน (Pre-assessment) 1) StrengthsFinder 2) ประเมินระบบงานทรัพยากรมนุษย์	
17 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น (Performance Leadership & Management): บริหารคนให้ทำงานอย่างไร	ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
18 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 การค้นหาและสร้างความผูกพัน (Employee Commitment / Engagement)	ดร.จากรุวรรณ ยอดระฆัง นักจิตวิทยาองค์กร
19 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 การวินิจฉัยลูกน้องด้วย Strengths Finder	อ.อนุชาติ เจริญวงศ์มิตร (Gallup: Certified Strengths Coach)
20 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 การโค้ชลูกน้องด้วย Strengths Finder	
21 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 ภาวะผู้นำแบบไหนได้ใจลูกน้อง	รศ.ดร.วิชัย อุดสาหจิต
24 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 การสื่อสารเพื่อการมอบหมายงานและการกำกับผลงาน (Work delegations & Monitoring) และการให้ Feedback	รศ.ดร.วาสิตา บุญสาธ
25 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 ฝึกทักษะการฟังและให้คำปรึกษา (Counselling)	รศ.ดร.นันทา สุรักษา
26 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 เข้าใจ เข้าถึง ความต่างของ Generations	รศ.ดร.อรนุช พงศ์พิบูลธรรม
27 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 การพัฒนาสมรรถนะ (Competency Development) เพื่อการจัดทำ IDP (Individual Development Plan)	ผศ.ดร.ดาวิชา ศรีชัยรัตน์
28 ตุลาคม 2565	14:00 – 17:00 Workshop: IDP: Individual Development Plan	

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายคนละ 15,000 บาท รวมเอกสารการอบรม อบรมผ่าน Zoom

SupTa®: อบรม ณ.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วันที่ 28 กันยายน ถึง 2 ธันวาคม พ.ศ. 2565

วัน เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร / กิจกรรม
21-25 พฤศจิกายน 2565	ผู้เรียนเข้าทำการประเมิน (Pre-assessment) 1) StrengthsFinder 2) ประเมินระบบงานทรัพยากรมนุษย์	
28 พฤศจิกายน 2565	09:00 - 12:00 บทบาทและสมรรถนะของผู้บริหารระดับต้น (Performance Leadership & Management): บริหารคนให้ทำงานอย่างไร	ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
	13:00 - 16:00 การค้นหาและสร้างความผูกพัน (Employee Commitment / Engagement)	ดร.จากรุวรรณ ยอดระฆัง นักจิตวิทยาองค์กร
29 พฤศจิกายน 2565	09:00 - 12:00 การวินิจฉัยลูกน้องด้วย Strengths Finder	อ.อนุชาติ เจริญวงศ์มิตร (Gallup: Certified Strengths Coach)
	13:00 - 16:00 การโค้ชลูกน้องด้วย Strengths Finder	
30 พฤศจิกายน 2565	09:00 - 12:00 การสื่อสารเพื่อการมอบหมายงาน และการกำกับผลงาน (Work delegations & Monitoring) และการให้ Feedback	รศ.ดร.วาสิตา บุญสาธร
	13:00 - 16:00 ภาวะผู้นำแบบไหนได้ใจลูกน้อง	รศ.ดร.วิชัย อุดสาหจิต
1 ธันวาคม 2565	09:00 - 12:00 ฝึกทักษะการฟังและให้คำปรึกษา (Counselling)	รศ.ดร.นันทา สุรักษา
	13:00 - 16:00 เข้าใจ เข้าถึง ความต่างของ Generations	รศ.ดร.อรนุช พงศ์พิบูลธรรม
2 ธันวาคม 2565	09:00 - 12:00 การพัฒนาสมรรถนะ (Competency Development) เพื่อการจัดทำ IDP (Individual Development Plan)	ผศ.ดร.ดาวิษา ศรีวัชรรัตน์
	13:00 - 16:00 Workshop: IDP: Individual Development Plan	

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายคนละ 20,000 บาท รวมเอกสารการฝึกอบรม และอาหารว่าง อาหารกลางวัน

REGISTRATION REQUEST FOR SUPPLIER

Application New Registration Update information

Company information

Bank information

Other __ Government Agency _____

Vendor Code: _____

1. Local Supplier (Thailand Only)

Supplier Name (Thai)	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์		
Address (Thai)	148 ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240		
Supplier Name (English)	School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.		
Address (English)	148, Sereethai Road , Klong-Chan, Bangkok.		
City	Bangkok	Country	THAILAND
Postal Code	10240	Dun No. (Direct)	
TAX ID No.	0994000159692	Branch No.	944

2. Oversea Supplier

Supplier Name (English)			
Address (English)			
City		Country	
Postal Code		Dun No. (Direct)	

3. Bank Information

Beneficiary Name	School of Human Resource Development, National Institute of Development Administration.		
Bank Name	Bangkok Bank		
Bank Country	THAILAND	Swift code	BKKBTHBK
Bank Account	944-002147-6	Account Currency	Bath
Bank Key / Bank branch	National Institute of Development Administration Branch		

4. Contact Person

Sales Name	Wanwisa Somwat		
Phone no.	02 727 3478	Fax no.	02 375 3976
Mobile no.	086 903 26403	Email address	wanwisa_aea@hotmail.com
Accountant Name	Wanwisa Somwat		
Phone no.	02 727 3478	02 727 3478	02 727 3478
Mobile no.	086 903 26403	086 903 26403	086 903 26403

5. Other Information

Type of Purchase	Choose an item.	Order Currency	Choose an item.
Term of payment	Choose an item.	Delivery Term	Choose an item.

6. Attached Document

- Business Certification
- Copy of Book bank of Bank account certification
- TAX registration (Phor Pho 20 for Thailand Supplier)

Applicant (for supplier)

Signature: _____

Company Seal

Print Name: Wanwisa Somwat

Date: 3 July 2022

BorgWarner (Only)

Operate by: _____ Review by: _____

Print Name: _____ Print Name: _____

Position: _____ Position: _____

Date: _____ Date: _____

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
รับที่ ๕๓๑๖๓
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐:๓๕ น.



กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขรับ ๓๗๐๘๒
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑:๑๖ น.

ที่ อว 67.49/ว 347

รับที่ ๑๑๕๓๓
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓:๕๐ น.

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2 ถนนพระจันทร์ แขวงพระบรมมหาราชวัง
เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200

12 กรกฎาคม 2565

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร เทคนิคการออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้ชอบด้วยกฎหมาย (Onsite) ปี 2565 รุ่นที่ 2

เรียน อธิบดี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้ชอบด้วยกฎหมาย (Onsite) ปี 2565 รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ชุด
2. ปฏิทินการจัดโครงการฝึกอบรม ประจำปี 2565 (มกราคม-ธันวาคม 2565) จำนวน 1 ชุด

ด้วยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจด้านบริการวิชาการ ได้เล็งเห็นว่า พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 จะมีผลใช้บังคับเต็มรูปแบบในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดยบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว ส่งผลให้ทุกองค์กรที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลทั้งในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลและผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ต้องออกแบบและจัดทำแบบฟอร์มต่าง ๆ เช่น คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว นโยบายความเป็นส่วนตัว Terms of service /Terms & conditions แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล เอกสารบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ Record of Processing (ROP) แบบฟอร์มขอความยินยอมการใช้ข้อมูล แบบฟอร์มแจ้งเตือนกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรให้ถูกต้องและสอดคล้องกับหลักการที่ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ได้กำหนดไว้ นั้น

สถาบัน จึงได้จัดหลักสูตร “เทคนิคการออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้ชอบด้วยกฎหมาย” ในรูปแบบ Onsite รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-2 กันยายน 2565 เวลา 09.00 -16.00 น. ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค (Landmark Bangkok Hotel) ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

ในการนี้ สถาบันใคร่ขอเรียนเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม และขอความกรุณาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตร โดยมีรายละเอียดค่าลงทะเบียนอบรมและรายละเอียดหลักสูตรแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้แล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งที่จะได้รับความอนุเคราะห์จากหน่วยงานของท่านในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับทางสถาบัน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ตราประทับ คำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์)

(นายสรวิสต์ ฑะพลิน) ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

โทรศัพท์ 0 2613 3820 ต่อ 0 หรือ 100

โทรสาร 0 2225 7517

ติดต่อสอบถามได้ที่ คุณอนุชานถ ศรีสวัสดิ์ โทรศัพท์ 0 93756 8318

คุณปวีณา จันทราภิรมย์ โทรศัพท์ 0 822412212



QR Code สมัครอบรม



หลักสูตร เทคนิคการออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้สอดคล้องกฎหมาย ปี 2565 รุ่นที่ 2

1. หลักการและเหตุผล

พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 หรือ รู้จักกันทั่วไปว่ากฎหมาย PDPA จะมีผลใช้บังคับเต็มรูปแบบในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดยกฎหมายดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนซึ่งจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากเจ้าของข้อมูล มีฐานะเป็น “ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล” ซึ่งต้องดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการอ้างฐานในทางกฎหมายให้ถูกต้อง เช่น การขอความยินยอม การอ้างประโยชน์สาธารณะ เป็นต้น อีกทั้งหากผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลจะไม่เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยตนเองก็อาจให้ผู้อื่นซึ่งกฎหมายเรียกว่า “ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” ดำเนินการแทนได้ โดยการดำเนินการของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลและผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะอยู่ภายใต้คำแนะนำและการตรวจสอบของบุคคลหรือองค์กรซึ่ง พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 กำหนดให้มีสถานะเป็น “เจ้าหน้าที่คุ้มครองส่วนบุคคล (DPO)”

อนึ่งเมื่อมีการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลแล้ว หากจะมีการใช้ การเปิดเผย และการส่งต่อข้อมูลดังกล่าว ต้องกระทำภายใต้กรอบ ตามที่ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 กำหนดไว้ รวมทั้งต้องมีกระบวนการให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถเข้าถึงและ ตรวจสอบได้

ด้วยบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้ผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลทั้งในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล และผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ต้องออกแบบและจัดทำแบบฟอร์มต่างๆ เช่น คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว นโยบายความเป็นส่วนตัว เป็นส่วนตัว Terms of service /Terms & conditions แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล แบบฟอร์มแจ้งเตือนเอกสาร บันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ Record of Processing (ROP) แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล แบบเนอร์ขอความยินยอมการใช้คุกกี้ แบบฟอร์มแจ้งเตือนกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น เพื่อรองรับการปฏิบัติ หน้าที่ของตนให้ถูกต้องและสอดคล้องกับหลักการที่ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ได้กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องอาศัยความ แม่นยำในบทบัญญัติของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ประกอบกับทักษะในการเขียนมาประยุกต์ใช้ให้มีการผสมผสาน กันอย่างลงตัวเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดความรับผิดในทางกฎหมายทั้งทางปกครอง แพ่งและอาญา

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการ ออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้สอดคล้องกฎหมาย ปี 2565 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

หลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. มีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
2. เข้าใจหลักเกณฑ์การเขียนเอกสารให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
3. สามารถเขียนเอกสารให้ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

3. เนื้อหาการฝึกอบรม

1. สาระสำคัญของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
2. หลักการเขียนเอกสารให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
 - คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว
 - นโยบายความเป็นส่วนตัว Terms of service /Terms & conditions

- แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล
 - แบบฟอร์มแจ้งเตือนเอกสารบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ Record of Processing (ROP)
 - แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล
 - แบนเนอร์ขอความยินยอมการใช้คุกกี้
 - แบบฟอร์มแจ้งเตือนกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล
3. Workshop ฝึกปฏิบัติการเขียนเอกสาร ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
- คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว
 - นโยบายความเป็นส่วนตัว Terms of service /Terms & conditions
 - แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล
 - แบบฟอร์มแจ้งเตือนเอกสารบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ Record of Processing (ROP)
 - แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล
 - แบนเนอร์ขอความยินยอมการใช้คุกกี้
 - แบบฟอร์มแจ้งเตือนกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล
4. กรณีศึกษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตาม PDPA

4. วิทยากร

อาจารย์อสิราณวัฒน์ ศรีคุณ

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

5. รูปแบบการอบรม

การบรรยายให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติ (Workshop) และกรณีศึกษา (Case Study)

6. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

ใช้เวลาอบรม 2 วัน ๆ ละ 6 ชั่วโมง รวม 12 ชั่วโมง ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น.

รุ่นที่	วันที่จัดฝึกอบรม
2	วันพฤหัสบดีที่ 1 – วันศุกร์ที่ 2 กันยายน 2565

สถานที่จัดอบรม ณ โรงแรม The Landmark Bangkok ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

7. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม/จำนวนผู้เข้าอบรม

- ผู้ปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานด้าน พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ผู้สนใจทั่วไป
- จำนวนผู้เข้าอบรม 60 คน/รุ่น (จำนวนผู้เข้าอบรมต้องเกินกว่าจุดคุ้มทุนจึงจะดำเนินการจัดอบรมได้)

8. ค่าลงทะเบียนการอบรม

- 9,800 บาท (เก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) (รวมเอกสาร อาหารว่าง/อาหารกลางวัน)
- กรณีชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ 29 สิงหาคม 2565 Early Bird จะได้รับส่วนลด 10% คงเหลือค่าลงทะเบียน 8,820 บาท (แปดพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 95 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2549

สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

หมายเหตุ :

- 1) กรณีผู้สมัครเข้ารับการอบรมต้องการยกเลิกการเข้ารับการอบรม ต้องทำหนังสือแจ้งให้สถาบันทราบเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย 7 วันทำการ มิฉะนั้นสถาบันสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าดำเนินการจำนวน 30% ของค่าลงทะเบียน
- 2) กรณีผู้สมัครเข้ารับการอบรมชำระค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วและไม่มาเข้ารับการอบรมตามวันที่กำหนดโดยไม่แจ้งให้สถาบันทราบตามเงื่อนไขข้อ 1 สถาบันขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินค่าลงทะเบียน
- 3) สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐบาลจึงไม่อยู่ในข่ายที่ต้องถูกหักภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT) 7% และภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%

9. รายละเอียดการชำระค่าลงทะเบียน

1. โอนเงิน หรือ ผากเช็ค (เช็คสั่งจ่าย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ.)
 เข้าธนาคารกรุงไทย สาขามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
 ชื่อบัญชี สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ. เลขที่บัญชี 986-6-08069-2
 2. ส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in) พร้อมใบสมัคร
 - www.icehr.tu.ac.th เมนู ส่งหลักฐานโอนเงิน
 - หรือสแกนหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in) ส่งไฟล์ไปทาง E-mail : icehr.tu@gmail.com
- ช่องทางการติดต่อ**
- โทรศัพท์ : 0 2613 3820-3
 - โทรสาร (FAX) : 0 2225 7517
 - E-mail : icehr.tu@gmail.com

10. วิธีการประเมินผลการอบรม

1. ประเมินผลด้วยแบบสอบถามเพื่อประเมินวิทยากรรายวิชา
2. ประเมินผลด้วยแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการฝึกอบรม

11. การรับรองผลการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรม จึงจะได้รับหนังสือรับรองการเข้าอบรมจากสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปวีณา จันทราภิรมย์ นักวิชาการศึกษา โทรศัพท์: 08 2241 2212

E-mail: momo.rsu@gmail.com

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร เทคนิคการออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้สอดคล้องกฎหมาย ปี 2565 รุ่นที่ 2

ณ โรงแรม The Landmark Bangkok ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

วันที่/เวลา	รายละเอียด/เนื้อหาการอบรม
วันแรกของการอบรม	
08.30-08.45 น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
08.45-09.00 น.	เปิดการอบรมและแนะนำโครงการ
09.00-12.00 น.	สาระสำคัญของ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น.	<p>หลักการเขียนเอกสารให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว - นโยบายความเป็นส่วนตัว Terms of service /Terms & conditions - แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล - แบบฟอร์มแจ้งเตือนเอกสารบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ Record of Processing (ROP) - แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล - แบนเนอร์ขอความยินยอมการใช้คุกกี้ - แบบฟอร์มแจ้งเตือนกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล <p>วิทยากรโดย : อาจารย์อิสราณวัฒน์ ศรีคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์</p>
วันที่สองของการอบรม	
09.00-12.00 น.	<p>Workshop ฝึกปฏิบัติการเขียนเอกสาร ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว - นโยบายความเป็นส่วนตัว Terms of service /Terms & conditions - แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล <p>วิทยากรโดย : อาจารย์อิสราณวัฒน์ ศรีคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ วิทยากรผู้ช่วย : คุณพิรณัฐ ศิริวัชรวงค์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มธ.</p>
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น.	<p>Workshop ฝึกปฏิบัติการเขียนเอกสาร ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบฟอร์มแจ้งเตือนเอกสารบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ Record of Processing (ROP) - แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิ์สำหรับเจ้าของข้อมูล - แบนเนอร์ขอความยินยอมการใช้คุกกี้ - แบบฟอร์มแจ้งเตือนกรณีเกิดการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล <p>วิทยากรโดย : อาจารย์อิสราณวัฒน์ ศรีคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ วิทยากรผู้ช่วย : คุณพิรณัฐ ศิริวัชรวงค์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>
16.00 น.	เสร็จสิ้นการอบรม

หมายเหตุ : 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

2. พักช่วงเช้า เวลา 10.30 - 10.45 น. ช่วงบ่าย เวลา 14.30 - 14.45 น.



ปฏิทินการจัดโครงการฝึกอบรมประจำปี 2565 : Moving Forward to the Next Normal

(อบรม Online ผ่านระบบ Zoom Meeting)

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อบรมออนไลน์ (ผ่านระบบ Zoom) 6 ชั่วโมง ค่าลงทะเบียน 1,900 บาท / 12 ชั่วโมง ค่าลงทะเบียน 3,600 บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
หมวดการบริหารจัดการและองค์กร 4.0													
1	การบริหารโครงการในยุค 4.0 (ออนไลน์) ปี 2565				รุ่น 1 26-27				รุ่น 2 9-10				รุ่น 3 7-8
2	OKR และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรสมรรถนะสูง (ออนไลน์) ปี 2565			รุ่น 1 1-2				รุ่น 2 7-8		รุ่น 3 5-6			รุ่น 4 6-7
3	Coaching และ Feedback อย่างผู้นำ (ออนไลน์) ปี 2565				รุ่น 1 22,29					รุ่น 2 16,23			
4	Digital Transformation และการบริหารงาน แบบ Agile (ออนไลน์) ปี 2565						รุ่น 1 21						
5	การใช้เทคนิค Design Thinking เพื่อพัฒนาและ สร้างนวัตกรรมในงาน HR (ออนไลน์) ปี 2565					รุ่น 1 9-10			รุ่น 2 8-9				
หมวดการนำเสนอ และการพัฒนาตนเองอย่างมืออาชีพ													
6	ออกแบบ Infographic ให้โดนใจด้วย PowerPoint (ออนไลน์) ปี 2565			รุ่น 1 19-20		รุ่น 2 28-29			รุ่น 3 20-21				
7	การบริหารจัดการอารมณ์และความเครียด (ออนไลน์) ปี 2565			รุ่น 1 15-16			รุ่น 2 13-14			รุ่น 3 12-13			รุ่น 4 13-14
8	การพูดและนำเสนออย่าง Influencer (ออนไลน์) ปี 2565			รุ่น 1 22-23					รุ่น 2 30-31				
9	เทคนิคการนำเสนอผลงานให้โดนใจผู้ฟัง (ออนไลน์) ปี 2565			รุ่น 1 29-30			รุ่น 2 1-2						
10	บุคลิกภาพการนำเสนอแบบผู้นำ (ออนไลน์) ปี 2565				รุ่น 1 25-26				รุ่น 2 2-3				
11	การสร้าง Growth Mindset : ปลูกพลังแห่ง ความคิด เพื่อพิชิตความสำเร็จในการทำงาน (ออนไลน์) ปี 2565								รุ่น 1 23-24		รุ่น 2 19-20		

โปรดดูรายละเอียดหลักสูตรและสมัคร Online ได้ที่ www.icehr.tu.ac.th หรือ ติดต่อสอบถามได้ที่

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

โทรศัพท์ 0 2613 3820-3 ต่อ 0 หรือ 100 โทรสาร 0 2225 7517 E-mail : icehr.tu@gmail.com



ปฏิทินการจัดโครงการฝึกอบรมประจำปี 2565 : Moving Forward to the Next Normal

(อบรม Online ผ่านระบบ Zoom Meeting)

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อบรมออนไลน์ (ผ่านระบบ Zoom) 6 ชั่วโมง ค่าลงทะเบียน 1,900 บาท / 12 ชั่วโมง ค่าลงทะเบียน 3,600 บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
หมวดพัฒนาทักษะการทำงานและดิจิทัล													
12	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุมที่เป็นเลิศ (ออนไลน์) ปี 2565				รุ่น 1 4-5			รุ่นที่ 2 4-5					รุ่นที่ 3 1-2
13	การบริหารการบริการ และการจัดการข้อร้องเรียนในยุคดิจิทัล (ออนไลน์) ปี 2565		รุ่น 1 21-22			รุ่น 2 30-31							
14	Smart Secretary & Super Admin (ออนไลน์) ปี 2565					รุ่น 1 27				รุ่น 2 9			
15	การออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรมและการพัฒนาหลักสูตรแบบ Micro Learning (ออนไลน์) ปี 2565				รุ่น 1 19-20					รุ่น 2 26-27	รุ่น 3 3-4		
16	งบการเงินและการวิเคราะห์งบการเงิน (ออนไลน์) ปี 2565						รุ่น 1 29-30			รุ่น 2 19-20			รุ่น 3 19-20
17	Super Boss สุดยอดหัวหน้างาน เก่งบริหารงาน และความคิด พิชิตใจลูกน้อง (ออนไลน์) ปี 2565						รุ่น 1 16-17			รุ่น 2 21-22			
18	การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในภาครัฐ (ออนไลน์) ปี 2565					รุ่น 1 9-10				รุ่น 2 19-20			
หมวดกฎหมายและการบริหารงานพัสดุ													
19	ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ (ออนไลน์) ปี 2565		รุ่น 1 22-23					รุ่น 2 19-20					รุ่นที่ 3 15-16
20	ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560 (ออนไลน์) ปี 2565		รุ่น 1 12			รุ่น 2 8							
21	กลยุทธ์การตรวจรับพัสดุให้ชอบด้วยกฎหมาย (ออนไลน์) ปี 2565						รุ่น 1 9			รุ่น 2 15			
22	เทคนิคการจัดทำ TOR ที่มีประสิทธิภาพ (ออนไลน์) ปี 2565					รุ่น 1 25			รุ่น 2 17				รุ่น 3 30
23	กลยุทธ์การบริหารสัญญาภาครัฐอย่างมืออาชีพ (ออนไลน์) ปี 2565				รุ่น 1 28			รุ่น 2 21					
24	แนวคิดและหลักการใช้กฎหมาย พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA) (ออนไลน์) ปี 2565			รุ่น 1 17			รุ่น 2 23			รุ่น 3 8			รุ่น 4 8
25	เทคนิคการเขียนและใช้ระเบียบภายในหน่วยงานสำหรับผู้บริหารภาครัฐ (ออนไลน์) ปี 2565		รุ่น 1 24										

โปรดดูรายละเอียดหลักสูตรและสมัคร Online ได้ที่ www.icehr.tu.ac.th หรือ ติดต่อสอบถามได้ที่

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

โทรศัพท์ 0 2613 3820-3 ต่อ 0 หรือ 100 โทรสาร 0 2225 7517 E-mail : icehr.tu@gmail.com



ปฏิทินการจัดโครงการฝึกอบรมประจำปี 2565 : Moving Forward to the Next Normal
ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ (Lancaster Bangkok Hotel) ถนนเพชรบุรี กรุงเทพมหานคร

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อบรม Onsite 6 ชั่วโมง ค่าลงทะเบียน 3,500 บาท / 12 ชั่วโมง ค่าลงทะเบียน 9,800 / 6,900 บาท (รวมอาหารว่าง อาหารกลางวัน และเอกสาร)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ค่าลงทะเบียน	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
หมวดกฎหมายและการบริหารงาน									
1	เทคนิคการออกแบบและจัดทำแบบฟอร์ม/เอกสาร PDPA ให้ สอดคล้องกฎหมาย ปี 2565 รุ่นที่ 1	9,800	รุ่น 1 29-30			รุ่นที่ 2 1-2			
2	ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.และ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560 ปี 2565	6,900				รุ่น 1 17-18			
3	กลยุทธ์การบริหารสัญญาภาครัฐอย่างมืออาชีพ ปี 2565	6,900						รุ่น 1 10-11	
4	เทคนิคการเขียนและใช้ระเบียบภายในหน่วยงานสำหรับ ผู้บริหารภาครัฐ ปี 2565	6,900			รุ่น 1 18-19				
5	เทคนิคการปฏิบัติงานและบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างอย่างมี ประสิทธิภาพ : กรณีศึกษาจากแนวคำวินิจฉัยขององค์กรที่ เกี่ยวข้อง (Onsite) ปี 2565 รุ่นที่ 1	9,800			รุ่น 1 15-16				
6	กลยุทธ์การบริหารบุคคลภาครัฐ (Onsite) ปี 2565 รุ่นที่ 1	9,800			รุ่น 1 22-23				

โปรดดูรายละเอียดหลักสูตรและสมัคร Online ได้ที่ www.icehr.tu.ac.th หรือ ติดต่อสอบถามได้ที่

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถนนพระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

โทรศัพท์ 0 2613 3820-3 ต่อ 0 หรือ 100 โทรสาร 0 2225 7517 E-mail : icehr.tu@gmail.com