



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖,๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๑๒๗

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๒๓๐๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ

- จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและให้ถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางศิรินงค์ ชันเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

สำนักงานบริหารกลาง
เลขรับ ๕๙๔๗
วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๔.๒๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๘

ที่ กษ.๐๔๐๑.๒/๒๓๐๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รตส.รพีพร
รับที่ ๒๗๐๓
วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๙.๐๐ น.

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒.๒/๒๑ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “ถอดบทเรียนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร” โดยได้เผยแพร่ให้ส่วนราชการทราบแล้ว

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ” เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้ส่วนราชการได้นำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับความผูกพันของส่วนราชการ โดยแนวทางฉบับนี้ ประกอบด้วย กลยุทธ์การยกระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน เครื่องมือตรวจสอบความคิดเห็นแบบสั้น (Pulse Survey) และแนวปฏิบัติที่ดีจากองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งส่วนราชการสามารถพิจารณานำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ โดยได้เผยแพร่แนวทางดังกล่าวทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/Civil-Service-Employee-Engagement> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ อีกครั้งในช่วงกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง -

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเห็นควรให้ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง แจกเวียนแนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญให้บุคลากรในสังกัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทราบ ทั้งนี้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จะได้นำมาปรับใช้เป็นแนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ค.ป.น.ท.พ.ท.บ.๐

(นางรพีพร กลั่นเยี่ยม)

- ๑ ก.ย. ๒๕๖๖

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



bit.ly/CivilServiceEngagement

(นางสาวมะลิวัลย์ ขอฟิ่งลาภ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑ ก.ย. ๒๕๖๖

(นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่รับ.....๙๙๐๗
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๐.๐๖ น.

ที่ นร ๑๐๐๒.๒/๒๖

ถึง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๙๙๙๙
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๐๖ น.

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “ถอดบทเรียนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร” เผยแพร่ให้ส่วนราชการไปแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ” เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้ส่วนราชการได้นำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อยกระดับ
ความผูกพันของส่วนราชการ โดยแนวทางฉบับนี้ ประกอบด้วย กลยุทธ์การยกระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน
เครื่องมือตรวจสอบความคิดเห็นแบบสั้น (Pulse Survey) และแนวปฏิบัติที่ดีจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
ซึ่งส่วนราชการสามารถพิจารณานำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ โดยได้เผยแพร่
แนวทางดังกล่าวทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/Civil-Service-Employee-Engagement>
หรือ QR Code ทำหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการ
พลเรือนสามัญอีกครั้งในช่วงกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กลุ่มกลยุทธ์การบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๒๖, ๖๔๒๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๙๓
อีเมล hr.analytics@ocsc.go.th



bit.ly/CivilServiceEngagement