



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖, ๒๑๑๘

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๓๙.....วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน.....

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา ☒ หนังสือ ☐ ประกาศ ☐ ระเบียบ ☐ คำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๒๙๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้พนักงานราชการในสังกัดทราบ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น


(นางศิรินงค์ ชันเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร ๐๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๐

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๗๙๗

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑. ต้นเรื่อง

หนังสือสำนักงานประกันสังคม ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๖๐๒/ว ๘๒๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานประกันสังคม อยู่ระหว่างเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. โดยปรับปรุงการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงขอความอนุเคราะห์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎกระทรวง ฯ ดังกล่าว ไปยังกลุ่มผู้ประกันตนในสังกัด โดยสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (<https://www.law.go.th>) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง -

๔. ข้อพิจารณา -

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เห็นควรมอบให้ฝ่ายบริหารทั่วไป แจ้งเวียนให้พนักงานราชการในสังกัดทราบ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นต่อไป

กรรป๒

(นางวรรณิษา ชนะศิริศักดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

จิราพร

- ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

(นางศิริรงค์ ชื่นเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นางสาวมะลิวัลย์ ขอฟังลาภ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๒/๑ ๙๒๙



กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขรับ ๑๐๖๖
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๖๕ น.

สำนักงานประกันสังคม

ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๐ ๕๖๐

๓๕ มกราคม ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๑๐๖๖
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๖๕ น.

เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ และผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

ด้วยสำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างการปรับปรุงค่าจ้างขั้นต่ำสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ซึ่งปัจจุบันกำหนดไว้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท โดยใช้บังคับมาตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันและเป็นไปตามมาตรฐานพีดานค่าจ้างขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ โดยอยู่ระหว่างเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

สำนักงานประกันสังคมจึงขอความอนุเคราะห์ท่านร่วมแสดงความคิดเห็นที่มีต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (<https://www.law.go.th>) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ท่านเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวไปยังกลุ่มผู้ประกันตนในสังกัดของท่านร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นเป็นไปอย่างรอบด้านต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางมารศรี ใจรังษี)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กองกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lawyercenter.sso@gmail.com

ร่าง

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง
ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

พ.ศ.

หลักการ

กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ
เข้ากองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน
จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ร่าง
กฎกระทรวง
กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง
ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๔๖
วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

ข้อ ๓ ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน
ให้กำหนดขั้นต่ำและขั้นสูง ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนไม่ต่ำกว่า
เดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาท

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๒ จำนวนไม่ต่ำกว่า
เดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินสองหมื่นบาท

(๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๓ เป็นต้นไป จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อย
ห้าสิบบาท และไม่เกินสองหมื่นสามพันบาท

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐาน
ในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย

URL

https://www.law.go.th/listeningDetail?survey_id=MTUxMURHQV9MQVdfRUPTLRFTkQ=

หรือ SCAN QR-Code


