



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๔๒๐

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา  หนังสือ  ประกาศ  ระเบียบ  คำสั่ง  
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (นางสาวกาญจนา พูลสวัสดิ์)

จึงเรียนมาเพื่อ

- โปรดทราบ  
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ  
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวนิตา เอี้ยงกฤษ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับ  
ประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัด  
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นั้น


กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดำเนินการประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากคุณสมบัติบุคคล  
และความพร้อมในการจัดทำผลงาน ได้แก่ ค่าครองชีพผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน  
จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง แล้ว ผลปรากฏว่ามีข้าราชการ  
ผู้ขอรับการประเมินบุคคล รายนางสาวกาญจนา พูลสวัสดิ์ เป็นผู้มีความเหมาะสม เนื่องจากมีคุณสมบัติเป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และกรมกำหนด รวมทั้งมีความพร้อมในการจัดทำผลงาน ซึ่งมีการรับรอง  
สัดส่วนการจัดทำผลงานโดยผู้เกี่ยวข้องและผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง สำหรับค่าครองชีพผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน สัดส่วน  
การจัดทำผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้  
หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง  
ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ โดยถ้าพ้นกำหนดดังกล่าวไม่มีผู้ใดทักท้วง ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล  
รายดังกล่าว จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินฯ กำหนดระยะเวลา  
การจัดทำผลงาน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ส่งยังกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวอัญมณี อีรสุทธิ)  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

**บัญชีแนบท้ายประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์**  
**เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**  
**ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่งที่ขอเข้ารับ การประเมินผลงาน	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด
๑	นางสาวกาญจนา พูลสวัสดิ์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๗ กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	<b>ผลงาน</b> เรื่อง การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายชื่อผู้มีส่วนร่วมจัดทำผลงานและสัดส่วนผลงาน - นางสาวชุตินา เมืองช้าง สัดส่วนร้อยละ ๒๐ <b>ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน</b> เรื่อง การพัฒนาความรู้การจัดทำบัญชีขั้นต้น สำหรับเจ้าหน้าที่บัญชี หรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีของสหกรณ์การเกษตร ผ่านสื่อวิดีโอทัศน์ออนไลน์ (YouTube Video) 

**แบบการเสนอผลงาน**  
**(ระดับชำนาญการ)**

---

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง**

**ชื่อผู้ขอประเมิน** นางสาวกาญจนา พูลสวัสดิ์

◆ **ตำแหน่งปัจจุบัน** นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 207

**กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้** สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน รับผิดชอบเกี่ยวกับการสัมมนา นิเทศ และเสริมสร้างความพร้อมของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อรองรับการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ประจำปี ถ่ายทอดความรู้ด้านการบัญชีและการสอบบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งบุคลากรของกรม ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่บุคลากรของสถาบันเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายในโครงการพระราชดำริ รวมทั้งเกษตรกรทั่วไป รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานงานด้านการถ่ายทอดความรู้ด้านการบัญชีแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกร และประชาชนทั่วไป รวมทั้งบุคลากรเครือข่าย ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมตามที่ได้รับมอบหมาย

◆ **ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง** นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 207

**กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้** สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ปฏิบัติงานในฐานะผู้ชำนาญการ รับผิดชอบเกี่ยวกับการสัมมนา นิเทศ และเสริมสร้างความพร้อมของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อรองรับการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ประจำปี ถ่ายทอดความรู้ด้านการบัญชีและการสอบบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งบุคลากรของกรม ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินการบัญชีแก่บุคลากรของสถาบันเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายในโครงการพระราชดำริ รวมทั้งเกษตรกรทั่วไป รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานงานด้านการถ่ายทอดความรู้ด้านการบัญชีแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกร และประชาชนทั่วไป รวมทั้งบุคลากรเครือข่าย ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมตามที่ได้รับมอบหมาย

**ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**

1. เรื่อง การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตร ปีงบประมาณ 2565
2. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2565
3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
  - 1) แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการฝึกอบรม
  - 2) ทิศทางการปฏิบัติงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (Roadmap 65)
  - 3) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
  - 4) คู่มือการปฏิบัติงานประชุม อบรม สัมมนา ที่เกี่ยวข้อง
  - 5) ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม SPSS การวิเคราะห์ข้อมูล

#### 4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

##### หลักการและเหตุผล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีนโยบายงานส่งเสริมการจัดทำบัญชีขยายผลจากระดับบุคคลสู่การรวมกลุ่มระดับชุมชนให้เป็นเครือข่ายคนรักการทำบัญชี ซึ่งเป็นลักษณะการสร้างแกนนำเกษตรกรให้เป็นอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี (ครูบัญชี) ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเป็นตัวแทนการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน โดยทำหน้าที่เป็นวิทยากรและวิทยากรผู้ช่วย ในการอบรมสอนแนะให้กับเกษตรกรได้รับความรู้และเข้าใจการจดบันทึกบัญชีทั้งในภาคครัวเรือนและการประกอบอาชีพ

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานส่งเสริมการจัดทำบัญชีเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี (ครูบัญชี) จึงต้องมีความรู้ ทักษะ เรื่องการจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ในครัวเรือน การจัดทำบัญชีต้นทุนประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจะนำไปถ่ายทอดต่อให้กับเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้กำหนดให้สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตรกร ให้แก่ อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีที่ขึ้นทะเบียนกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยแบ่งตามการจัดกลุ่มศักยภาพอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี จำนวน ๓ กลุ่มดังนี้ ครูบัญชีกลุ่ม C : อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี, ครูบัญชีกลุ่ม B : ครูบัญชีอาสา และครูบัญชีกลุ่ม A : ครูบัญชีต้นแบบ เพื่อเพิ่มศักยภาพแกนนำเกษตรกรสู่การเป็นอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ที่มีความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ด้านบัญชีและเป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันเครือข่ายทางบัญชีระดับชุมชน ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดทำและใช้สื่อการสอนให้เกิดความน่าสนใจ เข้าใจได้ง่ายและเหมาะสมกับระดับการเรียนรู้ของเกษตรกรเป้าหมาย ตลอดจนพัฒนาศักยภาพแกนนำเกษตรกรให้เป็นอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีที่มีความพร้อมในการถ่ายทอด ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้ด้านบัญชีให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายสู่ระดับชุมชนอย่างยั่งยืน โดยบัญชีดังกล่าวจะเป็นเครื่องมือในการสร้างวินัยทางการเงิน ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ลดหนี้สิน มีเงินออม ตามแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

##### วัตถุประสงค์ในการจัดทำผลงาน

1) เพื่อศึกษารายละเอียดขั้นตอนกระบวนการจัดอบรม วิธีการดำเนินการจัดอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนดและตามระเบียบการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง

2) เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและวิธีการอบรมที่เหมาะสมกับอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี รวมทั้งนำสรุปรายงานผลการจัดอบรม ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

##### ขอบเขตของการศึกษา

กระบวนการดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการอบรมพัฒนาอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชี ภายใต้โครงการส่งเสริมอาสาสมัครเกษตรกร ปีงบประมาณ 2565 ในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 จำนวน 132 ราย

### ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

- 1) การหาความจำเป็นในการฝึกอบรม
  - 1.1) ศึกษารายละเอียดขั้นตอนกระบวนการจัดฝึกอบรม และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวกับข้อ
- 2) การสร้างหลักสูตรฝึกอบรม
  - 2.1) กำหนดวิธีการฝึกอบรม ขออนุมัติโครงการ
  - 2.2) เตรียมความพร้อมและดำเนินการต่างๆ ตามรายละเอียดของหลักสูตร
- 3) การจัดดำเนินการฝึกอบรม
  - 3.1) วางแผนการฝึกอบรม ขออนุมัติจัดและขอใช้งบประมาณ
  - 3.2) ดำเนินการฝึกอบรม
  - 3.3) ประเมินผลการฝึกอบรม สรุปรายงานผลการฝึกอบรม
- 4) การประเมินการฝึกอบรม

### 5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

#### 5.1 เชิงปริมาณ

อาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพครบตามจำนวนเป้าหมายที่กรมกำหนด จำนวน 132 ราย

#### 5.2 เชิงคุณภาพ

จำนวนอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 ที่ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพสามารถสร้างเครือข่ายผู้ทำบัญชีได้ จำนวน 55 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.67 เป็นไปตามตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่กำหนด : ร้อยละ 30 ของจำนวนอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีที่ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพสามารถสร้างเครือข่ายผู้ทำบัญชีได้เทียบกับจำนวนที่อบรม

### 6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

6.1 เพื่อเป็นแนวทางของผู้ปฏิบัติหน้าที่จัดอบรม สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารโครงการและในการฝึกอบรมได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อพัฒนาการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

6.2 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 มีข้อมูลสำหรับใช้ในการกำหนดเป้าหมายและวางแผนการจัดอบรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ

### 7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 มีสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในพื้นที่ 8 จังหวัด มีเป้าหมายในการจัดอบรม จำนวน 132 ราย ซึ่งอาสาสมัครเกษตรด้านบัญชีที่เป็นเป้าหมายการอบรมมีภูมิลำเนาตั้งอยู่พื้นที่ห่างไกล มีระยะทางการห่างจากที่จัดอบรมไกล และบางรายไม่สะดวกมาพักค้างคืน ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมพร้อมกันรุ่นเดียวได้ ผู้ดำเนินการจัดจึงจำเป็นต้องแบ่งการดำเนินการจัดอบรมเป็นจำนวน 5 รุ่น และด้วยเป้าหมายการจัดอบรมกระจายเป็นรุ่นๆ จึงต้องบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ครอบคลุมทุกรุ่น เพื่อให้การดำเนินการอบรมได้ครบตามจำนวนเป้าหมาย

### 8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนมากเป็นเกษตรกร ติดตามกิจการในการประกอบอาชีพและบางรายเป็นผู้ใหญ่บ้าน กำนัน มีภารกิจหลายด้าน จึงไม่ค่อยมีเวลาเข้าร่วมอบรมได้ จึงต้องลงพื้นที่เข้าไปดำเนินการจัดอบรมแบบสอนแนะตัวต่อตัว (Coaching) เพื่อให้ได้ครบตามเป้าหมายที่กำหนด

## 9. ข้อเสนอแนะ

ผู้ดำเนินการจัดอบรม ต้องมีการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับช่วงเวลาของการประกอบอาชีพและภาระกิจของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจะได้กำหนดช่วงเวลาให้สอดคล้องเหมาะสมกับภาระกิจของผู้เข้ารับการอบรม และอาจมีการปรับเปลี่ยนวิธีการจัดอบรม กิจกรรมการจัดอบรมโดยการลงไปในพื้นที่ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สะดวกในการเดินทางมากขึ้น

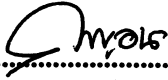
## 10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

- ไม่มี -

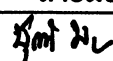
## 11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- นางสาวชุติมา เมืองช้าง สัตส่วนของผลงาน ร้อยละ 20

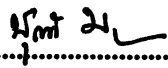
ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

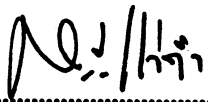
(ลงชื่อ).....  
(นางสาวกาญจนา พูลสวัสดิ์)  
ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวชุติมา เมืองช้าง	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวชุติมา เมืองช้าง)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการเรียนรู้  
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวกัลยาณี แซ่ตั้ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6  
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

**แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับชำนาญการ)**

---

1. เรื่อง การพัฒนาความรู้การจัดทำบัญชีขั้นต้น สำหรับเจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีของสหกรณ์การเกษตร ผ่านสื่อวีดิทัศน์ออนไลน์ (YouTube Video)

**2. หลักการและเหตุผล**

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นองค์กรที่พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ด้านการเงินและการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้โปร่งใส เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ โดยให้บริการตรวจสอบบัญชี กำหนดระบบบัญชี และให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการบัญชี ตลอดจนถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการจัดทำบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรดังกล่าว โดยจัดให้มีโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทุกปี ในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 ได้รับเป้าหมายการอบรมถ่ายทอดความรู้ในการจัดทำบัญชีให้แก่เจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี (กลุ่มที่ไม่สามารถจัดทำบัญชีได้) จำนวน 24 สหกรณ์

จากการประเมินความพร้อมในการจัดทำบัญชีของสหกรณ์ (ประเภทการเกษตร) ของผู้สอบบัญชีในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี สามารถจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีได้ แต่ยังไม่สามารถบันทึกรายการในสมุดบัญชีขั้นต้นได้ จำนวน 77 สหกรณ์ เมื่อเทียบกับเป้าหมายในการอบรมในปีงบประมาณ 2566 สหกรณ์ยังไม่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการพัฒนาความรู้ในการจัดทำบัญชี จำนวน 35 สหกรณ์ จากการติดตามผลการจัดอบรมที่ผ่านมา ยังมีบางสหกรณ์การเกษตรที่สามารถจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีได้ แต่ยังไม่สามารถบันทึกรายการในสมุดบัญชีขั้นต้นได้ หรือจัดทำบันทึกรายการสมุดบัญชีขั้นต้นทำได้เพียงบางส่วน และต้องเข้ามารับการอบรมใหม่ สาเหตุส่วนใหญ่คือสหกรณ์ไม่มีเจ้าหน้าที่บัญชีโดยมอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี หรือมีผู้จัดทำบัญชีแต่ไม่ได้จับด้านบัญชีโดยตรง ซึ่งแต่เนื้อหาในการเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีค่อนข้างมาก และการรับรู้แต่ละคนอาจได้ไม่เท่ากัน

**3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี สามารถใช้เป็นทางเลือกหนึ่งในการศึกษาเรียนรู้ ช่วยกระตุ้นการเรียนรู้ เพิ่มทักษะ ทำความเข้าใจขั้นตอนการบันทึกบัญชีขั้นต้นได้เพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีในการจัดทำบัญชีแบบขั้นบันได เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้ ต้องเริ่มจากสหกรณ์ที่สามารถจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีได้แต่ยังไม่จัดทำบัญชีขั้นต้นได้ ให้สามารถทำบัญชีขั้นต้นได้ หากสหกรณ์สามารถทำบัญชีขั้นต้นได้ก็จะสามารถต่อยอดบันได้ขั้นต่อไปได้ จึงขอแนวคิด เรื่อง “การพัฒนาความรู้การจัดทำบัญชีขั้นต้น สำหรับเจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีของสหกรณ์การเกษตร ผ่านสื่อวีดิทัศน์ออนไลน์ (YouTube Video)” โดยสามารถเรียนรู้ได้ทุกสหกรณ์ไม่ต้องรองบประมาณในการเข้ารับการอบรม และสามารถศึกษาด้วยตัวเองได้ ไม่จำกัดเวลา หากไม่เข้าใจสามารถดูหรือเรียนซ้ำได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้



- 1) ศึกษากระบวนการการจัดทำบัญชีขั้นต้นและแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ทฤษฎีเบื้องต้นและหลักการในการเลือกสื่อการสอน การใช้สื่อวีดิทัศน์เบื้องต้น
- 2) ออกแบบและจัดทำสื่อการเรียนรู้การจัดทำบัญชีขั้นต้น ผ่านสื่อวีดิทัศน์ออนไลน์ (YouTube Video)
- 3) ทดสอบระบบและจัดทำคำอธิบายขั้นตอนการใช้สื่อการเรียนรู้การจัดทำบัญชีขั้นต้น
- 4) เสนอผลงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 เพื่อขออนุมัติเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การจัดทำบัญชีขั้นต้น โดยเผยแพร่ ผ่าน Web Site ของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6 และแจ้งเวียนไปยังสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในพื้นที่ สตท.6
- 5) ติดตามประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้สื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง

**ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข**

สหกรณ์บางส่วนอยู่พื้นที่ห่างไกล ระบบสัญญาณ Internet อาจจะไม่เสถียรหรือไม่มีสัญญาณ อาจมีผลในการเข้าไปศึกษาเรียนรู้ได้

**4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่บัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีของสหกรณ์การเกษตร สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำบัญชีและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

**5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละ 80 ของสหกรณ์การเกษตรของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ สตท.6 เข้ามาใช้สื่อการเรียนรู้ออนไลน์ (YouTube Video)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของผู้ใช้สื่อการเรียนรู้ออนไลน์ มีความพึงพอใจระดับมาก

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกาญจนา พูลสวัสดิ์)

ผู้ขอประเมิน

วันที่ 19 ตุลาคม 2566