



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๕๘๒

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๓๑๗๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวนิตา เอี้ยงกฤษกร)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

รตสรพพร
รับที่.....
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา..... น.

สำนักบริหารกลาง
ได้รับ.....
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา..... น.

ส่วนราชการ... กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๘

ที่ กษ.๐๔๐๑.๒/ ม.๑๗๔ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๕๒-๓๓
วันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๕๐ น.

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๓๘๗๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี โดยกำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมรามารการ์เดนส์ กรุงเทพฯ

๒. ข้อเท็จจริง

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขอความร่วมมือ ดังนี้

๒.๑ มอบหมายผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) หรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว

๒.๒ มอบหมายให้ GFP สร้างไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) สำหรับ GFP ของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการกรอกข้อมูลผ่านระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยระบบ E-MERGIS จะเปิดให้สามารถกรอกข้อมูลหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมฯ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยข้อมูลผลการดำเนินงานฯ ที่กรอกในระบบฯ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จะนำไปใช้ในการพิจารณาเสนอชื่อหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี ๒๕๖๗

๒.๓ ประชาสัมพันธ์และพิจารณาเสนอชื่อบุคคลดีเด่น และ/หรือหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี ๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบประวัติและผลงาน พร้อมหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นฯ ตาม QR Code ท้ายหนังสือ และเสนอประวัติและผลงานฯ (หากมี) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กรุณาลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ และจัดส่งข้อมูลไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) สำหรับ GFP ของหน่วยงาน ตาม QR Code ท้ายหนังสือ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง -

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ มอบหมายผู้บริหารด้านส่งเสริมบทบาทหญิงชาย ((Chief Gender Equality Officer : CGEO) (นางรพีพร กลั่นเนียม รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์)) หรือมอบหมายผู้แทน

๔.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ((Gender Focal Point : GFP) (นายบัณฑิต เจริญศิริสุนทร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)) เข้าร่วมการประชุม

๔.๓ มอบหมายกลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามข้อ ๒.๒

๔.๔ มอบฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์และพิจารณาเสนอชื่อบุคคลดีเด่นและ/หรือหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี ๒๕๖๗ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทราบ และพิจารณาเสนอรายชื่อ (เบื้องต้น) ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดไปยังกลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๘

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- มม ๓๔๔.๐๖๐๗ ตามข้อ ๔.๑

- เสนอตามข้อ ๔.๒ - ๔.๔



๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖

(นางรพีพร กลั่นเนียม)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



(นางสาวมะลิวัลย์ ขอฟิ่งลาภ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖

(นางสาววนิดา เอียงกฤษ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



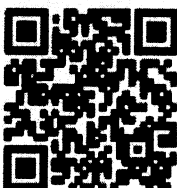
<https://fb.gy/2d2at>

๑. ภาพปกสาร



<https://fb.gy/266yy>

๒. แบบแจ้งมติกรณีร่วมการประชุม



<https://fb.gy/2d70a4k0sVagA7vyeu5>

๓. แบบแจ้งข้อมูล E-mail สำหรับ GFP



<https://fb.gy/4d9wh>

๔. แบบเสนอประวัติหน่วยงาน (สำหรับปี ๒๕๖๗)

ด่วนมาก

ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๒๕๖๐



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เลขที่รับ ๑๐๖๕๗
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๑๕ น.

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ จำนวน ๑ ชุด

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขรับ ๑๑๕๓
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๕๓ น.

ด้วยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะหน่วยงานกลางในการประสานความร่วมมือในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมรามารการ์เดนส์ กรุงเทพฯ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (E-MERGIS) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Gender Equality Officer - CGEO) เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Focal Point - GFP) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานภาครัฐ ระดับกระทรวง กรม หรือเทียบเท่า รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๕๐ คน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขอความร่วมมือ ดังนี้

(๑) มอบหมายผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Gender Equality Officer - CGEO) หรือผู้แทน และเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒ คน เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

(๒) มอบหมายให้ GFP สร้างไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) สำหรับ GFP ของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการกรอกข้อมูลผ่านระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (E-MERGIS) ซึ่งเป็นระบบในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยระบบ E-MERGIS จะเปิดให้สามารถกรอกข้อมูลหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมฯ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยข้อมูลผลการดำเนินงานฯ ที่กรอกในระบบฯ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จะนำไปใช้ในการพิจารณาเสนอชื่อหน่วยงานองค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี ๒๕๖๗

/(๓) ประชาสัมพันธ์ ...

(๓) ประชาสัมพันธ์และพิจารณาเสนอชื่อบุคคลดีเด่น และ/หรือหน่วยงานองค์กรดีเด่น ด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากลประจำปี ๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบประวัติและผลงาน พร้อมหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่นฯ ตาม QR Code ทำหนังสือฉบับนี้ และเสนอประวัติและผลงานฯ (หากมี) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กรุณาลงทะเบียนตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ และจัดส่งข้อมูลไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) สำหรับ GFP ของหน่วยงาน ตาม QR Code ทำหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หากมีข้อสอบถาม กรุณาประสาน นางไพลิน เกษมสุข นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ โทรศัพท์หมายเลข ๐๖ ๓๒๑๐ ๙๘๙๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(นางสุดา สุธง)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๒

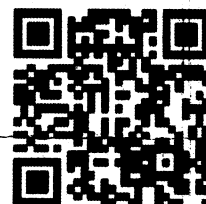
โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gfp2562@gmail.com



<https://fb.gy/2d2at>

๑. กำหนดการฯ



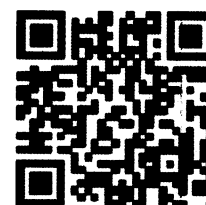
<https://fb.gy/969xy>

๒. แบบแจ้งลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมฯ



<https://forms.gle/YftoAKpxVagJlywu5>

๓. แบบแจ้งข้อมูล E-mail สำหรับ GFP



<https://fb.gy/vi9wh>

๔. แบบเสนอประวัติและผลงานฯ (สตรีสากล ปี ๒๕๖๗)

**หลักเกณฑ์ คัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น
เพื่อประกาศเกียรติคุณเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗
(จำนวน ๑๖ สาขา ๗๔ รางวัล)**

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ได้ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สป.) ๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพิจารณาทบทวนรางวัล และกรอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น สาขาต่างๆ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗

มติที่ประชุมฯ กำหนดให้พิจารณาคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “พลังสตรีและเด็กหญิง ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี สู่ความเสมอภาค ระหว่างเพศอย่างยั่งยืน” จำนวน ๑๖ สาขา ๗๔ รางวัล และกำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ นำหลักเกณฑ์ ซึ่งกำหนดให้สตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลทุกรางวัล **ต้องมีคุณสมบัติ เรื่อง บทบาทการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนา ศักยภาพสตรีเป็นแนวทางหลักในการพิจารณาคัดเลือก**

คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล จึงขอเชิญชวนร่วมสมัครและเสนอรายชื่อสตรี บุคคล และหน่วยงาน องค์กรดีเด่น เพื่อเข้ารับการคัดเลือก **โดยสอบถามรายละเอียดและส่งใบสมัครและผลงานที่หน่วยงานที่ท่านประสงค์ จะสมัคร** ดังนี้

๑. บุคคลดีเด่น และหน่วยงาน องค์กรดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (จำนวน ๗ รางวัล)		
๑.๑ ประเภทบุคคล		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
หลักเกณฑ์		
(๑) บุคคลภาครัฐ	(๒) บุคคลภาคเอกชน	(๓) บุคคลทั่วไป
เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ ในสังกัดหน่วยงานภาครัฐ	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ ในสังกัดหน่วยงานภาคเอกชน	เป็นบุคคลหญิง/ชาย หรือผู้มีความหลากหลายทางเพศ ที่ไม่อยู่ในภาครัฐหรือภาคเอกชน
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม - เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิของสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพสตรี เป็นที่ประจักษ์อย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๓ ปี - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการคุ้มครองสิทธิของสตรี อย่างเป็นรูปธรรม มีคุณค่าต่อการสร้างความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิสตรี ศักยภาพของสตรี และส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนา ศักยภาพของสตรี - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนในสังคมไทยได้ - เป็นบุคคลที่มีผลการดำเนินงานด้านการสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ สิทธิสตรี และให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา 		

๑.๒ ประเภทหน่วยงาน องค์กร	
(๑) หน่วยงานภาครัฐ ประเภทส่วนราชการ	(๒) องค์กรเอกชน
(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/หน่วยงานภาครัฐอื่น	(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักเกณฑ์	
(๑) หน่วยงานภาครัฐ ประเภทส่วนราชการ	
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นหน่วยงานภาครัฐ ประเภทส่วนราชการ ที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด - เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ◆ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น ◆ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น ◆ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น - ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี - มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และแผนงาน ด้านการพัฒนสตรีและ/หรือการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา 	
(๒) องค์กรเอกชน	
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นหน่วยงานที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรงต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง - ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว - เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหาร ที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา 	
(๓) หน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/หน่วยงานภาครัฐอื่น	
<ul style="list-style-type: none"> - เป็นหน่วยงานของรัฐ ประเภทวิสาหกิจ/หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ/องค์การมหาชน/ทุนหมุนเวียนที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล/หน่วยงานอื่นของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ที่มีนโยบาย หรือมีกิจกรรม ผลงาน หรือการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี พัฒนาศักยภาพ หรือการลดความรุนแรง ต่อสตรีอย่างต่อเนื่อง - ให้ความสำคัญกับการสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนของสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน หรือจัดทำ/สนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประเด็นดังกล่าว - เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกเพศ ในการดำรงตำแหน่งทุกระดับและทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหาร ที่มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจ - ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา 	

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเพื่อสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ และรายงานผลการดำเนินงาน หรือเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในกำหนด
- เป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้
 - ◆ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรภายใน การสร้างความตระหนักรู้ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ เป็นต้น
 - ◆ การตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของทุกเพศ เช่น การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการระหว่างเพศ เป็นต้น
 - ◆ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดั้งเดิม เพื่อลดช่องว่างระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมศักยภาพ การเพิ่มการมีส่วนร่วม การแก้ไขกฎระเบียบเพื่อให้มีสิทธิเท่าเทียมกัน เป็นต้น
- ให้ความสำคัญกับงานด้านนี้ โดยจัดสรรเงิน/งบประมาณเพื่อดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการพัฒนาศักยภาพของสตรี
- มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ที่สอดคล้องตามหลักการ ยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการพัฒนาสตรีและ/หรือการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ไม่เคยได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในรอบ ๕ ปี ที่ผ่านมา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ที่อยู่ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชั้น ๑๓ อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (หลังใหม่)

เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

โทร : ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๒ โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๕๐ อีเมล : mm4gender@gmail.com

รูปถ่าย
สตรี/บุคคล

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น
สตรี/บุคคลที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาขา.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
วันเดือนปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน.....
สถานที่อยู่ บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....
E-mail address.....
สถานที่ทำงาน ชื่อหน่วยงาน.....
เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....
ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้)

๒. ประวัติส่วนตัว / การศึกษาและฝึกอบรม

.....
.....
.....

๓. หน้าที่การงาน / อาชีพ (อดีต/ปัจจุบัน)

.....
.....
.....

๔. รางวัลที่เคยได้รับ (ระบุปีที่ได้รับ)

๔.๑ ชื่อรางวัล.....
ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....
ปีที่ได้รับ.....

๔.๒ ชื่อรางวัล.....
ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....
ปีที่ได้รับ.....

/๔.๓ ชื่อรางวัล ...

๔.๓ ชื่อรางวัล.....
 ชื่อหน่วยงานที่มอบให้.....
 ปีที่ได้รับ.....

๕. ผลงานดีเด่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงาน
 ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี)
 เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบันโดยสังเขป

.....

๖. ผลงานดีเด่นที่ได้รับการยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อสังคม (เป็นผลงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 และยังคงดำเนินการจนถึงปัจจุบัน)

.....

๗. อื่นๆ

.....

๘. หน่วยงาน/บุคคลรับรอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความเหมาะสม
 ในการเสนอประวัติและผลงานดีเด่น เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้รับรอง

(.....)

เบอร์โทร

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความในแบบฟอร์มประวัติเป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ
 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น ในการนี้ ข้าพเจ้ายินยอมให้
 คณะอนุกรรมการคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากลเปิดเผยข้อมูล
 ส่วนบุคคล ตรวจสอบข้อมูลและคุณสมบัติของข้าพเจ้า จากบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ ผู้เสนอประวัติ

(.....)

แบบเสนอประวัติและผลงานดีเด่น
หน่วยงาน/องค์กรที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติและรับโล่รางวัล
เนื่องในงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗
จัดโดย คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



สาขา.....

๑. ชื่อหน่วยงาน.....

๒. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
.....
.....
.....

๓. สถานที่ตั้ง.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... Website.....
ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ-ที่อยู่-หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)
.....

๔. ลักษณะการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี)
.....
.....
.....

๕. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เช่น จำนวนงบประมาณ แหล่งที่มาของงบประมาณ
.....
.....

๖. ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อสตรีโดยรวม ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน
.....
.....
.....

๗. แผนงานของหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ (บทบาทการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองสิทธิสตรี หรือการด้านพัฒนาศักยภาพสตรี : ตามสาขาที่พิจารณา) ที่จะดำเนินการต่อเนื่องในอนาคต.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๙. ผลงานที่เป็นรูปธรรมที่ควรนำไปเผยแพร่

.....
.....
.....

๑๐. รางวัลที่เคยได้รับ (ชื่อรางวัล - หน่วยงานที่มอบให้)

.....
.....
.....

๑๑. หน่วยงาน/บุคคลรับรอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า หน่วยงาน/องค์กร.....
เป็นหน่วยงาน/องค์กร ที่มีความเหมาะสมในการเสนอประวัติและผลงานดีเด่น เนื่องในงาน
วันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้รับรอง
(.....)
เบอร์โทร

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความในแบบฟอร์มประวัติเป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ
ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น ในการนี้ ข้าพเจ้ายินยอมให้
คณะกรรมการคัดเลือกสตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากลเปิดเผยข้อมูล
ส่วนบุคคล ตรวจสอบข้อมูลและคุณสมบัติของข้าพเจ้า จากบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ ผู้เสนอประวัติ
(.....)