



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๒.....

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๕๓)..... วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖.....

เรื่อง..... การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ.....

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/ผู้เชี่ยวชาญ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์(สำนัก)/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดกรอบตัวชี้วัดเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๗๗ จังหวัด เพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการผู้รับการประเมินได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับแนวทางตามหนังสือข้างต้น จึงให้ **หน่วยงานในภูมิภาค** กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ตามกรอบที่กรมกำหนด และ **หน่วยงานในส่วนกลาง** เลือกตัวชี้วัดบังคับตามกรอบที่กรมกำหนด และกำหนดตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจตามที่หน่วยงานกำหนด จัดส่งตัวชี้วัดในรูปแบบไฟล์ Word หรือ Excel ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารกลาง ทาง E-mail : recsec@cad.go.th ภายในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อนำขึ้นในระบบบริหารจัดการข้อมูลตัวชี้วัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)” พร้อมนี้ ได้แนบแผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นายจร เราประเสริฐ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รักษาการแทน  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

แผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล ของข้าราชการและพนักงานราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. ทบทวนตัวชี้วัดและกำหนดตัวชี้วัดในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒</b>		
❖ สตท.๑-๑๐ สตส.๗๗ จังหวัด ทบพนว ตัวชี้วัด *	ภายในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม/ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
❖ ส่วนกลาง ทบพนวและส่งตัวชี้วัด ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล **		สตท./สตส. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
<b>๒. รวบรวมตัวชี้วัด/นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ</b>		
❖ รวบรวมตัวชี้วัดในส่วนกลาง	ภายในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
❖ นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ Intranet	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
<b>๓. เลือกและยืนยันตัวชี้วัด</b>		
❖ ส่วนกลาง สตท.๑-๑๐ และ สตส.๗๗ จังหวัด เลือกตัวชี้วัด พร้อมยืนยันตัวชี้วัดในระบบ	วันจันทร์ที่ ๒๐ - ศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ ผู้ประเมินเลือกตัวชี้วัด</li> <li>➡ ผู้รับการประเมินยืนยันตัวชี้วัด ที่ผู้ประเมินเลือกให้</li> </ul>

\* ส่วนภูมิภาค เลือกตัวชี้วัดบังคับ และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ ตามที่กรมฯ กำหนด

\*\* ส่วนกลาง เลือกตัวชี้วัดบังคับ ตามที่กรมฯ กำหนด และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ ตามที่หน่วยงานกำหนด

ดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)”