



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๐๗

ที่ กษ.๐๔๐๑/ว ๓๒๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน เป็นกลไกและเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพิ่มประสิทธิภาพ สมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ต่อไป

ทั้งนี้ กรมฯ ได้เผยแพร่แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ บนเว็บไซต์หน่วยงานภายใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายจจร เราประเสริฐ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รักษาการแทน
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์