



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๔

ที่ กษ.๐๔๐๑/ว ๕๐๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๐ เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่พนักงานและลูกจ้างโดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ลูกจ้างประจำจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ส่งผู้บังคับบัญชาซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามแบบประเมินฯ และคำแนะนำที่แนบมาพร้อมนี้ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ แยกเรียงลำดับตามความสำคัญก่อน - หลัง โดยแบ่งขอบเขตการมอบหมาย ดังนี้

๒.๑ กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในภูมิภาค

๒.๑.๑ ให้หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ และหัวหน้ากลุ่มในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด แล้วส่งไปยังผู้อำนวยการสำนักงาน ภายในวันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

๒.๑.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด แล้วส่งเฉพาะรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง.๑.ขั้น.และสำรอง.ไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันพุธที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้เก็บรวบรวมไว้ที่ต้นสังกัด

๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในส่วนกลาง

๒.๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด โดยปรึกษาร่วมกับผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการศูนย์ แล้วส่งไปยังผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง ภายในวันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

๒.๒.๒ ให้ผู้อำนวยการ...

๒.๒.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด แล้วส่งเฉพาะรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น และสำรอง ไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล **ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖** สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้เก็บรวบรวมไว้ที่ต้นสังกัด

๓. ให้รองอธิบดี พิจารณารายชื่อตามผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการสำนักงานเสนอแล้วส่งไปยัง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง **ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖** เพื่อรวบรวมนำเสนอ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ต่อไป

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ปิดประกาศ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน **ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖** ตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ผู้ประเมินชี้แจงเหตุผล อย่างชัดเจนในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และแจ้งให้ ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ทราบ สำหรับแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และคำแนะนำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สามารถดาวน์โหลด ได้ที่เว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หัวข้อ “การประเมินผลการปฏิบัติราชการ”

๕. โควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ระดับสำนัก/ศูนย์/สำนักงาน ให้ทำหน้าที่พิจารณาผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย



(นางสาวอัญมณี ติรสฤทธิ์)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รายละเอียดโควตาถูกจ้างประจำ
ผู้มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

สังกัด	อัตรา	โควตาร้อยละ ๑๕	จำนวนโควตา ๑ ชั้น
สบก.	๔	๐.๖	๑
สตท ๑	๔	๑.๒	๑
สตท ๒	๖	๐.๙	๑
สตท ๓	๔	๐.๖	๑
สตท ๔	๔	๐.๖	๑
สตท ๕	๙	๑.๓๕	๑
สตท ๖	๗	๑.๐๕	๑
สตท ๗	๒	๐.๓	๐
สตท ๘	๖	๐.๙	๑
สตท ๙	๙	๑.๓๕	๑
สตท ๑๐	๗	๑.๐๕	๑
รวม	๖๖	๙.๙	๑๐

ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณา
เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

.....

ตามที่ได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละลำดับชั้น เป็นผู้ปิดประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น นั้น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงได้กำหนดขอบเขต การมอบหมายตามตัวอย่างที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในภูมิภาค ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นผู้ปิดประกาศรายชื่อ ลูกจ้างประจำในสังกัด ตามตัวอย่างที่แนบ
๒. กรณีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานในส่วนกลาง ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลางเป็นผู้ปิดประกาศ รายชื่อลูกจ้างประจำในสังกัด ตามตัวอย่างที่แนบ

ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศพร้อมกัน วันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ และสำเนาประกาศรายชื่อ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รวมทั้งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลางทราบด้วย พร้อมทั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกประเมิน ได้ชี้แจงให้เห็น หรือขอคำปรึกษา เกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

.....

ตัวอย่าง

ประกาศ (ชื่อหน่วยงาน)

เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น

.....

ตามที่ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ นร ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำไปแล้ว นั้น

บัดนี้ (ชื่อหน่วยงาน) ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินในครั้งปีแรก ซึ่งอยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	กรณี ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ เป็นผู้ปิดประกาศ		
๑.	<u>สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่.....</u> นางสาว ก	พนักงานชั่วคราว ฯลฯ	
๒.	<u>สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์.....</u> นาย ข	พนักงานชั่วคราว ฯลฯ	
	กรณี ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นผู้ปิดประกาศ		
๑.	<u>สำนักบริหารกลาง</u> นางสาว ฉ	พนักงานชั่วคราว ฯลฯ	

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

.....
(.....)

แผนการกำหนดระยะเวลาการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ผู้ขอรับการประเมิน	ผู้ประเมิน	ผู้ปิดประกาศ	ในภูมิภาค/ส่วนกลาง		
			การประเมิน	การปิดประกาศ	การชี้แจง
ลูกจ้างประจำใน สตส.	ทตส.	ผตท.	วันที่ ๕ - ๑๒ เม.ย. ๖๖	พุธที่ ๑๙ เม.ย. ๖๖	ภายใน ศุกร์ที่ ๒๑ เม.ย. ๖๖
ลูกจ้างประจำใน สตท.	หัวหน้ากลุ่มที่ได้รับมอบหมาย	ผตท.			
ลูกจ้างประจำในส่วนกลาง	ผอ.สำนัก/ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย	ผบก.			