



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๕๘๓ ..... วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน .....

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด  
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา  หนังสือ  ประกาศ  ระเบียบ  คำสั่ง  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/๑๐๕๕ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖  
เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสำนักงาน  
นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

- จึงเรียนมาเพื่อ  โปรดทราบ  
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ  
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวนิตา เอียงกฤษ)   
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



# บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
เลขที่ ๓๑๘๗
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๐๙ น.

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๔๒๑๕

ที่ กษ ๐๔๐๑.๒/ ๑๐๕๕ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสำนักงาน  
นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๒๗๙๑  
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการ  
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็น  
ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

## ๓. กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง -

## ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่สนใจทราบ  
เห็นควรมอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

## ๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดมอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง ดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายศรัณย์พัทธ์ นันตะวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษ)

๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

(นางสาวมะลิวัลย์ ขอฟิ่งลาภ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



## บันทึกข้อความ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
เลขที่รับ ๔๐๓๙  
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๖  
เวลา ๐๙.๒๒ น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๑.๕๙๕๕ ต่อ ๑๐๔

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๒๗๙๑ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักงาน  
นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เสนอ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักงาน  
นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่

๑. <https://s.moac.go.th/zvRKkz>

๒. หรือ QR Code



กลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
เลขที่รับ ๒๒๕๗  
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖  
เวลา ๙.๒๒ น.

(นางสาววันเพ็ญ พรหมสุรินทร์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หมายเหตุ ส่งเรื่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ไม่จัดส่งเอกสาร

ที่ อว ๕๗๐๑/ว ๑๕๔๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

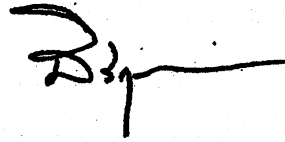
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยมีระยะเวลาการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ [www.nia.or.th](http://www.nia.or.th) หรือสแกน QR code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาดังกล่าวข้างต้น และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ประธานอนุกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

โทรศัพท์ ๐ ๒๐๑๗ ๕๕๕๕ ต่อ ๖๓๘, ๖๘๘

โทรสาร ๐ ๒๐๑๗ ๕๕๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [secretary.sc@nia.or.th](mailto:secretary.sc@nia.or.th)



รายละเอียดการรับสมัคร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็น  
ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ด้วยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563  
เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ  
นวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ  
(องค์การมหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติ

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี  
ลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 และมาตรา 24 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงาน  
นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (4) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับการกิจ  
ของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกา  
จัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น  
กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
พรรคการเมือง
- (8) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้าง  
กับสำนักงาน

(9) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็น การแข่งขันกับการกิจของสำนักงานหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของ สำนักงานในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

ทั้งนี้ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ (7) (8) (9) ในวันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

## 1.2 คุณสมบัติเฉพาะ

- (1) มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาโทขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง
- (2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งหรือเทียบเท่าดังต่อไปนี้
  - (ก) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเทียบเท่าระดับกรม
  - (ข) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือเทียบเท่า
  - (ค) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือเทียบเท่า ซึ่งมีบุคคลในรอบปีใดปีหนึ่งไม่ต่ำกว่า 300 ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง
  - (ง) กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารในสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่า
- (3) มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (4) มีประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม และควรมีความรู้ด้านวิจัยและพัฒนา และด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมบนเศรษฐกิจนวัตกรรม และด้านการเงิน หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด
- (5) มีทัศนคติ และศรัทธาในงานพัฒนานวัตกรรมที่เป็นแกนกลาง โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี
- (6) มีประสบการณ์ในการติดต่อประสานงาน ทักษะในการสื่อสาร และสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ
- (7) มีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

## 2. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

### 3. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) มีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

### 4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1 วาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

4.2 การจ้างนี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

### 5. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.nia.or.th](http://www.nia.or.th) ทั้งนี้ จะต้องใช้ใบสมัครและยื่นเอกสารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดเท่านั้น

### 6. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

6.1 ระยะเวลาในการรับสมัคร ระหว่างวันที่ 3 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2566

6.2 ผู้สมัครสามารถจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ โดยปิดผนึกเอกสารใส่ซองพร้อมระบุมุมซองว่า “เอกสารการสมัครผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)” และจัดส่งโดยวิธีดังต่อไปนี้

(1) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบด้วยตนเอง ณ งานบุคคลและพัฒนาองค์กร ฝ่ายบริหารองค์กร สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตั้งแต่เวลา 09.00–17.00 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

(2) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : [secretary.sc@nia.or.th](mailto:secretary.sc@nia.or.th)

(3) ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์รับเป็นวันยื่นใบสมัคร โดยส่งมาที่

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)  
เลขที่ 73/2 ถนนพระราม 6 แขวงทุ่งพญาไท  
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

6.3 ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหา โทร 0 2217 5555 ต่อ 689 และ 636 หรือ 09 0940 9235

#### 7. เอกสารประกอบการสมัคร

- (1) ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมติดรูปถ่ายสี ขนาด 2 นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และถ่ายไม่เกินหกเดือนนับถึงวันยื่นใบสมัคร
- (2) สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม
- (3) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (5) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
- (6) หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานและประสบการณ์ในระดับบริหารตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (7) หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล
- (8) ผลงาน/โครงการสำคัญ ในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน (ถ้ามี)
- (9) เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดในหัวข้อ “การบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)” เป็นภาษาไทยความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์
- (10) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือของเอกชนที่รับรองว่ามีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ (เป็นการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนก่อนวันยื่นใบสมัคร)

#### 8. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### 9. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหา

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และตรวจสอบรายละเอียดเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร



(2) พิจารณากลับกรองผู้สมัครจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และ  
วิสัยทัศน์

(3) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ พร้อมกับ  
ประเด็นที่จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา บนเว็บไซต์ [www.nia.or.th](http://www.nia.or.th) โดยคณะกรรมการสรรหา  
สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารครบถ้วน มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่  
คณะกรรมการสรรหา เห็นสมควร

(4) ผู้สมัครนำเสนอประเด็นตาม (3) และเข้ารับการสัมภาษณ์พร้อมแสดงวิสัยทัศน์ต่อ  
คณะกรรมการสรรหา

(5) คณะกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ

หากผู้สมัครไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่  
ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือต้องกักตัวตาม  
มาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีผลการตรวจยืนยันแบบ RT-PCR หรือ  
ใบรับรองแพทย์ จึงจะเข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ได้ โดยในการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์จัดให้มี  
การบันทึกภาพและเสียงด้วย

กรณีมีเหตุจำเป็น คณะกรรมการสรรหา สามารถประกาศเปลี่ยนแปลงวัน เวลา  
และสถานที่ได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครมีน้อยราย หรือไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอให้  
คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน  
นวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) คณะกรรมการสรรหา อาจขยายเวลาการรับสมัครหรือยกเลิก  
การสรรหาก็ได้ โดยผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิหรือค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหา หรือ  
สำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2566



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

**วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ  
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)**

**1. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน**

วัตถุประสงค์การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ สนช. สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ของ สนช. ไว้ดังนี้

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนานวัตกรรมของประเทศ ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการนวัตกรรมในระยะหลังการวิจัยและพัฒนา หรือการต่อยอดจากงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์
- 2) สสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินทางวิชาการ รวมถึงความต้องการพัฒนานวัตกรรมในด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของเครือข่ายวิสาหกิจในสาขาอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ชาติ อันก่อให้เกิดระบบนวัตกรรมแห่งชาติที่เข้มแข็ง
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม
- 5) ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อสร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอันก่อให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรม ทั้งในระดับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ระดับองค์กรและระดับประชาชน

**2. เป้าหมาย**

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรา 36 วรรคสอง ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ดังนี้

- 1) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุ วัตถุประสงค์
- 2) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงิน และบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- 3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

**3. ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

3.1 ตัวชี้วัดตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่สอดคล้องกับกรอบกลยุทธ์การดำเนินงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 - 2570 ดังนี้

1) ทำให้ระบบนวัตกรรมไทยเป็นระบบที่เปิดกว้าง

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
1.1 ความเข้มแข็งระบบนวัตกรรมในระดับพื้นที่	1. เพิ่มจำนวนบุคลากรนวัตกรรมที่มีศักยภาพในพื้นที่
	2. เพิ่มจำนวนผลงานและธุรกิจนวัตกรรมในพื้นที่
	3. สร้างผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม
1.2 การยอมรับในระดับสากล	1. สร้างการยอมรับถึงโอกาสและศักยภาพด้านนวัตกรรมของประเทศ
	2. สร้างการเติบโตของผลงานและธุรกิจนวัตกรรมจากตลาดในประเทศและต่างประเทศ

2) พลิกโฉมระบบการเงินนวัตกรรมไทย

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
2.1 การบริหารทุนพัฒนานวัตกรรม	1. เพิ่มจำนวนเงินทุนสนับสนุนสำหรับนวัตกรรมในระบบ
	2. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงให้กับธุรกิจนวัตกรรม
	3. สร้างกลไกสนับสนุนใหม่ที่ตอบสนองความต้องการธุรกิจนวัตกรรม
2.2 การส่งเสริมการเติบโตด้านการลงทุน	1. สร้างการเติบโตผ่านการลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม
	2. สร้างความคุ้มค่าในเงินทุนสนับสนุนนวัตกรรม

3) สร้างระบบข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
3.1 การสร้างนวัตกรรมด้วยข้อมูล	1. ระบบข้อมูลเปิดสำหรับการวางแผนและตัดสินใจด้านนวัตกรรม
	2. สร้างการเติบโตของการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ข้อมูลนวัตกรรม
3.2 การสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบาย	1. สร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐที่ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง
	2. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายนวัตกรรมเชิงนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐ

4) เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่พร้อมต่อความเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
4.1 มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. ปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัลเต็มรูปแบบ
	2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด	เป้าประสงค์
4.2 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	1. ยกระดับคุณภาพบริการโดยการปรับใช้มาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสม
	2. แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยการปรับใช้มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมกับการบริหารงาน

3.2 กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และของผู้ดำเนินการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ตามที่คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติให้ความเห็นชอบ

3.3 ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ

3.4 ตัวชี้วัดตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สามารถตอบสนององผลผลิตของแผนงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในแต่ละปี และสามารถตอบสนองผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินงานของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) อย่างเป็นรูปธรรมได้

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดตามข้อ 3. ให้กำหนดค่าเป้าหมายรายปีให้ชัดเจน เพื่อสามารถนำไปประเมินผลต่อไปได้

การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำเนินการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้ดำเนินการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) รวมทั้งจะจัดให้มีการประเมินตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด (ถ้ามี)

#### 4. กรอบวงเงินอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

ผู้ดำเนินการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้ดำเนินการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 2 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่ม 2	100,000 – 250,000	ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

อัตราเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ดำเนินการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารและการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำเนินการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะรัฐมนตรี