



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๐๑

ที่ กษ ๐๔๐๑/อ ๑๔๕๕

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการศึกษาวิเคราะห์แนวทางการรักษาคนดีและเก่งในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยสำนักบริหารกลาง ร่วมด้วยสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จัดทำโครงการศึกษา วิเคราะห์แนวทางการรักษาคนดีและเก่งในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหา ต้นเหตุของปัญหา เป้าหมายของการแก้ปัญหา และวิธีการแก้ไขปัญหการสูญเสียอัตราค่าจ้างข้าราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการรักษาคนดีและเก่งไว้กับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยกำหนดวิธีการศึกษาวิจัย ดังนี้

๑. การเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒. การสัมภาษณ์ผู้บริหารและ/หรือหัวหน้างานของข้าราชการที่โอน/ลาออก ระหว่าง

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗

สำนักบริหารกลางจึงขอความอนุเคราะห์มายังผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดของท่าน (ผู้เชี่ยวชาญ หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน) ตอบ แบบสอบถามแนวทางการรักษาคนดีและเก่งในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ ๒ ช่องทาง ได้แก่ Link หรือ QR Code ปรากฏตามท้ายหนังสือฉบับนี้

๒. ให้ความเห็นและข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์ (ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป)

๓. อนุญาตให้หัวหน้างาน (ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย ในส่วนกลาง และ ผอ.สตส./หน.กลุ่ม/หน.ฝ่าย ใน สตท.๑ – ๑๐) ของข้าราชการที่โอน/ลาออก ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗ ให้ความเห็นและข้อมูล ประกอบการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ การสัมภาษณ์ ตามข้อ ๒ – ๓ เป็นแบบสุ่มตัวอย่าง ดำเนินการช่วงเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์หรือเครื่องมือสื่อสารที่เหมาะสม โดยสำนักบริหารกลางจะได้ประสานรายละเอียดการสัมภาษณ์ ในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชนัญญา ทิรัญสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdzHALutitnuUol00uou5g5FJ6vbE1ELhmH1JkapqLBFILztA/viewform>