



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๔

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๑๗๔

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายชื่อบุคลากรในส่วนกลางเพื่อเข้าอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้อนุญาตให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พร้อมทั้งถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

ในการนี้ สำนักบริหารกลาง จึงขอความร่วมมือหน่วยงานในส่วนกลางจัดส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัดระดับหัวหน้างาน (หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกลุ่ม) เพื่อเข้าอบรมโครงการข้างต้น โดยกำหนดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. สำนักบริหารกลาง	จำนวน ๖ คน
๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	จำนวน ๗ คน
๓. สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	จำนวน ๗ คน
๔. สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี	จำนวน ๕ คน
๕. สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี	จำนวน ๗ คน
๖. กลุ่มตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ คน
๗. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	จำนวน ๑ คน
๘. กองควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์	จำนวน ๑ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ส่งบุคลากรในหน่วยงานของท่านเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด และโปรดแจ้งรายชื่อไปยังกลุ่มงานวินัยและระบบคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ทาง e-mail : dissecc@cad.go.th ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นางสาวชนิษฐา ทิรัญสุทธิ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แบบตอบรับเข้าร่วมอบรม  
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔  
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom

\*\*\*\*\*

หน่วยงาน.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

๑. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๒. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๔. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๕. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๖. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
๗. ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

e-mail : .....

หมายเหตุ โปรดส่งแบบตอบรับไปยังกลุ่มงานวินัยและระบบคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
ทาง e-mail : [dissec@cad.go.th](mailto:dissec@cad.go.th) ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้ประสานงานโครงการ

๑. นางสาวฐานิยา ศรีทราย ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๔
๒. นางสาวธีรวดี ณรงค์ชัย ตำแหน่งนิติกร โทรศัพท์ ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๔

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีพันธกิจสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติตามค่านิยม และทัศนคติด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต

๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นเป้าหมายสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีจุดมุ่งหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถูกกำหนดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

## ๓. ความสอดคล้อง

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทั้งระดับหัวหน้างาน (ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย) และผู้ปฏิบัติงาน

## ๕. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาและสถานที่

๕.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด

๕.๒ กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบาย No Gift Policy ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗

## ๖. งบประมาณโครงการ

งบประมาณสำนักบริหารกลาง จำนวน ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

## ๗. ผลผลิต

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### ๘. ผลลัพธ์

บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม การปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๙.๒ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

๙.๓ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	นางสาวอัญมณี ธิรสฤทธิ์ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นางรพีพร กลั่นเนียม รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นางสุวรรณี ศรีสุวรรณ รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เจ้าหน้าที่โครงการ	ข้าราชการ พนักงานราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

**กำหนดการอบรม**  
**โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗**  
**เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔**  
**กรมตรวจบัญชีสหกรณ์**  
**ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom**

\*\*\*\*\*

๐๘.๑๕ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิดการอบรม และมอบนโยบาย “No Gift Policy” จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ โดย ผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๐๘.๔๕ - ๑๐.๑๕ น.	การบรรยาย เรื่อง “แนวทางทบทวนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (แบบวัด IT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด ET) โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย เรื่อง “การประหลาดตามมาตรฐานทางจริยธรรม” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การบรรยาย เรื่อง “ยกระดับการตอบแบบสอบถาม ITA” การบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติราชการ” โดย วิทยากรจากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๑๔.๔๕ - ๑๖.๑๕ น.	การบรรยาย เรื่อง “เตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดย วิทยากรจากกลุ่มบริหารงานคลัง สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชี สหกรณ์
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปการอบรม โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

\*\*\*\*\*

- หมายเหตุ**
๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
  ๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม