



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๐๙

ที่ กษ.๐๔๐๑/ ๖ ๔๑

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนบทคัดย่อของผลงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/
หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีการเลื่อน) โดยให้ข้าราชการ รายนางสาวเปรมมาพร ฉิมจันทร์ เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นั้น เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เป็นไปตามแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมิน ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินฯ จัดทำบทคัดย่อ และให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้แจ้งเวียนบทคัดย่อ เป็นระยะเวลา ๑๐ วันทำการ หากไม่มีผู้ใดคัดค้านให้นำเสนอผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด จึงขอแจ้งเวียนบทคัดย่อ ของข้าราชการ รายนางสาวเปรมมาพร ฉิมจันทร์ จำนวน ๓ เรื่อง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ อนึ่ง หากมีผู้ใดคัดค้านผลงานโปรดแจ้งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นลายลักษณ์อักษรภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ไม่มีผู้ใดคัดค้าน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะได้ส่งผลงานของข้าราชการรายดังกล่าวเข้ารับการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาวชญญา หิรัญสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง การชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

โดย นางสาวเปรมมาพร นิมนต์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ

(ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร) สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ปี พ.ศ. 2566

.....

ตามปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เป็นการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมกับรายละเอียดงบประมาณ ของสภาผู้แทนราษฎร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้น เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าว และเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ และจัดส่งให้วุฒิสภาต่อไป โดยวุฒิสภาจะแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยขั้นตอนการพิจารณาจะกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณเข้าชี้แจงงบประมาณต่อคณะกรรมการฯ ตั้งแต่ช่วงเดือนมิถุนายน - สิงหาคม 2565 ถึงแม้ว่าการชี้แจงงบประมาณจะเป็นกิจกรรมที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในฐานะหน่วยรับงบประมาณหนึ่งต้องดำเนินการทุกปี แต่ด้วยในช่วงปี 2565 ที่ยังคงต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตามแนวทางที่กรมการกำหนด รวมไปถึงการจัดเตรียมข้อมูลสนับสนุนการชี้แจงงบประมาณ ซึ่งต้องมีความครอบคลุมประเด็นสำคัญ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และประเด็นที่คาดว่าจะถูกซักถาม เพื่อให้สามารถสนับสนุนข้อมูลผู้ชี้แจงงบประมาณได้อย่างทันที่และมีประสิทธิภาพ เพราะในการเข้าชี้แจงงบประมาณในแต่ละครั้ง คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการจะกำหนดจำนวนผู้เข้าชี้แจง ทำให้ไม่สามารถให้หน่วยงานเจ้าภาพหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/ผลผลิต/โครงการมาเข้าร่วมชี้แจงหรือเข้าให้ข้อมูลผู้ชี้แจงที่รัฐสภาได้ครบทุกคน ดังนั้น การเตรียมความพร้อมในเรื่องข้อมูลสนับสนุนจึงมีส่วนสำคัญที่ทำให้การชี้แจงงบประมาณประสบผลสำเร็จ ประกอบกับช่วงการชี้แจงงบประมาณมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างสั้น แต่มีขั้นตอนและงานที่ต้องดำเนินงานมาก จึงต้องมีการบริหารจัดการเวลาและบุคลากรที่มีจำกัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้การชี้แจงงบประมาณบรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนด โดยการชี้แจงงบประมาณจะอยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ซึ่งมีผู้เสนอผลงานมีส่วนในการดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนการเตรียมการ ขั้นตอนการจัดทำเอกสารประกอบการชี้แจงงบประมาณ ขั้นตอนการจัดทำข้อมูลสนับสนุนการชี้แจงงบประมาณ ขั้นตอนการเข้าชี้แจงงบประมาณ และขั้นตอนการสรุปผลการชี้แจงงบประมาณ

จากการดำเนินการตามขั้นตอนข้างต้น ผู้เสนอผลงานมีข้อเสนอแนะเพื่อลดหรือป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานชี้แจงงบประมาณในปีถัดไป และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน คือ 1) ด้านบุคลากร ผู้เสนอผลงานเห็นว่าปัจจัยของความสำเร็จที่สำคัญในการปฏิบัติงานชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คือ การประสานงานการทำงานเป็นทีม ความสามัคคี และการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณควรยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปีต่อไป และควรส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการงบประมาณให้กับบุคลากรเพื่อความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ และ 2) ด้านกระบวนการขั้นตอน ผู้เสนอผลงานเห็นว่าควรจัดทำเช็คลิสต์ (Check List) การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของรายการที่ต้องทำเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น เนื่องจากมีรายละเอียดค่อนข้างมากและมีหลายเรื่องที่ต้องดำเนินการ และในการเขียนโครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ควรกำหนดข้อมูลรายละเอียดในภาพรวมของโครงการ โดยเริ่มตั้งแต่ปีแรกถึงปีสุดท้ายที่จะดำเนินการ จำนวนเป้าหมายทั้งหมด คุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ และผลลัพธ์ และผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังอย่างชัดเจน เพราะเมื่อโครงการดังกล่าวผ่านการพิจารณาตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ก็จะสามารถจัดเตรียมข้อมูลประกอบการชี้แจงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง การจัดทำสรุปภาพรวมในแต่ละโครงการแบบแผ่นเดียว (One Page) ควรจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจ ประหยัดเวลาในการศึกษาข้อมูล และยังสามารถจดจำได้ดีกว่า สำหรับกรณีเกิดความไม่เข้าใจหรือการตีความในประเด็นการจัดทำข้อมูลเอกสารชี้แจงงบประมาณตามแบบฟอร์มต่าง ๆ ควรประสานฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการนั้น ๆ หรือหน่วยงานเจ้าภาพ ในกรณีเป็นแผนงานบูรณาการ เพื่อปรึกษาและขอคำแนะนำ รวมทั้งหารือกับหน่วยงานพันธมิตร เพื่อให้การจัดทำข้อมูลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง การประเมินความรู้ความสามารถและสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

โดย นางสาวเปรมมาพร นิมนต์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ
(ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร) สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ปี พ.ศ. 2566

สถานการณ์โลกในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและประเทศไทยได้มีนโยบายการพัฒนาประเทศตามนโยบายประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0) ซึ่งถือได้ว่าเป็นความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรหรือหน่วยงานที่ทำให้ต้องมีการปรับตัวอยู่ตลอดเวลา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการพัฒนาองค์การให้เกิดความยั่งยืนสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นหน่วยงานภาครัฐ มีบทบาทภารกิจสำคัญในการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการสอบบัญชี เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี โดยมีผู้สอบบัญชีที่เป็นบุคลากรของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจหลักดังกล่าว โดยจากการวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรพบว่าสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการเติบโตมากขึ้น สหกรณ์มีความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินธุรกิจมากขึ้น สหกรณ์นำเทคโนโลยีมาใช้มากขึ้น และพบปัญหาการทุจริตมากขึ้น ส่งผลให้ผู้สอบบัญชีต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รวมถึงต้องบูรณาการการทำงานในพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ และแก้ไขปัญหาของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ฉะนั้นผู้สอบบัญชีจึงต้องเป็นผู้ที่มีความพร้อมและมีความรู้ความสามารถทั้งในด้านการสอบบัญชีและการใช้เทคโนโลยีช่วยในการตรวจสอบต่าง ๆ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จำเป็นต้องมีการศึกษาด้วยวิธีการประเมินประกอบกับแผนปฏิบัติการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลงานสำคัญของแต่ละปี จึงได้ดำเนินการโครงการติดตามประเมิน เรื่อง “ประเมินความรู้ความสามารถและสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์” ขึ้น เพื่อให้ทราบถึงสภาพการณ์ในปัจจุบันและความรู้ความสามารถของผู้สอบบัญชี ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน รวมไปถึงความต้องการต่าง ๆ ของผู้สอบบัญชี เพื่อจะนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน รวมทั้งกำหนดนโยบายและแนวทางในการสร้างและพัฒนาผู้สอบบัญชีให้มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในภารกิจให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ผู้เสนอผลงานได้มีส่วนในการดำเนินการ ดังนี้ 1. ขั้นตอนการเตรียมการ ได้ศึกษาวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูล ยกร่างโครงการติดตามประเมินผล และนำเสนอโครงการ

ติดตามประเมินผล ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินโครงการ 2. ขั้นตอนการประเมิน ได้วิเคราะห์ห้ออกแบบเครื่องมือและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล การรวบรวมข้อมูลประเมิน การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลประเมิน และสรุปผลการประเมินข้อเสนอแนะ 3. ขั้นตอนการรายงานผลการประเมิน ได้ยกร่างรายงานผลประเมิน นำเสนอต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และ 4. ขั้นตอนการติดตามผลการประเมิน เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน

ในการประเมินความรู้ความสามารถและสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้เสนอผลงานมีข้อเสนอแนะเพื่อลดหรือป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานชี้แจงงบประมาณในปีถัดไป และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน คือ

1. **มิติด้านกระบวนการขั้นตอน** การติดตามแบบสอบถาม เมื่อให้เวลาผู้ตอบแบบสอบถามไประยะหนึ่ง ควรกำหนดระยะเวลาในการติดตาม และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีความสะดวกและปลอดภัยในการรับ - ส่งข้อมูลของทางราชการ และเป็นภาพลักษณ์องค์กร
2. **มิติด้านบุคลากร** ควรมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี ให้มีความเหมาะสม และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน หน้าที่ของผู้สอบบัญชีให้เพิ่มมากขึ้น ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร โดยมีการจัดหลักสูตรการอบรมต่าง ๆ เพื่อการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลต่อไปในอนาคต และควรสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดแรงผลักดันที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งควรมีการติดตามประเมินผลผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยเฉพาะหลักสูตรที่ต้องมีการฝึกปฏิบัติว่าภายหลังได้รับการฝึกอบรมไปแล้ว ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้หรือไม่
3. **มิติด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร** ควรมีการศึกษาด้านงานสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในรูปแบบของงานวิจัยหรือดำเนินการโดยจัดตั้งคณะทำงานเพื่อทำการศึกษาในเชิงลึก ควรจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานในด้านอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและจัดการระบบการบริหารจัดการในการสร้างนวัตกรรมทางเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เพื่อยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0

โดย นางสาวเปรมพร นิมิพันธ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ

(ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร) สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ปี พ.ศ. 2566

.....

แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เพื่อยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 เป็นการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาและปรับปรุงงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยนำเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ผลการประเมินสถานะฯ และข้อเสนอแนะผู้ตรวจประเมิน มาเป็นกรอบเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เพื่อยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 ซึ่งเป็นการเตรียมข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้พร้อมสำหรับการประเมินสถานะฯ เพื่อให้กรมฯ มีผลการประเมินที่ให้สูงขึ้น สู่ระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) รวมไปถึงการรักษาระดับคุณภาพการบริหารจัดการและผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และพร้อมสำหรับสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0

ผู้เสนอแนวคิดขอเสนอแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เพื่อยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น 7 ขั้นตอน ดังนี้

1. ศึกษาวิเคราะห์วิธีการดำเนินการและผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ในปีที่ผ่านมา ผู้เสนอแนวคิดศึกษารายละเอียดเกณฑ์ในการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ในปีที่ผ่านมาของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และความเห็นของผู้ตรวจประเมิน โดยนำมาถอดบทเรียน รวมถึงศึกษาประสบการณ์การดำเนินการของหน่วยงานอื่น ๆ ที่ประสบความสำเร็จในการยกระดับองค์การ

2. ศึกษาองค์ความรู้เพื่อใช้ประกอบการยกร่างแนวทางฯ เพื่อให้การจัดทำแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในแต่ละหมวดมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ผู้เสนอแนวคิดจะศึกษารายละเอียดขั้นตอนและวิธีดำเนินการ เช่น วงจรการควบคุมคุณภาพ (PDCA) การวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) และความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนกลยุทธ์

3. วิเคราะห์และยกร่างแนวทางฯ ผู้เสนอแนวคิดจะวิเคราะห์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และผลการประเมินสถานะ

ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่มีความเห็นของผู้ตรวจประเมิน และยกเว้นแนวทางตามกรอบที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ในแต่ละหมวดจะได้กำหนดกิจกรรม ช่วงเวลาดำเนินการ ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงบประมาณ

4. เสนอร่างแนวทางฯ ต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผู้เสนอแนวคิดเป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกำกับติดตามการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจะนำเสนอร่างแนวทางดังกล่าวต่อคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นข้อเสนอแนะรวมทั้งข้อสังเกต

5. ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติมร่างแนวทางฯ หลังจากที่ผู้เสนอแนวคิดได้รับความเห็นข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตจากคณะกรรมการฯ แล้ว ผู้เสนอแนวคิดจะดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมแนวทางให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

6. เสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่แนวทางฯ เมื่อผู้เสนอแนวคิดดำเนินการจัดทำแนวทางฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะได้เสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหารในการนำแนวทางดังกล่าวไปเผยแพร่ และสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการ

7. ดำเนินการเผยแพร่ สร้างการรับรู้ และประชาสัมพันธ์แนวทางฯ เมื่อผู้เสนอแนวคิดได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารให้นำแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานที่ได้จัดทำขึ้น ส่งการในรูปแบบหนังสือเวียน การชี้แจงในที่ประชุมผู้บริหารกรมฯ และสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์และผ่านช่องทางออนไลน์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์สามารถยกระดับการดำเนินการสู่ระบบราชการ 4.0 ที่สูงขึ้น และรักษาระดับผลการประเมิน สามารถสร้างความต่อเนื่องของการพัฒนาองค์กรได้อย่างเป็นระบบ และได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 รวมทั้ง สามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 คือ ทำงานแบบเปิดเผยโปร่งใส เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกันประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเป็นระบบ ทำงานเชิงรุก และมองไปข้างหน้าในการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และทำงานที่เตรียมการไว้ล่วงหน้า สร้างนวัตกรรม ความคิดริเริ่ม มุ่งองค์ความรู้ และทำงานในระบบดิจิทัลทั่วทั้งองค์กร