



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๕๐๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กลุ่มนิติการ สำนักบริหารกลาง ที่ กษ ๐๔๐๑/๑๐๓๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง รับฟังความคิดเห็นเพื่อ
ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวชณิญา หิรัญสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

รตส.รพีพร
รับที่ ๑๓๒๕
วันที่ ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖:๕๐ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มนิติการ โทร. ๒๑๔๒

ที่ กษ ๐๔๐๑/ ๑๐๘๙๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๒๘๕๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เสนอกรมตรวจบัญชีสหกรณ์พิจารณาประชาสัมพันธ์และร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ผ่านเว็บไซต์ระบบกลาง ทางกฎหมาย (www.law.go.th) หรือดาวน์โหลดแบบรับฟังความคิดเห็นจากเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (www.labour.go.th) และจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ law.coordinate@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกประกาศ กำหนดการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งต้องมีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในรอบ ๕ ปี จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานต่าง ๆ ร่วมแสดงความคิดเห็นและประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นดังกล่าว

๓. ข้อกฎหมาย -

๔. ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางโดยกลุ่มนิติการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายฉบับนี้ จึงเห็นด้วยตามประเด็นรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ แจ้งเวียนบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมแสดงความคิดเห็น

๔.๒ มอบกลุ่มนิติการร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th)

ภายในเวลาที่กำหนดต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชณิญา หิรัญสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

1/หน้าส่งตามวงเล็บ

(นางรพีพร กลั่นเนียม) ๒๙ มี.ย. ๒๕๖๗

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕ ต่อ ๑๖๐

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว ๒๘๕๔ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เสนอ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เพื่อพิจารณาประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่

๑. <https://s.moac.go.th/yg13YN>

๒. หรือ QR Code



(นายประดิษฐ์ เกษมวิสิฐกุล)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



รองปลัดฯ (นายนวนิตย์)
รับที่ ๒๒๘๕
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา

ผู้ช่วยปลัดฯ (นายธิตี)
รับที่ ๑๒๕๖
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๒๐

บันทึกข้อความ

กค

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองกลาง โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๕๕๕ ต่อ ๒๙๑

ที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/๒๗/๓๐ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

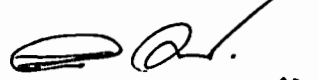
เรื่อง รับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แจ้งว่า ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประเมินว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด มีความคุ้มค่ากับภาระที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ หรือมีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ เพียงใด และเพื่อให้ได้ข้อมูลหรือความคิดเห็นจากผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมาย และประชาชน เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็น รวมถึงข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี) ในนามหน่วยงานและตอบกลับเป็นหนังสือไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน (ชั้น ๑๑) ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ law.coordinate@gmail.com ภายในกำหนดการรับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติฯ ดังรายละเอียดตามหนังสือ ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๓๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ เห็นสมควร

๑. มอบสำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็น รวมถึงข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี) ภายในเวลาที่กำหนด
๒. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการในสังกัด รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชนในกำกับประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนวนิตย์ พลเคน) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เห็นชอบตามเสนอ



๒๓ เม.ย. ๖๗

(นายนวนิตย์ พลเคน)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



(นายประติษฐ์ เกษมวิสิฐกุล)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กองกลาง
รับที่
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๗
เวลา ๐๙:๕๕

ผ่าน



(นายธิตี โลหะปิยะพรรณ)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กระทรวงยุติธรรมและสิทธิมนุษยชน
 รัชที่... รัชกาลที่ ๑๐
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๗.
 เวลา ๑๐:๐๓.

ที่ รง ๐๕๐๒/ว.๓๑.๐๒๕๕

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็น เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นตามพระราชบัญญัติ หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประเมินว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด มีความคุ้มค่ากับภาระที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ หรือมีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ เพียงใด และเพื่อให้ได้ข้อมูลหรือความคิดเห็นจากผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมาย และประชาชน เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความกรุณายิ่งท่านพิจารณาให้ความเห็น รวมถึงข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี) ในนามหน่วยงานและตอบกลับเป็นหนังสือไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ชั้น ๑๑) ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ หรือทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ law.coordinate@gmail.com ภายในกำหนดการรับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชน ร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

กองกลาง
 รัชที่ ๑๐
 วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๗.
 เวลา ๑๐:๑๓

(นางไสภา เกียรติรักษา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๐ ๐๒ ๖๖๐ ๒๐๙๔

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๗๒



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง กำหนดการรับฟังความคิดเห็น เพื่อประกอบการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

โดยที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เห็นสมควรจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๑ เพื่อประเมินว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด มีความคุ้มค่ากับภาระที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ หรือมีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ เพียงใด และเพื่อให้ได้ข้อมูลหรือความคิดเห็นจากผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมาย และประชาชน เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงเปิดรับฟังความคิดเห็นผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และประชาชน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบข้อมูล ปัญหา ความต้องการ ภาระที่เกิดขึ้นต่อรัฐและประชาชน หรือผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ เพียงใด และข้อเสนอแนะอื่น ๆ ด้วยวิธีการรับฟังความคิดเห็น ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>)
๒. เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (<http://www.labour.go.th>) และเว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงาน (<http://protection.labour.go.th>)
๓. การประชุมรับฟังความคิดเห็น
๔. มีหนังสือสำรวจความคิดเห็นสภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง องค์กรเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรระหว่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง
๕. ระบบสารสนเทศช่องทางอื่น ๆ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) หรือวิธีการอื่นใดตามที่อธิบดีเห็นว่าเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางโสกา เกียรตินิรชา)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมาย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๑ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เกี่ยวกับความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชนที่บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่พึงปฏิบัติต่อกัน โดยกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการจ้างการใช้แรงงาน เพื่อให้มีการใช้แรงงานอย่างเหมาะสม นายจ้างและลูกจ้างอยู่ร่วมกันได้ด้วยดี นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจต่อไปได้โดยไม่ต้องปิดกิจการหรือเลิกจ้างลูกจ้าง ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองและเยียวยาตามที่กฎหมายกำหนด และในขณะเดียวกันก็เป็นการยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ซึ่งมีผลใช้บังคับกับนายจ้างและลูกจ้างทุกรายไม่ว่าจะเป็นแรงงานไทยหรือแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ซึ่งมีความยืดหยุ่นในการใช้บังคับตามลักษณะหรือสภาพของงาน เช่น งานเกษตรกรรม งานรับไปทำที่บ้าน งานประมงทะเล และงานอื่นที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เพื่อให้มีการคุ้มครองแรงงานกรณีต่าง ๆ แตกต่างกันไป รวมทั้งมีบทบัญญัติกำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม

อย่างไรก็ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้มีการบังคับใช้มาอย่างยาวนาน และมีการปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม หรือพัฒนากฎหมายอยู่เสมอ รวมถึงการออกกฎหมายลำดับรองต่าง ๆ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาแล้ว จำนวน ๘ ครั้ง ซึ่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๒๐ ก วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานมีความสอดคล้องกับสถานการณ์และรูปแบบลักษณะการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาตามบริบทของภาคแรงงาน สังคม เศรษฐกิจ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ดังนั้น เพื่อเป็นการประเมินว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด คำนึงถึงภาระที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ หรือมีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ เพียงใด และเพื่อให้ได้ข้อมูลหรือความคิดเห็นจากผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายและประชาชน ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงสมควรเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และประชาชน

๒. หลักการหรือประเด็นอันเป็นสาระสำคัญ

ด้วยตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็นและยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต หรือการประกอบอาชีพ โดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นการแก่ประชาชน ซึ่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นกฎหมายที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการจ้างการใช้แรงงาน เพื่อให้มีการใช้แรงงานอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์และรูปแบบลักษณะการทำงานในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น การให้อำนาจแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการออกกฎกระทรวงเพื่อความคุ้มครองแก่การใช้แรงงานบางประเภทเป็นพิเศษกว่าแรงงานทั่วไป การกำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างกรณีมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วน เป็นการชั่วคราว การทำงานของลูกจ้าง การจัดตั้งกองทุนเพื่อสงเคราะห์ลูกจ้าง

การกำหนด...

การกำหนดอัตราโทษ ฯลฯ ซึ่งประกอบด้วย ๑๖ หมวด ๑ บทเฉพาะกาล ๑๖๗ มาตรา ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

หมวด ๒ การใช้แรงงานทั่วไป

หมวด ๓ การใช้แรงงานหญิง

หมวด ๔ การใช้แรงงานเด็ก

หมวด ๕ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด

หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง

หมวด ๗ สวัสดิการ

หมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

หมวด ๙ การควบคุม

หมวด ๑๐ การพักผ่อน

หมวด ๑๑ ค่าชดเชย

หมวด ๑๒ การยื่นคำร้องและการพิจารณาคำร้อง

หมวด ๑๓ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หมวด ๑๔ พนักงานตรวจแรงงาน

หมวด ๑๕ การส่งหนังสือ

หมวด ๑๖ บทกำหนดโทษ

บทเฉพาะการ

ดังนั้น เพื่อประเมินว่าการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด คุ่มค่ากับภาระที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ หรือมีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ เพียงใด และเพื่อให้ได้ข้อมูลหรือความคิดเห็นจากผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมาย และประชาชน ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อเปิดรับฟังความคิดเห็นผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และประชาชน ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบข้อมูล ปัญหา ความต้องการ ภาระที่เกิดขึ้นต่อรัฐและประชาชน หรือผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่เพียงใด และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๓. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

รับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>)

๒. เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (<http://www.labour.go.th>) และเว็บไซต์กองคุ้มครองแรงงาน (<http://protection.labour.go.th>)

๓. การประชุมรับฟังความคิดเห็น

๔. มีหนังสือสำรวจความคิดเห็นสภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง องค์กรเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรระหว่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๕. ระบบสารสนเทศช่องทางอื่น ๆ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) หรือวิธีการอื่นใดตามที่อธิบดีเห็นว่าเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

๔.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง

๔.๒ สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง องค์กรเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม องค์การระหว่างประเทศ หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔.๓ ประชาชน/บุคคลทั่วไป

๕. บุคคลซึ่งได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากกฎหมาย

๕.๑ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่ประชาชน

นายจ้างและลูกจ้างทุกรายต้องอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามผู้ที่กระทำย่อมมีความผิดตามแต่ละความผิดที่ได้กระทำ ซึ่งมีบทบัญญัติกำหนดโทษทางอาญาด้วย

๕.๒ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่รัฐ

ไม่มีการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อกำหนดมาตรฐานการควบคุม กำกับ ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงาน
เมษายน ๒๕๖๗

แบบรับฟังความคิดเห็น
เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่กำหนด

- ๑) เพศ ชาย หญิง ไม่ระบุ
- ๒) อายุ _____ ปี
- ๓) สถานะ นายจ้าง ลูกจ้างภาคเอกชน
 ลูกจ้างส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ องค์การระหว่างประเทศ
 นักวิชาการ/นักวิจัย ข้าราชการ/พนักงานราชการ
 สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์กรลูกจ้าง
 องค์กรพัฒนาเอกชน/ภาคประชาสังคม นักเรียน/นักศึกษา/นิสิต
 พนักงานรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

ตอนที่ ๒ ประเด็นคำถามเพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๑. ท่านเห็นว่า ปัจจุบันยังจำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่หรือไม่
- จำเป็น เหตุผล (โปรดระบุ).....
- ไม่จำเป็น เหตุผล (โปรดระบุ).....
๒. มีบทบัญญัติมาตราใดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ท่านเห็นว่าสมควรยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๑ เห็นควรยกเลิก พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- มาตรา (โปรดระบุ)
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
- ๒.๒ เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- มาตรา (โปรดระบุ)
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
- ๒.๓ ความเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)
๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามนายจ้างรับลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างของนายจ้างโดยตรง (ลูกจ้าง sub contract) เข้าทำงาน (มาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑)
- เห็นด้วย
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
-
-
- ไม่เห็นด้วย
- เหตุผล (โปรดระบุ).....
-
-
๔. ท่านเห็น...

๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามนายจ้างส่งคืนลูกจ้างหญิง (ลูกจ้าง sub contract) ให้แก่นายจ้างโดยตรง
ของลูกจ้างคนนั้นด้วยเหตุตั้งครรภ์ (มาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๕. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกำหนดให้นายจ้างที่ประกอบกิจการฟาร์มสัตว์ปีกจัดเวลาพักระหว่างการทำงาน
ให้แก่ลูกจ้าง ๔ ชั่วโมงต่อวัน สำหรับการทำงาน ๘ ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้าง

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๖. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากจะกำหนดให้ลูกจ้างที่ทำงานทุกประเภท ทุกลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็่่นลูกจ้างที่ได้
ตกลงกับนายจ้างนํานงานไปทำนอกระบบประกิจการหรือนอกสำนักงาน หรือลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการ
มีสิทธิปฏิเสธการติดต่อสื่อสารกับนายจ้างนอกระบบเวลาทำงานปกติได้

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๗. ท่านเห็น...

๗. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการค่าจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำรงตำแหน่งติดต่อกันภายหลังจากที่ครบวาระ (มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑)

เห็นด้วย
เหตุผล (โปรดระบุ).....
.....
.....

ไม่เห็นด้วย
เหตุผล (โปรดระบุ).....
.....
.....

๘. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะกำหนดให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีอำนาจรับและวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้างตามมาตรา ๑๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กรณีนายจ้างไม่ใช้สิทธิยื่นคำร้องภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

เห็นด้วย
เหตุผล (โปรดระบุ).....
.....
.....

ไม่เห็นด้วย
เหตุผล (โปรดระบุ).....
.....
.....

๙. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดำรงตำแหน่งติดต่อกันภายหลังจากที่ครบวาระ (มาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑)

เห็นด้วย
เหตุผล (โปรดระบุ).....
.....
.....

ไม่เห็นด้วย
เหตุผล (โปรดระบุ).....
.....
.....

๑๐. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะมีการเรียกเก็บเงินสะสมจากลูกจ้าง โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง และเงินสมทบจากนายจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง เพื่อนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง นอกจากนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม (มาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

๑๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการนำดอกผลทั้งหมดต่อปีของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมาเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว (มาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

๑๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการนำเงินค่าปรับกรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้ในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว (มาตรา ๑๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑)

เห็นด้วย ให้ตอบข้อ ๑๓

เหตุผล (โปรดระบุ).....

ไม่เห็นด้วย ไม่ต้องตอบข้อ ๑๓

เหตุผล (โปรดระบุ).....

๑๓. หากท่านเห็นด้วยตามข้อ ๑๒ กับการนำเงินค่าปรับกรณีที่นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาใช้ในการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ท่านคิดว่าควรนำเงินค่าปรับฯ จำนวนร้อยละเท่าไร

เงินค่าปรับฯ จำนวนร้อยละ.....

๑๔. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะมีการกำหนดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง สำหรับการทำงานแบบไม่เต็มเวลา

เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

ไม่เห็นด้วย

เหตุผล (โปรดระบุ).....

.....

๑๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เปิดรับฟังความคิดเห็นผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือ
ได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และประชาชน

19 เมษายน - 31 พฤษภาคม 2567

เพื่อให้ทราบข้อมูล ปัญหา ความต้องการภาระที่เกิดขึ้นต่อรัฐ
และประชาชน หรือผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม
แก่ประชาชนหรือไม่เพียงใด และข้อเสนอแนะอื่น ๆ ด้วยวิธีการ
รับฟังความคิดเห็น ผ่านช่องทาง ดังนี้

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย



ร่วมแสดงความคิดเห็น



แบบสอบถามความคิดเห็น



ประกาศกรมฯ

กลุ่มงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน

CONTACT US

สายด่วน 1506 กด 3
02 660 2199
02 660 2071



@187mrglx



law.coordinate@gmail.com



รับฟังความคิดเห็นทางระบบกลาง

ของกฎหมาย

ย้อนกลับ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

ดูรายละเอียดโครงการ



ประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541



รับฟังความคิดเห็นประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ

📊 แรงาน ๙๙๙ ส่วนเสมอ 3 🖊️ ครั้งที่ 1



ก.ส.

ประเมินผลสัมฤทธิ์

📄 19 เม.ย. 67 🕒 เหลือ 37 วัน

31 พ.ค. 67

ข้อมูลการรับฟังความเห็น

ข้อมูลกฎหมาย

แบบสำรวจ

ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน

ส่งความคิดเห็น

แบบรับฟังความคิดเห็น เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือความคิดเห็น จากผู้ซึ่งมีสิทธิหรือหน้าที่หรือได้รับผลกระทบที่เกิดจากการบังคับใช้กฎหมาย และประชาชน เพื่อประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

1. เพศ *

- ชาย
- หญิง
- ไม่ระบุ

🖊️ เขียนความคิดเห็น

2. อายุ *

30

3. สถานะ *

- นายจ้าง
- ลูกจ้างภาคเอกชน
- ลูกจ้างส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
- องค์กรระหว่างประเทศ
- นักวิชาการ/นักวิจัย
- ข้าราชการ/พนักงานราชการ
- สภาองค์การนายจ้าง
- สภาองค์การลูกจ้าง
- องค์กรพัฒนาเอกชน/ภาคประชาสังคม
- นักเรียน/นักศึกษา/นิสิต
- พนักงานรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

🖊️ เขียนความคิดเห็น

4. ท่านเห็นว่า ปัจจุบันยังจำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 อยู่หรือไม่ *

 เขียนความคิดเห็น

5. มีบทบัญญัติมาตราใดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ท่านเห็นว่าสมควรยกเลิก เพราะเหตุใด (โปรดระบุ) *

-

6. มีบทบัญญัติมาตราใดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ท่านเห็นว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติม เพราะเหตุใด (โปรดระบุ) *

-

7. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามนายจ้างรับลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างของนายจ้างโดยตรง (ลูกจ้าง sub contract) เข้าทำงาน (มาตรา 11/1 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

8. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามนายจ้างส่งคืนลูกจ้างหญิง (ลูกจ้าง sub contract) ให้แก่นายจ้างโดยตรง ของลูกจ้างคนนั้นด้วยเหตุตั้งครรภ์ (มาตรา 11/1 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

9. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากกำหนดให้นายจ้างที่ประกอบกิจการฟาร์มสัตว์ปีกจัดเวลาพักระหว่างการทำงานให้แก่ลูกจ้าง 4 ชั่วโมงต่อวัน สำหรับการทำงาน 8 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้าง *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

10. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ หากจะกำหนดให้ลูกจ้างที่ทำงานทุกประเภท ทุกลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างที่ได้ตกลงกับนายจ้างไปทำนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงาน หรือลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการ มีสิทธิปฏิเสธการติดต่อสื่อสารกับนายจ้างนอกเวลาทำงานปกติได้ *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

11. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการค่าจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดำรงตำแหน่งติดต่อกันภายหลังจากที่ครบวาระ (มาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

12. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะกำหนดให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีอำนาจรับและวินิจฉัยคำร้อง ของลูกจ้างตามมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กรณีนายจ้างไม่ใช้สิทธิ ยื่นคำร้องภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด *



 เขียนความคิดเห็น

13. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ดำรงตำแหน่งติดต่อกันภายหลังจากที่ครบวาระ (มาตรา 94 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

14. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะมีการเรียกเก็บเงินสะสมจากลูกจ้าง โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง ไม่เกินร้อยละ 5 ของค่าจ้าง และเงินสมทบจากนายจ้าง ไม่เกินร้อยละ 5 ของค่าจ้าง เพื่อนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง นอกจากนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม (มาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

15. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการนำดอกผลทั้งหมดปีของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมาเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว (มาตรา 129 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

16. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ กับการนำเงินค่าปรับกรณีนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาใช้ในการบริหารงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว (มาตรา 129 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) *

- เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)
- ไม่เห็นด้วย เพราะเหตุใด (โปรดระบุ)

 เขียนความคิดเห็น

I'm not a robot reCAPTCHA
Privacy - Terms

