



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๒๑๑๖

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๕๔๑ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เอกสารแจ้งเวียน

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และ ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่ายในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนา หนังสือ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญแรก
บรรจุ (ฉบับที่ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ
 โปรดทราบและถือปฏิบัติ
 โปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
 โปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางสาวชนิษฐา หิรัญสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญแรกบรรจุ (ฉบับที่ ๒)

.....

ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณากำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน และ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนแล้ว ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญแรกบรรจุ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการแล้ว นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปรับปรุงการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด และประเภททั่วไป จึงประกาศกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญแรกบรรจุ (ฉบับที่ ๒) เพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอัญมณี ธีรสุทธิ)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปัจจัยนำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงิน แบบช่วง คิดเป็น ร้อยละ	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๐	ประเภทวิชาการ (สายงานที่ ก.พ. กำหนด) นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ - ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % - ประสบการณ์ ๒ - ๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % - ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐	
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษา ๓.๑ ภาษาต่างประเทศ	ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS	๒๐	
๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า	มีคณะกรรมการฯ ที่มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์		
ปัจจัยที่ ๔ เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕	๓๐	

(สายงานที่ ก.พ. กำหนด)

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปัจจัยนำมาพิจารณา	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	จำนวนเงิน แบบช่วง คิดเป็น ร้อยละ	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ ๑ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	๒๐	ประเภททั่วไป ๑. เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี ๒. เจ้าพนักงานธุรการ
ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงาน	มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีหนังสือ รับรองประสบการณ์จากหน่วยงานราชการหรือ ภาคเอกชน หากทำงานในภาคเอกชนจะต้องเป็น หน่วยงานที่มีการจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยให้ได้รับเงินเพิ่มขึ้น ดังนี้ - ประสบการณ์ ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๓๐ % - ประสบการณ์ ๒ - ๓ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๒๐ % - ประสบการณ์ ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่ม ๑๐ %	๓๐	
ปัจจัยที่ ๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษา ๓.๑ ภาษาต่างประเทศ ๓.๒ ภาษาท้องถิ่นที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน เช่น ภาษายาวี ภาษาชนเผ่า	ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ หากจบในประเทศ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ เช่น IELTS มีคณะกรรมการฯ ที่มีความรู้ด้านภาษานั้น ๆ เป็นกรรมการทดสอบหรือสอบสัมภาษณ์	๒๐	
ปัจจัยที่ ๔ ให้เลือกระหว่างลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน	๑. กรณีสอบแข่งขันฯ หรือการขอใช้บัญชี ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลัก ๆ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. กรณีสอบคัดเลือกหรือนำรายชื่อฯ ผลการสอบเข้ารับราชการตั้งแต่ลำดับเปอร์เซ็นต์ไทล์ ที่ ๙๐ ขึ้นไป ซึ่งเป็นบัญชีหลัก ๆ และมีผลคะแนนสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐	

(ประเภททั่วไป)