



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๐๗

ที่ กษ.๐๔๐๑/ว ๒๗๖

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนบทคัดย่อของผลงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ตามประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีระดับชำนาญการพิเศษ โดยนายอนุชิต อินคำ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ขอส่งเอกสารประกอบการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๐ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐ โดยหากผู้ใดจะทักท้วงผู้มีรายชื่อตามประกาศข้างต้นให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ นั้น

ในการนี้ ข้าราชการข้างต้น ได้จัดส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้แจ้งแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและลดโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงกำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำบทคัดย่อ และให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียนบทคัดย่อ เป็นระยะเวลา ๕ วันทำการ หากไม่มีผู้ใดคัดค้านให้นำเสนอผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด จึงได้แจ้งเวียนบทคัดย่อและสัดส่วนผลงานของข้าราชการข้างต้น จำนวน ๒ เรื่อง ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ อนึ่ง หากมีผู้ใดคัดค้านผลงานโปรดแจ้งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง เป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ไม่มีผู้ใดคัดค้านจะได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นางสาวชณิญา ทิรัญสุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง การตรวจสอบธุรกิจรวบรวมข้าวเปลือก กรณีศึกษา สหกรณ์การเกษตรแม่สรวย จำกัด

โดย นายอนุชิต อินคำ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 380 ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 10
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ 380 ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 10

ปี 2566

สหกรณ์การเกษตรแม่สรวย จำกัด เป็นสหกรณ์ขนาดใหญ่พิเศษ ระดับความยากมากที่สุด มีทุนดำเนินงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565 จำนวน 277,776,582.89 บาท สมาชิกจำนวน 2,410 คน สหกรณ์ดำเนินธุรกิจหลายด้าน โดยดำเนินธุรกิจรวบรวมผลิตผลการเกษตร ร้อยละ 21.86 ของปริมาณ ธุรกิจทั้งสิ้น สหกรณ์รับบริจาคโรงอบลดความชื้นผลผลิตข้าวเปลือก ขนาด 150 ตัน/วัน พร้อมเครื่องจักรและอุปกรณ์ จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ มูลค่า 11,000,000.00 บาท ในรอบปี สหกรณ์รวบรวมข้าวเปลือกสดและข้าวเปลือกแห้งจากสมาชิกและบุคคลภายนอก จำนวน 7,669,525.00 กิโลกรัม เป็นเงิน 58,771,178.00 บาท ในจำนวนนี้สหกรณ์ได้นำข้าวเปลือกสด จำนวน 1,722,915.00 กิโลกรัม ไปทำการอบเพื่อลดความชื้นได้ข้าวเปลือกแห้ง จำนวน 1,324,941.00 กิโลกรัม มีน้ำหนักข้าวเปลือกสดขาดหายจากการอบลดความชื้น จำนวน 397,974.00 กิโลกรัม เป็นเงินตามราคาทุน 2,977,081.12 บาท น้ำหนักข้าวเปลือกขาดหายจากการอบลดความชื้น คิดเป็นร้อยละ 23.10 และ น้ำหนักข้าวเปลือกสดและข้าวเปลือกแห้งขาดหาย จำนวน 3,471.00 กิโลกรัม เป็นเงิน 40,573.00 บาท ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 45 ครั้งที่ 7 วันที่ 16 มีนาคม 2565 และครั้งที่ 11 วันที่ 19 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติตัดน้ำหนักข้าวเปลือกขาดหาย สหกรณ์จัดทำเอกสารประกอบรายการทางการเงิน ได้แก่ ใบเสร็จรับเงินขายสินค้า ใบเบิกเงิน ใบชั่งน้ำหนัก ใบรับข้าวเปลือก สมุดซื้อสินค้า สมุดขาย สินค้า ทะเบียนคุมสินค้า การบันทึกบัญชีส่วนใหญ่สหกรณ์บันทึกบัญชีเป็นปัจจุบันแต่เอกสาร ประกอบการซื้อข้าวเปลือกมีเพียงใบสำคัญจ่าย และใบรับข้าวเปลือก ไม่ได้นำใบชั่งน้ำหนัก ใบเบิกเงิน มาแนบใบสำคัญจ่าย โดยได้จัดเก็บไว้ในแฟ้มแยกต่างหาก ส่วนเอกสารการขายมีเพียงใบเสร็จรับเงิน แนบใบสำคัญการรับเงิน ไม่ได้แนบใบชั่งน้ำหนักในการขาย สหกรณ์ได้จัดเก็บใบชั่งน้ำหนักไว้ในแฟ้ม แยกต่างหากเช่นกัน เนื่องจากสหกรณ์รวบรวมข้าวเปลือกสดและข้าวเปลือกแห้ง แต่สหกรณ์บันทึกบัญชี

เป็นข้าวเปลือกแห้งเพียงอย่างเดียว ทำให้การบันทึกบัญชีซื้อข้าวเปลือก บัญชีขายข้าวเปลือก จำนวนเงิน ถูกต้องตรงกับเอกสารแต่ปริมาณข้าวเปลือกไม่ตรงกับใบชั่งน้ำหนัก รวมถึงการจัดทำทะเบียนคุมสินค้า (ข้าวเปลือก) ไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง การนำข้าวเปลือกสดไปอบลดความชื้น ไม่ได้มีการชั่งน้ำหนัก ข้าวเปลือก ข้าวเปลือกแห้งที่ได้จากการอบลดความชื้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำเข้าไปเก็บที่ฉาง (ไซโล) ทันทีโดยไม่ได้ทำการชั่งน้ำหนัก และไม่มีกรรมการหรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทำการตรวจรับข้าวเปลือกแห้ง จึงไม่ได้ทำการบันทึกทะเบียนคุมข้าวเปลือกแห้งจากการอบลดความชื้น ดังนั้นกระบวนการนำ ข้าวเปลือกสดไปอบลดความชื้น สหกรณ์ไม่ได้บันทึกบัญชี มีเพียงสมุดบันทึกความจำของเจ้าหน้าที่ เตียบเท่านั้น

ผู้สอบบัญชีได้ศึกษาและทำความเข้าใจลักษณะการดำเนินธุรกิจ ขั้นตอนและกระบวนการ รวบรวมข้าวเปลือกและการนำข้าวเปลือกสดไปอบลดความชื้น ศึกษาสภาพแวดล้อม ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง สอบทานมติที่ประชุม ศักยภาพการควบคุมภายในและวิธีปฏิบัติทางบัญชี เพื่อที่จะ สามารถประเมินความเสี่ยงในการสอบบัญชีเพื่อนำผลการประเมินมาจัดทำแผนการสอบบัญชีโดยรวม และกำหนดแนวการสอบบัญชี เพื่อให้ได้หลักฐานที่เพียงพอและเหมาะสม สามารถแสดงความเห็น ต่องบการเงินเป็นไปตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด ผลการตรวจสอบ สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ รวบรวมข้าวเปลือกและการนำข้าวเปลือกสดไปอบลดความชื้น สหกรณ์มีการกำหนดระเบียบว่าด้วยการรวบรวมผลิตผลหรือผลิตภัณฑ์ของสมาชิกสหกรณ์ขึ้นถือใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน เว้นแต่ ยังไม่ได้ กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการนำข้าวเปลือกสดไปอบลดความชื้นขึ้นถือใช้เป็นระเบียบ การปฏิบัติงาน ส่วนใหญ่เป็นไปตามระเบียบและมติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนด การบันทึกบัญชีของสหกรณ์บันทึก บัญชีเป็นซื้อข้าวเปลือกแห้งทั้งจำนวน ซึ่งไม่ตรงกับข้อเท็จจริง สหกรณ์ควรบันทึกบัญชีให้เป็นไปตาม ขั้นตอนระบบบัญชีที่ถูกต้องและตามข้อเท็จจริง

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

โดย นายอนุชิต อื่นคำ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 380 ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 10
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ 380 ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 10

ปี พ.ศ. 2566

ในปัจจุบันสหกรณ์มีการดำเนินธุรกิจที่หลากหลาย มีการเชื่อมโยงเครือข่ายทั่วประเทศ และ พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542 มีการแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 ตามมาตรา 16 และ 69 การสอบบัญชี ให้เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชีและตามระเบียบที่อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด และให้ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นผู้สอบบัญชีของสหกรณ์ ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนด ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ในการรองรับภารกิจที่เร่งด่วน ทำทนายและ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างความเป็น AUDITOR ให้มีความชัดเจนและเป็นจริง กลยุทธ์ที่ 4.4 ปรับระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพและกลยุทธ์ที่ 4.5 สร้างต้นแบบ Smart Cooperative Auditing Office ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะต้องพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มี คุณสมบัติพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องมุ่งมั่นที่จะนำศักยภาพของตนเองให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยศึกษาหาความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ให้รอบรู้เท่าทันกับเหตุการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้ งานสอบบัญชีมีประสิทธิภาพผลตามมาตรฐานการสอบบัญชี และตามระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพ งานสอบบัญชี ระเบียบ คำสั่ง หรือคำแนะนำต่าง ๆ ของนายทะเบียนสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมถึงสามารถให้ข้อสังเกตที่ตรวจพบและแนวทางแก้ไขให้สหกรณ์ได้ปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงาน ของสหกรณ์ให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้นการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญ ในการทำงาน ซึ่งการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีอย่างต่อเนื่องจะทำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมาก ขึ้น ข้อผิดพลาดต่าง ๆ ลดลง อีกทั้งเป็นการสร้างความผูกพันระหว่างผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีและกรมตรวจ บัญชีสหกรณ์ ส่งผลให้เกิดความทุ่มเท เอาใจใส่ในการทำงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จของการตรวจสอบบัญชี ที่มีประสิทธิภาพ จากเหตุผลดังกล่าว จึงมีข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีให้มี

ความรู้ความสามารถด้านงานสอบบัญชีเป็น Smart Auditor ประจำสำนักงาน รวมไปถึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับงานสอบบัญชี ซึ่งจะจัดเก็บหนังสือ ระเบียบ คำแนะนำ ต่าง ๆ จัดทำบอร์ดเพื่อติดข่าวสารเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชี การสอนงานระหว่างพี่กับน้องในสำนักงาน ในรูปแบบการอบรม หรือเป็นแบบ Video Clip หรือในรูปแบบศึกษาดูงานการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์อื่น เชื่อมโยงเครือข่ายกับ ธกส. และ สหกรณ์จังหวัด เพื่อให้ทราบแนวทางการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ รวมถึงโครงการต่าง ๆ ของรัฐบาลที่ผ่านสถาบันเกษตรกร จัดให้ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหมุนเวียนกันมาพูดคุยเรื่องงานสอบบัญชี เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเข้าร่วมการอบรมเพิ่มเติมความรู้กับหน่วยงานต่าง ๆ หรืออบรมผ่านทางอินเทอร์เน็ต คาดว่าร้อยละ 100 ของผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานสอบบัญชี มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการสอบบัญชี ระเบียบ คำสั่ง หรือคำแนะนำต่าง ๆ ของนายทะเบียนสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รวมถึงสามารถให้คำปรึกษา การเตือนภัย และความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจให้สหกรณ์ได้