



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๑๒

ที่ กษ ๐๔๐๑/ว ๘๔๐ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒)

เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดรอบตัวชี้วัดเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อถือใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการผู้รับการประเมินได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. **หน่วยงานในภูมิภาค** ทบทวนตัวชี้วัดรายบุคคล (ตัวชี้วัดบังคับและตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ) ตามกรอบที่กรมกำหนด

๒. **หน่วยงานในส่วนกลาง** ทบทวนตัวชี้วัดบังคับตามกรอบที่กรมกำหนดพร้อมจัดส่งตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจที่พิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในรูปแบบไฟล์ Word หรือ Excel ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารกลาง ทาง E-mail : recsec@cad.go.th ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำขึ้นในระบบบริหารจัดการข้อมูลตัวชี้วัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดและแผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการตาม QR Code ทำยหนังสือนี้ได้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

(นางสาวอัญมณี ธีรสุทธิ)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



แผนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. กรณฯ แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลและระดับค่าเป้าหมาย		
❖ ลงรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล และระดับค่าเป้าหมาย ใน Website กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	Download ได้ตั้งแต่ วันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ทบทวนตัวชี้วัดและกำหนดตัวชี้วัดในรอบการประเมิน		
❖ สดท.๑-๑๐ สดส. ๗๗ จังหวัด ทบทวนตัวชี้วัด *	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สดท./สดส. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
❖ ส่วนกลาง ทบทวนและส่งตัวชี้วัด ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล **		สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม/ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รวบรวมตัวชี้วัด/นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ		
❖ รวบรวมตัวชี้วัดในส่วนกลาง	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
❖ นำตัวชี้วัดขึ้นระบบ Intranet	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๔. เลือกและยืนยันตัวชี้วัด		
❖ ส่วนกลาง สดท.๑ - ๑๐ และ สดส. ๗๗ จังหวัด เลือกตัวชี้วัด พร้อมยืนยันตัวชี้วัดในระบบ	วันอังคารที่ ๒๓ - วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> ➡ ผู้ประเมินเลือกตัวชี้วัด ➡ ผู้รับการประเมินยืนยันตัวชี้วัด ที่ผู้ประเมินเลือกให้

* ส่วนภูมิภาค เลือกตัวชี้วัดบังคับ และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ ตามที่กรมฯ กำหนด

** ส่วนกลาง เลือกตัวชี้วัดบังคับ ตามที่กรมฯ กำหนด และตัวชี้วัดตามบทบาทภารกิจ ตามที่หน่วยงานกำหนด

ดาวน์โหลดรายละเอียดตัวชี้วัดได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานภายใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ "ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI)"