



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๔.....

ที่ กษ.๐๔๐๑/อ ๓๓๙ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง...ขอเรียนเชิญเข้าร่วมพิธีเปิดการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ และรับมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน หัวหน้ากลุ่มพัฒนา  
ระบบบริหาร

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่บุคลากรในสังกัดระดับหัวหน้างาน (หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/  
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการสำนักงาน) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์  
โปรแกรม Zoom ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้อง  
เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัล  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy นั้น

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนเชิญผู้บริหารในส่วนกลางเข้าร่วมพิธีเปิดการอบรมและรับมอบ  
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔  
ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดโครงการฯ  
และกำหนดการอบรม มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชณิญา หิรัญสุทธิ)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีพันธกิจสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ โดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ปกป้องค่านิยม และทัศนคติด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต

๑.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นเป้าหมายสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีจุดมุ่งหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถูกกำหนดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

## ๓. ความสอดคล้อง

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทั้งระดับหัวหน้างาน (ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย) และผู้ปฏิบัติงาน

## ๕. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาและสถานที่

๕.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด

๕.๒ กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบาย No Gift Policy ระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๘

## ๖. งบประมาณโครงการ

งบประมาณสำนักบริหารกลาง จำนวน ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

## ๗. ผลผลิต

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## ๘. ผลลัพธ์

บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม การปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

## ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับทราบและมีความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๙.๒ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

๙.๓ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นางรพีพร กลั่นเนียม รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นางสุวรรณี ศรีสุวรรณ รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
เจ้าหน้าที่โครงการ	ข้าราชการ พนักงานราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

**กำหนดการอบรม**  
**โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗**  
**เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔**  
**กรมตรวจบัญชีสหกรณ์**  
**ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom**

\*\*\*\*\*

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร
๐๘.๔๕ – ๑๐.๑๕ น.	การบรรยาย เรื่อง “แนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	พิธีเปิดการอบรม และมอบนโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ โดย ผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๑๐.๔๕ – ๑๒.๑๕ น.	การบรรยาย เรื่อง “การประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๒.๑๕ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	การบรรยาย เรื่อง “ยกระดับการตอบแบบสอบถาม ITA” การบรรยาย เรื่อง “แนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการ/ค่าตอบแทน พนักงานราชการ และการย้ายพนักงานราชการ” โดย วิทยากรจากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๑๔.๔๕ – ๑๖.๑๕ น.	การบรรยาย เรื่อง “ซึ่กซ็อมการลาออนไลน์ ผ่านระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล (HRMS หรือ DPIS ๖) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์” โดย วิทยากรจากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๑๖.๑๕ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปการอบรม โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

\*\*\*\*\*

- หมายเหตุ**
๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.
  ๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม