



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักบริหารกลาง...กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โทร. ๐.๒๐๑๖.๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๔

ที่ กษ.๐๔๐๑/อ ๙๗ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง...แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ด้วยอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมหลักฐานประกอบ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ภายในวันพุธที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ และรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘) ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ไปยังกลุ่มงานวินัยและระบบคุณธรรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ทาง E-mail : dissec@cad.go.th รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบด้านล่างหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวชนัญญา ทิรัญสุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



แผนปฏิบัติการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลแผนปฏิบัติการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
แผนที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน									
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์									
๑) กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อาทิ - กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ - กิจกรรมวางพานพุ่ม/วางพวงมาลา - กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ๒๘ กันยายน (Thai National Flag Day) เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความจงรักภักดี ส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นแหล่งยึดเหนี่ยวของจิตใจ ในการทำความดี	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๓ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมในกิจกรรม เกิดความร่วมมือ และสร้างเครือข่าย การทำงานในระดับต่าง ๆ พร้อมแสดงออกถึงความจงรักภักดี ที่มีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร เป็นการแสดงถึงการยกย่อง และให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	สบก.	๑ กิจกรรม	เข้าร่วมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และนำเกษตรกรดีเด่นเข้ารับรางวัลโล่พระราชทาน สร้างขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	-
๓) กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน อาทิ - กิจกรรมพระกฐินพระราชทาน - กิจกรรมรับฟังการบรรยายธรรม - กิจกรรมธรรมสัญจร เป็นต้น	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชน และวัดที่เกี่ยวข้อง สร้างความสุข และความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติดี	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๓ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๔) กิจกรรมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย อาทิ - พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ - พิธีรดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์ - รมรงค์การใช้และสวมใส่ผ้าไทย ผ้าพระราชทาน (ผ้าลายขอ) หรือผ้าอัตลักษณ์ของแต่ละจังหวัด เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน อนุรักษ์ประเพณี พร้อมทั้งสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๒ กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ - กิจกรรมบันทึกบัญชีรายรับ รายจ่าย (โปรแกรม SmartMe) - กิจกรรมออมทุกวัน - กิจกรรมบริจาคโลหิต/ปฏิบัติ ตั้งโต๊ะเก่า - กิจกรรมฝึกอาชีพเสริมรายได้ เป็นต้น	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ ความเข้าใจในการดำรงชีวิต ตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิต ตามแนวหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖) กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	บุคลากรเป็นผู้มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคม ทำงานเพื่อส่วนรวม ก่อให้เกิดความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗) กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ๒๘ กรกฎาคม	เพื่อแสดงความจงรักภักดี เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	บุคลากรร่วมแสดงความ จงรักภักดีเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระเจ้ายุวัฒน์ และมุ่งมั่นแน่วแน่	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
	และพลังของแผ่นดิน			ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน						
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๑) โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่อง ชมเชยและเป็นแบบอย่าง ที่ดี	๑๒๖,๐๐๐	-	✓	-	-	
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ภายใต้อ คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์ และขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน										
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑) กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐาน ทางจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมแก่บุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมประจำ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๒) โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการบริหารราชการและ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	สพด.	๖๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การบริหารราชการ และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๑๓๒,๐๐๐	-	✓	✓	✓
๓) กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ผ่านหลักสูตรอบรม/ ประชุม/สัมมนาของกรมตรวจบัญชี สหกรณ์	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรม ขององค์กรให้มีทัศนคติ และค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต	สพด.	๒ หลักสูตร	บุคลากรมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ และค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ถ่ายทอด องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้าง การรับรู้ในองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน	สบก.	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาภายใน จิตใจอันจะส่งผลดี ต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ ผ่านสื่อต่าง ๆ	สบก. /สพด.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ และนำมาปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน										
๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม ประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ	สบก.	๑ ครั้ง	หน่วยงานสามารถดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๕,๐๐๐	-	✓	-	-	
๓) จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษา แนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	เพื่อเปิดช่องทางการให้คำปรึกษาแนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	สบก.	๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับคำปรึกษาแนะนำการรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	✓	✓	
๔) การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม	เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษาจริยธรรมของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	นำผลการประเมินมาปรับปรุงเกี่ยวกับการรักษาคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
	หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์			ในสังกัดกรมตรวจบัญชี สหกรณ์					
แผนที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต									
๒.๑.๑ การรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต									
๑) นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ ในการไม่รับของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความ โปร่งใส และการให้ความสำคัญ กับผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์	สบก.	๑ กิจกรรม	อธิบดีกรมตรวจบัญชี สหกรณ์และบุคลากร แสดงเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อสร้าง ความโปร่งใส และการให้ ความสำคัญกับผู้รับบริการ อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียก รับผลประโยชน์ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
๒) การรายงานการรับขวัญของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อกำกับติดตาม การรับทราบ และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่โดยถูกต้องตาม เจตนารมณ์	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	มีข้อมูลเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข ในการขับเคลื่อน ตามนโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	สกก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้าน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐,๐๐๐	-	✓	-	-	
๒) กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	เพื่อเป็นการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนรับทราบ	สกก.	๑ ช่องทาง	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต										
๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการรับรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต	สกก.	๑ ครั้ง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการรับรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	เพื่อสร้างการรับรู้การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	สกก.	๑ ช่องทาง	สร้างการรับรู้ของบุคลากรในการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีการพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สกก.	๑ กิจกรรม	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีการพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
				และปราบปราม การทุจริต					
๒) รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงานติดตามผลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	สบก.	จำนวน ๑๒ ครั้ง	มีการรายงานติดตามผลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓) การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน อาทิตู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	สบก.	๑ กิจกรรม	มีการพัฒนากระบวนการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔) พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อาทิตูพัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน วิเคราะห์สถานการณ์ เรื่องร้องเรียนทุจริต การพิจารณาและจัดการข้อร้องเรียนได้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลา	เพื่อให้หน่วยงานมีการรายงานเบาะแส แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต หรือเรื่องที่มีความเสี่ยงการทุจริต	สบก.	๑ กิจกรรม	มีการรายงานเบาะแส แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต หรือเรื่องที่มีความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อาทิตูบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๒ ช่องทาง	บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตจากสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	สบก.	๘๕ คะแนน	ผลคะแนนการประเมิน ITA ทุกแบบวัดของ กตส. ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน และอยู่ในระดับ “ผ่านดี” ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรกรมตรวจบัญชี สหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชี สหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๓) สร้างระบบการบริหารจัดการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - สร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ (Knowledge) - สร้างการตระหนักรู้ (Awareness) - ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร ในองค์กร (Change Behavior)	๑. เพื่อบูรณาการการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้สอดคล้องกับ ภารกิจ/ งานประจำ ๒. เพื่อสร้างความต่อเนื่อง ของการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	สบก.	๓ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชี สหกรณ์มีพฤติกรรม ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๒.๒.๓ บูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
๑) กิจกรรมบูรณาการ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ - การเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - การเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - การเข้าร่วมโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เป็นต้น	เพื่อให้มีการบูรณาการการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาคส่วนต่าง ๆ	สบก.	๒ กิจกรรม	มีการพัฒนาเครือข่ายรวมถึงบูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาคส่วนต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อาทิ การประชุมคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ การจัดทำแผนฯ การติดตามรายงานผลการดำเนินงาน เป็นต้น	เพื่อประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	สบก.	๓ ครั้ง	มีการประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓) กิจกรรมการแจ้งเบาะแสหรือตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริต	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการและประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตแจ้งเบาะแส	ทุกหน่วยงานในสังกัด	๒ ช่องทาง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงประชาชนได้ทราบถึงการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
ประพศมิชอบ อาทิต - กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น	ข้อมูลการทุจริตและประพศมิชอบ			ด้านข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส					